



IIUU 56-1 **ONE REPORT** **Ў 2566**



0-2105-0456



www.svi-hq.com

➤ ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	2
➤ เกี่ยวกับ SVI	4
➤ สถานที่ของ SVI	5
➤ สารจากประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	6
➤ กรรมการและผู้บริหารของบริษัท	8

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

➤ 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	22
➤ 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	43
➤ 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	48
➤ 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	101
➤ 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	105

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

➤ 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	110
➤ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	116
➤ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	138
➤ 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	158

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

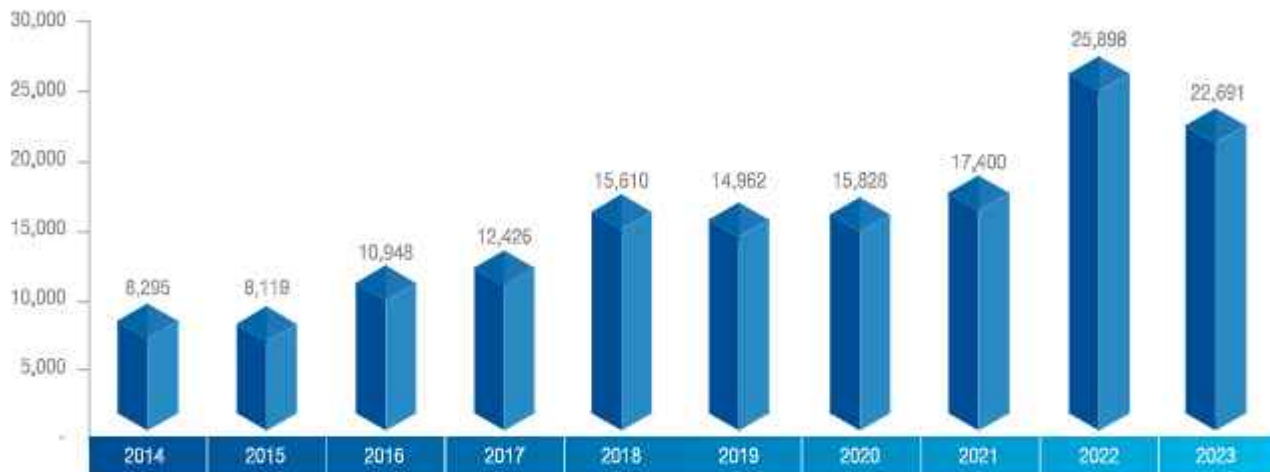
➤ รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	164
➤ งบการเงิน	165

เอกสารแนบ

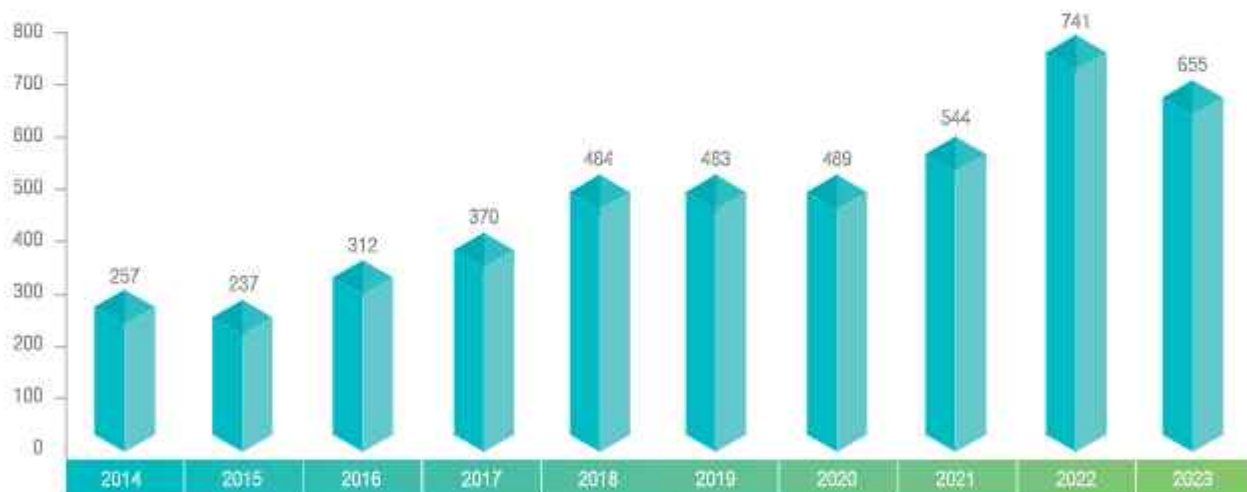
➤ เอกสารแนบ 1	230
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ	
➤ เอกสารแนบ 2	231
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ และของบริษัทย่อย	
➤ เอกสารแนบ 3	232
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	
➤ เอกสารแนบ 4	233
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	
➤ เอกสารแนบ 5	233
นโยบายและแนวปฏิบัติกำกับการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ	
➤ เอกสารแนบ 6	233
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	

สรุปข้อมูลสำคัญทางการเงินจากงบการเงินรวม

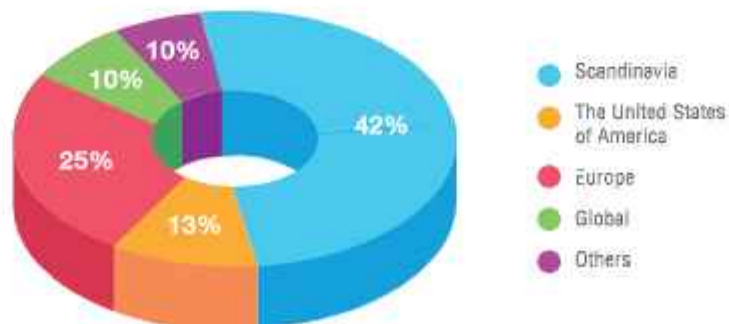
รายได้ (ล้านบาท)



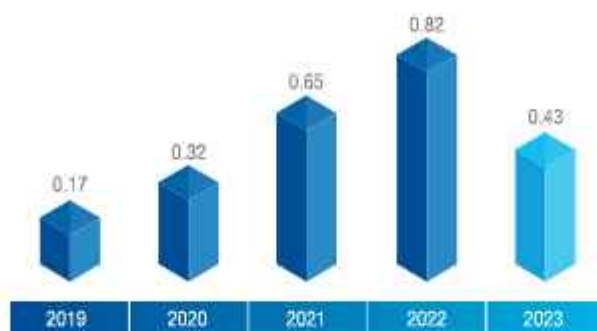
รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)



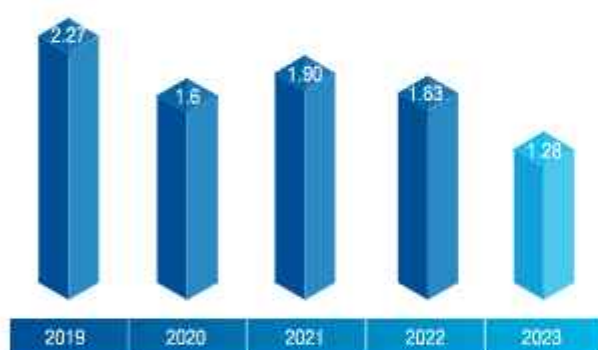
รายได้ตามภูมิภาค สำหรับปี 2566



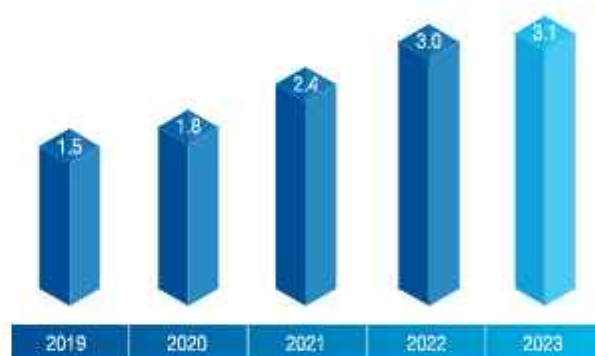
กำไรต่อหุ้น (บาท)



หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น



มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (B.V)



เกี่ยวกับบริษัท

บริษัทเป็น..... “ผู้นำการให้บริการแบบครบวงจรในการประกอบผลิตภัณฑ์ประเภทวงจรไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป”

(Electronics Manufacturing Service—EMS) ให้กับลูกค้าทั่วโลก บริษัทจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยตั้งแต่ปี 2528 และจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าขนาดกลางแต่มีผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนสูง บริษัทรับจ้างผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ให้กับลูกค้าในหลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม เช่น กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กลุ่มพลังงานไฟฟ้าสะอาด กลุ่มสื่อสารโทรคมนาคมและระบบเครือข่ายไร้สายสำหรับการสื่อสาร กลุ่มพลังงานไฟฟ้า กลุ่มเครื่องมือแพทย์ และกลุ่มไมโครอิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินงานของบริษัทครอบคลุมทั้งทวีปเอเชีย และทวีปยุโรป ด้วยโรงงานผลิตในประเทศไทย ประเทศัมพูชา สาธารณรัฐสโลวัก สาธารณรัฐออสเตรีย และประเทศฮังการี พื้นที่การผลิตรวมทั้งสิ้นกว่า

“ 135,740 ตารางเมตร
บนเนื้อที่รวม 328,900 ตารางเมตร ”

บริษัทมีทีมขายในประเทศแคนาดา สหรัฐอเมริกา สาธารณรัฐประชาชนจีน และสำนักงานใหญ่ในประเทศไทย ในปี 2566 บริษัทสามารถทำยอดขายที่ 655 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยมากกว่าร้อยละ 75 เป็นยอดขายส่งออกไปยังกลุ่มลูกค้าในทวีปยุโรป ในขณะที่ยังคงรักษาระดับการส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกา ประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐประชาชนจีน



SVI DENMARK
SVI A/S (Denmark)



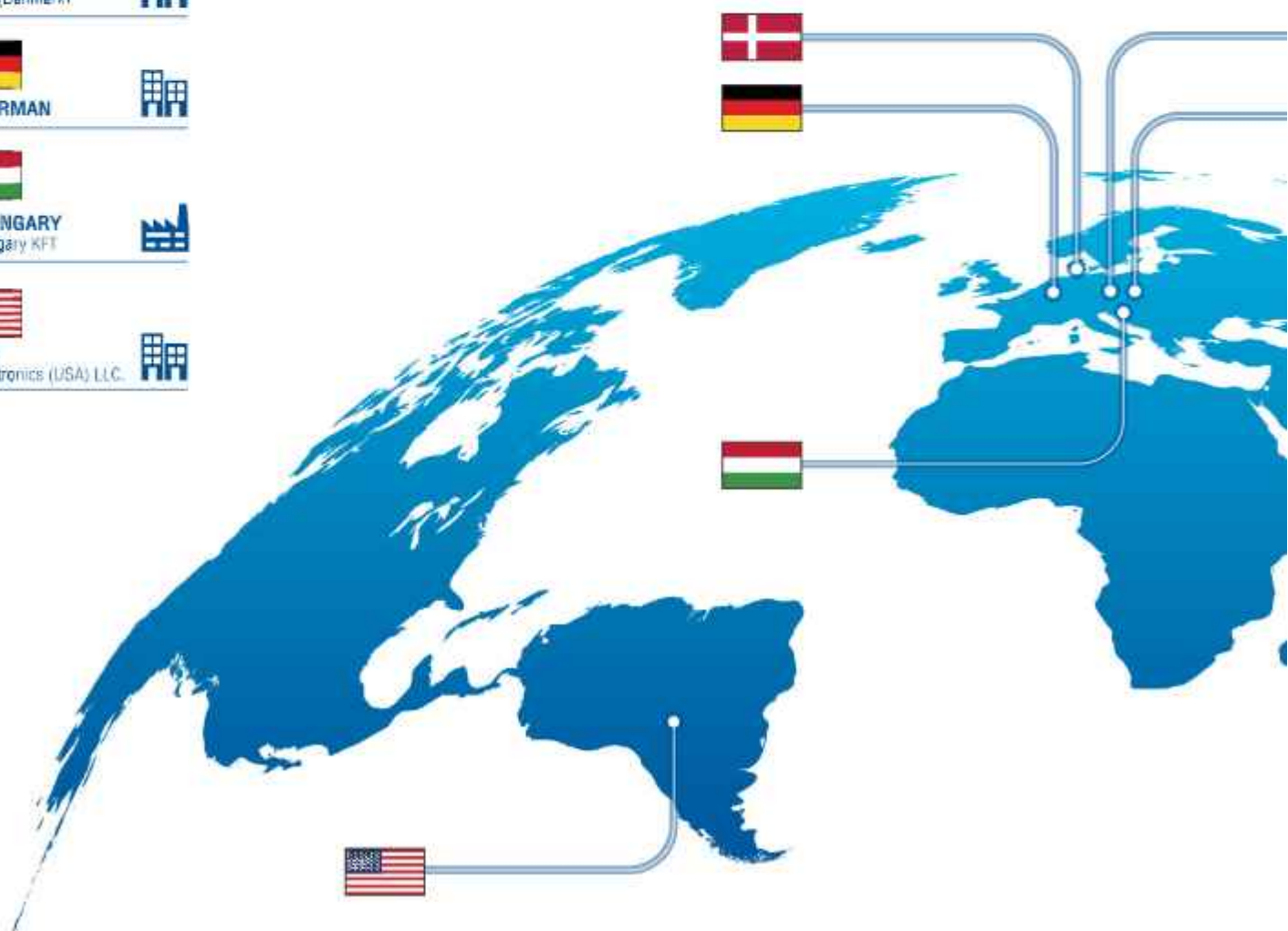
SVI GERMAN



SVI HUNGARY
SVI Hungary KFT



SVI US
SVI Electronics (USA) LLC

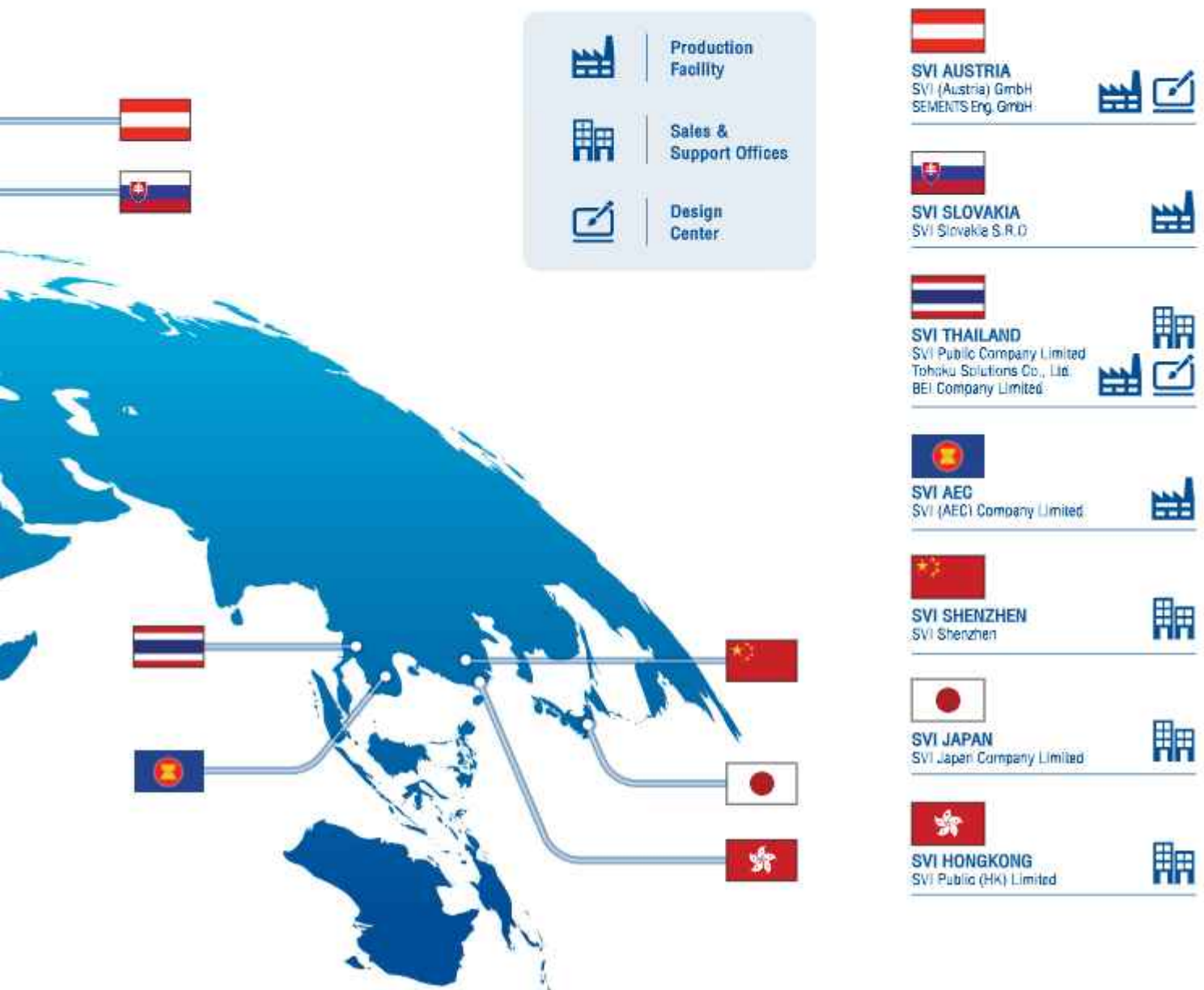


สถานที่ตั้งบริษัท

บริษัทย้อยในทวีปยุโรปจะมุ่งเน้นการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความซับซ้อนสูง ไปยังกลุ่มลูกค้าประเทศใกล้เคียงในทวีปยุโรป บริษัทมีโรงงานการผลิตในสาธารณรัฐออสเตรีย และมีบริษัทที่มีโรงงานการผลิตในสาธารณรัฐสโลวาเกียและประเทศอังกฤษที่มีความสามารถการแข่งขันด้านต้นทุน

สำนักงานใหญ่ในประเทศไทยมีความแข็งแกร่งในรูปแบบการผลิตแบบอัตโนมัติ และรองรับคำสั่งซื้อปริมาณมาก (high volume)

บริษัทย้อยในประเทศไทย เป็นอีกทางเลือกหนึ่งสำหรับการผลิตที่มีต้นทุนการผลิตไม่สูงเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศไทย ยิ่งไปกว่านั้น ยังได้เปรียบในเชิงการค้า เช่น การได้สิทธิพิเศษจากข้อตกลงทางการค้ากับประเทศสหรัฐอเมริกา



สารจากประธานคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เรียน ผู้ถือหุ้นทุกท่าน

ปี 2566 ถือเป็นปีที่ท้าทายสำหรับกลุ่มบริษัทเอสวีไอ เนื่องด้วยอัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้น การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก และการกักตุนสินค้าคงคลังจำนวนมากในอุตสาหกรรม อย่างไรก็ตาม แม้บริษัทของเราจะดำเนินงานในสภาพแวดล้อมที่ยากลำบาก แต่รากฐานบริษัทของเรายังคงแข็งแกร่งเช่นเคย ด้วยการสนับสนุนของลูกค้า ความมุ่งมั่นตั้งใจที่ไม่มีใครเทียบได้จากพนักงานและผู้บริหาร ตลอดจนการรักษาความสัมพันธ์ที่มีมาอย่างยาวนานกับคู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผมจึงขอแสดงความขอบคุณที่ให้การสนับสนุนเอสวีไอมาโดยตลอด

ในปี 2566 รายได้กลุ่มบริษัทของเราลดลงจากสถิติสูงสุดของเราที่ 741 ล้านดอลลาร์สหรัฐซึ่งทำได้ในปี 2565 สู่ระดับ 655 ล้านดอลลาร์สหรัฐ แต่สามารถทำรายได้สูงกว่ารายได้ในปี 2564 ที่ 544 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งเป็นรายได้สูงสุดเป็นประวัติการณ์ในขณะนั้น โดยเติบโตขึ้น 20.5% ซึ่งถือเป็นสิ่งที่ท้าทายเป็นอย่างมาก งบการเงินของเรายังคงเป็นสิ่งที่แสดงถึงรากฐานที่แข็งแกร่งของเราในการขยายธุรกิจ ในระหว่างปี 2566 เราได้ชำระหนี้ธนาคารจำนวน 915 ล้านบาท ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อผู้ถือหุ้นของเราลดลงเหลือ 0.59 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าที่ 0.67 และด้วยการขยายกิจการที่เสร็จสิ้นแล้วในสโลวาเกียและกับพูซา การลดสินค้าคงคลังลงเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบของกลุ่มเซมิคอนดักเตอร์ที่คลี่คลายลง นั้นส่งผลให้ฐานะการเงินของเรามีความสามารถสำหรับการลงทุนใหม่ๆ ต่อไป

การขยายโรงงานที่กับพูซาและสโลวาเกียจะเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งสำหรับการเติบโตของเอสวีไอ เนื่องจากสามารถจัดหากำลังการผลิตให้แก่ลูกค้าปัจจุบันและลูกค้าใหม่ได้อย่างทันทั่วถึง โรงงานในสโลวาเกียมีพื้นที่มากกว่า 11,000 ตารางเมตร ทำให้มีความสามารถในการผลิตที่คุ้มค่าสำหรับการส่งออกภายในสหภาพยุโรป อีกทั้งโรงงานในสโลวาเกียของเรายังได้รับความสนใจอย่างมากจากลูกค้าอุตสาหกรรมยานยนต์และอุปกรณ์เคลื่อนที่ทางอิเล็กทรอนิกส์ของยุโรป ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามในการเพิ่มบทบาทมากขึ้นในอุตสาหกรรมการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และโรงงานในกับพูซาของเราตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมซึ่งห่างจากสนามบินนานาชาติพนมเปญเพียง 10 นาที โดยมีการขยายพื้นที่ขนาด 25,000 ตารางเมตรเรียบร้อยแล้ว ทำให้มีขนาดพื้นที่ใช้งานทั้งหมดเป็น 35,000 ตารางเมตร ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวจะเป็นกุญแจสำคัญในการเติบโตของเอสวีไอในการดึงดูดลูกค้าที่ต้องการผลิตนอกประเทศจีน นอกจากนี้กับพูซายังเป็นประเทศเดียวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับการส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกา และ ณ สิ้นปี 2566 บริษัทของเรามีพื้นที่การผลิตมากกว่า 136,000 ตารางเมตร ทั่วโลก

ในการเพิ่มรายได้ของเรา เรามุ่งมั่นที่จะหาลูกค้ารายใหม่จากตลาดในสหรัฐอเมริกาและจีน แม้ว่าลูกค้าในยุโรปจะเป็นพลังขับเคลื่อนหลักของเรา แต่กลุ่มลูกค้าในสหรัฐอเมริกาและจีนก็ถือเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพ เพียงแต่ยังไม่เกิดขึ้นเนื่องจากตลาดเหล่านั้นยังไม่ได้มีความต้องการจากเอสวีไอมากเท่าที่ควร และด้วยความตึงเครียดทางการค้าที่ดำเนินไป

อย่างต่อเนื่องระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน เอเชียตะวันออกเฉียงใต้

จึงเป็นหนึ่งในภูมิภาคหลักที่มีการผลิตและได้รับการลงทุน

โดยตรงที่มาจากจีนและสหรัฐอเมริกามากขึ้นซึ่ง

การดำเนินงานที่มีอยู่ของเอสวีไอในประเทศไทย

และกับพูซาจะสามารถให้บริการในการผลิตแก่

ลูกค้าเหล่านี้ได้



แม้ว่าเราจะขยายขีดความสามารถเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับลูกค้าใหม่ แต่ในขณะเดียวกันเรายังมุ่งเน้นไปที่การประหยัดต้นทุนและปรับปรุงอัตรากำไรขึ้นต้นอีกด้วย การเข้าซื้อบริษัท โกโฮกุ โซลูชันส์ จำกัด ยังคงช่วยลดต้นทุนให้กับลูกค้าของเราสำหรับชิ้นส่วนพลาสติกและโลหะ นอกจากนี้ เมื่อโรงงานในกับพูชาของเราเติบโตขึ้น เราเชื่อมั่นที่จะเพิ่มความสามารถด้านการฉีดพลาสติกและชิ้นส่วนปั๊มโลหะ เพื่อนำเสนอวิธีการการผลิตที่ดีที่สุดแก่ลูกค้าของเรา นอกจากนี้เรายังได้มีการสำรวจเทคนิคใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแนวทางในการประหยัดต้นทุนที่เพิ่มขึ้นแก่ลูกค้าของเรา

ในแง่ของการวิจัยและพัฒนา ในปี 2566 เราประสบความสำเร็จในการเปิดตัวเครื่องชาร์จไฟสำหรับรถยนต์ไฟฟ้า (Electronic Vehicle: EV) ที่ออกแบบโดยเอสวีโอภายใต้แบรนด์ Boston Electronics ที่มุ่งเน้นการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ซึ่งเราพบว่าในประเทศไทยมีความสนใจในเครื่องชาร์จ EV ที่เพิ่มมากขึ้น และเรายังมองหาการส่งออกไปยังภูมิภาคอื่นๆ ของโลกด้วย โดยเรากำลังค้นหาวิธีพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานและการขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในแง่ของระบบอัตโนมัติและระบบดิจิทัล เราได้นำระบบอัตโนมัติมาใช้ในคลังสินค้าและกระบวนการผลิตของเราผ่านการทำงานร่วมกับทีมหุ่นยนต์ ซึ่งเรามุ่งเน้นไปที่การพัฒนาซอฟต์แวร์และแอปพลิเคชัน ที่จะช่วยให้ทำงานได้อย่างอัตโนมัติมากขึ้นในกระบวนการผลิตห่วงโซ่อุปทาน และการวิเคราะห์ทางการเงิน

สำหรับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลยังเป็นส่วนสำคัญของธุรกิจของเราต่อไป เพื่อให้เราดำเนินงานในลักษณะที่ยั่งยืนมากขึ้น เราได้ดำเนินโครงการปรับปรุงที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เช่น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดของเสีย การลดการใช้น้ำ และลดขยะที่เกี่ยวข้องกับบรรจุภัณฑ์ การมีส่วนร่วมของชุมชนยังเป็นส่วนสำคัญของ SVI ในปี 2566 เรามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ มากมาย เช่น การบริจาคโลหิตให้กับโรงพยาบาลในพื้นที่ การทำบุญที่วัดในท้องถิ่น การสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนในท้องถิ่น และการปลูกต้นไม้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ต่อสิ่งแวดล้อม

เมื่อมองไปข้างหน้าต่อไปข้างหน้า เรายังคงกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายสำหรับบริษัทของเราทั้งการเติบโตของรายได้และอัตรากำไร เราได้สร้างรากฐานที่แข็งแกร่งเพื่อคว้าโอกาสใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นการหาลูกค้าใหม่ในภูมิภาคและตลาดที่เราสนใจ หรือการลงทุนเชิงกลยุทธ์ใหม่เพื่อเพิ่มอัตรากำไร สุดท้ายนี้ ในนามของผู้บริหารและพนักงานทุกคน เราขอขอบคุณลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ให้การสนับสนุน ผนวกขอบคุณเพื่อนร่วมงานในเอสวีโอทุกคนสำหรับการอุทิศตนและความมุ่งมั่นที่ไม่มีใครเทียบได้ ที่ทำให้เอสวีโอสามารถสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งสำหรับการพึ่งพาตนเองได้

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

ประธานคณะกรรมการ





1

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการและ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



2

นายตรีจวิน บุญนาค

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ
และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



3

นายชัชวาลย์ เจียรვნนท์

กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน



4

นายโสภณ บุญรัตพันธุ์

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ
และประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนา
ที่ยั่งยืน



5

นายชัชวาล เอี่ยมศิริ

กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน และกรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



6

นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนา
ที่ยั่งยืน



7

นายสมชาย สิริปัญญานนท์

กรรมการผู้จัดการ

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการและ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 71 ปี



วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

-ไม่มี-

-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตร ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจ ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมสังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (M.B.A.) Utah State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 26/2547, IOD
- หลักสูตร The Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 28/2555, IOD
- หลักสูตร Sustainability E-Training for Director, The Institute of Singapore Chartered Accountants (ISCA) ปี 2565
- หลักสูตร Cyber Security Awareness บริษัท คลาวด์เซ็ค เอเชีย จำกัด (Cloud Sec Asia Co., Ltd) ปี 2566

ประสบการณ์ทำงาน

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ประธานกรรมการ บริษัท ปตทสำรวจและผลิต จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ/ประธานบริหาร บริษัท โออาร์พี จำกัด (มหาชน)
- สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ประธานกรรมการบริษัท หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด
- ประธานกรรมการบริษัท ฟักทิโกบอลเคมีคอล จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการบริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท อินทิส โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการอิสระ/ประธานคณะกรรมการบริษัท โกลเวอร์ เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ประธานคณะกรรมการ และ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไกร์ชน ไทยเอนเนตชีส์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท โอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท ทิคเคอส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/รองประธานกรรมการ บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เมอร์เมต มาร์ไน์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- ประธานกรรมการ บริษัท โอราฟร็อพเพอตี จำกัด (มหาชน)
- นายกสภามหาวิทยาลัย/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



นายตริ่งวัณ บุนนาค

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ
และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 66 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ปี พ.ศ. 2541
600,000 หุ้น
-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ University of North Texas ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 12/2544 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Director Accreditation Program ปี 2549 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 27/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 31/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- The Board's Role in Mergers & Acquisitions (BMA) รุ่น 6/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- รองประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เบลู 8 พลัส จำกัด (มหาชน)

บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท สยามอุตสาหกรรมเกษตรอาหาร จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท โกลมาสเตอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท เอ็มเมอร์ลด์ เบย์ รีสอร์ท จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอ็มเมอร์ลด์ เบย์ วิลล่า จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล รัท แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด

นายชัชวาลย์ เจียรนวนนท์

กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน

อายุ 62 ปี



วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

วันที่ 24 เมษายน 2556

ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

-ไม่มี-

ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

-ไม่มี-

การศึกษา

- ▶ ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ University of Southern California
- ▶ ประกาศนียบัตรสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Director Accreditation Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ▶ ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงรุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์ทำงาน

- ▶ กรรมการอิสระ บริษัท แคล-คอมพ์ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- ▶ กรรมการบริษัท ไฮโปร อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- ▶ กรรมการอิสระ บริษัทหลักทรัพย์ ซีบีที จำกัด (มหาชน)
- ▶ ประธานกรรมการบริษัท เมโทรสตาร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
- ▶ กรรมการบริษัท เจียไต๋ เอ็มเตอร์ไพรส์ อิมเตอร์เนชันแนล จำกัด
- ▶ ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
- ▶ กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ▶ กรรมการ สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ▶ กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- ▶ ประธานกรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน)
- ▶ กรรมการ บริษัท อีออน ธนสิริทรัพย์ (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)
- ▶ กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้(ประเทศไทย) จำกัด(มหาชน)
- ▶ ประธานกรรมการ บริษัท เบรล 8 พลัส จำกัด (มหาชน)
- ▶ กรรมการ, กรรมการบริหาร, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ดับบลิวพี เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด(มหาชน)

บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ▶ กรรมการ, ประธานกรรมการ บริษัท เจริญเอ็นเนอร์ยี่ แอนด์วอเตอร์ เอเชีย จำกัด
- ▶ ประธานกรรมการ บริษัท ไทยโคโพลีอุตสาหกรรมพลาสติก จำกัด



นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธาน
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

อายุ 61 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

วันที่ 1 กรกฎาคม 2562
-ไม่มี-
-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาตรี (เกียรตินิยม) และปริญญาโท ทางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Directors Certification Program (DCP) / 2545
- Ethical Leadership Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Audit Committee Seminar จัดโดย Ernst & Young
- The Board's Roles in Mergers & Acquisitions จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบต่อความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย / 2566 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)

ประสบการณ์ทำงาน

- หุ้นส่วน บริษัท คูเปอร์ (ไทย) จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท วีเอสที อีซีเอส (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการ บริษัท ชิงโกะ โคคาชัง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- นายกสมาคมไทยผู้ประกอบการธุรกิจเงินร่วมลงทุน

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอเซีย พลัส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร บริษัท วินด์คอม เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร บริษัท คอปเปอร์ เวิร์ด จำกัด (มหาชน)

บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ 17 แห่งและกิจการอื่นที่มีได้แสวงหากำไร แสดงข้อมูลโดยสังเขปดังนี้

- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท วินน์ แคปปิตอล จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล รีท แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน แอสเซท พลัส จำกัด
- กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- กรรมการตรวจสอบ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

นายชัชวาล เอี่ยมศิริ

กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

อายุ 64 ปี



วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2562

จำนวน 100,000 หุ้น

-ไม่มี-

การศึกษา

- Master of Science in Operation Research, London School of Economics and Political Science University of London
- Bachelor of Science in Mathematics, Imperial College of Science and Technology University of London
- O/A Levels, Geldeston Hall, UK
- Directors Certification Program (DCP) / 2550

ประสบการณ์ทำงาน

- วิชาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ปตท อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ปตท สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน) จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี



นายราล์ฟ โรบิรต ไทย

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการ
บรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

อายุ 65 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

วันที่ 20 มกราคม 2565

-ไม่มี-

-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาโทพาณิชยศาสตร์ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยโอ๊คแลนด์ ประเทศนิวซีแลนด์
- ปริญญาโทการบริหารธุรกิจ สาขาการเงินมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรีพาณิชยศาสตร์ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยโอ๊คแลนด์ ประเทศนิวซีแลนด์
- Chartered Accountant Australia and New Zealand, Institute of Chartered Accountants of New Zealand
- Cost and Management Accountant, Institute of Chartered Accountants of New Zealand
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 266/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Diploma Examination (67/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP 32/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM 6/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD 9/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 26/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 30/2023) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP 12/2023) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์ทำงาน

- กรรมการของบริษัท บางกอกแอสซี จำกัด (มหาชน)
- หุ้นส่วนสอบบัญชีอาวุโส บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
- หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบบัญชีและหัวหน้า Japanese Business Service บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
- Country Independence Leader บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
- กรรมการ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เอสวีไอ จำกัด(มหาชน)
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ลาบา รีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)

บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี

นายสมชาย สิริปัญญานท์

กรรมการ

อายุ 62 ปี



วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

วันที่ 11 พฤษภาคม 2565

จำนวน 283,217 หุ้น

-ไม่มี-

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัท เอทีแอนด์ที ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- ผู้จัดการทั่วไป บริษัท อัลฟาเทค เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท วิจิแลนด์ เทคโนโลยี จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี



1

นายสมชาย สิริปัญญานนท์

กรรมการผู้จัดการ



2

นายคาร์สเทน เบร์นอร์สคอฟ เคเซนต์

รองประธานฝ่ายขาย กลุ่มยุโรป



3

นายเคล้าส์ โบร์เบิร์ก

รองประธานฝ่ายพัฒนาธุรกิจ



4

นายอพิริกษ์ แสงสี

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี การเงิน

นายสมชาย สิริปัญญาชนนท์

กรรมการผู้จัดการ



การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัท เอทีแอนด์ที ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- ผู้จัดการทั่วไป บริษัท อัลฟ่าเทค เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท วิจิแลนด์ เทคโนโลยี จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)



นายคาร์สเทน เบร์เมอร์สคอฟ เคเซนต์
รองประธานฝ่ายขาย กลุ่มยุโรป

การศึกษา

- Bachelor in Organization, Niels Brock- Copenhagen Business College
- Bachelor of Electronics Engineer, Frederiksberg Technical School

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้จัดการฝ่ายขาย, Anker Consulting A/S
- ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการด้านการตลาด, Phase One A/S

ตำแหน่งปัจจุบัน

- รองประธานฝ่ายขาย กลุ่มยุโรป บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

นายเคลาส์ โบเรเบิร์ก

รองประธานฝ่ายพัฒนารุรกิจ



การศึกษา

- Master of Public Administration, Roskilde University, Denmark
- Bachelor of Social Sciences, Roskilde University, Denmark

ประสบการณ์ทำงาน

- Program Director, ClassA Industrial (M) Sdn Bhd
- Program Director, Flex US China

ตำแหน่งปัจจุบัน

- รองประธานฝ่ายพัฒนารุรกิจบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)



นายอพิรัช แสงสี

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชี การเงิน

การศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิชาเอกการบัญชี, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- Strategic CFO รุ่น 8, ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- "Insight Financial Management, ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG), The Institute of Directors
- CFO Refresher Course 2023, ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Financial Model 1 Fundamentals of Finance รุ่นที่ 2/66,สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้จัดการแผนกบัญชี บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายบัญชี, บริษัท เอสวีไอ อิเล็คทรอนิกส์ (เทียนจิน) จำกัด
- ผู้จัดการโรงงาน, บริษัท เอสวีไอ อิเล็คทรอนิกส์ (เทียนจิน) จำกัด
- Corporate Controller, บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีระหว่างประเทศ, บริษัท โมโนเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี การเงิน, บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชี การเงิน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- เลขาธิการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)



ส่วนที่

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

วิสัยทัศน์ เรามุ่งมั่นสู่การเป็นผู้ผลิตชั้นนำเพื่อสร้างความเติบโตทางธุรกิจ สร้างผลกำไร ด้วยความซื่อสัตย์ พร้อมทั้งส่งมอบสิ่งที่มีคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับสังคม โดยทีมงานที่ทุ่มเท และส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงสุด อีกทั้งบริการที่เป็นเลิศ รวมถึงการสร้างมูลค่าที่เหนือกว่าแก่ลูกค้าทั่วทุกมุมโลก เพื่อส่งเสริมให้ลูกค้าเป็นผู้นำในธุรกิจ และเติมเต็มความต้องการของบุคลากรในองค์กร

พันธกิจ บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจเป็นผู้นำในการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร โดยมีพันธกิจสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่งมียุทธศาสตร์หลัก 3 ประการ ได้แก่ การเติบโตทางเศรษฐกิจ (economic growth) ความครอบคลุมทางสังคม (social inclusion) และการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม (environmental protection)

เป้าหมาย บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร
การดำเนินธุรกิจ โดยมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- 1 มุ่งเน้นผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าส่วนเพิ่มสูง ได้แก่ผลิตภัณฑ์เฉพาะกลุ่ม และระบบควบคุมอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มด้านแรงงานสูง กล่าวคือผลิตภัณฑ์ที่ต้องใช้การประกอบด้วยแรงงานคนและยังต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูงประกอบในการผลิต ผลิตภัณฑ์ที่มีวงจรอายุของสินค้ายาว บริษัทฯ มุ่งเน้นผลิตผลิตภัณฑ์สินค้าอุปโภค เช่น ผลิตภัณฑ์ประเภทโทรศัพท์เคลื่อนที่ ซึ่งมีมูลค่าส่วนเพิ่มต่ำและมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบของผลิตภัณฑ์อยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ผลิตภัณฑ์ประเภทที่มีมูลค่าส่วนเพิ่มสูงดังกล่าวจะมีความหลากหลายของผลิตภัณฑ์สูง แต่มีคำสั่งซื้อในแต่ละครั้งไม่มาก ซึ่งผู้ผลิตในธุรกิจเดียวกันที่มีขนาดใหญ่กว่าบริษัทฯ จะไม่นิยมผลิตผลิตภัณฑ์ในลักษณะนี้ เนื่องจากการผลิตในปริมาณน้อยจะไม่คุ้มกับต้นทุนในการผลิต สำหรับผู้ผลิตที่มีขนาดเล็กเคียงกันหรือเล็กกว่าบริษัทฯ จะไม่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการด้านวัตถุดิบและเทคโนโลยีหรือประสบการณ์ด้านการผลิตเทียบเท่ากับบริษัท
- 2 สำหรับกลุ่มลูกค้า บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะขยายฐานลูกค้าจากปัจจุบันที่มีฐานลูกค้าที่สร้างรายได้จากการขายประมาณร้อยละ 50 มาจากลูกค้าทางด้านการแพทย์ในกลุ่มสแกนดิเนเวีย, ยุโรป และประเทศอื่นๆ อีกร้อยละ 50 โดยบริษัทฯ ดำเนินการต่อเนื่องโดยจะเพิ่มฐานลูกค้าทางแถบประเทศสหรัฐอเมริกา, เยอรมนี, ฝรั่งเศส, สวิสเซอร์แลนด์ และญี่ปุ่น
- 3 ปรับรูปแบบผลิตภัณฑ์และการขยายการผลิต ผลิตภัณฑ์ต้นน้ำเพื่อเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดด้านวัตถุดิบต้นน้ำ เช่น ชิ้นส่วนพลาสติกที่ใช้ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ สายไฟประกอบ และชิ้นงานโลหะ
- 4 ให้บริการออกแบบและทดสอบผลิตภัณฑ์แก่ลูกค้าโดยใช้เทคโนโลยีและประสิทธิภาพของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดและเพิ่มมูลค่าในการผลิต
- 5 นอกจากความมุ่งมั่นด้านผลิตภัณฑ์แล้ว บริษัทฯ ได้มีการเพิ่มกำลังการผลิตอย่างเหมาะสมควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพและความสามารถในการผลิต เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และทันกับเทคโนโลยีรวมถึงงานที่มีความซับซ้อนในกระบวนการผลิตระดับสูงของผลิตภัณฑ์เชิงระบบ (High-End System-Build) บริษัทฯ ได้ทำการปรับปรุงพื้นที่การผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ จากเป้าหมายการดำเนินธุรกิจดังกล่าว จะทำให้รายได้ของบริษัทฯ มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอไม่ผันผวนมากตามสภาวะเศรษฐกิจโลก และยิ่งจะส่งผลให้บริษัทมีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถเปิดตลาดเข้ากลุ่มประเทศเป้าหมายที่มีตลาดใหญ่กว่าได้ด้วย

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อบริษัท เซมิคอนดักเตอร์ เวเนเจอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2528 เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการผลิตสินค้าประเภทวงจรไฟฟ้าและผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป โดยมีประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญดังนี้

ปี	พัฒนาการที่สำคัญ
2528	• ก่อตั้งบริษัทโดยผลิต COB assembly
2532	• เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2543	• พัฒนาสายการผลิตโดยใช้เทคโนโลยี Micro-BGA และ Flip Chips ซึ่งเป็นกระบวนการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
2545	• แต่งตั้งนายพงษ์ศักดิ์ โล่หล่องำเป็นประธานบริหาร ด้วยวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ใหม่
2546	• เปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)”
2547	• จัดตั้งโรงงานแห่งที่ 2 ขึ้นที่สวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี
2548	• จัดตั้งบริษัทย่อย SVI Electronics (Tianjin) Company Limited เพื่อดำเนินกิจการโรงงานที่เมืองเทียนจิน ประเทศจีน
2551	• ซื้อโรงงานแห่งที่ 3 “SVI3” ณ สวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย
2552	• ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในกลุ่มเข้าประกวด The Best Performance Awards และ The Best CEO Awards จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2553	• จัดซื้อโรงงานในประเทศไทย เป็นโรงงานแห่งที่ 5 ที่สวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย
2556	• จัดตั้ง SVI3 เป็นสำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่ที่ สวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย
2559	• ได้ทำการซื้อกลุ่มกิจการบริษัทอิเล็กทรอนิกส์ในประเทศออสเตรีย จากกลุ่ม Seidel โดยบริษัทมีโรงงานผลิตในประเทศยุโรปสามประเทศ คือ ออสเตรีย ฮังการี และสโลวาเกีย รวมถึงบริษัทวิจัย (research design) ที่ประเทศ ออสเตรีย และ สโลวีเนีย
2560	• ดำเนินการก่อสร้างโรงงาน SVI (AEC) ในกรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา บนพื้นที่ 64,000 ตารางเมตร
2561	• เริ่มการผลิตที่ SVI (AEC) ในกรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา • จัดซื้อที่ดินและอาคาร ที่สโลวาเกีย โดยมีพื้นที่ 13,000 ตารางเมตร
2562	• จัดตั้งสำนักงานขายในประเทศฝรั่งเศส จีน และญี่ปุ่น เพื่อขยายฐานลูกค้าใหม่
2563	• ก้าวเข้าสู่ตลาด Optical Electronics พร้อมส่งมอบผลิตภัณฑ์ชิ้นแรก • จัดตั้งบริษัทย่อยในสหรัฐอเมริกาเพื่อขยายตลาดใหม่
2564	• เข้าซื้อกิจการบริษัท Tohoku Pioneer (Thailand) Co.,Ltd และเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท Tohoku Solutions Co., Ltd. เพื่อเสริมศักยภาพในการบริหารต้นทุนการผลิต
2565	• ประสบความสำเร็จในการเข้าสู่ตลาดรถยนต์ไฟฟ้า • ขยายพื้นที่การผลิต ณ โรงงาน SVI Slovakia รวมพื้นที่การผลิตมากกว่า 11,500 ตารางเมตร
2566	• ขยายพื้นที่การผลิต ณ โรงงาน SVI AEC รวมพื้นที่การผลิตมากกว่า 34,200 ตารางเมตร

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการแบบครบวงจรในการประกอบผลิตภัณฑ์ประเภทวงจรไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป (Electronics Manufacturing Service—EMS) ให้แก่ลูกค้าที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Original Equipment Manufacturer: OEM) และลูกค้าที่เป็นผู้รับจ้างออกแบบผลิตภัณฑ์ (Design House) โดยบริษัทฯ เริ่มดำเนินงานจากการรับจ้างประกอบแผงวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ต่อมาเมื่อมีความเชี่ยวชาญมากขึ้นจึงได้ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ โดยมุ่งเน้นการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป (Turnkey Box-Build) และการผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปประเภทงานระบบ (System-Build) ปัจจุบันลูกค้าให้บริษัทฯ ผลิตสินค้าตามกระบวนการผลิต โดยจะให้ผลิตตามกระบวนการผลิตเฉพาะขั้นตอนที่ 1 หรือ 2 ขั้นตอน หรือทั้ง 3 ขั้นตอนก็ได้ ตามรายละเอียดดังนี้

1 • การผลิตแผงวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)

การผลิตและให้บริการประเภท PCBA นี้ เป็นฐานธุรกิจเดิมของบริษัทฯ ต่อมาเมื่อบริษัทฯ ได้มีการพัฒนาทักษะความรู้ความชำนาญมากขึ้น รวมทั้งการพัฒนาตลาดและความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า และเพื่อเป็นการสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่ม บริษัทฯ จึงได้ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ โดยการมุ่งเน้นการผลิตสินค้าสำเร็จรูป (Turnkey Box Build) การผลิตและให้บริการประเภท PCBA นี้ มีรายได้ในปี 2566 ประมาณร้อยละ 27 ของรายได้ทั้งหมด

2 • การผลิตสินค้าสำเร็จรูป (Turnkey Box Build)

นอกเหนือจากการผลิตสินค้าประเภท PCBA บริษัทฯ ได้ผลิตจนเป็นสินค้าสำเร็จรูป นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังมีบริการให้คำแนะนำต่างๆ แก่ลูกค้าในการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับกระบวนการผลิต มีการทดสอบและการเลือกใช้วัตถุดิบที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการแข่งขันในตลาด การใช้เทคโนโลยีการผลิตที่มีคุณภาพสูง รวมทั้งความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนสายการผลิต และการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วกว่าคู่แข่งอื่น อีกทั้งมีต้นทุนการผลิตที่สามารถแข่งขันได้ในตลาด ซึ่งเป็นการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันของบริษัทฯ สินค้าสำเร็จรูปในกลุ่มนี้ได้แก่ อุปกรณ์วิทยุสื่อสารความถี่สูง อุปกรณ์ดาวเทียมสื่อสาร อุปกรณ์ควบคุมระบบเสียงในระบบดิจิทัล ที่ใช้ในสถานีส่งวิทยุและโทรทัศน์รวมถึงห้องบันทึกเสียง (Digital Signal Processing Audio) อุปกรณ์รักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายด้วยเทคโนโลยีในระบบดิจิทัล อุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อช่วยในการฟัง อุปกรณ์ยานยนต์ เป็นต้น โดยมีรายได้ในปี 2566 ประมาณร้อยละ 72 ของรายได้ทั้งหมด

3 • การผลิตสินค้าสำเร็จรูปประเภทระบบ (System-Build)

ยิ่งไปกว่านั้นบริษัทฯ ได้เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้า จากการผลิตสินค้าสำเร็จรูป โดยพัฒนาการผลิตสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ที่ประกอบกันเป็นระบบ และมีระดับการผลิตที่ซับซ้อนกว่าสินค้าอิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูปโดยทั่วไป เพื่อเป็นการสร้างรายได้และเพิ่มมูลค่าให้สินค้าสำเร็จรูปที่ประกอบกันเป็นระบบ สินค้าในกลุ่มนี้จึงมีขนาดใหญ่ สำหรับใช้ในระบบควบคุมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ หรือเครื่องมือแพทย์ที่ใช้ในระบบตรวจวัด และวิเคราะห์ที่ใช้ในห้องแล็บ หรือโรงพยาบาล เป็นต้น โดยมีรายได้จากการขายสินค้าประเภทนี้ในปี 2566 ประมาณร้อยละ 1 ของรายได้ทั้งหมด

1.2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้ของบริษัทฯ ส่วนใหญ่จะมาจากการผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทแผงวงจรไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์เพียงอย่างเดียวเท่านั้น เพื่อให้สามารถมองภาพโครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ ได้อย่างชัดเจน จึงแบ่งรายได้จากการขายของบริษัทฯ ออกตามประเภทของผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ ทำการผลิตในช่วงปี 2564-2566 โดยสามารถจำแนกได้ดังนี้

ตารางที่ 1 แบ่งตามลักษณะผลิตภัณฑ์

โครงสร้างรายได้ (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2564 (งบการเงินรวม)		ปี 2565 (งบการเงินรวม)		ปี 2566 (งบการเงินรวม)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย						
1. ระบบควบคุมอุตสาหกรรม	5,170	29.71	7,094	27.39	5,608	24.71
2. อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์	1,607	9.24	1,655	6.39	2,514	11.08
3. อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์	1,227	7.05	1,685	6.51	1,542	6.80
4. อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมและระบบเครือข่าย ไร้สายสำหรับการสื่อสาร	5,917	34.01	10,169	39.27	7,308	32.21
5. อุปกรณ์โสตทัศนศึกษา	666	3.83	2,083	8.04	2,115	9.32
6. อุปกรณ์สำหรับระบบเทคโนโลยีของการสร้าง และควบคุมแสง	267	1.53	554	2.14	349	1.54
7. อุปกรณ์พลังงานไฟฟ้าสะอาด	365	2.09	236	0.91	363	1.60
8. อุปกรณ์โมโครอิเล็กทรอนิกส์	1,388	7.98	972	3.75	1,575	6.94
9. อุปกรณ์สายเคเบิล	793	4.56	1,450	5.60	1,317	5.80
รวมรายได้จากการขาย	17,400	100.00	25,898	100.00	22,691	100.00
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	82		123		-	
รายได้อื่น*	94		178		147	
รวมรายได้	17,576		26,199		22,838	

หมายเหตุ: *รายได้อื่น ได้แก่การขายเศษซากวัสดุที่สูญเสียจากการผลิต ดอกเบี้ยรับ กำไรจากการลงทุน ตราสารทุน เงินปันผลรับ

➤ โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ตารางที่ 2 แบ่งตามบริษัทและบริษัทย่อย

โครงสร้างรายได้ (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2564 (งบการเงินรวม)		ปี 2565 (งบการเงินรวม)		ปี 2566 (งบการเงินรวม)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
บริษัทฯ	13,063.71	75.08	17,417.24	67.25	14,604.23	64.36
บริษัทย่อย						
SVI Public (HK) Limited	61.27	0.35	67.03	0.26	201.15	0.89
SVI A/S (Denmark)	1,279.80	7.36	984.61	3.80	772.51	3.40
SVI (AEC) Company Limited*	1,388.10	7.98	2,915.73	11.26	2,454.49	10.82
SVI (Austria) GmbH	2,754.75	15.83	3,849.92	14.87	4,132.86	18.21
SVI Hungary KFT	73.94	0.42	91.04	0.35	97.10	0.43
SVI Slovakia S.R.O.	936.14	5.38	1,549.18	5.98	1,410.30	6.22
SVI Japan Company Limited	-	-	-	-	-	-
BEI Company Limited	-	-	-	-	-	-
Tohoku Solutions Co., Ltd	105.38	0.61	1,152.25	4.45	1,202.68	5.30
รวม	19,663.09	113.01	28,027.00	108.22	24,875.32	109.63
หัก รายการระหว่างกัน	(2,263.49)	(13.01)	(2,128.77)	(8.22)	(2,184.16)	(9.63)
รวมรายได้	17,399.60	100.00	25,898.23	100.00	22,691.16	100.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

> ลักษณะผลิตภัณฑ์และการให้บริการ

สินค้าที่ผลิตโดยจัดกลุ่มตามกระบวนการผลิตดังกล่าวข้างต้น สามารถแบ่งตามลักษณะการใช้งานในธุรกิจต่างๆ หรือแบ่งตามกลุ่มลูกค้าของผลิตภัณฑ์นั้นๆ ได้ 8 กลุ่ม ดังนี้

- 1 • บริการออกแบบและผลิตอุปกรณ์ออปติก (Optical):**
การออกแบบและการผลิตแบบครบวงจรสำหรับผลิตภัณฑ์ออปติก ด้วยเทคโนโลยี clean room และความเชี่ยวชาญในการพัฒนาเทคโนโลยีในการทดสอบและวิศวกรรม เพื่อผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและความแม่นยำสูงสุด
- 2 • อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์และการขับเคลื่อนด้วยระบบไฟฟ้า (Automotive and E-Mobility):**
ด้วยประสบการณ์ที่สั่งสมอันยาวนานในการตอบสนองความต้องการผลิตภัณฑ์ที่มีมาตรฐานระดับสากลของอุตสาหกรรม ในการพัฒนาการออกแบบและผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ SVI ได้กลายเป็นผู้ให้บริการที่เชื่อถือได้สำหรับแบรนด์รถยนต์ชั้นนำทั่วโลก ล่าสุดเราได้ขยายการบริการไปสู่โซลูชันอี-โมบิลิตีระดับไฮเอนด์ ตามพันธกิจของเราเพื่อบริการที่เหนือกว่าและคุณภาพสูงสุดแก่ลูกค้าทั่วโลก
- 3 • เทคโนโลยีทางการแพทย์และสุขภาพ (MedTech and Healthcare):**
ด้วยกลยุทธ์การออกแบบ ผลิต และบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่ปรับเปลี่ยนได้ตรงตามความต้องการของการใช้งาน เราจึงเป็นผู้นำด้านผลิตภัณฑ์ดิจิทัลเพื่อสุขภาพ เราส่งมอบโซลูชันที่มีประสิทธิภาพสูงและคุ้มค่า เพื่อแก้ไขปัญหาค่าและตอบสนองความต้องการการรักษา ตลอดจนมุ่งมั่นให้ผู้ป่วยทั่วโลกเข้าถึงอุปกรณ์ที่ดีที่สุดสำหรับการดูแลสุขภาพและการรักษาในยามวิกฤต
- 4 • เทคโนโลยีด้านการสื่อสารและข้อมูล (Communication and Data Technology):**
ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบห่วงโซ่อุปทาน (supply chain) ที่มีประสิทธิภาพความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพของเครื่อง่าย ผลิตและการจัดส่ง เราให้ความสำคัญด้านการพัฒนาเทคโนโลยีที่ใช้ในการออกแบบและผลิตผลิตภัณฑ์สื่อสารระดับสูงทั้งสำหรับผู้บริโภคและภาคอุตสาหกรรม เหมาะสำหรับการใช้งานหลากหลายรูปแบบและระบบหรือสภาพแวดล้อมที่แตกต่างกัน
- 5 • อุปกรณ์โสตทัศนศึกษาและกล้องวงจรปิด (Audio Video and Security):**
ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญอันยาวนานของบริษัท SVI ผู้ให้บริการการผลิตกับแบรนด์ชื่อดังระดับโลกในอุตสาหกรรมเครื่องเสียง วิดีโอระดับไฮเอนด์ ทั้งสำหรับบ้านและมืออาชีพ ด้วยความครบครันด้านการออกแบบ, การผลิตแผงวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) และแบบสินค้าสำเร็จรูป (Turnkey Box Build), รวมถึงการทดสอบ ทำให้ SVI เป็นผู้นำระดับโลกในอุตสาหกรรม EMS และช่วยยกระดับเวลาการออกสู่ตลาด นอกจากนี้เรายังมีศักยภาพด้านการผลิตชิ้นส่วนพลาสติก, เมทัล และสายเคเบิล ที่ปรับแต่งเฉพาะสำหรับตลาดนี้อีกด้วย
- 6 • อุตสาหกรรมและระบบอัตโนมัติ (Industrial and Automation):**
SVI มุ่งพัฒนานวัตกรรมการผลิตอย่างต่อเนื่องโดยการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีหุ่นยนต์ขั้นสูงและสายการผลิต SMT อัตโนมัติ มาบูรณาการสู่กระบวนการผลิต ทำให้คุณภาพผลิตภัณฑ์และประสิทธิภาพบริการดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้ SVI เป็นผู้ผลิตชั้นนำที่มั่นใจได้สำหรับผู้มาในตลาดอุตสาหกรรมอัตโนมัติและผลิตภัณฑ์ที่ทนทานระดับโลก
- 7 • อุปกรณ์พลังงานไฟฟ้าสะอาด (Clean-Energy):**
เป็นผลิตภัณฑ์เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม SVI เป็นพันธมิตรกับผู้นำในอุตสาหกรรมเพื่อให้บริการโซลูชันที่คุ้มค่าและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมโดยคิดค้นพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อพลังงานสะอาดเพื่ออนาคตและสิ่งแวดล้อม
- 8 • อุตสาหกรรมการบิน (Aerospace):**
SVI ในฐานะผู้นำระดับโลกในด้านคุณภาพ ทำให้เราเป็นคู่ค้าที่โดดเด่นในการผลิตผลิตภัณฑ์ทางอวกาศพาณิชย์ ไม่จะเป็นการออกแบบที่ทันสมัยหรือการคิดค้นพัฒนาด้านเทคโนโลยีรวมถึงเชื่อมต่อเทคโนโลยีระหว่างยุคสมัย การผลิตตามจำนวนที่ลูกค้าต้องการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของลูกค้า

➤ สิทธิประโยชน์จากบีโอไอ

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

รายละเอียดของสิทธิประโยชน์ด้านบีโอไอ สามารถดูเพิ่มเติมได้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรายการที่ 30

➤ กระบวนการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจให้บริการแบบครบวงจรในการประกอบผลิตภัณฑ์ประเภทวงจรไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป (Electronics Manufacturing Service—EMS) ให้แก่ลูกค้าที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Original Equipment Manufacturer: OEM) และลูกค้าที่เป็นผู้รับจ้างออกแบบผลิตภัณฑ์ (Design House) จึงไม่มีการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของตนเอง

อย่างไรก็ดี บริษัทได้เข้าร่วมในการวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับลูกค้าตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ โดยอาศัยหน่วยงาน Design & NPI (Design & New Product Introduction) โดยการมีส่วนร่วมในการออกแบบและให้บริการการออกแบบแก่ลูกค้า และบริการหน่วยงาน วิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ของหน่วยงานรัฐบาล สวทช. (สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ) และสถาบันการศึกษา ในกรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ หรืองานวิจัยที่ต้องการ

➤ กลยุทธ์ทางการตลาดและการแข่งขัน

การตลาด

พันธมิตรทางการค้า การมีเครือข่ายทั่วโลก และการเข้าถึงลูกค้าทั่วโลก:

SVI มุ่งเน้นสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ชิ้นนำขนาดกลาง (OEM) ที่ประสบความสำเร็จในตลาดโลก ความร่วมมือบนพื้นฐานของความไว้วางใจจากลูกค้าและความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม EMS เราเป็นบริษัทอิเล็กทรอนิกส์ที่ทำงานใกล้ชิดกับลูกค้าเพื่อวางแผนจัดการวัตถุดิบและกำลังการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการขยายส่วนแบ่งทางการตลาดของลูกค้าและเติบโตไปด้วยกัน

ฐานลูกค้าหลักปัจจุบันของ SVI ตั้งอยู่ในยุโรป โดยหลายรายมีบริษัทย่อยกระจายอยู่ทั่วโลก เรามีเครือข่ายระดับโลกที่มีโครงสร้างที่ดี และระบบห่วงโซ่อุปทาน (supply chain) ที่มีประสิทธิภาพ ทำให้เราขยายธุรกิจไปทั่วทุกภูมิภาคอย่างมีประสิทธิภาพทั้งจากจีน สหรัฐอเมริกา ยุโรป และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

SVI ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายความเสี่ยงเราจึงมุ่งขยายฐานลูกค้าอย่างไม่หยุดยั้ง ปัจจุบัน SVI มีเป้าหมายขยายตลาดใหม่ในอเมริกาเหนือ เยอรมนี ญี่ปุ่น จีน และภูมิภาคอื่น ๆ เพื่อลดความเสี่ยงต่อภาวะเศรษฐกิจของประเทศใดประเทศหนึ่ง Global Footprint ของเราทำให้ผลิตภัณฑ์ของเราเข้าถึงลูกค้าในหลากหลายอุตสาหกรรมอื่นช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนทางเศรษฐกิจโลกซึ่งถือเป็นการช่วยเหลือเศรษฐกิจโลกโดยภาพรวม

ตารางที่ 3 รายได้จำแนกตามภูมิภาคมีดังนี้ (งบการเงินรวม)

รายได้จากการขาย ตามภูมิภาค	2021		2022		2023	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สหพันธรัฐเยอรมนี	6,939	39.88	9,745	37.63	9,590	42.63
USA	1,809	10.40	2,662	10.28	2,842	12.53
ยุโรป	4,530	26.03	4,649	17.95	5,702	25.13
ทั่วโลก (ลูกค้าที่มีบริษัทย่อยในหลายประเทศ)	1,734	9.97	3,560	13.74	2,178	9.60
รวมตลาดต่างประเทศ	15,012	86.28	20,616	79.60	20,312	89.52
ในประเทศและอื่นๆ	2,388	13.72	5,282	20.40	2,379	10.48
รายได้รวมจากการขาย*	17,400	100.00	25,898	100.00	22,691	100.00

** ไม่รวมรายได้ซื้อ

➤ การแข่งขันที่มีศักยภาพของบริษั

บริษัทได้ขยายไปยังประเทศต่างๆ ในยุโรป อเมริกา และจีน และได้ขยายไปสู่ตลาดใหม่ๆ เช่น รถยนต์ไฟฟ้า (EV), อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์, คลาวด์คอมพิวเตอร์ และโมโครอิเล็กทรอนิกส์ บริษัทยังได้รับคำสั่งซื้อใหม่ที่สำคัญจากหน่วยธุรกิจที่มีอยู่ภายในกลุ่มอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม และระบบเครือข่ายไร้สาย และกลุ่มอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์ บริษัทยังคงเผชิญกับการแข่งขันในระดับโลก แต่บริษัทก็เป็นผู้ให้บริการผลิตภัณฑ์ส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถส่งมอบสินค้าและบริการ ด้วยต้นทุนที่คุ้มค่า จากการมีโรงงานผลิตและเครือข่ายการจัดซื้อทั่วโลกของเรา

SVI ไม่มีคู่แข่งรายสำคัญในประเทศไทย แต่มีคู่แข่งจากยุโรปมาตั้งโรงงานผลิตในประเทศไทย อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงผลิตผลิตภัณฑ์ที่ไม่เหมือนใครในอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูงซึ่งทำให้บริษัทสามารถสร้างความแตกต่างจากคู่แข่งได้ และแม้จะมีการแข่งขันเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่ด้วยที่ตั้งเชิงกลยุทธ์ของเรา ความสามารถของเราในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนสูงด้วยต้นทุนที่คุ้มค่าที่สุด ประกอบกับการกำหนดเป้าหมายไปยังอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง ส่งผลให้เราสามารถแข่งขันได้

➤ แนวโน้มอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

อุตสาหกรรมการประกอบผลิตภัณฑ์ประเภทแผงวงจรไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และประกอบผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปด้านอิเล็กทรอนิกส์ เป็นอุตสาหกรรมสนับสนุนอุตสาหกรรมสินค้าอิเล็กทรอนิกส์โลกและอุปกรณ์ที่มีความสำคัญและจำเป็นในระดับสูง เช่น อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์รับส่งข้อมูลความเร็วสูง (5G) อุตสาหกรรมการบิน ยานยนต์ โทรคมนาคม และบริการทางการแพทย์ ผลิตภัณฑ์เหล่านี้มีความจำเป็นต่อการรองรับการทำงานหลายอย่างในชีวิตประจำวันของเรา

ธุรกิจส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสถานการณ์เศรษฐกิจโลกและความต้องการโดยรวมของผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มขึ้นทุกปี SVI ยังได้รับประโยชน์จากการเกิดขึ้นทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน ตลอดจนการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน เนื่องจากผู้ผลิตกระจายความหลากหลายในห่วงโซ่อุปทานของตน แนวโน้มนี้มีแนวโน้มที่จะดำเนินต่อไปในอนาคตอันใกล้ หลักเสี่ยงไม่ได้ที่การแข่งขันจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่ตลาดที่เราให้บริการก็จะเติบโตอย่างแข็งแกร่งเช่นกัน เมื่อรวมกับข้อได้เปรียบด้านต้นทุนและที่ตั้งเชิงกลยุทธ์ของเราจะช่วยให้ SVI เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ที่มีความซับซ้อนสูง

ในฐานะส่วนหนึ่งของ DNA ธุรกิจของเรา เรายังคงให้บริการและมองหาอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูงเพื่อให้บริการและเข้าร่วมเพื่อรักษาการเติบโตและรากฐานที่แข็งแกร่งในลักษณะที่ยั่งยืน เรายังคงได้รับคำสั่งซื้อใหม่อย่างต่อเนื่อง เช่น กลุ่มอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมและระบบเครือข่ายไร้สาย อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อุปโภคบริโภค โมโครอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องภายในรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ส่วนอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมและระบบเครือข่ายไร้สาย SVI ผลิตกล่องรักษาความปลอดภัยเพื่อให้สามารถเข้ารหัสได้สูงสุดในสถานที่ที่ต้องการความปลอดภัยสูงสุด ส่วนนี้ยังคงมีการเติบโตสูงในอนาคตอันใกล้ด้วยความต้องการที่เพิ่มขึ้นสำหรับการเข้ารหัส ในปี 2021 SVI ประสบความสำเร็จในการขยายขนาดการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เป็นผลิตภัณฑ์และแอปพลิเคชันที่ใช้เทคโนโลยี 5G แอปพลิเคชันที่เกี่ยวข้องกับ 5G จะทำให้เกิดความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างไม่สิ้นสุด เช่น การจับรถอัตโนมัติ การรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องมีแพทย์ประจำ หรือกระบวนการผลิตอัตโนมัติ นี่เป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญสำหรับ SVI เนื่องจากความต้องการแอปพลิเคชันที่เกี่ยวข้องกับ 5G นั้นเพิ่มขึ้น ปัจจุบันตลาด 5G มีมูลค่า 5.5 พันล้านเหรียญสหรัฐ และคาดว่าจะสูงถึง 668 พันล้านเหรียญสหรัฐในปี 2026 ส่วนงานอื่นๆ ที่เรามีการเติบโตอย่างมากอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมและโมโครอิเล็กทรอนิกส์ ในส่วนอุตสาหกรรม SVI ผลิตผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย รวมถึงเครื่องควบคุมอุณหภูมิและแรงดันไฟฟ้าสำหรับการใช้งานในอุตสาหกรรมโลหิตศาสตร์ ความต้องการด้านโลหิตศาสตร์และอีคอมเมิร์ซที่เพิ่มขึ้นเมื่อเร็วๆ นี้ จะช่วยให้ส่วนนี้ขยายตัวอย่างทวีคูณ ในส่วนโมโครอิเล็กทรอนิกส์ SVI ผลิตป้ายราคาสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ (ESL) ซึ่งเป็นป้ายราคาอัตโนมัติ ป้ายราคาเหล่านี้ช่วยให้ผู้ค้าปลีกสามารถจัดการสินค้าคงคลังได้ดีขึ้น เนื่องจากราคาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ทันทีตามอุปสงค์และอุปทาน ตลอดจนลดต้นทุนการดำเนินงานด้วยการลดการใช้แรงงานคน ESL ยังคงเปิดตัวในสหรัฐอเมริกาและล่าสุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก คาดว่าตลาดจะเติบโตเป็น 74.6 พันล้านเหรียญสหรัฐภายในปี 2025 เมื่อเร็ว ๆ นี้ SVI ได้ลงทุนในศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์ไฟฟ้า เนื่องจากมีการลงทุนจำนวนมากจากผู้ผลิตระดับโลกในประเทศไทย

สิ่งที่สังเกตได้ SVI อยู่ในตำแหน่งที่ไม่เหมือนใครในการนำเสนอทางออกที่คุ้มค่าที่สุดแก่ลูกค้าของเรา ในขณะที่กำหนดเป้าหมายไปยังอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง



► แผนกลยุทธ์เพื่อแข่งขันในตลาด

SVI ได้ใช้กลยุทธ์การแข่งขันซึ่งรวมถึงการจัดการการดำเนินงาน การจัดการการผลิต การควบคุมคุณภาพ การจัดการห่วงโซ่อุปทาน และการร่วมมือกับลูกค้าในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ดังนี้

การจัดการการดำเนินงาน

เรานำเสนอบริการแบบครบวงจรแก่ลูกค้าโดยการจัดหาวัตถุดิบให้กับลูกค้าที่ต้องการให้เราเป็นผู้จัดหาวัตถุดิบ เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุน เราได้จัดตั้งและผลักดันการรวมธุรกิจไปในแนวตั้งภายในบริษัท เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดในส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์หลักที่สำคัญ เช่น ชิ้นส่วนพลาสติก ชุดสายไฟ และชิ้นส่วนโลหะ เรามีทีมพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านเทคนิคระดับมืออาชีพที่จะทำงานร่วมกับลูกค้าของเราอย่างใกล้ชิดสำหรับการสร้างระบบ การผลิตสินค้าสำเร็จรูป และ สินค้าทั้งสำเร็จรูปก่อนที่จะเริ่มการผลิตจริงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประหยัดค่าใช้จ่าย เรายังให้บริการด้านการออกแบบแก่ลูกค้าทุกรายเพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาดได้ ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาอุปกรณ์อย่างต่อเนื่องเพื่อทดสอบผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปเพื่อให้มั่นใจในคุณภาพก่อนส่งมอบ จึงสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า

ทีมพัฒนารอกแบบและ NPI (นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ใหม่) ของเราได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ต้นแบบที่เร็วขึ้น และเวลาเปลี่ยนรอบที่รวดเร็วให้กับลูกค้า ทำให้ SVI สามารถแข่งขันได้มากขึ้นในแง่ของเวลาในการออกสู่ตลาดและมีส่วนร่วมในการออกแบบตั้งแต่เริ่มต้น วงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์

การผลิต

SVI ย้ายกำลังการผลิตควบคู่ไปกับการปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และความสามารถในการผลิต เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นของลูกค้า เทคโนโลยีของผลิตภัณฑ์ รวมถึงความซับซ้อนสูงของกระบวนการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ระดับไฮเอนด์และการสร้างระบบ SVI ย้ายพื้นที่การผลิตอย่างต่อเนื่องโดยลงทุนในโรงงานผลิตเพิ่มเติมในประเทศกับพม่า โรงงานในยุโรป โดยเฉพาะในสโลวาเกีย เพื่อรองรับลูกค้าในยุโรปโดยเน้นที่ผลิตภัณฑ์ระดับไฮเอนด์เพื่อลดต้นทุนค่าขนส่ง

นอกจากนี้แล้ว บริษัทฯ ยังได้ทำการติดตั้งเครื่องจักร Surface Mount technology (SMT) เครื่อง Flip Chips เครื่อง X-ray, เครื่อง Coating, COB Machine, Clean Room และพัฒนาติดตั้งระบบการผลิตแบบอัตโนมัติ (Line Automation and Robotic lines) ซึ่งเป็นระบบที่มีเทคโนโลยีทันสมัย และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต

ผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่มีมูลค่าเพิ่มสูงในกลุ่ม Industrial Control และ Office Automation ผลิตภัณฑ์เหล่านี้ใช้แรงงานค่อนข้างน้อย ใช้เทคโนโลยีสูง และมีวงจรชีวิตที่ยาวนาน บริษัทฯ ตั้งใจที่จะหลีกเลี่ยงการผลิตสินค้าอุปโภคบริโภคและโทรศัพท์มือถือเนื่องจากเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มต่ำ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในด้านการออกแบบและเทคโนโลยี

สำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มสูงนั้น เนื่องจากปริมาณการผลิตโดยทั่วไปมีปริมาณน้อยหรือปานกลาง และผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนสูง ดังนั้นผู้เสนอรายใหญ่จึงไม่เน้นธุรกิจประเภทนี้ EMS ขนาดเล็กถึงขนาดกลางยังหลีกเลี่ยงผลิตภัณฑ์กลุ่มนี้เนื่องจากขาดการจัดการวัตถุดิบที่มีประสิทธิภาพและทักษะในการผลิต

คุณภาพและมาตรฐาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อมและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องจนได้รับการรับรองมาตรฐานสากลจากสถาบันต่างๆ ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสทางการตลาดให้แก่บริษัทฯ เป็นอย่างมาก โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพและระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยมีรายละเอียดดังนี้

SVI's QUALITY STANDARD



A Quality standard aids in coordinating and directing the activities of a business in order to achieve customer satisfaction and meet international requirements, to enhance efficiency and work towards continual improvement.



QUALITY STANDARD OBJECTIVES

- 1 Reduce the total cost of quality
- 2 Improve customer experience
- 3 Better management of operational risks
- 4 Ensure compliance
- 5 Reduce non-conformances in manufacturing

SUPERIOR SERVICE , HIGHEST QUALITY

1.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

> การผลิต

บริษัทฯ จะทำการผลิตผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าตามคำสั่งผลิตของลูกค้า โดยมีทีมงานด้านวิศวกรรมที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการให้บริการปรับปรุงแผงวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ก่อนการดำเนินการผลิตจริงแก่ลูกค้าเพื่อลดต้นทุนการผลิตสำหรับลูกค้า รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้แก่บริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีความสามารถในการออกแบบอุปกรณ์ตรวจสอบ เพื่อใช้ในการทดสอบผลิตภัณฑ์ที่ประกอบเสร็จเรียบร้อยแล้วตามความต้องการของลูกค้าก่อนส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้า

บริษัทฯ ใช้เทคโนโลยีในการผลิต 5 ประเภท ซึ่งครอบคลุมการผลิตผลิตภัณฑ์ให้แก่ลูกค้าได้ครบถ้วน ดังนี้

- 1** เทคโนโลยีแบบ SMT (Surface Mounted Technology) เป็นเทคโนโลยีที่บริษัทฯ ใช้ในการผลิตมากที่สุด เป็นการเชื่อมต่อวงจรไฟฟ้าของอุปกรณ์สารกึ่งตัวนำและอุปกรณ์อื่นๆ ลงบนผิวหน้าของแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ซึ่งมีประโยชน์ทั้งทางด้านการออกแบบและการผลิต สามารถประหยัดพื้นที่ในการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์บนแผงวงจรพิมพ์ เทคโนโลยีในกลุ่ม SMT มักถูกอ้างถึงรวมครอบคลุมถึงเทคโนโลยีแบบ BGA (Ball Grid Array) ด้วย เนื่องจากเทคโนโลยีแบบ BGA จะเป็นเทคโนโลยีในการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ลงบนพื้นผิวแผงวงจรเช่นกันเพียงแต่จุดเชื่อมต่อจะอยู่ใต้ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ส่วนที่ติดกับพื้นผิวแผงวงจร และมีจำนวนจุดเชื่อมต่อจำนวนมาก ทำให้เทคโนโลยีแบบ BGA ต้องการความแม่นยำในการวางชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์สูง
- 2** เทคโนโลยีแบบ IMT (Insertion Mounted Technology) เป็นเทคโนโลยีการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โดยการเสียบไปในช่องของแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ซึ่งเทคโนโลยีนี้ นิยมในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องพื้นที่ โดยปกติชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ของผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยี IMT ในการประกอบ จะเป็นชิ้นส่วนที่มีราคาต่ำกว่าเมื่อเทียบกับชิ้นส่วนผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยี SMT
- 3** เทคโนโลยีแบบ COB (Chip on Board) เป็นเทคโนโลยีที่ประกอบต่อเชื่อมอุปกรณ์วงจรรวมแบบไม่มีตัวถัง (Bare IC) เข้ากับแผงวงจรพิมพ์โดยตรง เทคโนโลยีประเภทนี้จะเป็นที่นิยมสำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีข้อจำกัดในด้านพื้นที่การประกอบผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ด้วยเทคโนโลยีแบบ COB จะทำให้มีต้นทุนการผลิตต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับต้นทุนการผลิตผลิตภัณฑ์ใช้อุปกรณ์วงจรรวมแบบที่มีตัวถังสำเร็จแล้ว (Package IC) ซึ่งจะเป็นชิ้นส่วนที่มีขนาดใหญ่กว่าและราคาสูงกว่าในสายการผลิตด้วยเทคโนโลยี COB นี้ทางบริษัทฯ ได้มีการพัฒนาเพิ่มขบวนการเชื่อมต่อด้วยลวดทองคำกับผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง จากเดิมที่เป็นการเชื่อมต่อดัวยลวดอะลูมิเนียมเพียงอย่างเดียว
- 4** การผลิตสินค้าสำเร็จรูป (Box Build) และสินค้าสำเร็จรูปที่ติดตั้งพร้อมระบบ (System Build) บริษัทฯ ให้การบริการอย่างครบครันในการผลิตสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ที่ประกอบกันเป็นระบบ และมีระดับการผลิตที่ซับซ้อนกว่าสินค้าอิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูปโดยทั่วไป ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของลูกค้า บริษัทฯ ยังได้ให้บริการด้านการฝึกอบรมและการออกแบบการทดสอบผลิตภัณฑ์ด้วย
- 5** เทคโนโลยีด้านไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (Microelectronics) เป็นเทคโนโลยีที่ใช้ผลิตอุปกรณ์ขนาดเล็ก ต้องการความละเอียด และความแม่นยำสูง เช่น ไมโครแพคเกจสำหรับอุปกรณ์ไฟเบอร์ออปติก โดยมีเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Original Equipment Manufacturer: OEM) ถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับทางบริษัทฯ กระบวนการผลิตต้องใช้เครื่องมือ เครื่องจักร ที่มีเทคโนโลยีเฉพาะด้าน เช่น เครื่องจักร Photolithography, เครื่อง Wafer dicing, เครื่อง Thin film metallization Titanium (Ti), Platinum(Pt),Gold(Au) และเครื่อง Gold wire bonding

ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิตรวมดังต่อไปนี้

กำลังการผลิต (หน่วย: จุดต่อปี)	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
โรงงานที่ไทย (บางกะปิ + โรงนะ)			
• กำลังการผลิตเดิมที่	9,393,582,206	10,247,544,225	9,126,222,471
• การใช้กำลังการผลิต	7,678,314,095	8,816,796,113	6,143,748,969
โรงงานที่กัมพูชา			
• กำลังการผลิตเดิมที่	861,448,658	1,340,031,245	1,340,031,245
• การใช้กำลังการผลิต	458,462,976	873,834,375	935,002,781
โรงงานที่ยุโรป			
• กำลังการผลิตเดิมที่	443,333,923	477,611,788	487,055,923
• การใช้กำลังการผลิต	300,432,985	382,523,085	415,130,502
รวม			
• กำลังการผลิตเดิมที่	10,698,364,787	12,065,187,258	10,953,309,639
• การใช้กำลังการผลิต	8,437,210,056	10,073,153,573	7,493,882,252
อัตราการใช้กำลังการผลิต	79%	83%	68%

หมายเหตุ : *กำลังการผลิตเดิมที่คำนวณจากการทำงานอาทิตย์ละ 6 วัน วันละ 3 กะ กะละ 7 ชั่วโมง โดยทั่วไปในการผลิตผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ จะมีส่วนที่ไม่ต้องใช้เครื่องจักรในการผลิต ซึ่งในส่วนดังกล่าวนี้บริษัทฯ จะใช้แรงงานคนเป็นหลักในการประกอบ ดังนั้นการวัดอัตราการใช้กำลังการผลิตข้างต้นจะเป็นการวัดเฉพาะการใช้กำลังการผลิตของเครื่องจักรเท่านั้น

➤ การทดสอบการผลิต

บริษัทฯ จะทำการผลิตผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าตามคำสั่งผลิตของลูกค้า โดยก่อนที่จะเดินสายการผลิตจริง บริษัทฯ จะส่งผลิตภัณฑ์ตัวอย่างจากการทดลองเดินสายการผลิตให้ลูกค้าตรวจสอบคุณภาพก่อนและจึงเริ่มทำการผลิตเชิงพาณิชย์ ภายหลังได้รับการอนุมัติจากลูกค้า ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงอันเนื่องจากการถ่ายโอนเทคโนโลยีหรือเงื่อนไขในการตรวจสอบหรือผลิตผลิตภัณฑ์

➤ การจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตของบริษัทฯ จะสั่งซื้อจากต่างประเทศโดยนำเข้าจากหลายประเทศ เช่น ยุโรป สิงคโปร์, มาเลเซีย, จีนฮ่องกง ญี่ปุ่น และสหรัฐอเมริกา เป็นต้น บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดหาวัตถุดิบและชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์เป็นอย่างมาก เนื่องจากการบริหารจัดการที่ดีด้านการจัดหาวัตถุดิบทั้งในด้านราคาและระยะเวลาในการจัดหาวัตถุดิบจะทำให้บริษัทฯ สามารถรับคำสั่งซื้อจากลูกค้าและดำเนินการผลิตได้อย่างต่อเนื่อง

ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการจัดหาวัตถุดิบโดยสำนักงานห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain) โดยจัดหาวัตถุดิบที่มีอยู่ในประเทศเคนยา สาธารณรัฐออสเตรีย สาธารณรัฐประชาชนจีน และประเทศไทย สำนักงานห่วงโซ่อุปทาน กลางอยู่ที่ประเทศไทย เป็นผู้จัดทำรายการชิ้นส่วนและวัตถุดิบที่ต้องการใช้ไปโครงการต่างๆ ให้กับผู้แทนจำหน่าย ทั้งนี้การอนุมัติสั่งซื้อวัตถุดิบจะอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานจัดซื้อกลางในประเทศไทย และจะตัดสินใจเลือกซื้อโดยตรงกับผู้จัดจำหน่ายหรือสั่งซื้อผ่านทางสำนักงานขายที่เป็นตัวแทน ขึ้นอยู่กับเงื่อนไข ราคา และผลงานของผู้ขายเป็นสำคัญ โดยทั้งนี้ได้จัดให้มีการแข่งขันด้านราคาผ่านระบบ Online บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจัดซื้อวัตถุดิบและชิ้นส่วนวัสดุที่สามารถหาได้ทั้งในและต่างประเทศโดยพิจารณาการแข่งขันด้านราคาและคุณภาพเป็นสำคัญต่อไป

ในปี 2566 บริษัทฯ จัดซื้อวัตถุดิบแยกตามกลุ่มวัตถุดิบดังนี้

วัตถุดิบ	คิดเป็นสัดส่วนของวัตถุดิบที่ซื้อทั้งหมด (ร้อยละ)
อุปกรณ์วงจรรวม (Integrated Circuit :IC)	31.0
อุปกรณ์จอภาพ (LCD)	6.5
แผงวงจร (printed circuit board: PCB)	5.7
ส่วนประกอบของระบบที่ใช้ในการเชื่อมต่อกับระบบอื่น (Module)	3.7
อุปกรณ์จ่ายไฟฟ้า (Power Supply)	0.7
อื่นๆ	52.4

1.2.4 กรัฟฟี่สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

➤ กรัฟฟี่สินถาวรหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกรัฟฟี่สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	รายละเอียด	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		การผูกพัน
			2565	2566	
1. ที่ดิน					
โรงงานแจ้งวัฒนะ	21,400 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 9,700 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	171.70	171.70	ไม่มี
โรงงานบางกะดี (SVI 2A)	20,400 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 12,500 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	39.55	39.55	ไม่มี
โรงงานบางกะดี (สำนักงานใหญ่)	71,400 ตารางเมตร พื้นที่สำนักงาน 17,000 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	218.62	218.62	ไม่มี
โรงงานบางกะดี (SVI 5, SVI 2B และ SVI 2M)	62,500 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 25,500 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	118.12	118.12	ไม่มี
โรงงานออสเตรีย	16,397 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 8,150 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	36.05	37.23	มี
โรงงานสโลวาเกีย	17,544 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 7,640 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	8.67	8.95	ไม่มี
โรงงานฮังการี	16,959 ตารางเมตรพื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 2,865 ตารางเมตร	เช่า 5 ปี	6.55	6.76	ไม่มี
โรงงาน SVI (AEC) ประเทศกัมพูชา	67,000 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 9,200 ตารางเมตร	เช่า 50 ปี	98.50	95.24	ไม่มี
โรงงานโกโฮกุ โซลูชันส์	31,573 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 18,683 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	78.50	78.50	ไม่มี
รวม			776.46	774.67	
2. อาคาร และส่วนปรับปรุงอาคารและที่ดิน			971.71	1,134.45	ไม่มี
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์			660.15	833.82	ไม่มี
4. เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน			46.44	61.42	ไม่มี
5. ยานพาหนะ			1.68	4.49	ไม่มี
6. งานระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง			400.23	343.12	ไม่มี
รวมทรัพย์สินถาวรหลัก			2,856.47	3,151.97	

➤ สรุปสาระสำคัญของสัญญาเช่าที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง อาคาร เครื่องจักรและอุปกรณ์

สัญญาเช่าที่ดินของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

ผู้เช่า	➤ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
ผู้ให้เช่า	➤ นายสุรณี จันเพทย์รักษ์
วัตถุประสงค์	➤ ต่อสัญญาเช่าที่ดินตามโฉนดเลขที่ 118489 เลขที่ดิน 3240 ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เนื้อที่ดินประมาณ 575 ตารางวา จากเนื้อที่ดินตามโฉนด 2 ไร่ 1 งาน 27 ตารางวา และเป็นที่ค้ำประกันหนี้จาก อู่รถเมืองทองซึ่งเช่าที่ดินในโฉนดแปลงเดียวกันนี้ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงให้เป็นสถานที่จอดรถพนักงานบริษัทฯ และผู้มาติดต่อ
ระยะเวลา	➤ 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2567
อัตราค่าเช่า	➤ ค่าเช่าจ่ายเป็นรายเดือน เดือนละ 42,105.26 บาท
การต่อสัญญา	➤ ให้ผู้เช่าต่อสัญญาเช่าได้ทุก 1 ปี โดยผู้เช่าแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ให้เช่าทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนสัญญาเช่าสิ้นสุดลง
การสิ้นสุดสัญญา	➤ กรณีผู้เช่าจะขอเลิกสัญญาเช่าก่อนครบกำหนดเวลาเช่า ผู้เช่าจะต้องแจ้งให้ผู้ให้เช่าทราบล่วงหน้าเป็นเวลา 30 วัน ในกรณีสัญญาเช่าสิ้นสุดลงหรือมีการยกเลิกสัญญา ผู้เช่าจะทำการขนย้ายทรัพย์สินและสิ่งของบนที่ดินที่เช่าคืนแก่ ผู้ให้เช่าและไม่เรียกร้องค่าขนย้ายหรือค่าตอบแทนใดๆ จากผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ดินของบริษัท SVI Hungary KFT

ผู้เช่า	➤ SVI Hungary KFT
ผู้ให้เช่า	➤ Seidel Hungária Ingatlankezelő Kft
วัตถุประสงค์	➤ สำหรับการผลิตและการจัดเก็บชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
ระยะเวลา	➤ 5 ปี นับตั้งแต่ มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569
อัตราค่าเช่า	➤ ค่าเช่าจ่ายเป็นรายเดือน เดือนละ 12,982 ยูโร

➤ อาคาร เครื่องจักร และอุปกรณ์

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดไปค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร

➤ ทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนประเภทความสัมพันธ์กับลูกค้า จำนวน 0.44 ล้านบาท โดยตัดจำหน่ายใน ระยะเวลา 5 – 8 ปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนประเภทค่าลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ จำนวน 45.13 ล้านบาท และ 49.18 ล้านบาท ตามลำดับ โดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงในระยะเวลา 5-10 ปี

รายละเอียดทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18

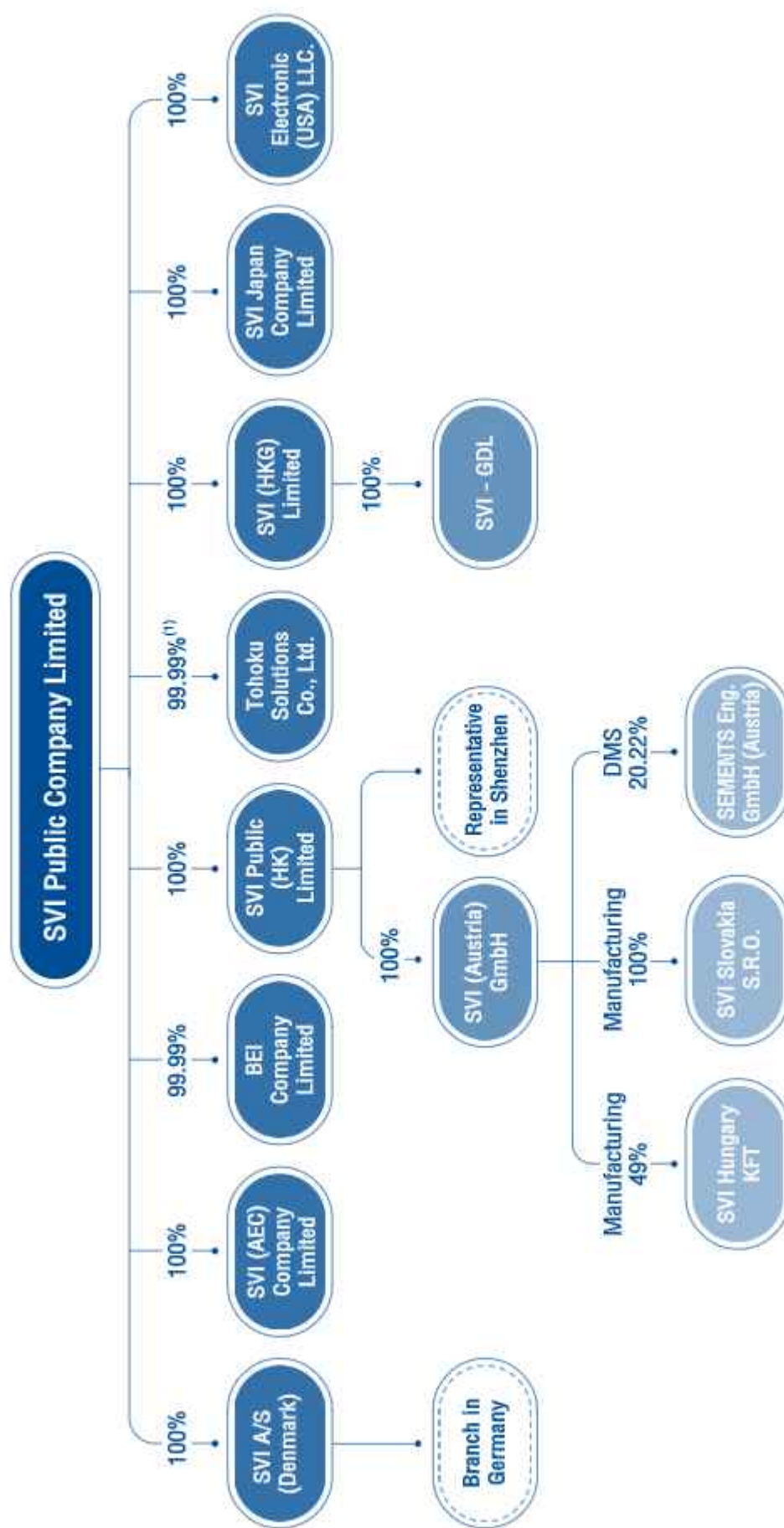
➤ นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ในงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ มีมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยก่อนหักค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน เท่ากับ 525.57 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

บริษัท	ประเทศ	ทุนจดทะเบียน เรียกชำระแล้ว	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	มูลค่าตามวิธีทุน (ล้านบาท)	
				31 ธ.ค. 65	31 ธ.ค. 66
SVI A/S	เดนมาร์ก	500,000 โครนเดนมาร์ก	100.00	3.27	3.27
SVI Public (HK) Limited	ฮ่องกง	36,945,910 ดอลลาร์ฮ่องกง	100.00	174.14	174.14
SVI (AEC) Limited, Cambodia	กัมพูชา	1,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100.00	34.45	34.45
SVI Japan Company Limited	ญี่ปุ่น	750,000 เยน	100.00	0.23	0.23
SVI (HKG) Limited	ฮ่องกง	10,000 ดอลลาร์ฮ่องกง	100.00	0.04	0.04
SVI Electronics (USA) LLC.	สหรัฐอเมริกา	1,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100.00	0.04	0.04
BEI Co., Ltd	ไทย	60,000,000 บาท	100.00	60	60
Tohoku Solutions Co. Ltd.	ไทย	180,000,000 บาท	100.00	253.40	253.40

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายการลงทุน เฉพาะธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อเป็นการสนับสนุน และขยายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับนโยบายการบริหารงานในบริษัทดังกล่าว บริษัทฯ ได้ติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ โดยส่งตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของ บริษัทย่อยทุกแห่งตามความเหมาะสม

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



หมายเหตุ: บริษัทไม่มีการถือหุ้นแบบไขว้
Tohoku Solutions Co., Ltd. ถือหุ้นโดย SVI Public (HK) Limited จำนวน 1 หุ้น และ SVI (HKG) Limited จำนวน 1 หุ้น

1.3.1 ข้อมูลทั่วไปของนิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

SVI Public (HK) Limited

ชื่อบริษัท	> SVI Public (HK) Limited
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	> Room H,17/F, Reason Group Tower, 403-413 Castle Peak Road, Kwai Chung, Hong Kong
ประเภทธุรกิจ	> จัดหาวัตถุดิบ
เลขทะเบียนบริษัท	> 1107198
โทรศัพท์	> (852) 2 374 1213
Website	> http://www.svi-hq.com
ทุนจดทะเบียน	> 36,942,910 ดอลลาร์ฮ่องกง
ทุนชำระแล้ว	> 36,942,910 ดอลลาร์ฮ่องกง
แบ่งออกเป็น	> หุ้นสามัญ 36,942,910 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 ดอลลาร์ฮ่องกง

SVI A/S (Denmark)

ชื่อบริษัท	> SVI A/S (Denmark)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	> Stamholmen 173 2650 Hvidovre Denmark
ประเภทธุรกิจ	> ตัวแทนขาย และตัวแทนจัดหาวัตถุดิบ
เลขทะเบียนบริษัท	> 30722914
โทรศัพท์	> (45) 3 634 4600
Website	> http://www.svi-hq.com
ทุนจดทะเบียน	> 500,000 โครนเดนมาร์ก
ทุนชำระแล้ว	> 500,000 โครนเดนมาร์ก
แบ่งออกเป็น	> หุ้นสามัญ 500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1,000 โครนเดนมาร์ก

SVI (AEC) Company Limited

ชื่อบริษัท	> SVI (AEC) Company Limited
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	> เขตเศรษฐกิจพิเศษพนมเปญ Phnom Penh Special Economic Zone Kantok, Phleung Chheh Roteh, Beong Thum Commune, Khan Por Senchey Phnom Penh, Cambodia
ประเภทธุรกิจ	> ดำเนินธุรกิจให้บริการแบบครบวงจรในการประกอบสินค้าประเภทวงจรไฟฟ้าสำเร็จรูป และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Manufacturing Services - EMS) แก่ลูกค้าที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Original Equipment Manufacturer - OEM) โดยมีกลุ่มลูกค้ารายใหญ่ในยุโรป สหรัฐอเมริกา และภูมิภาคอื่นๆ
เลขทะเบียนบริษัท	> Inv. 3068 E/2015
โทรศัพท์	> +85523934777
Website	> http://www.svi-hq.com
ทุนจดทะเบียน	> 1,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ
ทุนชำระแล้ว	> 1,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ
แบ่งออกเป็น	> หุ้นสามัญ 2,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 500 ดอลลาร์สหรัฐ

SVI (Austria) GmbH

ชื่อบริษัท
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่
ประเภทธุรกิจ

- SVI (Austria) GmbH
- Frauentaler Strasse 100, A-8530 Deutschlandsberg, Austria
- ธุรกิจการลงทุน และ/หรือ ประกอบการผลิตวัสดุเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการผลิตอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ แผงวงจรพิมพ์ สำหรับใช้กับเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ หรือคอมพิวเตอร์ประเภทต่างๆ ทุกชนิด รวมทั้งอะไหล่อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องจัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนประกอบกิจการเป็นผู้ส่งออก ผู้ขายส่ง ผู้ขายปลีก สินค้าที่ผลิตได้

เลขทะเบียนบริษัท
โทรศัพท์
Website
ทุนจดทะเบียน
ทุนชำระแล้ว

- 441556 y
- +45 3634 4600
- <http://www.svi-hq.com>
- 4,401,000 ยูโร
- 4,401,000 ยูโร

SVI Hungary KFT

ชื่อบริษัท
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่
ประเภทธุรกิจ

- SVI Hungary KFT
- Ipari park hrsz 5749/2, H/8400 Ajka, Hungary
- ประกอบการผลิตวัสดุเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการผลิตอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ แผงวงจรพิมพ์ สำหรับใช้กับเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ หรือคอมพิวเตอร์ประเภทต่างๆ ทุกชนิดรวมทั้งอะไหล่อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องจัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนประกอบกิจการเป็นผู้ส่งออก ผู้ขายส่ง ผู้ขายปลีก สินค้าที่ผลิตได้

เลขทะเบียนบริษัท
โทรศัพท์
Website
ทุนจดทะเบียน
ทุนชำระแล้ว

- 19-09-507646
- +45 3634 4600
- <http://www.svi-hq.com>
- 37,500 ยูโร
- 37,500 ยูโร

SVI Slovakia S.R.O.

ชื่อบริษัท
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่
ประเภทธุรกิจ

- SVI Slovakia S.R.O.
- Vysne Febriky 739, SK-033 01 Liptovský Hradok, Slovakia
- ประกอบการผลิตวัสดุเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการผลิตอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ แผงวงจรพิมพ์ สำหรับใช้กับเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ หรือคอมพิวเตอร์ประเภทต่างๆ ทุกชนิดรวมทั้งอะไหล่อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องจัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนประกอบกิจการเป็นผู้ส่งออก ผู้ขายส่ง ผู้ขายปลีก สินค้าที่ผลิตได้

เลขทะเบียนบริษัท
โทรศัพท์
Website
ทุนจดทะเบียน
ทุนชำระแล้ว

- 36 402 141
- +45 3634 4600
- <http://www.svi-hq.com>
- 132,776 ยูโร
- 132,776 ยูโร

SVI Electronics (USA) LLC

- | | |
|-------------------------|---|
| ชื่อบริษัท | > SVI Electronics (USA) LLC |
| สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ | > PO Box 770, Webster, NY 14580, United States |
| ประเภทธุรกิจ | > ตัวแทนขาย และตัวแทนจัดหาวัตถุดิบ |
| Website | > http://www.svi-hq.com |
| ทุนจดทะเบียน | > 1,000 เหรียญสหรัฐ |
| ทุนชำระแล้ว | > 1,000 เหรียญสหรัฐ |

Sementis Engineering GmbH (Austria)

- | | |
|-------------------------|--|
| ชื่อบริษัท | > Sementis Engineering GmbH (Austria) |
| สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ | > Industriestrasse 1, 2100 Korneuburg, Austria |
| ประเภทธุรกิจ | > ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ |
| เลขทะเบียนบริษัท | > 308 673 g |
| โทรศัพท์ | > +43(0) 2262 62511 |
| Website | > www.sementis.at |

SVI Japan Company Limited

- | | |
|-------------------------|--|
| ชื่อบริษัท | > SVI Japan Company Limited |
| สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ | > 5F, Ochanomizu Oyaide Bldg., 1-9-5 Yushima, Bunkyo-ku, Tokyo |
| ประเภทธุรกิจ | > ตัวแทนขาย และตัวแทนจัดหาวัตถุดิบ |
| เลขทะเบียนบริษัท | > 0100 – 01 - 192238 |
| Website | > www.svi-hq.com |

SVI (HKG) Limited

- | | |
|-------------------------|--|
| ชื่อบริษัท | > SVI (HKG) limited |
| สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ | > Room H,17/F, Reason Group Tower, 403-413 Castle Peak Road, Kwai Chung, Hong Kong |
| ประเภทธุรกิจ | > จัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิต และส่งออกผู้ขายส่ง ผู้ขายปลีก |
| เลขทะเบียนบริษัท | > 2825838 |
| โทรศัพท์ | > (852) 2 374 1213 |
| Website | > www.svi-hq.com |

SVI – GDL

ชื่อบริษัท

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ประเภทธุรกิจ

Website

- > SVI GDL
- > Guadalajara, Jalisco, Mexico
- > ประกอบการผลิตวัสดุเกี่ยวกับอุตสาหกรรมผลิตอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ และจัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิต และส่งออกผู้ขายส่ง ผู้ขายปลีก
- > www.svi-hq.com

บริษัท โกโฮกู โซลูชันส์ จำกัด

ชื่อบริษัท

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

สถานที่ตั้งสาขา

ประเภทธุรกิจ

เลขทะเบียนบริษัท

โทรศัพท์

Website

ทุนจดทะเบียน

ทุนชำระแล้ว

- > บริษัท โกโฮกู โซลูชันส์ จำกัด
- > 1/50 หมู่ที่ 5 นิคมอุตสาหกรรมโรจนะ ตำบลคาบหมาก อำเภอดุสิต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- > 1/93 หมู่บ้านนิคมอุตสาหกรรมโรจนะ หมู่ที่ 5 ตำบลดุสิต อำเภอดุสิต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- > ผลิตและประกอบชิ้นส่วนหรืออุปกรณ์ที่ใช้กับผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ผลิตชิ้นส่วนแม่พิมพ์
- > 0105538047554
- > +663 5330 990
- > www.svi-hq.com
- > 180,000,000 บาท
- > 180,000,000 บาท

บริษัท บีอีไอ จำกัด

ชื่อบริษัท

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ประเภทธุรกิจ

เลขทะเบียนบริษัท

Website

ทุนจดทะเบียน

ทุนชำระแล้ว

- > บริษัท บีอีไอ จำกัด
- > 33/10 หมู่ที่ 8 ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
- > จัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิต
- > 0135564019325
- > www.svi-hq.com
- > 60,000,000 บาท
- > 60,000,000 บาท

1.3.2 ข้อมูลหลักกรรพัยและผู้ถือหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

- ทุนจดทะเบียนจำนวน 2,153,210,026 บาท
- แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,153,210,026 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)
- ทุนชำระแล้วจำนวน 2,153,210,026 บาท
- แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,153,210,026 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)

➢ ผู้ถือหุ้น

ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1	กลุ่มนาย พงษ์ศักดิ์ โล่ห์ทองคำ*	1,753,117,432	81.42
2	นาย ธีระชัย กิตติเดชากร	61,051,400	2.84
3	นาย ประสิทธิ์ รักไทยแสนทวี	22,874,600	1.06
4	นาย อนุชา กิจธนาภคชัย	22,220,000	1.03
5	นาย สมชาย วิจิตรแสงรัตน์	15,775,000	0.73
6	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	14,097,197	0.65
7	นาย ศุภโรจ ไรจน์วีระ	13,723,900	0.64
8	UBS AG SINGAPORE BRANCH	13,228,571	0.61
9	นาย วิโรจน์ โกศลธนาวงศ์	12,050,000	0.56
10	นางสาว อัญชญา พิณกุลสัจจิต	9,150,000	0.42

หมายเหตุ: *กลุ่มนายพงษ์ศักดิ์ โล่ห์ทองคำ ประกอบด้วย (1) นายพงษ์ศักดิ์ โล่ห์ทองคำ ถือหุ้นในชื่อตนเองจำนวน 1,586,365,032 หุ้น และถือหุ้นผ่านคัสโอดีตียบชื่อ UBS AG SINGAPORE BRANCH จำนวน 166,752,400 หุ้น

บริษัทมีสัดส่วนของหุ้น FREE FLOAT ที่อยู่ในตลาดระหว่าง 15% - 39%

➢ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

➢ นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภท ที่กฎหมายและบริษัทกำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด แผนการลงทุน ฐานะการเงิน รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมายและความจำเป็นอื่นๆ ในการบริหารงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยจะนำเสนอผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ การจ่ายเงินปันผลที่ผ่านมาของบริษัท เอสวีโอ จำกัด (มหาชน) 5 ปีย้อนหลังเป็นดังนี้

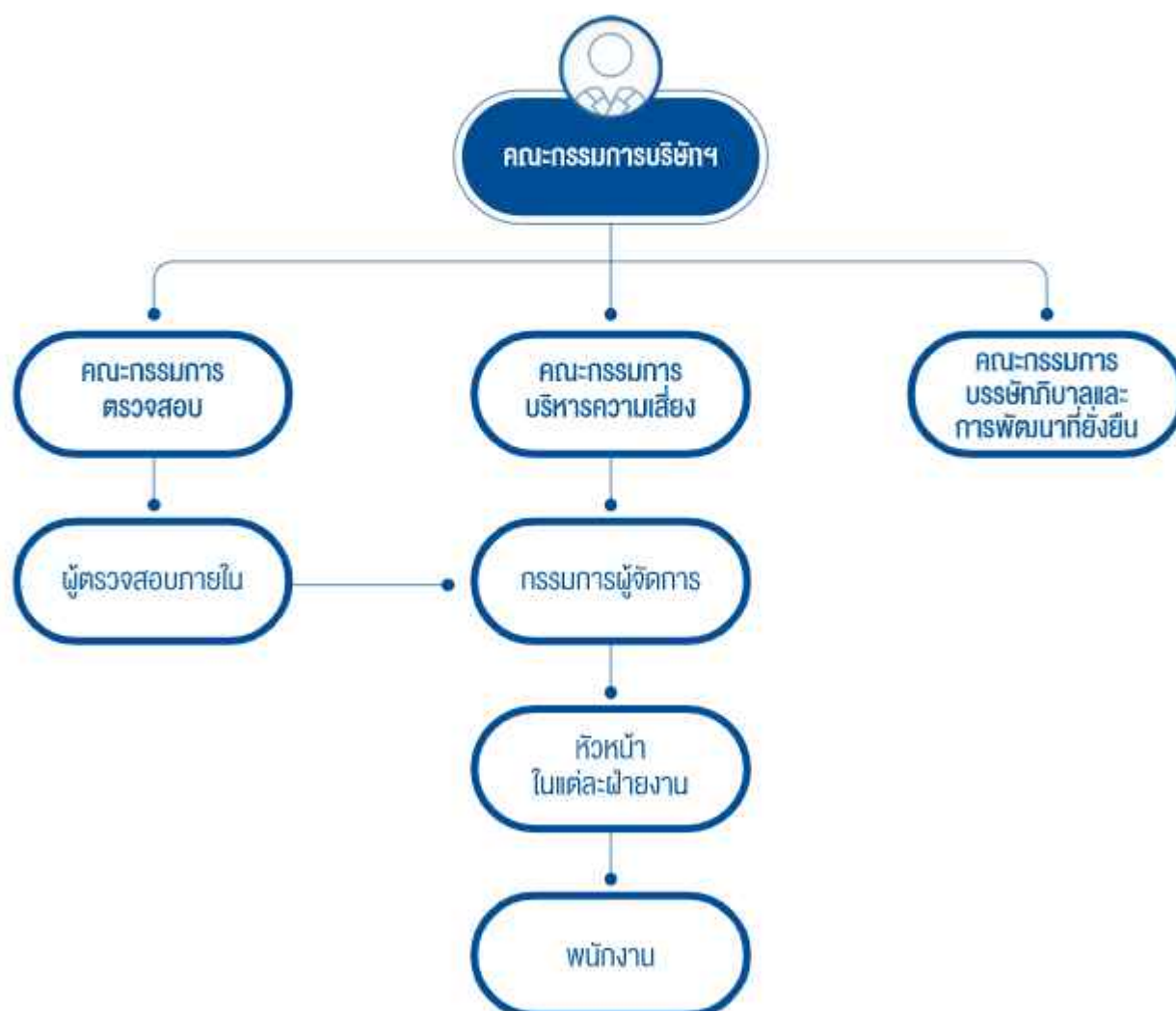
ปี	อัตรากำไรสุทธิ (บาทต่อหุ้น) ¹	เงินปันผล (บาทต่อหุ้น)	อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%) ¹
2562	0.15	1.9282	1,362.66%
2563	0.32	0.1100	33.90%
2564	0.61	0.2300	37.55%
2565	0.71	0.2600	36.61%
2566	0.38	0.1350	35.83

หมายเหตุ: 1.คำนวณจากกำไรสุทธิของบริษัทเท่านั้น

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

เอสวีไอตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจเกิดขึ้น จึงได้ประยุกต์ใช้หลักการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO ERM) เป็นกรอบในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยง จากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความตระหนักในเรื่องความเสี่ยงแก่พนักงานทุกระดับชั้น โดยทุกคนต่างเป็นมีความเป็นเจ้าของ (ownership) ในการสังเกต ควบคุม และจำกัดความเสี่ยง มีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และได้มีการว่าจ้าง บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ให้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน และทำการติดตามผลการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ (สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ในหัวข้อการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน)

> โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง



➤ คณะกรรมการตรวจสอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุม ภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ก้นสมัย และมีประสิทธิภาพ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ กฎหมายและข้อกำหนดของ หน่วยงานกำกับดูแล

➤ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

มีหน้าที่ดูแลการออกแบบ ดำเนินการบริหารจัดการและควบคุมภายใน เพื่อจำกัดความเสี่ยงที่มีอยู่ และ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังมีความหน้าที่ติดตาม และกบถวนความเสี่ยงขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการชุดนี้ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงจากแต่ละหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ที่รับรู้ประเด็นความเสี่ยงในแผนกของตนโดยตรง ดังนั้น ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กรทั้งหมดจะถูกนำเสนอ พิจารณาแนวทางในการดำเนินการ และติดตามผลโดยคณะกรรมการชุดนี้

➤ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนาที่ยั่งยืน

มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงติดตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ อาทิเช่น Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) เพื่อสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปรับปรุงและพัฒนาการนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกัน



ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการทั้ง 3 ชุด เป็นกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และมีความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อที่จะมั่นใจว่าได้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของ บริษัทฯ มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส ยิ่งไปกว่านั้นกรรมการอิสระทุกท่านต่างเป็นหนึ่งใน คณะกรรมการบริษัทฯ ดังนั้นประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงนั้นจะอยู่ในการรับรู้และการจัดการของคณะกรรมการบริษัทฯ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลต่อการดำเนินการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงวิธีการป้องกันและการลดความเสี่ยงพอสรุปได้ดังนี้

1 ความเสี่ยงด้านการดำเนินธุรกิจ

1.1 การจัดหาวัตถุดิบ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดหาวัตถุดิบเป็นอย่างมาก โดยให้ความสำคัญทั้งในด้านการเงิน คุณภาพและระยะเวลาในการจัดส่งวัตถุดิบ ถึงแม้ว่าปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายนอกและภายในประเทศอาจจะส่งผลกระทบต่อการจัดส่งวัตถุดิบในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ แต่บริษัทฯ ได้มีการวางแผนป้องกันปัญหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นดังกล่าวตลอดเวลา เช่น การติดตามข่าวสารความเคลื่อนไหวในตลาดจัดซื้อจัดหาอย่างใกล้ชิด การร่วมมือกับผู้ขาย หรือผู้จัดส่งในการนำระบบจัดหาจัดส่งที่เพิ่มศักยภาพมากขึ้น เป็นต้นว่าจัดทำข้อตกลงกับคู่ค้าในระบบ VMI (Vendor Managed Inventory) เพื่อให้มีการจัดเก็บวัตถุดิบเหล่านั้นไว้ล่วงหน้า และเป็นการรองรับความต้องการของลูกค้าที่มากขึ้น นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังคงมีการพัฒนาระบบ IT เพื่อเพิ่มศักยภาพในการส่งผ่านคำสั่งซื้อ และ ข้อมูลความต้องการของสินค้าให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ซึ่งทางผู้ขายสามารถนำข้อมูลเหล่านี้มาช่วยในการวางแผน และเตรียมการผลิตสินค้าเพื่อส่งให้ทางบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ดำเนินนโยบายในการจัดการทางการเงินด้านราคาแบบรวมการซื้อ (Volume Price Agreement) ซึ่งจะช่วยให้ต้นทุนลดลง มีการจัดระบบการติดต่อสื่อสารกับผู้ขายอยู่อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการจัดหา และจัดส่งวัตถุดิบหรือชิ้นส่วนต่างๆ เป็นการล่วงหน้าและถูกต้อง นอกจากนี้แล้วทางบริษัทฯ โดยสำนักงานจัดหาวัตถุดิบในต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นที่ประเทศเดนมาร์ก ประเทศออสเตรเลีย หรือประเทศจีน ได้ติดต่อกับโรงงานผู้ผลิตโดยตรงเพื่อพัฒนาการผลิตวัตถุดิบร่วมกัน ซึ่งสามารถทำให้บริษัทได้รับชิ้นส่วนวัตถุดิบตามที่ต้องการได้อย่างต่อเนื่อง และส่งสินค้าให้กับลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องและตรงตามเป้าหมาย



1.2 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงกลุ่มสินค้าหรือกลุ่มลูกค้า

บริษัทฯ มีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในหลายประเภทกลุ่มธุรกิจ โดยมีรายได้แยกตามกลุ่มผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่แสดงในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน ข้อ 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

บริษัทมีรายได้ของผลิตภัณฑ์ประเภท อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม และระบบเครือข่ายไร้สายสำหรับการสื่อสาร (Communication and Network System) และประเภทระบบควบคุมอุตสาหกรรม ในสัดส่วนที่สูง อีกทั้งมีกลุ่มลูกค้าตลาดสากลในสัดส่วนที่สูงเช่นกัน อาจเป็นผลทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากการลดลงของความต้องการและรูปแบบของสินค้า เนื่องด้วยมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการค้า หรือการหดตัวของภาวะเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศสากลในสัดส่วนที่สูง อย่างไรก็ดี ความต้องการผลิตภัณฑ์ประเภทที่กล่าวข้างต้นจัดได้ว่ามีความผันผวนน้อย และมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบของสินค้าแบบค่อยเป็นค่อยไป หากเปรียบเทียบกับผลิตภัณฑ์ประเภทสินค้าอุปโภคบริโภคทางบริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดและกฎระเบียบต่างๆ อยู่เสมอ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากลูกค้าในการให้ข้อมูลแก่บริษัทฯ โดยจะเห็นได้ว่า บริษัทฯ มีการปรับปรุงผลิตให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของคณะกรรมการการสหภาพยุโรป เรื่องการจำกัดการใช้สารอันตรายบางชนิดในผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และบริษัทฯ พยายามเพิ่มกำลังการผลิตอย่างเหมาะสมโดยได้ลงทุนเพิ่มในโรงงานที่สวนอุตสาหกรรมบางกะดี โรงงานที่ประเทศกัมพูชา โรงงานในประเทศออสเตรเลีย ประเทศสิงคโปร์ และประเทศสโลวาเกีย เพื่อให้บริษัทฯ สามารถรองรับคำสั่งซื้อจากกลุ่มลูกค้าทั้งตลาดสากลในสัดส่วนที่สูง และตลาดอื่นๆ ได้

2 ความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยี

อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์มีลักษณะการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว จึงมีความเสี่ยงจากการสูญเสียความสามารถในการแข่งขันหากบริษัทฯ ขาดการลงทุนในด้านเทคนิคการผลิตและเครื่องจักรที่ทันสมัย ในการรักษาฐานลูกค้าของกลุ่มตลาดสินค้าที่มีเทคโนโลยีสูง ลูกค้ามีความต้องการและความคาดหวังให้บริษัทฯ มีศักยภาพความสามารถในการผลิตสินค้าที่มีระบบเทคโนโลยีในระดับสูง โดยบริษัทฯ ได้มีการจัดการศักยภาพความสามารถในการเป็นผู้นำทางด้านเทคโนโลยีดังต่อไปนี้

- ติดตามและร่วมเป็นสมาชิกขององค์กรที่เป็นผู้นำสมาพันธ์อุตสาหกรรมที่เชื่อมต่อทางด้านอิเล็กทรอนิกส์ของโลก (IPC, The Association Connecting Electronics Industries)
- ติดตามและกบฏอย่างต่อเนื่อง จากการประชุมสัมมนา และการอบรมที่จัดขึ้นโดยผู้ผลิตและจำหน่ายเทคโนโลยีชั้นนำของโลก เครื่องจักร วัสดุ วัตถุดิบ รวมถึงการพัฒนากระบวนการผลิตให้เป็นระบบอัตโนมัติ
- เข้าร่วมในการวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับลูกค้าตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ โดยอาศัยหน่วยงาน Design & NPI (Design & New Product Introduction) โดยการมีส่วนร่วมในการออกแบบและให้บริการการออกแบบแก่ลูกค้า และบริการหน่วยงานวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ของหน่วยงานรัฐบาล สวทช. (สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ) และสถาบันการศึกษา ในกรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ หรืองานวิจัยที่ต้องการ

3 ความเสี่ยงด้านการเงิน

เนื่องจากรายได้และต้นทุนขายส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นเงินตราต่างประเทศโดยสกุลเงินหลักเป็นเงินเหรียญสหรัฐฯ ซึ่งการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ต้นทุนขายของบริษัทฯ และอาจมีผลให้เกิดกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเนื่องจากการบันทึกบัญชีได้ ในปี 2566 บริษัทฯ ในประเทศไทยมีรายได้เป็นเงินเหรียญสหรัฐฯ ประมาณร้อยละ 97 ของรายได้จากการขาย และมีรายได้เป็นเงินยูโรประมาณร้อยละ 3 ของรายได้จากการขาย โดยมีต้นทุนวัตถุดิบที่มีเยื่อซื้อเป็นเงินเหรียญสหรัฐฯ ประมาณร้อยละ 83 บริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนซึ่งเป็นระบบตามธรรมชาติ (Natural Hedge) ได้บางส่วน อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี บริษัทฯ เพื่อบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วยการใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Exchange Contract) ซึ่งสามารถนำมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนได้อีกระดับหนึ่ง

4 ความเสี่ยงจากวินาศภัย

วินาศภัยต่างๆ เป็นปัจจัยหนึ่งที่มีโอกาสก่อให้เกิดผลกระทบต่อค่าเงินธุรกิจของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย แผ่นดินไหว สึนามิ หรือแผ่นดินถล่ม เป็นต้น โดยอาจส่งผลทำให้บริษัทฯ ต้องสูญเสียลูกค้าให้กับบริษัทคู่แข่งได้ หรืออาจทำให้บริษัทฯ ต้องหยุดดำเนินการผลิตซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียรายได้ รวมถึงเสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูโรงงานและเครื่องจักรต่างๆ เพื่อให้กลับมาดำเนินการผลิตได้อีก สำหรับสถานประกอบการของบริษัทที่ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี สวนอุตสาหกรรมฯ ได้ดำเนินการก่อสร้างแนวคอนกรีตสูงกว่า 5 เมตร ล้อมรอบสวนอุตสาหกรรมฯ เพื่อป้องกันเหตุการณ์น้ำท่วมที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนั้นกรมทางหลวง ได้ยกระดับถนนหน้าสวนอุตสาหกรรมฯ ให้สูงขึ้นประมาณ 60 เซนติเมตร เพื่อป้องกันน้ำท่วมอีกทางหนึ่ง และในส่วนของการจัดการป้องกันของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการต่อเติมพื้นที่การผลิตให้เป็นสองชั้น เพื่อที่จะได้สามารถเคลื่อนย้ายเครื่องจักรอุปกรณ์ เครื่องมือได้ทันทีที่เกิดเหตุฉุกเฉินขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ทำการปรับปรุงโรงงานที่ถนนแจ้งวัฒนะเพื่อใช้เป็นฐานการผลิตสำรองในกรณีฉุกเฉิน ในส่วนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่รับผิดชอบในการจ่ายไฟฟ้าให้กับบริษัทต่างๆ ในสวนอุตสาหกรรมฯ ได้สร้างอาคารใหม่บนที่ดินที่ยกสูงขึ้น และได้มีการปรับปรุงอุปกรณ์และระบบจ่ายไฟฟ้าใหม่ โดยเปลี่ยนเป็นระบบ Gas Insulated Switchgear (GIS) เพื่อให้ระบบการจ่ายไฟมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำหรับการป้องกันเหตุอัคคีภัย บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตต่างๆ ที่สามารถป้องกันอัคคีภัยได้ และมีระบบป้องกันอัคคีภัยที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ตลอดจนมีการปรับปรุงระบบการจัดการทางด้านป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ในสถานการณ์ฉุกเฉินที่เป็นระบบมากยิ่งขึ้นด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีโรงงานผลิตไกล์คิงซึ่งหากเกิดภัยธรรมชาติขึ้น บริษัทฯ สามารถดำเนินการเคลื่อนย้ายได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งบริษัทฯ ได้เคยใช้เป็นโรงงานผลิตชั่วคราวในช่วงที่เกิดเหตุการณ์น้ำท่วมและไฟไหม้ในปี 2554 และ 2557 โดยบริษัทฯ ได้ย้ายการผลิตไปยังโรงงานที่แจ้งวัฒนะ ซึ่งอยู่ห่างจากโรงงานปัจจุบันประมาณ 30 นาที

5 ความเสี่ยงจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 นั้นส่งผลกระทบเป็นวงกว้างตั้งแต่การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานเศรษฐกิจมหภาค จนถึงการบริโภคและหนี้สินครัวเรือน ซึ่งสำหรับเอสวีไอ บริษัทฯ มีความห่วงใยอย่างยิ่งต่อสุขภาพของพนักงานทุกคน ซึ่งต่างเป็นผู้มีความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้มีมาตรการดังต่อไปนี้

- จัดให้มีการเว้นระยะห่างทางสังคมในที่ทำงาน (Social Distancing)
- จัดให้มีการจุดตรวจวัดอุณหภูมิของพนักงานก่อนเข้าทำงาน
- การรักษาความสะอาดพื้นน้ำยาฆ่าเชื้อภายในอาคารอย่างเข้มงวด
- จัดให้มีการทำงานที่บ้าน (Work From Home) เพื่อลดความแออัดในที่ทำงาน
- จัดให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 แก่พนักงานทุกคน
- มีการตรวจ ATK (Antigen Test Kit) สำหรับพนักงานทำงานใหม่ และสุ่มตรวจพนักงานปัจจุบันในทุกสัปดาห์



6 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างรวดเร็วในปัจจุบันส่งผลให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติบ่อยครั้งซึ่งสร้างความเสียหายให้แก่ทั้งภาคครัวเรือน ภาคธุรกิจ ซึ่งส่งผลโดยตรงในฐานอุปสรรคต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ในปัจจุบันผลของการเปลี่ยนแปลงนั้นทวีความรุนแรงขึ้นเนื่องจากผลของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้นอย่างมากจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ทางเศรษฐกิจทั้งอย่างยิ่งในการผลิต และการบริโภค ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ทุกคนในสังคมต่างมีส่วนร่วมในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร่วมกัน

บมจ. เอสวีไอ มีความตระหนักในการสร้างสมดุลของความยั่งยืนระหว่างการสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในการสร้างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ ในขณะที่ไม่เพิกเฉยต่อการดูแลสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้บริษัทมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องในด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งทำเราสามารถศึกษาผลการดำเนินงานทางด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทหวั่นต่อการจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

7 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

เราตระหนักดีว่าข้อมูลเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่จำเป็นต้องใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูลเพื่อความปลอดภัย ภายใต้หลักการสำคัญ 3 ประการ คือ การรักษาความลับ ความถูกต้อง และความต่อเนื่องของผู้ใช้บริการระบบข้อมูลภายใน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Policy) โดยคำนึงถึงถึงความปลอดภัยในข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งข้อมูลลูกค้า พนักงาน ผู้ผลิตวัตถุดิบและภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีกลไกเพื่อป้องกันการเข้าถึงระบบ และข้อมูลที่อาจทำให้เกิดความเสียหายทางธุรกิจ การเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร รวมถึงการวางแผนสำหรับเหตุการณ์ภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศยังได้จัดทำประเมินความเสี่ยงเพื่อรายงานไปยังคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรและโอกาสทางธุรกิจ



บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม จึงได้ศึกษาแนวทางการดำเนินกิจการตามหลักบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านธรรมาภิบาล หรือ ESG โดยอ้างอิงแนวทางการบริหารจัดการและการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องรวมถึงการประเมินระดับผลกระทบด้านความยั่งยืนที่อาจเกิดขึ้น เพื่อกำหนดวิธีการและแนวทางปรับตัวด้านธุรกิจให้คงความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว สามารถบริหารทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถบูรณาการนวัตกรรมเพื่อยกระดับกระบวนการดำเนินงานให้สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและสอดคล้องตามทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ

3.1 นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืนองค์กรที่ยั่งยืนสอดคล้องตามบริบทและประเด็นสาระสำคัญ เพื่อบูรณาการในกระบวนการดำเนินธุรกิจให้ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ครอบคลุมการกำหนดร่างนโยบายและหลักการบริหารธุรกิจด้วยบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ รวมถึงกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินงานซึ่งครอบคลุมรายละเอียดดังนี้

➤ หลักการบริหารธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ ดำเนินการพิจารณาบริบทและประเด็นประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่ผลกระทบเกิดจากกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้กำหนดหลักการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทุกมิติของการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การประกันการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในประเทศที่ดำเนินงาน

การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านความยั่งยืนในทุกมิติ

การบริหารจัดการความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าและการผลิต

การส่งเสริมการลงทุนในการพัฒนานวัตกรรม

การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด

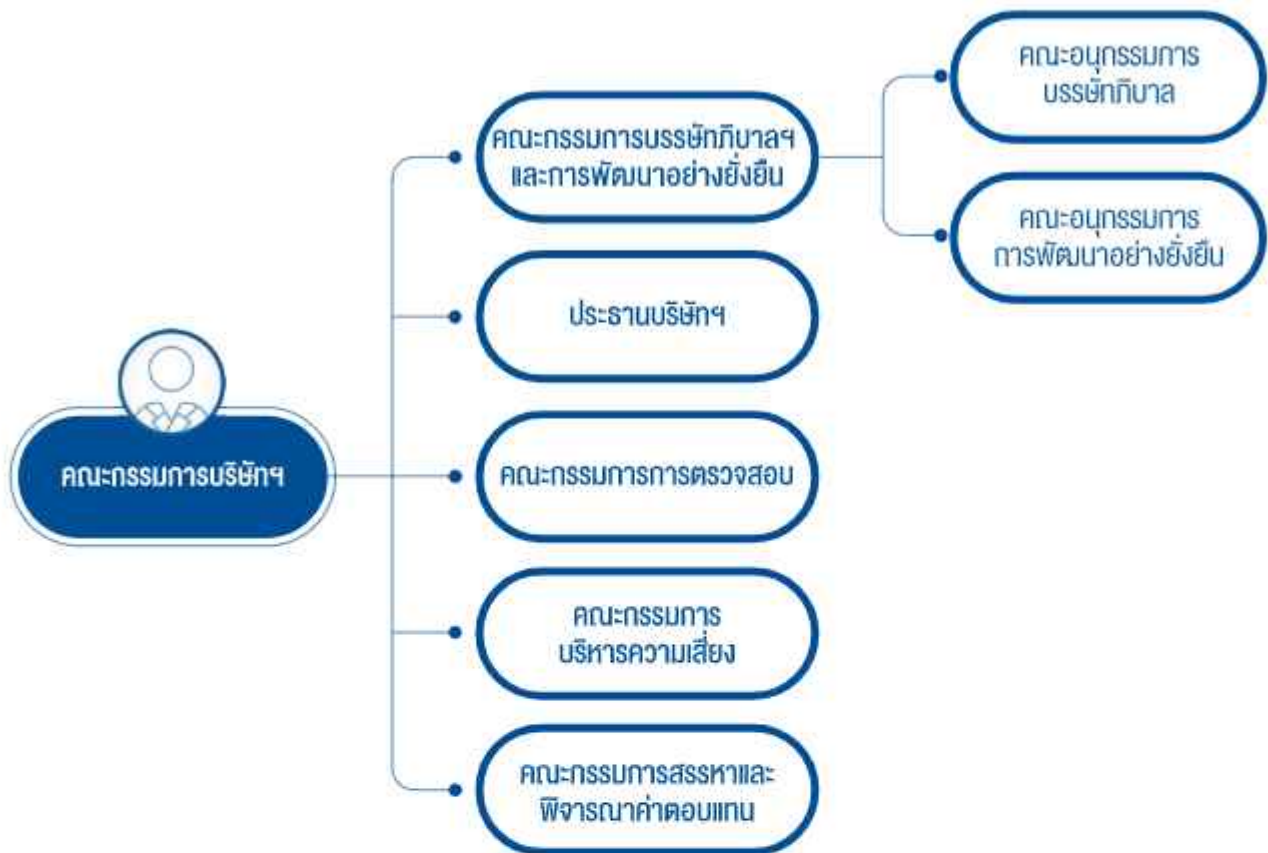
การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมและชุมชนรอบข้าง

การสื่อสารแนวทางและผลการบริหารธุรกิจที่ยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินการด้านการบริหารธุรกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ที่มีส่วนรับผิดชอบในทุกระดับ ครอบคลุมตั้งแต่การสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย การประเมินและระบุประเด็นสาระสำคัญ การบริหารจัดการและการเปิดเผยข้อมูลผลการบริหารจัดการความยั่งยืนองค์กร โดยกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อการบริหารองค์กรที่ยั่งยืนตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

➤ โครงสร้างหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน



ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและหลักการบริหารธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องได้บนเว็บไซต์ของทางบริษัทที่ www.svl-hq.com

➤ กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่ยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท พิจารณากำหนดกลยุทธ์ แนวทางการบริหารจัดการ และกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนและเพื่อเป็นหลักในการทำงานที่ชัดเจนให้กับบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ในเครือ โดยแนวทางดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้



การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน



มุ่งบริหารผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่า ด้วยการ
ใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด บริหาร
จัดการทรัพยากรเพื่อบรรลุเป้าหมาย
เศรษฐกิจหมุนเวียน และลดของเสีย
อันตรายที่อาจเกิดขึ้น

การเพิ่มคุณค่าต่อสังคม และชุมชน



ยกระดับสภาพการทำงานที่ปลอดภัย
ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมกับ
ชุมชน และแสดงความเคารพสิทธิมนุษยชน
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ผ่าน
การตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชน
อย่างรอบด้าน เพื่อเพิ่มคุณค่าต่อสังคม
และทรัพยากรทางบุคคลที่เป็นองค์
ประกอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจ

ยกระดับนวัตกรรมเพื่อ การเติบโตทางธุรกิจที่ยั่งยืน



บูรณาการนวัตกรรมด้านความยั่งยืนสู่
กระบวนการธุรกิจและการบริหารความ
เสี่ยงบนหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนใน
มิติสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล
ครอบคลุมถึงการจัดการห่วงโซ่
อุปทานและบรรลุความพึงพอใจสูงสุด
ของลูกค้า

➤ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

บริษัทฯ พัฒนานโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินธุรกิจ อย่างสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสังคมในทุกมิติด้านความยั่งยืนและสามารถตอบสนองต่อ 14 เป้าหมาย ดังนี้

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



(ดูรายละเอียดเพิ่มเติมส่วนร่วมต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติในบทที่เกี่ยวข้อง)

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ครอบคลุมการวิเคราะห์ผลกระทบด้านความยั่งยืนจากทุกกิจกรรมทางธุรกิจ วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องรวมถึงประเด็นความเสี่ยง โอกาส หรือความคาดหวังเพื่อสนับสนุนความยั่งยืนขององค์กรและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นข้อมูลปัจจัยสำคัญในการประเมินและระบุประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของเอสวีไอ

บริษัทฯ คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงบริบททางธุรกิจประกอบกับปัจจัยแวดล้อมรวมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่าตั้งแต่ระดับต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยพิจารณาจากกิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนของบริษัทฯ

กิจกรรมหลัก	ลักษณะกิจกรรมหลัก
การบริหารปัจจัยการผลิต หรือ ไร่จัสติกส์นำเข้า	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ยังคงสั่งซื้อวัตถุดิบจากต่างประเทศเป็นหลัก ตามคำสั่งของลูกค้า โดยวัตถุดิบส่วนมากนำเข้าจากประเทศเคนยา ออสเตรเลีย และจีน ➢ เพิ่มปริมาณแหล่งวัตถุดิบภายในประเทศ โดยส่วนมากเป็นวัตถุดิบที่ผลิตโดยบริษัท ไทไฮกุ โซลูชั่น จำกัด ➢ หลักเกณฑ์ในการจัดหาวัตถุดิบยังคงพิจารณาคุณภาพ ราคา คุณสมบัติ และการดำเนินงานของผู้ขาย แต่ได้เพิ่มการพิจารณาในประเด็นผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น โดยขั้นตอนการคัดเลือกดำเนินการโดยการประมวลผ่านระบบออนไลน์
การปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ มีการคิดค้นและพัฒนาสินค้าของบริษัท โดยเริ่มมีการดำเนินการพัฒนาเป็นการภายในตั้งแต่ช่วงปลายปี 2565 ➢ มีการนำทุนยืมเข้ามาช่วยสนับสนุนกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเพิ่มขึ้น
การกระจายสินค้าและบริการ หรือ ไร่จัสติกส์ขายออก	<ul style="list-style-type: none"> ➢ บริษัทยังคงดำเนินการกระจายสินค้าตามข้อกำหนดที่ตกลงไว้กับทางลูกค้าของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยทั้ง 3 ทาง อันได้แก่ ทางบก ทางเรือ และทางอากาศ
การตลาดและการขาย	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ดำเนินกลยุทธ์การตลาดในช่องทางออนไลน์มากขึ้น ➢ กลับไปดำเนินการตลาดในช่องทางดั้งเดิม เช่น ออกงานตามนิทรรศการแสดงสินค้าในประเทศต่าง ๆ เพิ่มขึ้นหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 เริ่มคลี่คลายลง
การบริการหลังการขาย	<ul style="list-style-type: none"> ➢ มีการให้ประกันคุณภาพสินค้า ➢ จัดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของลูกค้า ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพ ความปลอดภัยของสินค้า บริการ รวมถึงสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

สำหรับการบริหารปัจจัยการผลิตหรือไร่จัสติกส์นำเข้าโดยเฉพาะวัตถุดิบเพื่อใช้ในการผลิตภายในกิจกรรมหลัก โดยเมื่อปี 2565 บริษัทฯ ได้ทำการเข้าซื้อกิจการของ บริษัท ไทไฮกุ โซลูชั่น จำกัด เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดหาวัตถุดิบสำหรับการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และเป็นทางเลือกให้กับลูกค้าในการจัดซื้อวัตถุดิบนอกเหนือจากรายชื่อลูกค้าจากต่างประเทศตามข้อกำหนดของลูกค้า ได้แก่ ประเทศเคนยา ออสเตรเลีย และประเทศจีน อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยังคงพิจารณาปัจจัยในการคัดเลือกวัตถุดิบโดยคำนึงถึงคุณภาพ ราคา คุณสมบัติ และการดำเนินงานที่สอดคล้องตามมาตรฐานต่าง ๆ เช่น ISO14001 และ 9001 ของผู้ขาย ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังพิจารณาถึงผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเพิ่มขึ้นและดำเนินการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้ารายใหม่ในประเด็นทางด้านสิ่งแวดล้อมในขั้นตอนการคัดเลือกคู่ค้า โดยรายละเอียดในการสรรหาวัตถุดิบ เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักการบริหารธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์	2564		2565		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
• แหล่งวัตถุดิบต่างประเทศ	10,788.52	92.82	13,416.63	93.42	9,962.99	92.20
• แหล่งวัตถุดิบภายในประเทศ	834.59	7.18	944.23	6.58	842.60	7.80
รวม	11,623.11	100.00	14,360.86	100.00	10,805.59	100.00

ทั้งนี้ไม่มีสัดส่วนผู้จำหน่ายรายใดเกินกว่าร้อยละ 10

สำหรับขั้นตอนการปฏิบัติการในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงมุ่งส่งเสริมสินค้าที่มีคุณภาพและเป็นไปตามที่เงื่อนไขของสัญญาที่กำหนดไว้ และได้คิดค้นพัฒนานวัตกรรมเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิตและพัฒนาสินค้าและบริการ โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้สนับสนุนการเพิ่มการใช้งานหุ่นยนต์ในกระบวนการผลิตโดยเฉพาะลักษณะงานที่เป็นกระบวนการทำซ้ำตลอดเวลา ส่งผลให้สามารถลดระยะเวลาการทำงานลงกว่า 7,200 ชั่วโมงต่อปี หรือคิดเป็นร้อยละ 20 ต่อปี นอกจากนี้ ฝ่ายวิจัยและพัฒนาของบริษัทฯ ยังได้พัฒนาผลิตภัณฑ์อุปกรณ์ชาร์จรถพลังงานไฟฟ้าซึ่งในปัจจุบันกำลังอยู่ระหว่างขั้นตอนการค้นคว้าวิจัยและตรวจวัดประสิทธิภาพ

สำหรับการกระจายสินค้าในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงดำเนินการตามข้อกำหนดที่ได้ตกลงกันไว้กับลูกค้าในสัญญา โดยใช้วิธีการขนส่งทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ ซึ่งการกระจายสินค้าดังกล่าวอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของลูกค้า

สำหรับกลยุทธ์ทางการตลาดในปี 2566 บริษัทฯ ดำเนินการเชิงรุกผ่านช่องทางออนไลน์และเริ่มปรับกลยุทธ์ทางการตลาดในรูปแบบเดิมมากขึ้น เช่น การออกงานแสดงสินค้าทั้งในและต่างประเทศ หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 เริ่มคลี่คลายลง

สำหรับบริการหลังการขายในปี 2566 บริษัทฯ รับผิดชอบต่อคุณภาพสินค้าตามลักษณะของสินค้าและกำหนดกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของลูกค้าผ่านตัวแทนฝ่ายขายในประเทศที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมถึงการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าโดยตัวแทนฝ่ายขายของทางบริษัทฯ

กิจกรรมสนับสนุน	ลักษณะกิจกรรมสนับสนุน
โครงสร้างพื้นฐาน	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ระบบบัญชี และการเงิน และการบริหารจัดการองค์กร ➢ ใช้ซอฟต์แวร์ เพื่อรักษาความปลอดภัยทางระบบไอที และช่วยเหลือในการทำงานจากที่ต่าง ๆ
การจัดซื้อจัดหา	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จัดซื้อจัดหาวัตถุดิบตามความต้องการของลูกค้า แต่มีการเพิ่มตัวเลือกวัตถุดิบที่ผลิตภายในประเทศ
การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสินค้าและบริการ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ มีการพบปะกับหัวหน้างานในสายการผลิตเพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและความต้องการในแต่ละวัน ➢ มีการทบทวนกระบวนการทำงานเพื่อหาช่องทางในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ➢ มีการนำหุ่นยนต์เข้ามาช่วยในลักษณะงานที่เป็นการทำซ้ำ
การบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ➢ มีโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาศักยภาพที่ยั่งยืน Innovator Project 2. โครงการมอบรางวัลให้แก่พนักงาน Long Service Award เพื่อเป็นการชื่นชม สร้างขวัญและกำลังใจ 3.โครงการ SVI Excellent Award ทั้งประเภทบุคคลยอดเยี่ยม ทีมงานยอดเยี่ยม และผู้บริหารยอดเยี่ยม เพื่อแสดงผลงานและความสามารถที่บริษัทฯ นำไปต่อยอดได้

สำหรับกิจกรรมสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐานของทางบริษัท ในปี 2566 บริษัทฯตระหนักถึงความสำคัญทางด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการนำระบบปฏิบัติการต่าง ๆ และหุ่นยนต์เข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตเพิ่มมากขึ้น เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต โดยมุ่งเน้นไปที่การรักษาความปลอดภัยทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการอำนวยความสะดวกในการทำงานจากที่ต่าง ๆ นอกเหนือไปจากระบบบัญชีและการเงิน รวมถึงการบริหารจัดการองค์กรในระดับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ

สำหรับการจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงจัดซื้อวัตถุดิบประเภทต่าง ๆ ตามความต้องการของลูกค้า เช่น อุปกรณ์วงจรรวม (Integrated Circuit – IC) ส่วนประกอบของระบบที่ใช้เชื่อมต่อกับระบบอื่น (Module) อุปกรณ์จอภาพ (LCD) โลหะ (Metal) แผงวงจร (Printed Circuit Board – PCB) และวัตถุดิบอื่น ๆ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เพิ่มตัวเลือกวัตถุดิบที่ผลิตในประเทศให้แก่ลูกค้าเพิ่มมากขึ้นซึ่งยังคงอยู่ภายใต้ข้อกำหนดด้านคุณภาพของลูกค้า

สำหรับการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสินค้าและบริการในปี 2566 บริษัทฯ ได้พบปะกับทางหัวหน้างานเพื่อสรุปผลการดำเนินงานรวมถึงปัญหาและความต้องการในส่วนการผลิตซึ่งถือเป็นอีกช่องทางในการสื่อสารกับพนักงาน นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนกระบวนการทำงานเพื่อหาช่องทางในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น บริษัทฯ ได้เพิ่มหุ่นยนต์เข้ามาช่วยในกระบวนการผลิต (Robotic Process Automation – RPA) ทั้งสิ้น 6 ตัว และกำหนดให้ใช้โปรแกรมเพื่อทำการบันทึกข้อมูลและประมวลผล เป็นต้น

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผลประโยชน์ที่ทางบริษัทฯ จะได้รับ จึงจัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยในปี 2566 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญตามลักษณะของงานและทักษะอื่น ๆ ตามความต้องการของตลาด ผ่านโครงการ SVI Excellent Award รวมถึงการพัฒนาบุคลากรที่ยั่งยืนด้วยโครงการ Innovator Project เพื่อสรรหาคนรุ่นใหม่เข้าทำงานในบริษัทฯ โดยบริษัทมองว่าพนักงานในกลุ่มดังกล่าวจะมีความคิดและมุมมองใหม่ ๆ ซึ่งจะช่วยให้อบริษัทฯ สามารถพัฒนาและปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัย โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดจ้างพนักงานผ่านโครงการพิเศษดังกล่าวจำนวน 30 คน และในส่วนของงานดูแลพนักงานภายในบริษัท มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจในกลุ่มพนักงานในทุกระดับ และได้มีการจัดโครงการมอบรางวัล Long Service Award แก่พนักงานที่มีอายุงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ดำเนินการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจเพื่อรวบรวมรายละเอียดความคาดหวังเพื่อกำหนดแนวทางการตอบสนองความคาดหวังดังกล่าว รวมถึงการสื่อสารผลดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในช่องทางการมีส่วนร่วมที่กำหนด ตามรายละเอียดดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ผลตอบแทนจากการลงทุน บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลสามารถตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> การจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสม เปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจอย่างครบถ้วน โปร่งใส ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม ยึดหลักธรรมาภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี การประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง การให้ข้อมูลนักวิเคราะห์ กองทุนและผู้ถือหุ้น 65 ครั้ง การประชุมทางโทรศัพท์กับกองทุนต่างประเทศ 12 ครั้ง
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ความเท่าเทียมและสิทธิขั้นพื้นฐาน สวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม การพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> ดูแลและปฏิบัติอย่างเท่าเทียม สนับสนุนศักยภาพการทำงาน อัตราค่าตอบแทน สวัสดิการ การแต่งตั้ง และโยกย้ายอย่างเป็นธรรม กำกับดูแลเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ https://svi-hq.com/ สื่อสารผ่านช่องทาง Line Application สำหรับพนักงาน SVI Newsletter รายไตรมาส แบบสำรวจความคิดเห็นพนักงาน กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
ลูกค้า/ผู้บริโภค	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ในราคาที่เหมาะสม และส่งมอบสินค้าตรงต่อเวลา ▶ สร้างความพึงพอใจ บริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็ว และมีคุณภาพ ▶ การทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับ SVI เช่น ร่วมสมทบทุนบริจาคเงิน หรือ ร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อสังคม เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อการพัฒนาสินค้าและบริการ ให้มีมาตรฐาน ด้วยการพัฒนาคุณภาพและปรับปรุงบริการด้วยความรวดเร็ว ▶ รักษาความลับของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ข้อมูลการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ https://svi-hq.com/ ▶ แบบประเมินความพึงพอใจ ปีละ 1 ครั้ง ▶ การสนทนากับทีมประสานงานลูกค้า (customer focus team) รายสัปดาห์ ▶ การติดตามผลประเมินความพึงพอใจ
คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม และการปฏิบัติตามข้อกำหนด ▶ ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม ยุติธรรม ▶ ปฏิบัติงานตรงตามสัญญา ▶ สร้างความร่วมมือในการพัฒนารุขกิจ ▶ สุขอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน ▶ การเคารพในสิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ปฏิบัติตามกรอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริการอย่างสูงสุด ▶ ปฏิบัติต่อคู่ค้าตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ▶ กำหนดแผนธุรกิจร่วมกัน ▶ แบ่งปันองค์ความรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Supplier Engagement และ กิจกรรมเสริมความสัมพันธ์ ▶ การอบรมและแบ่งปันความรู้ ▶ การลงนามร่วมใน จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier's code of conduct)
ชุมชน/สังคม	<ul style="list-style-type: none"> ▶ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ▶ การป้องกันผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เสริมสร้างคุณภาพอาชีวอนามัยให้กับสังคม และสิ่งแวดล้อม ▶ มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคม ▶ สำรวจความต้องการ ความพึงพอใจและผลกระทบของชุมชน ผ่านการนิคมอุตสาหกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ ▶ กิจกรรมส่งเสริมชุมชนที่ยั่งยืน ด้วยโครงการ "SVI ตลาดแห่งสินค้าชุมชน เพื่อคนบางกะปิ" ▶ ข้อมูลการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ https://svi-hq.com/
เจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ชำระหนี้คืนตรงตามกำหนดเวลา ▶ ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ อย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ปฏิบัติตามสัญญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการชำระหนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ข้อมูลการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ https://svi-hq.com/ ▶ สัญญาและเงื่อนไขการชำระหนี้
ภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การปฏิบัติตามกฎหมาย ▶ การเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ รายงานประจำปี ▶ เผยแพร่ข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ▶ ข้อมูลการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ https://svi-hq.com/

ท่านสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายจริยธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียจากคู่มือการกำกับกิจการที่ดีที่เผยแพร่อยู่ในหมวด นักลงทุนสัมพันธ์ <https://investor-th.svi-hq.com/cg.html>

3.2.3 การประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ประยุกต์การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ หรือ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับการประกอบธุรกิจ เพื่อประเมินความสามารถในการรับมือและดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้สามารถตอบสนองความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืน

จุดแข็ง (Strengths)

1. มีทีมงานเฉพาะด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
2. ทำงานโดยตรงกับหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานรัฐเพื่อปรับปรุงกฎระเบียบภายในบริษัทฯ ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
3. ได้รับการสนับสนุนด้านการจัดการอย่างยั่งยืนจากทีมผู้บริหาร
4. มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและระบบอัตโนมัติ
5. เป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact)



โอกาส (Opportunities)

1. ส่งเสริมการปรับปรุงห่วงโซ่อุปทานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและตอบรับประเด็นด้านความยั่งยืน
2. การปฏิบัติตามความคาดหวังด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของลูกค้า
3. ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและลดการปล่อยมลพิษ



จุดอ่อน (Weakness)

1. ข้อจำกัดด้านการบังคับใช้กฎหมายบางพื้นที่
2. ข้อจำกัดด้านความพร้อมของในการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยและการติดตามกฎหมายและข้อบังคับ
3. ข้อจำกัดด้านความพร้อมของระบบ เครื่องมือในการบริหารจัดการ



อุปสรรค (Threat)

1. ข้อกำหนดและข้อบังคับฉบับใหม่ที่เกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศและระดับชาติ ซึ่งบริษัทฯ จำเป็นต้องติดตามและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
2. การละเมิดการจัดการของเสียต่อกฎระเบียบของรัฐบาลที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ด้านการละเมิดกฎหมาย ภาพลักษณ์
3. การเกิดโรคระบาดที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการจัดการ



3.2.4 การประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

บริษัทฯ ดำเนินการระบุและประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนทั้ง 3 มิติ โดยพิจารณาแนวโน้มในระดับสากลรวมถึงประเด็นด้านความยั่งยืนที่ได้รับความสนใจจากผู้มีส่วนได้เสียภาคส่วนต่าง ๆ ในระดับประเทศและระดับสากล โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (Electric Manufacturing Services: EMS) และสร้างส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อประเมินระดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง เพื่อระบุและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสาระสำคัญและพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ ตรงประเด็นที่มีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ โดยกระบวนการการประเมินประเด็นที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

การระบุประเด็นที่มีสาระสำคัญ

วิเคราะห์ประเด็นด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาจาก การเปิดเผยข้อมูลในประเด็นด้านความยั่งยืนจากกลุ่มธุรกิจเดียวกันทั้งระดับประเทศและระดับสากล การให้ระดับความสำคัญจากหน่วยงานที่มีการวิเคราะห์ประเด็นด้านความยั่งยืน การศึกษาบทวิเคราะห์ที่เกี่ยวกับแนวโน้มในอนาคตสำหรับประเด็นด้านความยั่งยืนซึ่งสอดคล้องกับบริบทและการดำเนินการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

การประเมินระดับความสำคัญ

- จัดทำแผนผังสรุปร่างประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Matrix)
- ระดับความสำคัญ 3 ระดับ ได้แก่ สูง กลาง ต่ำ

การจัดลำดับประเด็นที่มีสาระสำคัญประเด็นที่มีสาระสำคัญที่ส่งผลต่อตัวบริษัทฯ

ดำเนินการผ่านแบบสอบถามร่วมกับกลุ่มผู้บริหารของเอสวีโอ โดยพิจารณาจาก

- กฎหมาย จีเอ็มบี หรือมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ จำเป็นต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- การจัดทำกลยุทธ์ ค่านิยม นโยบาย หรือเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีสาระสำคัญอย่างไร
- การส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ อย่างไร
- การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีผลกระทบต่อประเด็นสาระสำคัญครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างไร

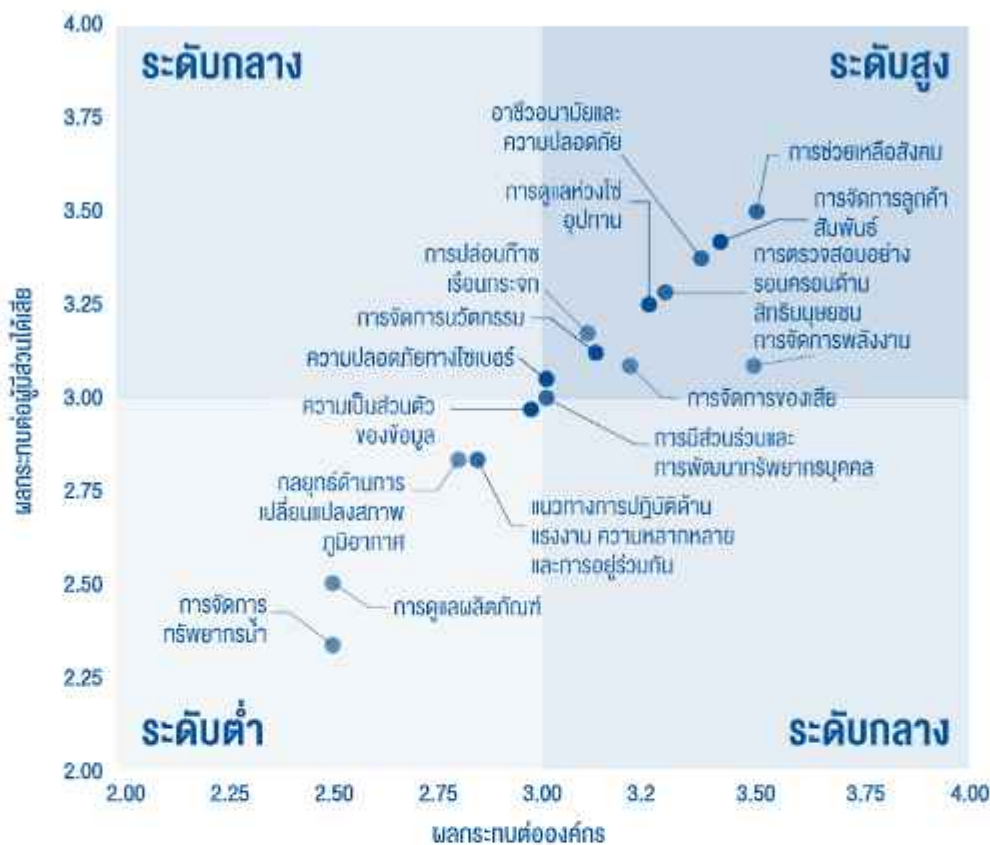
ประเด็นที่มีสาระสำคัญที่ได้รับการประเมินจากระดับความสนใจ มุมมอง ผลกระทบ และความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดำเนินการผ่านแบบสอบถามร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 6 กลุ่ม

การพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ

- นำเสนอเพื่อให้รับทราบ และตรวจสอบความถูกต้องจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- ขออนุมัติประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อนำไปกำหนดแนวทางบริหารจัดการ และเปิดเผยข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปีของบริษัท (แบบ 56-1 One Report) และเว็บไซต์ของบริษัทต่อไป

➤ **แผนผังสรุปประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Material Matrix)**

บริษัทฯ ได้จัดกลุ่มประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนออกเป็น 3 มิติ ครอบคลุมประเด็นในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัท โดยระดับความสำคัญของแต่ละประเด็นจะถูกนำไปพิจารณากำหนดแนวทางการบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูลในระดับที่แตกต่างกันสอดคล้องตามข้อเสนอแนะของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แผนผังสรุปประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯ มีรายละเอียด ดังนี้



มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental)	มิติสังคม (Social)	มิติธรรมาภิบาล (Governance)
การจัดการพลังงาน (Energy Management)	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupation Health and Safety)	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Stewardship)
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission)	การตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)	ความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)
กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Strategy)		
การจัดการของเสีย (Waste Management)	การมีส่วนร่วมและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Employee Engagement and Development)	ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (Data Privacy)
ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (Product Stewardship)	แนวปฏิบัติด้านแรงงาน ความหลากหลาย และการอยู่ร่วมกัน (Labor Practices, Diversity & Inclusion)	การจัดการนวัตกรรม (Innovation Management)
การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (Water Management)	การสร้างส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม (Social Contribution)	ลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relationship Management)

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ คำนึงถึงผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจและกำหนดแนวทางจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบาย อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ที่ครอบคลุมการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายคือการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดและจัดหาวัสดุทดแทนเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (กรุณาดูรายละเอียดนโยบาย อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมที่: <https://investor-th.svi-hq.com/misc/CG/20200610-svi-cg-global-ohse-th.pdf>)

ทั้งนี้ จากการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ พบว่า มีทั้งหมด 5 ประเด็น ได้แก่



สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(Sustainable Development Goals)



ขอบเขตการรายงานในปี 2566 ครอบคลุมเฉพาะโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ที่ตั้งอยู่ภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย และมีแผนจะขยายการเก็บข้อมูลให้ครอบคลุมทุกส่วนการดำเนินงานต่อไปในอนาคต

3.3.1 การจัดการพลังงาน

การขับเคลื่อนภาคอุตสาหกรรมการผลิตจำเป็นต้องพึ่งพาแหล่งพลังงานเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตและกิจกรรมทางธุรกิจ เช่น การใช้พลังงานในอาคารสำนักงานสำหรับแผนกการเงินและการบัญชี แผนกการขายและการตลาด แผนกทรัพยากรบุคคล และแผนกการจัดการข้อมูลสารสนเทศ อีกทั้งการดำเนินชีวิตของมนุษย์นั้นก็มีแหล่งพลังงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญจึงจำเป็นต้องมีการใช้ทรัพยากรดังกล่าวให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด การจัดการพลังงานเป็นแนวทางการปฏิบัติที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นควบคู่ไปกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

► นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการพลังงาน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน (SVI Energy Conservation Policy) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการอนุรักษ์พลังงานของประเทศ โดยมีรายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- 1 พัฒนาระบบการจัดการพลังงานที่เหมาะสมโดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามและประเมินการจัดการพลังงาน รวมทั้งทบทวน วิเคราะห์ และแก้ไขข้อบกพร่องในการจัดการพลังงานตามระยะเวลาที่เหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องและครบถ้วนตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- 3 สื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน
- 4 ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงาน ตลอดจนปลูกฝังการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อบริหารจัดการการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

► แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ (Solar Panel) โดยเริ่มดำเนินการในปี 2562 และมีแนวโน้มจะขยายการติดตั้งเพื่อปรับมาใช้พลังงานแสงอาทิตย์มากขึ้นในกระบวนการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ นำหลักการและกลยุทธ์การใช้พลังงานหมุนเวียนที่แบ่งออกเป็น 3 หลักการมาประยุกต์ใช้ ประกอบด้วย

- 1 • การใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นในกระบวนการผลิต:
จากที่เอสวีโอประสบความสำเร็จในการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ในกลุ่มโรงงานที่อยู่ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในปี 2564 ในอนาคต เอสวีโอวางแผนที่จะจัดสรรกำลังการผลิตแผงโซลาร์เซลล์เพิ่มขึ้นในประเทศไทย ภายในปี 2566 และ การลงทุนเพิ่มเติมในการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ในประเทศไทย ในปี 2568
- 2 • การเพิ่มประสิทธิภาพจากการใช้พลังงานหมุนเวียนในกระบวนการผลิต:
การประเมินความเป็นไปได้ในการตั้งค่าแบตเตอรี่เพื่อช่วยจัดเก็บพลังงาน ในช่วงวันหยุดสุดสัปดาห์ หรือ นอกเวลาวันทำการ เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานที่คุ้มค่าที่สุด อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อยู่ในการบวนการศึกษาความเป็นไปได้และประสิทธิภาพของประเภทแบตเตอรี่ที่จะนำมาใช้ โดยประเมินกับความคุ้มค่าในการลงทุน คาดว่าผลการประเมินดังกล่าวจะสามารถพิจารณาและลงทุนได้ภายใน ปี 2570
- 3 • การเพิ่มความสามารถในการบันทึกและจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงานหมุนเวียนจากพลังงานแสงอาทิตย์ผ่านแผงโซลาร์เซลล์:
ปัจจุบัน เอสวีโออยู่ในกระบวนการพัฒนาขั้นตอนการบันทึกและจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้ทราบถึงปริมาณการใช้พลังงานในแต่ละกระบวนการผลิต



ผลจากการหันมาใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์มากขึ้นช่วยให้บริษัทประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้เป็นอย่างดี โดยในปี 2566 บริษัทฯ สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าที่เกิดจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้ถึง 1,251 เมกะวัตต์-ชั่วโมง โดยสัดส่วนของการใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 5.29 ของความต้องการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดของสำนักงานใหญ่และโรงงานบางกะปิ อย่างไรก็ตามสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า อย่างไรก็ตาม ในปีหน้าบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเพิ่มสัดส่วนในการใช้พลังงานแสงอาทิตย์

นอกเหนือจากการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ขึ้นเองแล้ว บริษัทฯ ยังได้มีการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากแหล่งผลิตที่ได้รับการรับรองว่าเป็นพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตขึ้นจากพลังงานหมุนเวียน โดยในปี 2566 มีการซื้อพลังงานไฟฟ้าชนิดพลังงานหมุนเวียน จำนวน 1,000 เมกะวัตต์-ชั่วโมง

บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลด้านการใช้พลังงานภายในองค์กร เพื่อใช้ทราบถึงแหล่งที่มาของการใช้พลังงาน หาโอกาสและแนวทางดำเนินงานเพื่อลดการใช้พลังงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานให้มีความคุ้มค่ามากที่สุด โดยในปี 2566 ขอบเขตการเก็บข้อมูลครอบคลุมเฉพาะโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะปิ จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย และมีแผนจะขยายการเก็บข้อมูลไปยังโรงงานอื่นในอนาคตต่อไป จากการเก็บข้อมูลในขอบเขตดังกล่าว พบว่าแหล่งพลังงานส่วนใหญ่มาจากการใช้พลังงานไฟฟ้าจากการซื้อจากหน่วยงานที่ผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานเชื้อเพลิง คิดเป็นร้อยละ 91 ของการใช้พลังงานทั้งหมด ในปี 2566

การจัดการพลังงาน	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
ปริมาณพลังงานที่ใช้ทั้งหมด	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	22,879.51	24,843.48	23,146.34
การใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานไม่หมุนเวียน				
การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับกิจกรรมการเผาไหม้อยู่กับที่	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	147.98	138.54	104.24
การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับกิจกรรมการเผาไหม้เคลื่อนที่	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	201.66	202.73	245.59
การใช้พลังงานไฟฟ้าจากการซื้อจากหน่วยงานที่ผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานเชื้อเพลิง	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	21,369.03	22,401.21	21,590
การใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน				
การใช้พลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน-Solar panel	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	1,160.84	1,101	1,206.51
การใช้พลังงานไฟฟ้าจากการซื้อจากหน่วยงานที่ผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	-	1,000	1,000

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ใช้พลังงานเพื่อการดำเนินงาน จากแหล่งพลังงานหมุนเวียน คิดเป็นสัดส่วน 12% ของ แหล่งพลังงานทั้งหมด	ร้อยละ 5 ของแหล่งพลังงาน ทั้งหมด	พลังงานทดแทนคิดเป็น ร้อยละ 9.53 ของสัดส่วนการใช้พลังงาน ทั้งหมด ➢ พลังงานหมุนเวียน 2566 = 2,206.51 เมกะวัตต์ชั่วโมง ➢ การใช้พลังงานทั้งหมด 2566 = 23,146.34 เมกะวัตต์ชั่วโมง	 7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงาน ทดแทนในการผสมผสานการใช้ พลังงานของโลก ภายในปี 2573
ความเข้มข้นจากการใช้พลังงาน จากแหล่งพลังงานไม่หมุนเวียน ลดลงร้อยละ 15 จากปี 2565 (เมกะวัตต์-ชั่วโมงเทียบกับรายได้ ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นจากการใช้พลังงาน จากแหล่งพลังงานไม่หมุนเวียน ลดลงจากปี 2565 อย่างน้อย ร้อยละ 10 (เมกะวัตต์-ชั่วโมง เทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วย ดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นจากการใช้พลังงาน จากแหล่งพลังงานไม่หมุนเวียน ลดลงจากปี 2565 ร้อยละ 2.29 (เมกะวัตต์-ชั่วโมงเทียบกับรายได้ ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐ)	  7.3 เพิ่มอัตราการปรับปรุงประ- สิทธิภาพการใช้พลังงานของโลก ให้เพิ่มขึ้น 2 เท่า ภายในปี 2573 12.2 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืน และการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติ อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573

3.3.2 การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

เพื่อประโยชน์สูงสุดในการจัดการทรัพยากรน้ำที่อยู่ในปริมาณจำกัดเพื่อการดำเนินธุรกิจและอุปโภคบริโภคในปัจจุบัน บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำภายในองค์กรที่ช่วยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน บริษัทฯ มีการพัฒนาแนวทางการรีไซเคิลน้ำที่ผ่านกระบวนการผลิต การอุปโภค และการบริโภคให้มีคุณภาพที่เหมาะสมสำหรับการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อเป็นอีกทางเลือกที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำมากยิ่งขึ้น

➢ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการทรัพยากรน้ำ

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมนโยบายด้านการจัดการทรัพยากรน้ำ โดยการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด และยังมีการรณรงค์และสื่อสารเพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า

➢ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

ปัจจุบันโรงงานของบริษัทฯ ในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมบางกระดี่ จังหวัดปทุมธานี มีการใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคของพนักงานและในบางกระบวนการผลิต บริษัทฯ บริหารจัดการการใช้น้ำโดยดำเนินการตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และจัดให้มีการจ้างผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการรับรองเพื่อดำเนินการวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้ง ซึ่งผลการตรวจวิเคราะห์พบว่าทุกพารามิเตอร์อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2539) และประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2539)

บริษัทฯ มีการจัดการน้ำจากบางกระบวนการผลิตเข้าสู่ขั้นตอนกำจัดสารตกค้างเพื่อคงคุณภาพให้สามารถใช้ประโยชน์ต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด ปัจจุบัน ปริมาณน้ำที่รีไซเคิลของบริษัทฯ ถูกนำไปใช้ในกิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกับการผลิต เช่น การรดน้ำต้นไม้และทำความสะอาดบ่อเลี้ยงปลา ส่งผลให้บริษัทสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการใช้น้ำประปาจากสวนอุตสาหกรรมบางกระดี่ ได้ตามรายละเอียดดังนี้

การบริหารจัดการน้ำ	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
การดึงน้ำจากแหล่งภายนอก	พันลูกบาศก์เมตร	183.12	203.91	210.97
การปล่อยน้ำทิ้ง	พันลูกบาศก์เมตร	146.50	163.12	168.78
การบริโภคน้ำ	พันลูกบาศก์เมตร	36.62	40.78	42.19
การนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Recycled Water)	พันลูกบาศก์เมตร	0	8.87	5.49
ร้อยละของสัดส่วนของการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (%)	ร้อยละ	0	22	13

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ความเข้มข้นของปริมาณการใช้ น้ำลดลงร้อยละ 10 (เมกะลิตร เทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วย ดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นของปริมาณการใช้ น้ำลดลงร้อยละ 5 (เมกะลิตร เทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วย ดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นของปริมาณการใช้ น้ำลดลงร้อยละ 9.62 (เมกะลิตร เทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วย ดอลลาร์สหรัฐ)	 <p>6.3 ปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยการลดมลพิษ จัดการทิ้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านกระบวนการลงครึ่งหนึ่ง และเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่และการใช้ซ้ำที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืนทั่วโลกภายในปี 2573</p> <p>6.4 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและจัดหาที่ที่ยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำและลดจำนวนประชากรที่ประสบความทุกข์จากการขาดแคลนน้ำภายในปี 2573</p>
สัดส่วนรีไซเคิลน้ำร้อยละ 10 จากน้ำที่ใช้แล้ว	ร้อยละ 5 จากปริมาณน้ำทิ้ง	สัดส่วนรีไซเคิลน้ำ ร้อยละ 3.25 จากน้ำที่ใช้แล้ว ปริมาณน้ำทิ้ง: 168.78 พันลูก บาศก์เมตร ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่: 5.49 พันลูกบาศก์เมตร	 <p>12.2 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573</p>

3.3.3 การจัดการของเสีย

เนื่องด้วยในกระบวนการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์มีการก่อให้เกิดของเสียทั้งขยะอันตรายและขยะไม่อันตรายจากกระบวนการผลิตเป็นจำนวนมาก การจัดการของเสียอย่างถูกวิธีจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีการจัดเก็บ รวบรวม ขนส่ง และบำบัดหรือกำจัดขยะอย่างถูกเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และควบคุมให้มีการก่อกมลพิษต่อบรรยากาศ ดิน หรือน้ำ ให้น้อยที่สุด และให้ความสำคัญกับแนวทางการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎระเบียบ จอบังคับ และกฎหมายทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

➤ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการของเสีย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมนโยบายการจัดการขยะ ในด้านการจัดหาวัสดุทดแทนเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยให้การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับการกำจัดของเสียตามเป้าหมายที่วางไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการจัดการกากของเสียตามวิธีการกำจัดที่กำหนดโดยพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 โดยผู้ที่ได้รับการอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

➤ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทฯ ดำเนินการจัดการของเสียอันตราย (Hazardous waste) ตามโครงการ Reduce hazardous waste disposal project โดยกลุ่มของเสียที่เป็นอันตราย ได้แก่ สารละลายทินเนอร์ (Thinner Solution), ถังคอนเทนเนอร์ที่ปนเปื้อน, วัสดุที่ปนเปื้อน, หลอดไฟ (Lamp), ของเสียจากห้องปฏิบัติการ และ สารเคมีที่หมดอายุ การควบคุมของเสียที่เป็นอันตรายประเภทอื่นๆ ส่งผลให้ลดจำนวนของเสียที่เป็นอันตรายที่เกิดขึ้น เป็นร้อยละ 7.04 เมื่อเทียบกับปีก่อน



	หน่วย: กิโลกรัม	
	ปี 2565	ปี 2566
การกำจัดของเสียอันตราย	20,062	18,630
ผลต่าง	1,412	
เป้าหมายการลด	ร้อยละ 5	
การลดที่เกิดขึ้นจริง	ร้อยละ 7.04	

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้เริ่มการพัฒนาแนวทางเพื่อนำถึงคอนเทนเนอร์ใช้แล้วประเภทโพลีเอทิลีน (Polyethylene – PE) ซึ่งมีคุณสมบัติทนต่อสารเคมี ไม่ทำปฏิกิริยากับสารเคมี และทนต่อกรดและด่าง เข้าสู่กระบวนการส่งคืนถึงคอนเทนเนอร์ให้กับผู้ผลิตสารเคมีเพื่อเข้าสู่กระบวนการล้างและทำความสะอาดเพื่อนำมาบรรจุสารเคมีใหม่ เพื่อให้สามารถนำถึงคอนเทนเนอร์กลับมาใช้ใหม่ได้จากผลการลดลงของการเกิดของเสียที่เป็นอันตราย ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการส่งถึงคอนเทนเนอร์ที่ปนเปื้อนต่อหน่วยงานภายนอกเพื่อเข้าสู่กระบวนการกำจัดของเสีย



รูปภาพแสดง การคัดแยกถึงคอนเทนเนอร์เพื่อส่งคืนผู้ผลิต

รายละเอียด	ค่าใช้จ่ายการจัดการของเสีย	น้ำหนักคอนเทนเนอร์ปนเปื้อนที่นำกลับมาใช้ได้
ค่าใช้จ่ายการดำเนินการจัดการถึงคอนเทนเนอร์ชนิดปนเปื้อน	2,500 บาท/ตัน	867.6 กิโลกรัม
ประหยัดค่าใช้จ่ายการจัดการ (บาท/ปี)		2,169

ผลการบริหารจัดการของเสียในภาพรวมองค์กรสำหรับปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้

การบริหารจัดการของเสีย	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
ปริมาณของเสียทั้งหมด	ตัน	275.02	334.06	213.20
• ปริมาณของเสียอันตราย	ตัน	120.98	176.40	87.05
• ปริมาณของเสียทั่วไป	ตัน	154.04	157.66	126.15
ปริมาณของเสียทั้งหมดต่อรายได้	ตันต่อล้านบาท	0.67	0.68	0.51
ปริมาณของเสียที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ (ตัน)	ตัน	154.04	158.33	127.02
• ปริมาณของเสียอันตราย	ตัน	0	0.67	0.87
• ปริมาณของเสียทั่วไป	ตัน	154.04	157.66	126.15
ปริมาณของเสียที่นำไปกำจัด (ตัน)	ตัน	120.98	175.73	86.18
• ปริมาณของเสียอันตราย (ตัน)	ตัน	120.98	175.73	86.18
• ปริมาณของเสียทั่วไป (ตัน)	ตัน	0	0	0

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ความเข้มของการสร้างของเสีย ลดลงร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับปี 2563 (ต้นเทียบกับรายได้ต่อปี ที่หน่วยล้านดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นของการสร้างของ เสียลดลง ร้อยละ 10 จากปี 2563 (ต้นเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วย ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นของการสร้างของเสีย ลดลงร้อยละ 49.49 จากปี 2563 (ต้นเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วย ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	 <p>12.4 บรรลุเรื่องการจัดการสาร เคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจร ชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามกรอบ ความร่วมมือระหว่างประเทศที่ ตกลงกันแล้ว และลดการปลด ปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดินอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อจะ ลดผลกระทบต่อสุขภาพ ของมนุษย์และสิ่งแวดล้อมให้มาก ที่สุด ภายในปี 2563</p>
บรรลุเป้าหมายขยะฝังกลบ เป็นศูนย์	ปริมาณการจัดการของเสียด้วย วิธีฝังกลบ ประเภทของเสีย อันตรายน้อยกว่า 8 ตันใน ปี 2566	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ปริมาณการจัดการของเสีย ด้วยวิธีฝังกลบ ประเภทของ เสียอันตราย: 5.69 ตัน ▶ ปริมาณการจัดการของเสีย ด้วยวิธีฝังกลบ ประเภทของ เสียไม่อันตราย: - 	 <p>12.5 ลดการเกิดของเสียโดยให้ป มีการป้องกัน การลดปริมาณ การ ใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ภายในปี 2573</p>
ของเสียจากกระบวนการผลิต สามารถเข้าสู่กระบวนการนำ กลับมาใช้ใหม่ (reuse), ผ่านกระบวนการรีไซเคิล (recycle) เพิ่มขึ้น คิดเป็น ร้อยละ 5 เทียบกับปีที่ผ่านมา	ของเสียจากกระบวนการผลิต สามารถเข้าสู่กระบวนการนำ กลับมาใช้ใหม่ (reuse), ผ่านกระบวนการรีไซเคิล (recycle) เพิ่มขึ้น คิดเป็น ร้อยละ 2 เทียบกับปีที่ผ่านมา	ของเสียจากกระบวนการผลิต สามารถเข้าสู่กระบวนการนำ กลับมาใช้ใหม่ (reuse), ผ่าน กระบวนการรีไซเคิล (recycle) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 19.99 เทียบกับปีที่ผ่านมา*	

*ของเสียจากกระบวนการผลิตลดลงร้อยละ 36.18 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

3.3.4 ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (Product Stewardship)

บริษัทกำหนดแนวทางความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ หรือ Product Stewardship เพื่อยกระดับการดูแลกระบวนการผลิตและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชนรอบข้าง โดยดำเนินการศึกษาผลกระทบในทุกขั้นตอนการผลิต ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกและการจัดหาวัตถุดิบ กระบวนการผลิต บรรจุภัณฑ์ กระบวนการขนส่ง การส่งมอบผลิตภัณฑ์สู่ลูกค้า จนถึงกระบวนการกำจัดผลิตภัณฑ์ที่หมดอายุหรือผ่านการใช้งานแล้ว นอกจากนี้บริษัทฯ ยังปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตและขั้นตอนการจัดการผลิตภัณฑ์ในกิจกรรมหลังการขาย รวมเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์อย่างครบวงจรและผนวกการจัดการที่ยั่งยืนเข้าไปในทุกขั้นตอนซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการนำไปสู่การพัฒนาสังคมและยกระดับเป็นระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน หรือ Circular Economy ได้

➤ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเป็นผู้รับผิดชอบต่อผลกระทบจากกระบวนการผลิต จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับขั้นตอนการควบคุมผลิตภัณฑ์สีเขียวและกระบวนการ (Green Product and Process Control Procedure) และมีกระบวนการติดตามและปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายในระดับประเทศและระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับการรับผิดชอบต่อกระบวนการจัดหาวัตถุดิบจนถึงกิจกรรมหลังการขาย โดยมีตัวอย่างรายละเอียดมาตรฐาน เช่น



บริษัทฯ ยังกำหนดและดำเนินงานอย่างสอดคล้องต่อนโยบายเกี่ยวกับการควบคุมขั้นตอนการตรวจวัตถุดิบกรณีไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการตรวจคุณภาพของวัตถุดิบให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต ครอบคลุมการตรวจสอบอันตรายตามข้อกำหนดที่ 2011/65/EU ของสหภาพยุโรป (EU) ว่าด้วยเรื่องของการใช้สารที่เป็นอันตรายในอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ หรือ Restriction of Hazardous Substances-RoHS และกฎระเบียบว่าด้วยสารเคมีของสหภาพยุโรป หรือ Regulation (EC) No 1907/2006 Concerning the Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals – REACH

➤ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญสำหรับความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์แบบครบวงจร โดยเริ่มจากการศึกษาข้อกำหนดด้านการใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีกระบวนการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าที่สามารถจัดหาวัตถุดิบตามข้อกำหนดของบริษัทฯ การตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจได้ว่าคู่ค้าวัตถุดิบไม่มีการใช้สารเคมีต้องห้ามตามข้อกำหนดที่ 2011/65/EU ของสหภาพยุโรป (EU) ว่าด้วยเรื่องของการใช้สารที่เป็นอันตรายในอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ หรือ Restriction of Hazardous Substances - RoHS โดยทีมจัดหาวัตถุดิบได้ปฏิบัติตามนโยบายควบคุมผลิตภัณฑ์ที่จะมีการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบจากคู่ค้าอย่างเคร่งครัด หากพบว่าวัตถุดิบมีการปนเปื้อนสารที่เป็นอันตรายหรือสารเคมีต้องห้ามจะปฏิเสธการรับวัตถุดิบดังกล่าวและยุติการสั่งซื้อทันที หน่วยงานวิศวกรดูแลคุณภาพของผู้ผลิต หรือ Supplier Quality Engineer: SQE มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบโรงงานของคู่ค้าวัตถุดิบอย่างสม่ำเสมอ และมีการตรวจสอบเอกสารข้อมูลด้านความปลอดภัยที่แนบมากับวัตถุดิบ

ปัจจุบันผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ รับจ้างผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้าจัดอยู่ในประเภทไร้สารตะกั่ว (Lead-free) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 98 โดยอีกร้อยละ 2 เป็นกลุ่มลูกค้าในอุตสาหกรรมการบินที่จำเป็นต้องมีการใช้ชิ้นส่วนที่มีส่วนของตะกั่วที่มีส่วนผสมในค่าตามข้อกำหนดของ RoHS ที่กำหนดระดับสารตะกั่วไม่เกินร้อยละ 0.1 โดยน้ำหนัก อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม จึงกำหนดมาตรการควบคุมและจัดการของเสียอันตรายที่มีสารตะกั่วปนเปื้อนอย่างเคร่งครัดตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม และกำหนดแนวทางการพิจารณาจะไม่รับผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ หากพบว่าอาจมีการใช้สารประกอบที่เป็นอันตราย หรือ เป็นสารต้องห้ามที่ไม่ให้มีการนำมาใช้ในกลุ่มอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

ทางบริษัทฯ ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและมุ่งมั่นต่อการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ยั่งยืนได้ยาก จึงศึกษาและพัฒนาปรับปรุงบรรทัดฐานที่กระตือรือร้นหรือใช้บรรทัดฐานประเภทพลาสติกที่สามารถใช้ได้ โดยปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างกระบวนการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลเพื่อติดตามประสิทธิภาพของการนำวัตถุดิบที่ผ่านกระบวนการผลิตและสามารถนำกลับมาเข้าสู่กระบวนการผลิตได้อีก เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดการก่อมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม

3.3.5 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างรวดเร็วในปัจจุบันส่งผลให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้างในภาคธุรกิจ รวมถึงการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มีความตระหนักถึงผลกระทบจากกิจกรรมการดำเนินงานที่มีการใช้พลังงาน การปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นหนึ่งในต้นเหตุที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นกุญแจสำคัญในการชะลอการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก ผ่านการดำเนินการประเมิน วางแผน และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะปัจจุบันที่ประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นเป้าหมายระดับโลกที่ทุกคนให้ความสำคัญ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) เพื่อสนับสนุนธุรกิจและบริษัททั่วโลกให้ดำเนินธุรกิจตามกรอบการทำงานตามหลักการ 10 ประการ (10 Principles) ในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต โดยจดทะเบียนเป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ ในปี 2548

➤ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และ กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ มีแนวทางในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับความท้าทายระดับโลกในประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางด้านความยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งสามารถระบุประเด็นความเสี่ยงหลัก ได้ 2 ประเด็น ดังนี้



จากการประเมินความเสี่ยงทั้ง 2 ประเภท บริษัทฯ ได้พัฒนาแนวทางการรับมือเพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยการส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนที่มากขึ้น และศึกษาความเป็นไปได้ของผลกระทบ และเหตุการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดให้ความเสี่ยงทั้ง 2 ประเภทบูรณาการร่วมกับการบริหารความเสี่ยงในแผนการดำเนินงานธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan)

บริษัทฯ ดำเนินการตามแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกควบคู่ไปกับแนวทางการจัดการพลังงาน โดยปรับสัดส่วนเพิ่มการใช้พลังงานจากแหล่งหมุนเวียน ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ และดำเนินการเก็บข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อระบุแหล่งที่มาของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในปี 2566 ขอบเขตการรายงานข้อมูลครอบคลุมผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1: Direct GHG Scope 1) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2: Indirect GHG Scope 2)

ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ในกระบวนการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับความเป็นไปได้ และวิธีพัฒนาแนวทางในการนำกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้าเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ การกำกับดูแล การประเมินโอกาสและความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง และการรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงการตั้งเป้าหมายด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยอาจพิจารณานำร่องแนวทางดังกล่าวกับโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ที่ตั้งภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย

➤ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

เพื่อประโยชน์ในการบรรลุเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ และความน่าเชื่อถือของข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม และคำนวณข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรโดยอ้างอิงตาม “มาตรฐานการจัดทำรายงานการปล่อยและดูดกลืนก๊าซเรือนกระจก” ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) และสอดคล้องตามแนวทางของคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (IPCC Fourth Assessment (AR5) 2014)

ในปี 2566 บริษัทฯ ดำเนินการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (Scope 1) และกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2) ภายในขอบเขตครอบคลุมโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ที่ตั้งอยู่ภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี เพื่อประกอบการพิจารณาแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยผลการดำเนินงานปล่อยก๊าซเรือนกระจก มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1)				
การเผาไหม้อยู่กับที่	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	33.97	31.84	24.40
การเผาไหม้แบบเคลื่อนที่	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	54.63	85.30	103.14
การใช้น้ำมันสำหรับเครื่องปรับอากาศ ประเภท 134a	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	156.00	156.00	149.50
การปล่อยก๊าซมีเทนในถังบำบัดน้ำเสีย	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	N/A	373.09	367.05
เครื่องดับเพลิงคาร์บอนไดออกไซด์	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	N/A	0.01	0.01
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2)				
การซื้อพลังงานไฟฟ้าจากหน่วยงานภายนอก	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	10,682.38	11,698.36	10,792.84
รวม		10,926.98	12,344.60	11,436.94

หมายเหตุ

- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1) แบบเผาไหม้แบบอยู่กับที่ ครอบคลุมการใช้เชื้อเพลิงดีเซลและก๊าซธรรมชาติ (LPG) โดยค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของเชื้อเพลิงดีเซลที่ 2.707 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อลิตร และค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของก๊าซธรรมชาติ (LPG) ที่ 3.1134 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อลิตร (อ้างอิง อบก. - http://thaicarbonlabel.tgo.or.th/admin/uploadfiles/emission/ts_578cd2cb78.pdf)
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1) แบบเผาไหม้แบบเคลื่อนที่ ครอบคลุมการใช้เชื้อเพลิงดีเซล โดยค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ 2.7406 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อลิตร (อ้างอิง อบก. - http://thaicarbonlabel.tgo.or.th/admin/uploadfiles/emission/ts_578cd2cb78.pdf)
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1) จากการใช้น้ำมันสำหรับเครื่องปรับอากาศ ประเภท 134a โดยค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ 1,300 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อลิตร (อ้างอิง IPCC AR5, https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/WG1AR5_Chapter08_FINAL.pdf)
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1) จากการปล่อยก๊าซมีเทนในถังบำบัดน้ำเสีย (อ้างอิง IPCC บทที่ 6 - Microsoft Word - V5_Ch6_Wastewater_Final_v2.doc (iges.or.jp))
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (ขอบเขตที่ 1) จากเครื่องดับเพลิงชนิดคาร์บอนไดออกไซด์ (อ้างอิง IPCC บทที่ 9 การป้องกันอัคคีภัย - SROC Chapter 9 (ipcc.ch))
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2) ครอบคลุมการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากหน่วยงานภายนอก โดยค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ 0.4999 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อกิโลวัตต์ชั่วโมง (อ้างอิง อบก. http://thaicarbonlabel.tgo.or.th/admin/uploadfiles/emission/ts_578cd2cb78.pdf)

ในปีนี้มีบริษัทฯ มีแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยเริ่มการดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพิ่มเติม เพื่อใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์ และมีแนวทางการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากหน่วยงานที่ได้รับการรับรองการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการใช้พลังงานได้ถึง 1,103.04 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยมีสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 8.19 เมื่อเทียบกับฐานปี 2565

Environmental Benefits	SVI2	Environmental Benefits	SVI5
 CO2 Emission Saved 1,323,361.13 kg		 CO2 Emission Saved 825,958.38 kg	
 Equivalent Trees Planted 39,498.28		 Equivalent Trees Planted 24,652.33	

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ลดลงร้อยละ 5 จากปี 2565 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ลดลงจากปี 2565 อย่างน้อยร้อยละ 5 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ลดลงจากปี 2565 ร้อยละ 7.45 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	  9.4 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการใช้เทคโนโลยีและกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยทุกประเทศดำเนินการตามขีดความสามารถของแต่ละประเทศ ภายในปี 2573 13.1 เสริมภูมิคุ้มกันและจัดการความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ
ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 ลดลงร้อยละ 5 จากปี 2565 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 ลดลงจากอย่างน้อยร้อยละ 5 เทียบกับปี 2565 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 ลดลงร้อยละ 14.33 เทียบกับปี 2565 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทฯ ดำเนินถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจต่อมิติด้านสังคม โดยมีการประกาศใช้นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม นโยบายสิทธิมนุษยชน นโยบายมาตรฐานแรงงาน เพื่อยกระดับด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน สร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่อนาคตที่ยั่งยืน (กรุณาดูรายละเอียดนโยบายด้านสังคมเพิ่มเติมที่ www.svi-hq.com.)

ทั้งนี้ จากการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนสำหรับมิติสังคมของบริษัทฯ พบว่า มีทั้งหมด 6 ประเด็น ได้แก่



ขอบเขตการรายงานในปี 2566 ครอบคลุมเฉพาะโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ที่ตั้งอยู่ภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย และมีแผนจะขยายการเก็บข้อมูลให้ครอบคลุมทุกส่วนการดำเนินงานต่อไปในอนาคต

3.4.1 การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีความมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ซึ่งการตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านถือเป็นส่วนหนึ่งในการประกันว่าบริษัทฯ มีแนวทางการเคารพสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล เพื่อรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และรักษาความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมทางด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานในทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างการตระหนักรู้ในประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานของบริษัทฯ

► นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานในระดับสากล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจของ บริษัทฯ ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ (Direct Activities) รวมถึงคู่ค้า คู่ธุรกิจในห่วงโซ่อุปทาน และผู้ร่วมธุรกิจ โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกด้าน รวมไปถึงสังคมและชุมชนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และบริษัทฯ ดำเนินการปฏิบัติตามกฎหมายและสนธิสัญญาในแต่ละประเทศที่ต้องปฏิบัติ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ถือว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ รวมถึงสร้างความเข้าใจ แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ

► แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทฯ ดำเนินการตามนโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มพนักงาน บริษัทฯ จึงดำเนินการประเมินและตรวจสอบในประเด็นต่าง ๆ ในประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิทธิของแรงงาน รวมไปถึงประเด็นแนวปฏิบัติทางการจ้างงาน แนวปฏิบัติทางด้านแรงงาน สภาพการทำงาน จากการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา ไม่พบประเด็นปัญหาทางด้านสิทธิมนุษยชน และบริษัทฯ ผ่านการประเมินจากผู้ตรวจสอบภายนอกซึ่งกำหนดโดยลูกค้าของบริษัทฯ ในประเด็นความเสี่ยงทางด้านแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับความเข้าใจในประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน โดยพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน รวมถึงพนักงานที่เข้ามาใหม่จะต้องได้รับการอบรมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนรวมถึงนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ โดยเน้นในประเด็นสิทธิของแรงงาน ค่าจ้างและชั่วโมงการทำงาน ข้อกำหนดและเงื่อนไขตามสัญญาจ้างงาน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานพึงได้รับตามกฎหมายกำหนด และช่องทางในการร้องเรียน

โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานมากขึ้น และตระหนักว่าการกำหนดเพียงนโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชนนั้นอาจไม่เพียงพอ แม้ว่าทางบริษัทฯ จะไม่เคยได้รับประเด็นข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชน แต่ความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นเป็นสิ่งที่ยังคงต้องเฝ้าระวังไว้ บริษัทฯ จึงมีแผนที่จะกำหนดกรอบการตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านและดำเนินการประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งแผนดังกล่าวคาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปี 2568

“ข้อร้องเรียนทางด้าน
สิทธิมนุษยชน ในปี
2566
0”



ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งประกอบด้วยหัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หน่วยงานตรวจสอบภายใน หน่วยงานด้านกฎหมาย แรงงานสัมพันธ์ หน่วยร้องทุกข์ โดยรายงานข้อร้องเรียนทั้งหมดจะถูกส่งไปยังประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพนักงานและบุคคลภายนอกสามารถรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้

- 1 หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ หรือหน่วยงานทางกฎหมาย
- 2 กล่องรับความคิดเห็น
- 3 สายด่วน 02-1050462
- 4 Application Line Official “SVI Connect”
- 5 อีเมล whistleblower@svi.co.th

และบริษัทฯ มีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาความลับของผู้ร้องเรียนดังนี้

- บริษัทฯ จะรักษาความลับและให้ความคุ้มครองแก่บุคคลที่ยื่นเรื่องร้องเรียน โดยบุคคลนั้นจะไม่ได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจทางธุรกิจใดๆ
- บริษัทฯ จะรับประกันในการคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของพนักงาน หรือคู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงบุคคลที่สาม

➤ กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียน การสอบสวน และบทลงโทษ

หัวหน้าทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการสื่อสารกับผู้ร้องเรียนผ่านการสื่อสารอย่างเป็นทางการและเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียน ประกอบไปด้วยขั้นตอน ดังนี้



- 1 ฝ่าย HR-SPOC จะส่งข้อมูลในการตรวจสอบติดตามการร้องเรียนในรูปแบบ Excel ให้กับหัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลทุกสัปดาห์
- 2 หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเริ่มทำการสอบสวนทันทีหลังจากได้รับข้อร้องเรียน
- 3 ข้อมูลจะถูกรวบรวมจากผู้ร้องเรียน พยาน และผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ โดยมีการบันทึกอย่างเป็นทางการและระบุแหล่งข้อมูลอื่นๆ ตามความจำเป็น
- 4 หลังการสอบสวน จะมีการบันทึกข้อตกลง และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี) โดยมติดังกล่าวจะแจ้งให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบ
- 5 ข้อร้องเรียนทั้งหมดจะถูกรายงานไปยังคณะกรรมการข้อร้องเรียนเป็นประจำทุกเดือน
- 6 หากมีข้อร้องเรียนที่รุนแรงเกิดขึ้น ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติ และมีการตอบโต้หลังการสอบสวน หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะรายงานต่อคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อขอคำแนะนำและหาทางแก้ไขต่อไป

รายละเอียดแนวทางการสื่อสารกับผู้ร้องเรียนในปัจจุบันครอบคลุมการระบุวิธีการที่ใช้แก้ไขปัญหา การอธิบายหากไม่มีวิธีการแก้ปัญหา ในทางปฏิบัติ รวมถึงการปฏิเสธข้อร้องเรียนของพนักงาน หากการสอบสวนพบว่าผู้ถูกกล่าวหาละเมิดสิทธิมนุษยชนตามที่กำหนดไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชน บุคคลนั้นจะถูกลงโทษทางวินัย และถ้าพบว่าข้อกล่าวหาไม่สอดคล้องกฎหมายก็จะถูกดำเนินคดีต่อไป ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการทบทวนข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ และมีการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนที่ได้รับอย่างสม่ำเสมอ เพื่อหาวิธีการแก้ไขต่อไป

ผลการดำเนินงานด้านการตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านปรากฏดังตารางด้านล่าง

การประเมินทางด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Assessment)

จำนวนพนักงานที่ผ่านการอบรมทางด้านนโยบายและกระบวนการทางด้านสิทธิมนุษยชน					
	หน่วย	2563	2564	2565	2566
จำนวนชั่วโมงของพนักงานในการอบรมนโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชนหรือกระบวนการทางด้านสิทธิมนุษยชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจในรอบปีการรายงาน	ชั่วโมง	3,062	3,019	3,237	3,081
อัตราส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับนโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ	อัตราส่วนของพนักงาน (ร้อยละ)	100	100	100	100
ข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน					
จำนวนข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0	0

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ เป็น 0	รักษาระดับข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็น 0	ไม่มีข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชน	 <p>16.2 ยุติการจู่โจม การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมาณทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก</p>
พนักงานและคู่ค้าทุกคนได้รับการอบรมในประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน	พนักงานทุกคนต้องได้รับการอบรมในประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน	พนักงานที่เข้ามาใหม่ทุกคนได้รับการอบรมในประเด็นสิทธิมนุษยชน	 <p>16.1 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการตายที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ</p>
ระยะเวลาที่ใช้ในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชนภายใน 24 ชั่วโมง	ระยะเวลาในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชนอยู่ที่ 7 วัน	ระยะเวลาที่ใช้ในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนทุกประเภทอยู่ที่ 7 วัน	-
คู่ค้าทุกรายจะต้องผ่านการประเมินประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน	มีการนำประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชนรวมอยู่ในการประเมินคู่ค้า	ไม่มี	-
มีการจัดตั้งกรอบการดำเนินงานทางด้านตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due diligence)	ไม่มี	ไม่มี	-

3.4.2 การปฏิบัติด้านแรงงาน และการเคารพความหลากหลาย

ในปัจจุบันการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ใช้แรงงานจากกลุ่มแรงงานที่มาจากหลากหลายประเทศ หลากหลายวัฒนธรรม ด้วยแนวคิดที่ว่า การรวมกันเป็นอันหนึ่งเดียวกันของค่านิยมจากรากฐานในการเคารพในความหลากหลายของบุคคล บริษัทฯ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในกระบวนการดำเนินธุรกิจ เช่น การละเลยประเด็นความหลากหลายด้านสิทธิมนุษยชน การเกิดเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ความไม่เท่าเทียมและการเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน ซึ่งอาจจะส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของอัตราการลาออก และส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ ตลอดจนชื่อเสียงของบริษัทฯ ที่อาจถูกทำลาย บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติด้านแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชนและตระหนักถึงความเท่าเทียมทางเพศ ตั้งแต่การจ้างงานตลอดจนการดูแลพนักงานและบุคลากรระหว่างการทำงาน

➤ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน และการเคารพความหลากหลาย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและปณิธาน โดยการดำเนินการในลักษณะที่เคารพมาตรฐานทางสังคมและแรงงานภายใต้ นโยบายมาตรฐานแรงงานที่ครอบคลุมถึง พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในประเด็นการใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก หรือค่านิยม หรือใครก็ตามที่อยู่ในภาวะจำยอม ไม่ว่าจะเป็นเด็กหรือผู้ใหญ่ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เคารพความหลากหลาย โดยนโยบายมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีในองค์กร และเป็นองค์กรที่ปราศจากการละเมิด ตั้งแต่การให้โอกาสพนักงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ การเคารพซึ่งกันและกันโดยคำนึงความหลากหลาย และเพศสภาพ จนถึงการพัฒนากลไกเพื่อแก้ปัญหาให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบที่ถูกคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน โดยมีประเด็นเช่น การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติ การไม่ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนเรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและประเมินตามผลการทำงาน โดยพิจารณาผลตอบแทนและผลประโยชน์ให้สามารถแข่งขันในกลุ่มอุตสาหกรรมได้ ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประสบการณ์ สภาพเศรษฐกิจ และตามโครงสร้างของบริษัทฯ โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัด

➤ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีแผนการบริหารจัดการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรมและเท่าเทียมตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่มีการเลือกปฏิบัติตั้งแต่การจ้างงาน การจ่ายผลตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถานะการศึกษา เชื้อชาติ ศาสนา รวมถึงสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส

บริษัทฯ ได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงอุตสาหกรรม ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ.2566 เพื่อแสดงว่าบริษัทฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2566 โดยมีความมุ่งมั่นประกอบกิจการด้วยความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม มีความสำคัญรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืนมาใช้ในการบริหารกิจการ จากการตรวจสอบให้มั่นใจว่ามีความรับผิดชอบทางสังคมในการดำเนินธุรกิจ โดยประเด็นหัวข้อแนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี ที่ได้รับการตรวจสอบได้แก่

- ระบบการจัดการและการบริหารแรงงาน
- ไม่มีแรงงานบังคับ
- ไม่มีแรงงานเด็ก
- การใช้แรงงานหญิง
- การไม่เลือกปฏิบัติ
- เสรีภาพในการเชื่อมโยงการเจรจาต่อรองโดยรวมและ
- ความร่วมมือในสถานที่ทำงาน
- ค่าจ้างผลประโยชน์และเวลาทำงาน
- ความปลอดภัยอาชีวอนามัยสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
- สวัสดิการแรงงาน



ทั้งนี้บริษัทฯ มีการสื่อสารไปยังพนักงานทุกคน ทุกตำแหน่งในเรื่องการปฏิบัติตามนโยบายรวมถึงการให้ความรู้ ความช่วยเหลือ พนักงานที่ถูกคุกคามผ่านช่องทางการร้องเรียน โดยบริษัทฯ มีกลไกการร้องเรียนดังนี้

- 1 ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดทางเพศหรือการล่วงละเมิดอื่นๆ จะต้องได้รับการพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่ถูกมอบหมายโดยทันที
- 2 พนักงานสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ Compliance หรือที่ปรึกษาตามกฎหมาย และสามารถยื่นข้อร้องเรียนอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านทางอีเมล
- 3 เมื่อได้รับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการมอบหมายร่วมกับที่ปรึกษากฎหมาย จะดำเนินการตรวจสอบข้อกล่าวหาอย่างรอบคอบและเป็นความลับโดยทันที

สำหรับปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงานซึ่งถือเป็นครอบครัวของบริษัทฯ เช่น



โครงการ Make Merit ตักบาตรในช่วงสงกรานต์และปีใหม่ เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยให้คงอยู่



International Women's Day Celebration ที่มีการแบ่งปันความรู้ด้านการดูแลสุขภาพสำหรับพนักงานหญิง



โครงการ Mindfulness Meditation ธรรมะส่องทาง แสงสว่างส่องจิต ฟังเทศน์และนั่งสมาธิเพื่อผ่อนคลายจิตใจ



โครงการ Safety Week จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับสุขภาพ เครื่องดื่มและกิจกรรมนวดแผนโบราณเพื่อสุขภาพให้พนักงาน



โครงการ Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ SVI Sport Club ชมรมกีฬา



SVI Music Band ชมรมดนตรี

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการจ้างพนักงานทั้งหมด 3,081 คน โดยแบ่งเป็นพนักงานหญิง 2,035 คน พนักงานชาย 1,046 คน โดยมีพนักงานผู้พิการทั้งสิ้น 24 คน แบ่งเป็นพนักงานชาย 15 คน พนักงานหญิง 9 คน จำนวนบุคลากรทั้งหมดและความหลากหลายปรากฏดังตาราง

➤ จำนวนบุคลากรทั้งหมดและความหลากหลาย

เพศ	ประเภท	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
ชาย	ผู้บริหารระดับสูง	คน	3	3	21
	ระดับบริหาร	คน	97	97	89
	ปฏิบัติการ	คน	1,292	1,312	936
	รวม	คน	1,392	1,412	1,046
หญิง	ผู้บริหารระดับสูง	คน	-	-	6
	ระดับบริหาร	คน	83	79	89
	ปฏิบัติการ	คน	1,762	1,677	1,940
	รวม	คน	1,845	1,745	2,035
ชาย	อายุ <30 ปี	คน	561	563	351
	อายุ 30-50 ปี	คน	761	779	579
	อายุ > 50 ปี	คน	70	70	116
หญิง	อายุ <30 ปี	คน	568	541	589
	อายุ 30-50 ปี	คน	1,102	1,019	1,187
	อายุ > 50 ปี	คน	175	196	259
อัตราส่วนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย (เทียบจากจำนวนพนักงานทั้งหมด)		เท่า	1.33	1.24	1.95

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ร้อยละ 30 - 50 ของจำนวนพนักงานหญิง ต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ 30 - 50 ของจำนวนพนักงานหญิง ต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ 66 เป็นพนักงาน หญิงต่อพนักงานทั้งหมด	<div>    </div> <p>5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อ ผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่ 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชาย ทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพล- ภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียม 10.3 สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาสที่เท่า เทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการหจคกกฎหมาย นโยบาย และ แนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ</p>
ร้อยละ 100 ของพนักงาน ทั้งหมดอยู่ภายใต้ความ รับผิดชอบของคณะ กรรมการสวัสดิการ	ร้อยละ 100 ของพนักงาน ทั้งหมดอยู่ภายใต้ความ รับผิดชอบของคณะ กรรมการสวัสดิการ	ร้อยละ 100 ของพนักงาน ทั้งหมดอยู่ภายใต้ความ รับผิดชอบของคณะ กรรมการสวัสดิการ	<div>  </div> <p>8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพ แวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคง สำหรับพนักงานทุกคน</p>
ข้อร้องเรียนด้านแรงงาน เป็นศูนย์	ข้อร้องเรียนด้านแรงงาน เป็นศูนย์	ไม่พบข้อร้องเรียน ด้านแรงงาน	-

*หมายเหตุ: ข้อร้องเรียนด้านแรงงานครอบคลุมเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานที่อาจนำไปสู่คดีความ

3.4.3 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

การพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอตลอดจนการมีส่วนร่วมของพนักงานเป็นสิ่งที่องค์กรมุ่งเน้นให้ความสำคัญ เนื่องจาก บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าพนักงานที่มีทักษะสูงจะสามารถช่วยสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจรวมถึงช่วยสร้างภาพลักษณ์ของบริษัทฯ อย่างยั่งยืนให้กับองค์กรได้ ดังนั้น บริษัทฯ จึงพยายามอย่างเต็มความสามารถที่จะดูแลพนักงานอย่างเหมาะสม รวมถึงการกำหนดให้มีแผนพัฒนาพนักงานที่หลากหลายเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานจะมีการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับความต้องการทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บริษัทฯ จึงมีแนวทางการประเมินความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น เช่น สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่เหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออัตราการลาออกของพนักงานที่เพิ่มขึ้น ประสิทธิภาพการทำงานที่ต่ำลง ซึ่งท้ายที่สุด อาจส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และทำให้ต้นทุนการจัดการสูงขึ้น

➤ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ โดยสนับสนุนให้แผนกการพัฒนาพนักงานรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นของตำแหน่งงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ ตลอดจนการฝึกอบรมให้ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

➤ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

จากหลักการและความสำคัญข้างต้น บริษัทฯ มีแผนการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานโดยการจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดแผนปฏิบัติการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานจากกลุ่มพนักงาน รับฟังข้อคิดเห็นโดยแผนกพัฒนาบุคลากรร่วมกับแผนกทรัพยากรบุคคล ซึ่งมุ่งเน้นสำรวจความพึงพอใจใน 7 หัวข้อหลัก ตามแผนภาพด้านล่าง



จากผลการสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของพนักงานดังกล่าว เพื่อให้ทราบถึงความต้องการของพนักงานที่มีต่อบริษัทฯ ในแต่ละหัวข้อ เพื่อจะนำไปสู่แนวทางในการตอบรับและพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน โดยพบว่าพนักงานให้ความสำคัญกับเรื่องการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมการทำงานมากที่สุด รวมถึงการจัดกิจกรรมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะทั้งในด้านการทำงาน แผนกพัฒนาบุคลากรได้จัดเตรียมแผนงานการฝึกอบรมที่พนักงานสามารถอบรมหลักสูตรออนไลน์และการฝึกอบรมโดยหน่วยงานภายนอก รวมถึงการตั้งเป้าหมายของพนักงานเพื่อพัฒนาตนเองในแต่ละปี และจัดทำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำหรับการประเมินตนเองและจากหัวหน้างาน

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผลประโยชน์ที่ทางบริษัทฯ จะได้รับ จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยในปี 2566 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญตามลักษณะของงานและทักษะอื่น ๆ ตามความต้องการของตลาด ผ่านโครงการ SVI Excellent Award นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืนด้วย Innovator Project เพื่อสรรหาคนรุ่นใหม่เข้าทำงานในบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มองว่าพนักงานในกลุ่มดังกล่าวจะมีความคิดและมุมมองใหม่ ๆ ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ พัฒนาและปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัย โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดจ้างพนักงานผ่านโครงการพิเศษดังกล่าวจำนวน 30 คน และในส่วนของการดูแลพนักงานภายในบริษัทฯ มีการกำหนดสำรวจความพึงพอใจในกลุ่มพนักงานในทุกระดับ และได้มีการจัดประกวดและมอบรางวัล Long Service Award แก่พนักงานที่มีอายุงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน

3.4.4 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งสร้างสุขภาพที่ดีและความปลอดภัยสูงสุดในการดำเนินงาน ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการจัดการด้านความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า ตลอดจนผู้ถือหุ้น นักลงทุน รวมถึงชุมชนและสังคม ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งครอบคลุมทั้งพนักงานและผู้รับเหมา

► นโยบายและแนวปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (Occupational Health & Safety and Environmental Policy) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย TIS/OHSAS 18001 มาอย่างต่อเนื่อง และมีการยกระดับมาตรฐานสู่ ISO 45001:2018 ซึ่งเป็นมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยพร้อมกับการพัฒนาธุรกิจ โดยเน้นเรื่องของการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ชุมชน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดการจัดการด้าน ความปลอดภัยดังกล่าวข้างต้น โดยมีการควบคุมปรับปรุง และพัฒนาการจัดการอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานซึ่งมีหน้าที่ในการกำกับดูแลและพัฒนาระบบอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงาน โดยการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยและส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม เพื่อช่วยความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ลดค่าใช้จ่ายจากความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงลดการสูญเสียจากการบาดเจ็บ การเจ็บป่วยของพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมาดังนี้

- จัดทำนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
- จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- จัดให้มีการบริหารจัดการความปลอดภัยครอบคลุมพนักงานและผู้รับเหมา
- จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพตามลักษณะงาน
- จัดให้มีการจัดการสุขอนามัยในโรงงาน
- จัดทำโปรแกรมรายงานและสอบสวนเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss System)

นอกจากหน่วยงานความปลอดภัย พนักงานทุกคนในองค์กรสามารถมีส่วนร่วมในการรายงานความเสี่ยงอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น หรือเหตุการณ์อันตราย สามารถรายงานผ่าน QR-Code ใน Line Application และกรอกรายละเอียดความเสี่ยง พร้อมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญห และใส่รูปภาพที่เป็นเหตุการณ์เสี่ยง โดยมีช่องทางรายงานเพิ่มเติมได้ที่ โทร 1708



ในรอบปีที่ผ่านมาถึงแม้ว่าสถานการณ์โรคระบาดจะดีขึ้นตามลำดับแล้วก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีแผนและการจัดโครงการป้องกันโรคระบาด COVID ให้แก่พนักงานเพื่อป้องกันการติดต่อของโรคในสถานที่ทำงานตามแผนดังนี้

► Covid Vaccine

- 1st Dose completion for 100% of employees
- 2nd Dose completion is at 100%
- 3rd Dose completion is at 90%



► Random ATK

Performed 2 days per week



► Tested Positive

4 Employees tested positive during last quarter



- การประเมินตัวเองร่วมกับกรมอนามัยสำหรับการป้องกันและควบคุม COVID 19
- การสื่อสารและการแบ่งปันความรู้ผ่าน SVI Connect
- พ่นยาฆ่าเชื้ออีดีฟและฆ่าเชื้อ UV ในสถานที่ทำงานตามจุดต่างๆ
- การตรวจวัดอุณหภูมิโดยปรกติ ก่อนเข้าพื้นที่
- การทดสอบ ATK สำหรับการคัดกรองเชิงรุก
- ติดตั้งเครื่องจ่ายแอลกอฮอล์อัตโนมัติให้กับทุกหน่วยงาน
- ติดตั้งเทอร์โมมิเตอร์ทุกทางเข้าอาคาร
- จำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมต่อห้องเพื่อเว้นระยะห่าง
- กำหนดมาตรการสำหรับผู้เข้าชมและผู้ขนส่ง

> แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและไร้ผู้บาดเจ็บจากการทำงาน บริษัทฯ จัดให้มีแผนการดำเนินงานที่หลากหลายนอกเหนือจากการประเมินความเสี่ยงในลักษณะงาน การจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยงและมีการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นบริษัทฯ ได้มีการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างต่อเนื่อง



ประชุมวิเคราะห์ความปลอดภัยพื้นฐานสำหรับผู้รับเหมาและพนักงานใหม่



การฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการทำ CPR



การอบรมอพยพหนีไฟ และการดับไฟเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินให้แก่พนักงาน



การอบรมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเรื่องสาเหตุและการป้องกันโรคออฟฟิศซินโดรม



นอกจากการอบรมด้านความปลอดภัยที่ได้กล่าวมาข้างต้น บริษัทฯ ได้จัดโปรแกรมตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงานอีกด้วย

ในปี 2566 บริษัทฯ ติดตามผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง และมีการบูรณาการกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals – SDGs) โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามตารางดังนี้

ประเภทสถิติของพนักงาน (200,000 ชั่วโมงการทำงาน)	หน่วย	ผลการดำเนินงาน ปี 2564	ผลการดำเนินงาน ปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)	เท่า	0.30	0.49	0.33
อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นเสียชีวิต (Fatalities)	เท่า	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงสูง (High Consequence)	เท่า	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวม (TRIR)	เท่า	0.40	0.62	0.33
จำนวนกรณีเจ็บป่วยจากการทำงาน (Work-related ill health)	กรณี	0	0	0

ประเภทสถิติของผู้รับเหมา (200,000 ชั่วโมงการทำงาน)	หน่วย	ผลการดำเนินงาน ปี 2564	ผลการดำเนินงาน ปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)	เท่า	0	0	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นเสียชีวิต (Fatalities)	เท่า	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงสูง (High Consequence)	เท่า	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวม (TRIR)	เท่า	0	0	0
จำนวนกรณีเจ็บป่วยจากการทำงาน (Work-related ill health)	กรณี	0	0	0

*อัตราการบาดเจ็บรุนแรงสูง หมายถึง กรณีบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานและต้องพักรักษาตัวนานกว่า 6 เดือน

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน และหยุดงานเกิน 3 วันของพนักงานเป็นศูนย์	การเกิดอุบัติเหตุจากการ ทำงานและหยุดงานเกิน 3 วัน ของพนักงานเป็นศูนย์	ในปี 2566 มีอุบัติเหตุจากการ ทำงานที่หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 5 กรณี	<div> <div> <div>3</div> <div>GOOD HEALTH AND WELL-BEING</div> </div> <div> <div>8</div> <div>DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</div> </div> <div> <div>16</div> <div>PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</div> </div> </div> <p>3.9 ลดจำนวนการตายและการเจ็บป่วยจากสารเคมีอันตรายและจากมลพิษและการปนเปื้อนทางอากาศ น้ำ และดิน ให้ลดลงอย่างมาก ภายในปี 2573</p> <p>8.8 คุ้มครองสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับแรงงานทุกคน รวมถึงแรงงานข้ามชาติ โดยเฉพาะแรงงานหญิงย้ายถิ่น และแรงงานที่มีความเสี่ยงสูง</p> <p>16.1 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องในทุกที่อย่างมีนัยสำคัญ</p>
การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน และหยุดงานเกิน 3 วันของ ผู้รับเหมาเป็นศูนย์	การเกิดอุบัติเหตุจากการ ทำงานและหยุดงานเกิน 3 วัน ของผู้รับเหมาเป็นศูนย์	ในปี 2566 ไม่มีผู้รับเหมาที่ได้รับ บาดเจ็บจากการทำงาน	

3.4.5 การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า มีการคำนึงถึงคุณภาพของสินค้าและบริการที่คุ้มค่าด้วยราคาที่เหมาะสม โดยปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า โดยบริษัทฯ มีแนวทางการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ ในระยะยาวด้วยความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดคุณภาพระดับสากล เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าของบริษัทฯ ส่งมอบไปยังลูกค้าด้วยคุณภาพและความปลอดภัยที่เหมาะสม

► นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

มาตรฐานคุณภาพและสิทธิบัตรเกี่ยวกับการจัดการคุณภาพ



นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการจัดประชุม “Quarterly Management Review” เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบถึงแผนการดำเนินงานของธุรกิจของบริษัทฯ และวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานด้านคุณภาพ และผลการดำเนินงานในส่วนงานต่างๆ ในแต่ละไตรมาส

► แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

• การบริหารจัดการความสัมพันธ์ของลูกค้า

บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี ซึ่งมีหัวข้อในการประเมิน ได้แก่ คุณภาพของผลิตภัณฑ์ แนวทางการแก้ไขปัญหา ความรวดเร็วในการตอบสนอง ประสิทธิภาพในการสื่อสาร และประเด็นที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เช่น ราคาของสินค้าและบริการ กระบวนการผลิต ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี เป็นต้น โดยบริษัทฯ นำผลการสำรวจความพึงพอใจลูกค้ามาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า และได้รับความไว้วางใจในการรักษาความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนกับลูกค้า โดยสามารถรักษาฐานลูกค้าเดิม รวมถึงขยายฐานไปยังลูกค้ากลุ่มใหม่ในอนาคต


ในปี 2566 บริษัทฯ มีผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า โดยพบว่า มีผลเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 3.66/5 คะแนน ซึ่งบรรลุเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ที่ 3.5 คะแนน อย่างไรก็ตามบริษัทได้นำข้อคิดเห็นและคำแนะนำของลูกค้าไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้ดียิ่งขึ้น

• การบริหารจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ กำหนดช่องทางการรับความคิดเห็นของลูกค้าผ่านทางอีเมลและโทรศัพท์ โดยมีเจ้าหน้าที่แผนกการประกันคุณภาพ (Quality Assurance) คอยให้ความช่วยเหลือในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งวิธีการแก้ไขปัญหาเหล่านั้นให้แก่ลูกค้า รวมถึงมีทีมในการสืบค้นหาต้นเหตุของปัญหา ติดตามผลการแก้ไข และรายงานผลความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดเตรียมแผนการรับมือสำหรับป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าตามรายละเอียด ดังนี้

จำนวนข้อร้องเรียน		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
บริษัทฯ	ข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับทั้งหมด	กรณี	43	58	16
	ข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	กรณี	43	58	16
ประเด็นข้อร้องเรียน	คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการ	กรณี	0	0	0
	ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์	กรณี	0	0	0
	การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม	กรณี	0	0	0
	การละเมิดสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0
	ประเด็นอื่นๆ (ระบุ)	กรณี	0	0	0

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
คะแนนความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่าร้อยละ 80	คะแนนความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่าร้อยละ 60	คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าเท่ากับร้อยละ 75	 <p>16.7 สร้างหลักประกันว่าจะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ</p>
ข้อร้องเรียนได้รับการตอบกลับภายใน 11 วัน	11 วัน	ข้อร้องเรียนได้รับการตอบกลับภายใน 9 วัน	
ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข ภายใน 30 วัน	30 วัน	ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขภายใน 30 วัน	

3.4.6 การสร้างส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม

การได้รับความยอมรับจากชุมชนและสังคม เป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการเสริมสร้างรากฐานทางธุรกิจให้แข็งแกร่งและยั่งยืน บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน และเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจของชุมชนซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ

➤ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการสร้างส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน บริษัทฯ มีการจัดทำโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ที่สอดคล้องต่อนโยบายด้านการสร้างส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม ซึ่งกำหนดกรอบการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืนยังมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานในการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เพื่อจุดมุ่งหมายในการพัฒนาความเป็นอยู่ของสังคมและชุมชนเพื่ออนาคตที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน

➤ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

แผนกการดำเนินงานด้านการกุศลของบริษัทฯ สะท้อนถึงเป้าหมายที่สำคัญด้านความยั่งยืนที่เป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจ ซึ่งได้บูรณาการกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals – SDGs) ดังนั้นโครงการ CSR จึงมุ่งเน้นในการสร้างคุณค่าและการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านโครงการต่างๆ โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น



บริจาคจักรยานและอุปกรณ์กีฬาเพื่อสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กๆ ในชุมชน



โครงการบริจาคทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน นักศึกษาในความร่วมมือระหว่างเทศบาล บางกะปิและบริษัทฯ ในนิคมอุตสาหกรรม



กิจกรรมจิตอาสาฟื้นฟูท้องทะเลเพื่อสร้างและติดตั้งแนวปะการังเทียมที่อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี






กิจกรรมดูแลสิ่งแวดล้อมชุมชนร่วมกับเทศบาลบางกะปิ



ตัดแต่งต้นไม้ อนุรักษ์ต้นไม้หายาก ณ สวนพฤกษศาสตร์กลาง (พุแค) จังหวัดสระบุรี



กิจกรรมบริจาคโลหิต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
จัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่สนับสนุนและส่งเสริมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นให้ชุมชนมีส่วนร่วม และมีการลงทุนเพื่อสังคมและชุมชนผ่านการดำเนินการเชิงพาณิชย์ ผลิตภัณฑ์หรือบริการของบริษัทฯ	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนและจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมและบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการแยกขยะและจัดการของเสีย กิจกรรมปลูกปะการังเทียม กิจกรรมสัลดยกรรดับไม้ 	 <p>13.3 พัฒนาการศึกษ การสร้างความตระหนักในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า พื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม</p>
	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย 	<ul style="list-style-type: none"> จัดหาอุปกรณ์ป้องกัน COVID-19 ให้โรงพยาบาล และจัดให้มีสถานที่พักพิงชั่วคราว ยามโรคระบาด จัดหาวัคซีนให้แก่พนักงาน โครงการบริจาคเลือด 	 <p>3.8 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขสูงจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการศึกษาที่มีคุณภาพและครอบคลุมด้วยการจัดหาโครงสร้างพื้นฐานและอุปกรณ์ให้กับโรงเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการบริจาคทุนการศึกษาแก่นักเรียนในพื้นที่ บริจาคอุปกรณ์การศึกษาให้แก่เด็กในกิจกรรมวันเด็ก จัดกิจกรรมวันเด็กให้กับโรงเรียนชุมชนวัดบางกะดี 	 <p>4.3 ให้ชายและหญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัยที่มีราคาที่สามารถจ่ายได้และมีคุณภาพ ภายในปี 2573</p>

3.5 การจัดการความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

บริษัทฯ คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจต่อมิติเศรษฐกิจและการดูแลกิจการที่ดี จึงกำหนดนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยมุ่งเป้าในการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและยั่งยืน บริษัทฯ ดำเนินการพิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจอย่างรอบด้าน ครอบคลุมทั้งความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตและคุณภาพของสินค้า เพื่อให้ตอบสนองความต้องการลูกค้าได้อย่างตรงความต้องการ รวมถึงบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน และดำเนินการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าผ่านการกำหนดแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อลดความเสี่ยงและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้น

ทั้งนี้ จากการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านเศรษฐกิจ พบว่ามีประเด็นความเสี่ยง มีทั้ง 4 ประเด็น ได้แก่



การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
“ยกระดับจากการจัดการต้นน้ำสู่การจัดการปลายน้ำโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ผลกระทบทางสังคม เศรษฐกิจ”



ความปลอดภัยทางไซเบอร์
“มุ่งเน้นการป้องกันการเข้าถึงระบบสารสนเทศที่ไม่เหมาะสมเพื่อรักษาฐานข้อมูลที่สำคัญของธุรกิจจากการโจมตีทางไซเบอร์”



ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล
“รับผิดชอบต่อการรักษาความปลอดภัยข้อมูลโดยกำหนดนโยบายความเป็นส่วนตัวให้เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง”



การพัฒนานวัตกรรม
“สนับสนุนการพัฒนาทางเทคโนโลยีเพื่อประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ และความยั่งยืน”

สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(Sustainable Development Goals)



ขอบเขตการรายงานในปี 2566 ครอบคลุมเฉพาะพื้นที่โรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ที่ตั้งอยู่ภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย และมีแผนจะขยายการเก็บข้อมูลให้ครอบคลุมทุกส่วนการดำเนินงานต่อไปในอนาคต

3.5.1 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

การดำเนินธุรกิจของคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานสามารถส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล โดยได้มีการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานเพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

> นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมต่อคู่ค้า โดยมีแนวทางการปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่ตกลงกับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคู่ค้าเพื่อผลความสำเร็จทางธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืนในระยะยาว ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทานลุล่วงไปด้วยดี บริษัทฯ มีแนวทางการให้ข้อมูลที่เป็จริงต่อคู่ค้า ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทาน และดำเนินการสื่อสารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อคู่ค้า สำหรับการเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในการทำงานร่วมกับคู่ค้า โดยกำหนดข้อพึงปฏิบัติของพนักงานต่อคู่ค้าและเจ้าหน้าที่ ระบุไว้ในคู่มือข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน โดยมีนโยบายไม่อนุญาตให้ผู้บริหารและพนักงานให้หรือรับของขวัญจากคู่ค้าหรือผู้ที่มีโอกาสที่จะเป็นคู่ค้าของบริษัทฯ รวมไปถึงการรับเงินสดหรือสิ่งอื่นในทำนองเดียวกับเงินสด เช็ก ตั๋วเงิน บัตรกำนัล บัตรของขวัญ เงินกู้ หุ่น หรือสิทธิได้รับจัดสรรหุ้น

เนื่องจาก บริษัทฯ มีนโยบายในการไม่ทำการค้ากับคู่ค้าที่ไร้จริยธรรม จึงได้มีการจัดทำและเผยแพร่จรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าขึ้น เพื่อให้คู่ค้ารับทราบถึงข้อกำหนดทางด้านจริยธรรมของทางบริษัทฯ และดำเนินการปฏิบัติตาม โดยให้คู่ค้าลงนามในเอกสารเพื่อแสดงเจตนาสนับสนุนในการผูกมัดกับข้อกำหนดดังกล่าว จรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ประกอบด้วยสามหลักการสำคัญอันได้แก่ ด้านจริยธรรม ที่มุ่งหวังให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน ที่มุ่งให้คู่ค้าเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของแรงงาน และปฏิบัติตามแรงงานด้วยความเคารพ และด้านสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งให้คู่ค้าจะต้องมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีการดำเนินกิจการที่คำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าฉบับนี้ร่างขึ้นตามข้อกำหนดของมาตรฐานระหว่างประเทศต่าง ๆ ได้แก่ United Nations Global Compact, International Labour Organization และ Responsible Business Alliance.

(กรุณาดูรายละเอียดนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมที่: www.svi-hq.com)

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการสรรหาวัตถุดิบที่มีความยั่งยืน โดยนโยบายห้ามการใช้แร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง (Conflict Mineral) โดยคู่ค้าจะต้องชี้แจงในรายงานพร้อมแสดงหลักฐานว่าสินค้าของตน ไม่ว่าจะเป็น วัตถุดิบ เครื่องมือ หรือ ชิ้นส่วน ไม่มีส่วนประกอบของแร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง นอกจากนี้ยังได้มีข้อกำหนดดังกล่าวอยู่ในจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าของบริษัทฯ ซึ่งคู่ค้าทุกรายมีการลงนามยอมรับในการดำเนินการตามข้อกำหนดดังกล่าว

➤ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีเป้าหมายเพื่อมุ่งให้คู่ค้าทุกรายรับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของทางบริษัทฯ และดำเนินการประเมินความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมในกลุ่มคู่ค้ารายใหม่ทุกราย รวมถึงจะต้องผ่านการอบรมในประเด็นด้านความยั่งยืนและคู่ค้ามีการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนด้วยตนเอง ในกรณีที่คู่ค้าพบความเสี่ยงด้านความยั่งยืน จะต้องนำมาตรการเพื่อบรรเทาความเสี่ยงดังกล่าว โดยจะต้องนำมาตรการที่ครอบคลุมความเสี่ยงด้านความยั่งยืนอย่างน้อยร้อยละ 80 ของความเสี่ยงด้านความยั่งยืนทั้งหมด ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีแผนบริหารจัดการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ดังนี้

• การจัดกลุ่มคู่ค้า

คู่ค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นคู่ค้าที่ทางลูกค้าของบริษัทฯ เป็นผู้กำหนด บริษัทฯ มีการจัดกลุ่มคู่ค้าออกเป็นคู่ค้ารายสำคัญและคู่ค้าทั่วไป โดยคู่ค้ารายสำคัญพิจารณาจากส่วนประกอบของวัตถุดิบที่ไม่สามารถทดแทนได้ เป็นสำคัญ

• การคัดเลือกและประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า

บริษัทฯ มีแนวทางการคัดเลือกและประเมินคู่ค้าอย่างเป็นมาตรฐาน สำหรับคู่ค้ารายใหม่ทุกรายจะถูกประเมินความเสี่ยงด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ รวมถึงมีการประเมินโรงงานและเครื่องจักรที่ใช้สำหรับการผลิตโดยแบบสอบถามในขั้นต้น และมีการตรวจประเมิน (On-site audit) ตามมาตรฐานของบริษัทฯ โดยวิศวกรฝ่ายการรับรองคุณภาพ (Quality Engineer, Process Engineer, Testing Engineer) ภายหลังจากการประเมินจะมีการบันทึกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ลงระบบฐานข้อมูลของบริษัทฯ สำหรับใช้ในการคัดเลือกคู่ค้า

• รายละเอียดการประเมินความเสี่ยงสำหรับคู่ค้ารายเดิม

การประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าของบริษัทฯ เป็นไปตามกรอบคู่มือการประเมินความเสี่ยงซึ่งบังคับใช้กับคู่ค้าทุกราย โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ทางด้านมาตรฐานคุณภาพเป็นหลัก โดยพิจารณาจากกระบวนการก่อนการผลิต การบริหารจัดการคู่ค้า การผลิตสินค้าหรือให้บริการ ระบบลอจิสติกส์ และเรื่องทั่วไป โดยบริษัทฯ จะทำการประเมินความเสี่ยงด้านคุณภาพของคู่ค้าทุก ๆ 6 เดือน

• มาตรการลดความเสี่ยง

มาตรการในการลดความเสี่ยงของบริษัทฯ จะขึ้นอยู่กับผลการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า โดยแบ่งตามระดับคะแนน ดังนี้



ระดับคะแนน	มาตรการลดความเสี่ยง	ระดับผู้ปฏิบัติการ	วิธีการในการดำเนินการ
100 คะแนน	ไม่ต้องดำเนินการมาตรการ	ทุกระดับ	ติดตามผลด้วยตนเอง
≥90 คะแนนขึ้นไป	ดำเนินการติดตาม	ทุกระดับ	ติดตามผลด้วยตนเอง
≥80 คะแนนขึ้นไป	จัดทำรายงานคุณภาพทุกเดือน	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม	อีเมล หรือประชุมทางโทรศัพท์
≥70 คะแนนขึ้นไป	จัดทำรายงานคุณภาพทุกสัปดาห์	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม	ประชุมทางโทรศัพท์
≥60 คะแนนขึ้นไป	พัฒนาคุณภาพการจัดการ	ผู้จัดการ	ประชุมเพื่อนำเสนอที่บริษัทฯ
≥50 คะแนนขึ้นไป	พัฒนาคุณภาพการจัดการ	ผู้จัดการ	ประชุมเพื่อนำเสนอที่บริษัทฯ
< 50 คะแนน	ยกเลิกการดำเนินธุรกิจ หากยังคงได้คะแนนต่ำกว่า 50 คะแนนนานกว่า 6 เดือน	ผู้จัดการ	-

ทั้งนี้ หากพบว่าคู่ค้ามีความเสี่ยง หรือไม่ผ่านการประเมินของทางบริษัทฯ และยังไม่มีการปรับปรุงแก้ไขภายใน 6 เดือน บริษัทฯ จะทำการพิจารณายกเลิกคู่ค้ารายดังกล่าวออกจากบัญชีคู่ค้า

ในปี 2566 คู่ค้ารายใหม่จำนวน 31 ราย ได้มีการรับทราบและลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ และรายละเอียดผลการดำเนินการบริหารจัดการคู่ค้าที่บริษัทฯ มีรายละเอียด ดังนี้

	หน่วย	2563	2564	2565	2566
การประเมินคู่ค้า					
จำนวนคู่ค้าทั้งหมด	ราย	974	990	1,082	1,193
จำนวนคู่ค้ารายใหม่	ราย	16	92	15	31
จำนวนคู่ค้ารายสำคัญ	ราย	75	75	75	200
อัตราส่วนของคู่ค้ารายสำคัญต่อจำนวนคู่ค้าทั้งหมด	อัตราส่วนต่อคู่ค้าทั้งหมด (ร้อยละ)	7.70	7.58	6.93	16.76
การประเมินคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม					
คู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการประเมินด้านสิ่งแวดล้อม					
จำนวนคู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการประเมินทางด้านสิ่งแวดล้อม	ราย	16	92	15	31
(รวมถึงการใช้แร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง)					
อัตราส่วนของคู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการประเมินทางด้านสิ่งแวดล้อม (รวมถึงการใช้แร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง)	อัตราส่วน (ร้อยละ)	100	100	100	100
ระยะเวลาเฉลี่ยของการชำระเงินให้แก่คู่ค้า					
ระยะเวลาตามแนวปฏิบัติ	วัน	75	85	90	90
ระยะเวลาเฉลี่ยเกิดขึ้นจริง	วัน	55	65	70	75

	หน่วย	2563	2564	2565	2566
การตรวจประเมินศักยภาพด้านการดำเนินงานของคู่ค้าด้านความยั่งยืน (ESG On-Site Audit)					
จำนวนคู่ค้าที่ควรดำเนินการการตรวจประเมินศักยภาพด้านการดำเนินงานของคู่ค้าด้านความยั่งยืน	ราย	0	0	0	0
จำนวนคู่ค้าที่ได้รับการตรวจประเมินศักยภาพด้านการดำเนินงานของคู่ค้าด้านความยั่งยืน	ราย	0	0	0	0
ข้อร้องเรียนในประเด็นด้านความยั่งยืนจากคู่ค้า					
จำนวนข้อร้องเรียนในประเด็นด้านความยั่งยืนจากคู่ค้า	กรณี	0	0	0	0

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
คู่ค้าทุกรายรับรู้ถึงจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ	คู่ค้ารายใหม่ในรอบปี 2566 จะได้รับและลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ	คู่ค้ารายใหม่ในรอบปี 2566 จะได้รับและลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ	 <p>5.2 ผลิตความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำความผิด และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ที่ทำงานเสี่ยงอันตราย 16.1 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการตายที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ</p>
คู่ค้าทุกรายได้รับการอบรมด้านความยั่งยืน	คู่ค้า 1,000 รายได้รับการอบรมด้านความยั่งยืน	คู่ค้า 1,000 รายได้รับการอบรมด้านความยั่งยืน	
คู่ค้าทุกรายมีการทำการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนด้วยตัวเอง และจะต้องมีมาตรการบรรเทาความเสี่ยงด้านความยั่งยืนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของความเสี่ยงทางด้านยั่งยืนทั้งหมด	คู่ค้ารายใหม่ต้องผ่านการประเมินความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมของทางบริษัท	คู่ค้ารายใหม่ต้องผ่านการประเมินความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมของทางบริษัท	
คู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงทุกรายจะต้องได้รับการตรวจสอบความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG On-Site Audit)	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	
คู่ค้าทุกรายจะต้องไม่ใช่แร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง (Conflict Mineral)	คู่ค้าทุกรายจะต้องไม่ใช่แร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง (Conflict Mineral)	บริษัทมีการกำหนดนโยบายห้ามใช้แร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้งเป็นวัตถุดิบในการผลิตชิ้นส่วน ทั้งนี้คู่ค้าจะต้องมีการชี้แจงพร้อมแสดงหลักฐานว่าสินค้าไม่มีส่วนประกอบของแร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง	 <p>16.1 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการตายที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ</p>

3.5.2 ความปลอดภัยทางไซเบอร์

เนื่องจากการแข่งขันและการพัฒนาธุรกิจในปัจจุบันจำเป็นต้องพึ่งพาเทคโนโลยีที่ทันสมัย และการเชื่อมโยงการบริหารจัดการข้อมูลของอุปกรณ์ในส่วนงานภายในบริษัทฯ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตมากขึ้นทั้งในส่วนการผลิตและการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและภัยคุกคามจากไซเบอร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงภาพลักษณ์ของบริษัทฯ และสูญเสียทรัพยากรสำหรับการเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ ได้ออกนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Policy) ซึ่งสอดคล้องตามมาตรฐานสากล และ พ.ร.บ. คอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารข้อมูลจัดให้มีการเข้าถึงข้อมูลและเครือข่ายอย่างเหมาะสม ภายใต้หลักการสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การรักษาความลับ ความถูกต้อง และความต่อเนื่องของผู้ใช้บริการระบบข้อมูลภายใน

➤ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security Committee – ISC) เพื่อกำกับดูแลความปลอดภัยของข้อมูล รวมถึงกำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Policy) และกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน ติดตาม จัดการ และรายงานอย่างครบถ้วนเหมาะสม ภายใต้หลักการสำคัญ 3 ประการ ได้แก่

1. การรักษาความลับของข้อมูล (Confidentiality) – ความปลอดภัยของข้อมูล เข้าถึงได้เฉพาะบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น
2. ความสมบูรณ์ของข้อมูล (Integrity) – ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล
3. ความพร้อมใช้งาน (Availability) – ความพร้อมของข้อมูลสำหรับการนำไปใช้งาน

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายความปลอดภัยทางไซเบอร์ในด้านต่างๆ เพื่อรองรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งประกอบไปด้วย

1 นโยบายการเข้ารหัสระบบภายใน (Cryptographic Policy)

สำหรับใช้เป็นแนวทางการจัดการรักษาความปลอดภัยข้อมูลในบริษัทฯ โดยมีการดำเนินงาน 4 ประการ ดังนี้

- การรักษาความลับ (Confidentiality) - การตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
- ความถูกต้องสมบูรณ์ (Integrity) - การพิสูจน์ว่าข้อมูลไม่ได้ถูกเปลี่ยนแปลงระหว่างการเปลี่ยนผ่านข้อมูลหรือในขณะที่จัดเก็บ
- การพิสูจน์ตัวตน (Authentication) - การพิสูจน์ตัวตนของหน่วยงานหรือบุคคลที่เข้าถึงระบบการรักษาข้อมูล
- การไม่ปฏิเสธ (Non-repudiation) - การพิสูจน์ยืนยันการเกิดขึ้นของเหตุการณ์

2 นโยบายการควบคุมการเข้าถึงระบบการควบคุมภายใน (Access Control Policy)

เพื่อปกป้องการรั่วไหลของข้อมูลและความพร้อมใช้งานของข้อมูลที่มีการจัดประเภทอย่างเหมาะสม โดยยึดหลักการดำเนินงาน 4 ประการ ได้แก่

- การออกแบบระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยแบบหลายชั้น (Defense in Depth)
- การอนุญาตให้ผู้ใช้ระบบ สามารถเข้าสู่ระบบหรือเข้าถึงข้อมูลแตกต่างกันตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ (Least Privilege)
- การอนุญาตให้บุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลในส่วนงานนั้นอย่างจำกัด (Need to Know)
- การอนุญาตให้บุคคลที่มีหน้าที่เข้าถึงอุปกรณ์ มีสิทธิในการใช้งานอุปกรณ์ (Need to Use)

3 นโยบายการจัดการเครือข่าย (Network Management Policy)

จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนระบบความปลอดภัยของข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งกระบวนการการออกแบบระบบ การใช้งาน การดำเนินงานจัดการเครือข่ายขององค์กร และการดูแลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด พร้อมทั้งระบุมาตรฐานสำหรับการป้องกันระบบเครือข่าย และเป็นแนวทางสำหรับผู้ทำงานในแผนก IT Infrastructure Team ในการดำเนินการบำรุงรักษา และป้องกันข้อมูลขององค์กร โดยการบริหารจัดการเครือข่ายสามารถแบ่งได้ 2 การดำเนินการหลัก คือ การออกแบบความมั่นคงปลอดภัยเครือข่าย และการบริหารความปลอดภัยเครือข่าย สำหรับการป้องกันข้อมูลการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เหมาะสมภายในระบบและแอปพลิเคชัน



➤ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ส่งเสริมความตระหนักรู้ให้กับพนักงานทุกคนในเรื่องการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ จากภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ โดยจัดให้มีการอบรมแก่พนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน ครอบคลุมทั้งประเด็นการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ ระบบรักษาความปลอดภัยภายในระบบซอฟต์แวร์และแอปพลิเคชัน เป็นต้น รวมไปถึงการสื่อสารให้ความรู้แก่พนักงานทุกคนในองค์กรอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันภัยคุกคามต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น และมีการทดสอบระบบความปลอดภัยด้านไซเบอร์เป็นประจำทุกปี โดยมีการว่าจ้างบริษัทภายนอกทดสอบการสแกนเพื่อหาช่องโหว่ของระบบต่างๆ ซึ่งครอบคลุมกิจกรรม ทั้งการโจมตีจากภายในและภายนอกองค์กร

จากแผนการเตรียมการขอรับรองมาตรฐาน ISO 27001 ในปี 2565 ที่ผ่านมา ในปีนี้ เอสวีไอสามารถดำเนินการตามแผนและได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001:2022 ได้สำเร็จ ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 นอกจากนี้ เอสวีไอจะนำแนวทางการปฏิบัติของ ISO 27001:2022 มาใช้โดยดำเนินการทดสอบการควบคุมความปลอดภัยของข้อมูลประจำปีซึ่งดำเนินการโดยบุคคลภายนอก โดยจะครอบคลุมถึง

- การประเมินความเสี่ยงสภาพแวดล้อมของโครงสร้างพื้นฐาน
- การทดสอบการโจมตีด้วยแอปพลิเคชันจากบุคคลภายนอก



เราเชื่อว่าการดำเนินการทดสอบ 2 รายการนี้ควบคู่ไปกับการดำเนินการบรรเทาผลกระทบที่เกี่ยวข้อง เอสวีไอจะสามารถมั่นใจได้ว่าทั้งสภาพแวดล้อมโครงสร้างพื้นฐานและการถูกโจมตีด้วยแอปพลิเคชันจากบุคคลภายนอกจะได้รับการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานความปลอดภัยของข้อมูลระดับโลก ซึ่งจะช่วยลดโอกาสของการโจมตีทางไซเบอร์ได้ ความสำเร็จที่สำคัญอีกประการหนึ่งในปี 2566 คือความสำเร็จของการดำเนินการแบ่งส่วนเครือข่ายเพื่อจัดการ “การควบคุมการเข้าถึงเครือข่าย” ในการดำเนินงานเอสวีไอเอเชียของเรา ได้แก่ SVI Thailand, Tohoku Solutions และ SVI AEC โดยวัตถุประสงค์หลักของการดำเนินงานนี้คือ เพื่อให้มั่นใจว่า เอสวีไอสามารถปกป้องและรักษาความลับรวมถึงความสมบูรณ์ของข้อมูลที่เป็นความลับของเอสวีไอและลูกค้าของเรา

ในประเด็นความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ บริษัทฯ มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้

1. มีการประเมินความเสี่ยงด้าน Hardware, Software, People, Service, Physical, Information
2. แผนในการแก้ไขความเสี่ยงอาจจะเกิดขึ้น
3. มีแผนติดตามการแก้ไข Action Plan

โดยในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการดำเนินการด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ดังต่อไปนี้

กิจกรรม	หน่วย	2564	2565	2566
จำนวนครั้งในการทดสอบระบบความปลอดภัยทางไซเบอร์ประจำปี	ครั้ง/ปี	1	1	1
จำนวนเหตุการณ์การถูกโจมตีทางไซเบอร์	ครั้ง	0	1	0
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ครั้ง	12	12	12

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
0 กรณี เหตุการณ์การถูกโจมตีทางไซเบอร์	0 กรณี เหตุการณ์การถูกโจมตีทางไซเบอร์	0 กรณี เหตุการณ์การถูกโจมตีทางไซเบอร์	 <p>9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื้อถือได้ ยั่งยืนและมีความทนทาน ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ โดยมุ่งเป้าไปที่การเข้าถึงได้ในราคาที่สามารถจ่ายได้และเท่าเทียมสำหรับทุกคน</p>
100% ของพนักงานได้รับการอบรมเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์	พนักงานจำนวน 300 คน ได้รับการอบรมเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์	พนักงานจำนวน 235 คน ได้รับการอบรมเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์	 <p>5.8 เพิ่มพูนการใช้เทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อส่งเสริมการให้อำนาจแก่ผู้หญิง</p>

3.5.3 ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

จากแนวโน้มการพัฒนาที่ก้าวหน้าในการใช้ประโยชน์จากการบริหารจัดการข้อมูล ส่งผลให้ในปัจจุบันข้อมูลถือเป็นหนึ่งในทรัพยากรที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการเติบโตขององค์กร ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงมีแนวทางในการบริหารระบบความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผูมีส่วนได้เสียเป็นอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากเหตุการณ์ความรั่วไหลของข้อมูลอาจส่งผลกระทบต่อลูกค้าทั้งในรูปแบบผลกระทบต่อชื่อเสียง การสูญเสียฐานลูกค้าจากความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ นำมาซึ่งการสูญเสียรายได้หรือกำไรจากการดำเนินงาน และส่งผลต่อแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) และระบุให้เป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญต่อการดำเนินงานในรอบปี

➤ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องตามกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) และ General Data Protection Regulation ตลอดจนข้อกำหนดและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล การคัดค้านความยินยอม การรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการเก็บรวบรวม การใช้งาน การเปิดเผยข้อมูล การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูล เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล

โดยบริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1 กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้งาน หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- 2 ตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการรวบรวม ใช้งาน หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อบังคับและนโยบายความเป็นส่วนตัวและขั้นตอนการดำเนินงานที่กำหนดขึ้น
- 3 บริหารจัดการความเสี่ยงในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และนำเสนอต่อคณะผู้บริหารเพื่อจัดหาทรัพยากรในการสนับสนุนการดำเนินงาน
- 4 ตรวจสอบการดำเนินงานภายในเพื่อให้มั่นใจว่ามีการเก็บรวบรวมข้อมูลตามกฎหมายและได้รับการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม
- 5 การจัดการและดำเนินการตามคำร้องของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่กำหนดไว้
- 6 การจัดการและดำเนินการต่อเหตุการณ์การรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่กำหนดไว้

➤ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ มีการกำหนดข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของพนักงานในการรักษาความลับและการใช้ข้อมูลอย่างเหมาะสมซึ่งข้อมูลของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียต้องไม่ถูกใช้หรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น นอกจากนี้จะได้รับอนุญาตจากฝ่ายบริหารจัดการระดับสูงขึ้นไป หรือตามที่กำหนดไว้ตามด้วยกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมไปถึงถึงวิธีดำเนินธุรกิจ การกำหนดราคาและข้อมูลทางการตลาด กลยุทธ์ รหัสคอมพิวเตอร์ สกรีน แบบฟอร์ม การค้นคว้าทดลอง และข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้าและลูกจ้างในปัจจุบันและในอดีต ตามนโยบายของบริษัทฯ ข้อมูลส่วนบุคคลถูกเก็บไว้ในความรับผิดชอบของบริษัทฯ ภายหลัง 10 ปีนับจากวันที่เจ้าของข้อมูลยุติความสัมพันธ์กับบริษัทฯ ยกเว้นตามกฎหมายที่บังคับใช้จะกำหนดหรือมีคำขอเพิ่มเติมระยะเวลาการเก็บรักษาเป็นอย่างอื่น

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุตัวตนได้

- อาทิ ชื่อ นามสกุล รูปถ่าย เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน เลขที่หนังสือเดินทาง หมายเลขใบอนุญาตขับขี่ วันเกิด อาชีพ ตำแหน่ง ชื่อสถานที่ทำงาน สัญชาติ เพศ สถานภาพ การสมรส ทะเบียนรถ บันทึกรายการจากกล้องวงจรปิดภายในพื้นที่ที่อยู่ในความควบคุมของ บริษัทฯ ชื่อผู้ใช้ระบบ รหัสผ่าน

ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว

- อาทิ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิ ศาสนาหรือปรัชญา พฤติกรรมทางเพศ ประวัติอาชญากรรม ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ ข้อมูลสหภาพแรงงาน ข้อมูลพันธุกรรม ข้อมูลชีวภาพ หรือข้อมูลอื่นใดซึ่งกระทบต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น

ข้อมูลการติดต่อบุคคล

- อาทิ ที่อยู่ที่บ้านหรือสถานที่ทำงาน หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล แอปพลิเคชันต่างๆ เช่น LINE WhatsApp Facebook

ข้อมูลทางการเงินส่วนบุคคล

- อาทิ รายละเอียดเกี่ยวกับบัญชีธนาคาร ข้อมูลเกี่ยวกับภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

ข้อมูลทางธุรกิจขององค์กร เพื่อแนะนำการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่กิจกรรมและบริการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน

- อาทิ ข้อมูลการสัมภาษณ์งาน การประเมินผลการทำงาน ตำแหน่งงาน เงินเดือน ผลประโยชน์จากการจ้างงานอื่นๆ ข้อมูลประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อมูลสารสนเทศต่างๆ

- ข้อมูลทางเทคนิคจากการใช้งานเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันของบริษัทฯ ข้อมูลการใช้งานและการเข้าถึงระบบสารสนเทศ (Log files) เลขที่อยู่ไอพี (IP Address) คุกกี้ (Cookie)

ในกรณีที่มีการละเมิดความปลอดภัยโดยการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล สามารถยื่นคำร้องผ่านช่องทางเว็บไซต์ “<https://dsr.svi.co.th>” โดยเจ้าของข้อมูลมีสิทธิที่จะร้องขอตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้

- สิทธิในการเข้าถึงข้อมูล ขอรับสำเนา หรือขอให้เปิดเผยถึงการได้มาซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ได้ให้ความยินยอม
- สิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้อง
- สิทธิในการลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคล หรือทำให้ไม่สามารถระบุตัวเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้
- สิทธิในการเพิกถอนความยินยอม
- สิทธิในการขอรับหรือโอนย้ายข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิขอให้ระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิในการคัดค้านการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิในการร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแลด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

➤ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

แนวทาง/ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

1. พนักงานยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล
2. ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลไปสู่ภายนอก
3. จัดทำการบันทึกกิจกรรมการบันทึกข้อมูลส่วนบุคคล (ROPA)

บริษัทฯ มีขั้นตอนตอบสนองต่อการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้



- 1 ในกรณีที่เกิดการละเมิดข้อมูล จะต้องประเมินความเสี่ยงและผลกระทบต่อเจ้าของข้อมูลในทุกกรณี
- 2 ในกรณีที่มีการละเมิดข้อมูลที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ให้องค์กรแจ้งเหตุการณ์แก่สำนักงานภายใน 72 ชั่วโมง นับแต่ทราบเหตุ
- 3 ในกรณีที่การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวมีความเสี่ยงสูงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ให้องค์กรแจ้งเหตุการณ์ละเมิดให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบภายใน 72 ชั่วโมง นับแต่ทราบเหตุ
- 4 ในกรณีที่ผู้ให้บริการมีบทบาทเป็นผู้ประมวลผลข้อมูล หากข้อมูลส่วนบุคคลถูกบุกรุก ผู้ประมวลผลข้อมูลจะต้องบันทึกเหตุการณ์การละเมิดข้อมูลและรายงานต่อองค์กรภายใน 48 ชั่วโมงหลังจากที่ทราบเหตุ
- 5 องค์กรควรมีเครื่องมือตรวจสอบการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล
- 6 การบันทึกข้อมูลการเคลื่อนไหวของคอมพิวเตอร์จะต้องถูกเก็บไว้ที่ระบบส่วนกลางเพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบ
- 7 การบันทึกข้อมูลการเคลื่อนไหวของคอมพิวเตอร์ที่บันทึกการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องกำหนดระยะเวลาการเก็บรักษาไว้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงได้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานเรื่อง Personal Data Protection (PDPA) ในหัวข้อ ดังนี้

- ความเป็นมาของ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- คำศัพท์และนิยามที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
- หน้าที่ขององค์กรเพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย



ผลการดำเนินงานด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	2565	2566
จำนวนพนักงานได้รับการอบรมด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	127 คน	3,006 คน
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการพิสูจน์ทั้งหมดที่ได้รับเกี่ยวกับการละเมิดความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	0	0
จำนวนเหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหล ถูกโจรกรรม หรือสูญหาย	0 ครั้ง	0 ครั้ง

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
100% ของข้อมูลที่เป็นความลับของผู้มีส่วนได้เสียได้รับการรักษาความปลอดภัย	100% ของข้อมูลที่เป็นความลับของผู้มีส่วนได้เสียได้รับการรักษาความปลอดภัย	0 กรณี เหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหล ถูกโจรกรรม หรือสูญหาย	 <p>16.10 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ</p>
100% ของพนักงานได้รับการอบรมเรื่องความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	พนักงานจำนวน 300 คน ได้รับการอบรมเรื่องความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	พนักงานจำนวน 3,006 คน ได้รับการอบรมเรื่องความเป็นส่วนตัวของข้อมูล โดยแบ่งเป็น พนักงานรายวัน : 2,511 คน พนักงานรายเดือน : 495 คน	 <p>5.8 เพิ่มพูนการใช้เทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อส่งเสริมการให้อำนาจแก่ผู้หญิง</p>

3.5.4 การพัฒนานวัตกรรม

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคโลกาภิวัตน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ส่งผลให้นวัตกรรมเข้ามามีบทบาทต่อการดำเนินธุรกิจทั้งในภาคการผลิตและการบริการ ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพให้แก่สินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวมให้แข็งแกร่ง และเติบโตแบบก้าวกระโดด เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ

> นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการพัฒนานวัตกรรม

บริษัทฯ มีการปลูกฝังและส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดจนมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน โดยรอบ รวมทั้งใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งมีแนวคิดในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท มีการจัดตั้งแผนกวิจัยและพัฒนา (Research and Development) แผนกการนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ (NPI) แผนกการทดสอบและพัฒนา (Test Development) และแผนก Automation เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ให้กับบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ มีการคิดค้นนวัตกรรมในส่วนของการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ (New product innovation) และนวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation) โดยมีการคิดค้นระบบหุ่นยนต์เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานที่มีลักษณะงานซ้ำๆ รูปแบบเดิมๆ แทนการใช้คน เพื่อช่วยลดความผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยแนวทางการสร้างนวัตกรรม เริ่มจากการวิเคราะห์ประเด็นปัญหากระบวนการทำงานและศักยภาพของบริษัท เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียและแก้ไขปัญหาในกระบวนการทำงาน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นระบบ การผลิต Prototype และการทดสอบการใช้งานเพื่อให้มั่นใจในประสิทธิภาพของนวัตกรรม ทั้งนี้ บริษัทมีการส่งเสริมนวัตกรรมภายในองค์กร โดยจัดให้มีการกิจกรรม Excellent Award เพื่อให้พนักงานเข้าร่วมประกวดนวัตกรรมใหม่ๆ โดยวัตถุประสงค์ของกิจกรรมนี้เพื่อนำมาให้เกิดการแข่งขันในเชิงสร้างสรรค์และเน้นย้ำในการทำงานร่วมกับเป็นทีม ซึ่งนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการบรรลุเป้าหมายของบริษัท โดยมีการพิจารณามอบรางวัลให้ 5 ประเภท ดังนี้

- ทีมดาวรุ่ง (Star Team) ให้กับทีมที่การทำงานที่โดดเด่น โดยมีการพิจารณามอบรางวัลให้ทุกเดือน
- พนักงานดาวรุ่ง (Star) ให้กับพนักงานที่มีผลงานโดดเด่น โดยพิจารณามอบรางวัลทุกไตรมาส
- ผู้นำดีเด่น (LIVE – Leadership + Initiative + Values + Enterprise) มอบรางวัลให้กับหัวหน้าทีมที่มีผลงานโดดเด่น โดยพิจารณามอบรางวัลทุกไตรมาส
- ทีมดีเด่น (Strikers) มอบให้กับทีมงานที่มีผลงานโดดเด่นและยอดเยี่ยม โดยพิจารณามอบรางวัลทุก 6 เดือน
- พนักงานดีเด่น (CLAP CLUB – Champion's League Appreciation Program) เป็นรางวัลที่มอบให้กับพนักงานที่มีศักยภาพสูงและมีผลงานที่ดีเลิศ โดยมีการพิจารณามอบรางวัลให้ทุก 6 เดือน



นอกจากนี้บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักรู้ในด้านการพัฒนานวัตกรรม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอกิจกรรมการอบรมได้ด้วยตนเองหรือแผนกบุคคลจัดหาให้ ซึ่งในปีที่ผ่านมา พนักงานได้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรม งานนิทรรศการหรืองานสัมมนาต่างๆ เช่น การอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็น Leader as a Coach, Mentorship, Excel Power Up, Power BI รวมถึงการสร้างเสริมทักษะภาษาที่ 2 ที่จำเป็นเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ได้แก่ English Intensive & TOEIC, Thai Language for Foreigners เป็นต้น

➢ แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัท มีการคิดค้นนวัตกรรม Robotic Process Automation (RPA) 7 โครงการ เพื่อเข้ามาช่วยในขั้นตอนต่าง ๆ ในกระบวนการผลิต และประหยัดเวลาในกระบวนการทำงาน ดังนี้

กระบวนการผลิตที่ประยุกต์ใช้ RPA	จำนวนชั่วโมงการทำงานที่ลดลงต่อสัปดาห์	จำนวนแรงงานที่สามารถกักเก็บ (คน)
Auto RF Testing	-	14
LDL Auto Assembly line	-	10
Auto Screw	-	8
Auto Packing	-	4
AOI Inspection	-	4
Auto Cutting and Place Jumper Wire	-	-
Semi Auto Bending PCB	-	2

นอกจากนี้ บริษัทฯ อยู่ในกระบวนการคิดค้นพัฒนาและทดสอบผลิตภัณฑ์ EV charger ซึ่งเป็นนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ใหม่ (New product innovation) ที่ออกแบบเพื่อสนับสนุนนโยบายด้านการส่งเสริมยานยนต์ไฟฟ้าของรัฐบาลและเป็นการสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเข้าสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำในอนาคต ทั้งนี้บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับผลประโยชน์ด้านอัตรากำไรขั้นต้นที่สูงกว่าร้อยละ 20 เทียบกับอัตรากำไรขั้นต้นของผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้มีการจัดจำหน่ายในปี 2566

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2566	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2566	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ในปี 2568 ช่วยประหยัดเวลา ในการทำงาน 10,368 ชั่วโมง	ช่วยประหยัดเวลาในการทำงาน 22,464 ชั่วโมง	ช่วยประหยัดเวลาในการทำงาน 35,193 ชั่วโมง	 <p>8.2 บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการทำให้หลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นในภาคส่วนที่มีมูลค่าเพิ่มสูงและใช้แรงงานเข้มข้น</p>
รายได้เพิ่มขึ้น 5% ของรายได้ทั้งหมด จากการสร้างสรรค์ ผลิตภัณฑ์ใหม่	พัฒนา AC EV Charger brand Boston ที่ได้มาตรฐานออกสู่ ท้องตลาด	<ol style="list-style-type: none"> ตลาดและผู้บริโภครับรู้ Boston AC EV Charger ให้การยอมรับและเริ่มมีการใช้งาน มีผลิตภัณฑ์ภายใต้ Brand ตนเอง เพิ่มยอดขายและกำไรในปี 2567 เป็นต้นไป 	 <p>9.b สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีการวิจัย และนวัตกรรมภายในประเทศกำลังพัฒนา รวมถึงการให้มีความปลอดภัยทางนโยบายที่นำไปสู่ความหลากหลายของอุตสาหกรรมและการเพิ่มมูลค่าของสินค้าโภคภัณฑ์</p>

3.6 การป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร มีกระบวนการติดตามเพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มีการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส มีคณะกรรมการและประธานกรรมการคณะทำงานที่เป็นผู้บริหารระดับสูง มีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน และมีการให้ความรู้แก่พนักงาน อีกทั้งการเข้าร่วมสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

นโยบายบริษัทฯ บริษัทฯ ถือว่าการทุจริตเป็นสิ่งผิดกฎหมายและทำลายความน่าเชื่อถือของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการจึงมีมติอนุมัติ นโยบายที่จะต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ในวันที่ 8 สิงหาคม 2557 เพื่อมิให้มีผลเสียหายเกิดขึ้นต่อบริษัทฯ และสังคม บริษัทฯ จึงมีแนวปฏิบัติ สำหรับผู้บริหารและพนักงานดังนี้

- ห้ามผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เรียก หรือรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของตนเองในทางมิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์นั้นๆ ได้
- ห้ามผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เสนอ หรือให้ผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ แก่บุคคลภายนอกเพื่อบังคับให้บุคคลผู้นั้นกระทำการใดๆ หรือละเว้นการกระทำการใดๆ ผิดกฎหมายหรือโดยไม่ชอบในหน้าที่ความรับผิดชอบของตน
- ในกรณีที่มีการกระทำอันถือเป็นการทุจริตเกิดขึ้นบริษัทฯ ถือว่าเป็นการกระทำที่ร้ายแรง และจะพิจารณาดำเนินการต่อนักบุคคลผู้นั้นตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายอย่างเคร่งครัด

การดำเนินการตามนโยบายในปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน ดังต่อไปนี้

1 การประเมินความเสี่ยงของธุรกิจเพื่อระบุการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่มีความเสี่ยงว่าอาจมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน บริษัทฯ มีความเสี่ยงน้อยที่จะได้รับผลกระทบจากการทุจริต เนื่องจากมีการกำกับดูแลระบบความเสี่ยงเรื่องการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมีการกำหนดให้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในบริษัทฯ กำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ ตลอดจนมีการเฝ้าติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด การกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อควบคุมป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน: บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้กำหนดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน สรุปได้ ดังนี้

- บริษัทฯ มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญ ต่างๆ เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำสัญญา ระบบการจัดทำและควบคุมงบประมาณ ระบบการอนุมัติ ระบบการ บันทึกบัญชี การจ่ายชำระเงิน อย่างชัดเจน
- การกำหนดจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต แนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขที่เหมาะสม
- บริษัทฯ มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือข้อร้องเรียนการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรมธุรกิจของ บริษัทฯ หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการคอร์รัปชันหรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือ ระบบการควบคุมภายใน โดยมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส และจะเก็บรักษาข้อมูลของผู้ให้ข้อมูลเป็น ความลับ รวมทั้งมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษทางวินัยของบริษัทฯ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ หัวหน้าสายงานที่เกี่ยวข้อง

2 การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน โดยกำหนดไว้ในจริยธรรมการดำเนินธุรกิจให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ

3 แนวทางปฏิบัติและการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน บริษัทฯ กำหนดให้มีแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ดังนี้

- บริษัทฯ ได้เผยแพร่ นโยบาย หน้าที่ ความรับผิดชอบ และแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันให้กับพนักงานใหม่ในวัน ปฐมนิเทศ โดยพนักงานใหม่จะต้องเซ็นรับทราบในเรื่องดังกล่าว สำหรับพนักงานปัจจุบัน บริษัทฯ ได้เผยแพร่ ทบทวน นโยบาย หน้าที่ ความรับผิดชอบ และแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน ให้ทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ผ่านช่องทาง ที่ประชุมรายสัปดาห์ของบริษัทฯ (Smart Meeting) จุลสารข่าวของบริษัทฯ (SVI Newsletter) และบอร์ดประชาสัมพันธ์
- บริษัทฯ ได้เผยแพร่ นโยบาย หน้าที่ ความรับผิดชอบ และแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน ให้กับบริษัทคู่ค้าต่างๆ รวมทั้งสถาบันการเงิน
- กำหนดให้ ผู้บริหารและพนักงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจที่บริษัทฯ โดยการให้ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันโดยปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ
- จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะ กรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- กำหนดให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รับผิดชอบในการทดสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจน ติดตาม ทบทวนและปรับปรุงมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยนำเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ อย่างทันเวลาและสม่ำเสมอ

4

การวิเคราะห์และคำอธิบาย ของฝ่ายจัดการ

>>> การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและการวิเคราะห์ทางการเงิน

เอสวีไอ ("บริษัท") ประกาศรายได้ลดลงในปี 2566 ซึ่งถือเป็นปีที่ท้าทายเป็นอย่างมาก อย่างไรก็ตาม แม้เศรษฐกิจโลกจะชะลอตัว แต่รายได้ของบริษัทก็ยังเติบโตจากปี 2564 ซึ่งในขณะนั้นถือเป็นรายได้สูงสุดในประวัติศาสตร์ ในปีที่ผ่านมาการขยายโรงงานที่กัมพูชาได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และบริษัทมีการชำระหนี้ธนาคารเป็นจำนวนมาก ซึ่งถือเป็นการสร้างรากฐานที่มั่นคงสำหรับการเติบโตและการลงทุนในอนาคต

การขยายโรงงานที่กัมพูชาและสโลวาเกียจะเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งสำหรับการเติบโตของเอสวีไอ เนื่องจากสามารถจัดหากำลังการผลิตให้แก่ลูกค้าปัจจุบันและลูกค้าใหม่ได้อย่างทั่วถึง โรงงานในสโลวาเกียมีพื้นที่มากกว่า 11,000 ตารางเมตร ทำให้มีความสามารถในการผลิตที่ประหยัดต้นทุนสำหรับการส่งออกภายในสหภาพยุโรป อีกทั้งโรงงานในสโลวาเกียของเรายังได้รับความสนใจอย่างมากจากลูกค้าอุตสาหกรรมยานยนต์ และอุตสาหกรรมยานยนต์ขับเคลื่อนด้วยระบบไฟฟ้า (e-mobility) ของยุโรป โรงงานในกัมพูชาของเราตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมซึ่งห่างจากสนามบินนานาชาติพนมเปญเพียง 10 นาที โดยมีการขยายพื้นที่ขนาด 25,000 ตารางเมตรเรียบร้อยแล้ว ทำให้มีขนาดพื้นที่ใช้งานทั้งหมดเป็น 35,000 ตารางเมตร ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวจะเป็นกุญแจสำคัญในการเติบโตของเอสวีไอ ในการดึงดูดลูกค้าที่ต้องการหาแหล่งผลิตนอกประเทศจีน นอกจากนี้กัมพูชายังเป็นประเทศเดียวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับการส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกา ณ สิ้นปี 2566 บริษัทของเรามีพื้นที่การผลิตทั่วโลกมากกว่า 136,000 ตารางเมตร



ในขณะที่บริษัทมีการขยายกำลังการผลิตเพื่อรองรับลูกค้ารายใหม่ แต่เงินของเรายังคงแข็งแกร่ง ในปี 2566 บริษัทมีการจ่ายชำระหนี้เป็นจำนวนมาก ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ลดลงจากปีก่อนหน้าที่ 0.67 เท่า เป็น 0.59 เท่า นอกจากนี้เรายังคงมุ่งมั่นในการประหยัดต้นทุนและปรับปรุงอัตรากำไรขั้นต้นอีกด้วย การเข้าซื้อบริษัทโกโฮกู โซลูชันส์ จำกัด มีส่วนช่วยลดต้นทุนให้กับลูกค้าของเราสำหรับชิ้นส่วนพลาสติกและโลหะ ยิ่งไปกว่านั้นโรงงานในกัมพูชาที่ได้ขยายพื้นที่เพิ่มขึ้น เราตั้งใจ

ที่จะเพิ่มความสามารถด้านการผลิตพลาสติกและการขึ้นชิ้นส่วนโลหะ เป็นการนำเสนอวิธีการการผลิตที่ดีที่สุดแก่ลูกค้าของเรา นอกจากนี้เรายังคิดค้น พัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อประหยัดต้นทุนให้กับลูกค้าของเรา ความแข็งแกร่งในงบการเงินของเรายังจะช่วยให้เราสามารถแข่งขันเชิงกลยุทธ์ขนาดใหญ่เพื่อเพิ่มมูลค่าบริษัทของเรา

บริษัทมีรายได้จากการเงินรวมสำหรับปี 2566 จำนวน 22,691 ล้านบาท (655.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) ลดลงร้อยละ 12.4 จาก 25,898 ล้านบาท (740.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) ในปี 2565 และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 รายได้จากการเงินรวมในปี 2566 เพิ่มขึ้น 5,292 ล้านบาท (111.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) หรือร้อยละ 30.4 รายได้จากบริษัทย่อยในยุโรป 5,443 ล้านบาท (157.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) กัมพูชา 1,948 ล้านบาท (56.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) และ บริษัท โกโฮกู โซลูชันส์ จำกัด 1,072 ล้านบาท (31.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่สร้างรายได้ให้กับบริษัทมากที่สุด ได้แก่ ผลิตภัณฑ์กลุ่มอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมและระบบเครือข่ายไร้สายสำหรับการสื่อสาร ผลิตภัณฑ์กลุ่มควบคุมอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์เครื่องเสียงและวิดีโอ และผลิตภัณฑ์ยานยนต์

รายได้เฉพาะกิจการของบริษัทในปี 2566 จำนวน 14,604 ล้านบาท (422.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) ลดลงจากปี 2565 จำนวน 2,831 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.2 และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 เพิ่มขึ้น 1,541 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.8

กำไรขั้นต้นจากงบการเงินรวมของบริษัทสำหรับปี 2566 ที่ 1,845 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.1 ของรายได้ กำไรขั้นต้นสำหรับปี 2565 และ 2564 ที่ 2,384 ล้านบาท และ 1,972 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 9.2 และร้อยละ 11.3 ตามลำดับ อัตรากำไรขั้นต้นลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565 และ 2564 สาเหตุหลักมาจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าในครึ่งปีแรกของปี 2566

กำไรขั้นต้นจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ในปี 2566 จำนวน 1,212 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.3 ของรายได้ ในปี 2565 และ 2564 บริษัทมีกำไรขั้นต้นจากงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 1,766 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 10.1 และ 1,546 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 11.8 ตามลำดับ

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจากงบการเงินรวม (SG&A) ในปี 2566 จำนวน 817 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.6 ของรายได้ เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 และ 2564 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจำนวน 746 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.9 ของรายได้ และ 643 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.7 ของรายได้ ตามลำดับ

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจากงบเฉพาะกิจการ สำหรับปี 2566 จำนวน 462 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.2 ของรายได้ ในปี 2565 และ 2564 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจำนวน 418 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.4 ของยอดขาย และ 372 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.9 ของยอดขาย ตามลำดับ

กำไรสุทธิจากงบการเงินรวมสำหรับปี 2566 จำนวน 924 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.1 ของยอดขาย ลดลง 848 ล้านบาท หรือร้อยละ 47.9 จากปี 2565 และ 502 ล้านบาท หรือร้อยละ 35.2 จากปี 2564

กำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปี 2566 จำนวน 811 ล้านบาท ลดลง 718 ล้านบาท หรือร้อยละ 47.0 จากปี 2565 ที่มีกำไรสุทธิ 1,529 ล้านบาท และ ลดลง 507 ล้านบาท หรือร้อยละ 38.5 จากปี 2564 ที่มีกำไรสุทธิอยู่ที่ 1,319 ล้านบาท

➤ ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

สินทรัพย์รวมของปี 2566 อยู่ที่ 15,444 ล้านบาท ลดลงจากปี 2565 จำนวน 1,621 ล้านบาท โดยภาพรวมเกิดจากการลดลงของสินค้าคงคลัง จำนวน 987 ล้านบาท ลูกหนี้การค้า 699 ล้านบาท และเงินลงทุนชั่วคราว 440 ล้านบาท ในขณะที่เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นเล็กน้อย 202 ล้านบาท และ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น 301 ล้านบาท

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น 357 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน 581 ล้านบาท เนื่องจากการลงทุนเพิ่มเติมตามแผนการขยายธุรกิจ และเงินสดเพิ่มขึ้น 343 ล้านบาท เนื่องจากการลดลงของเงินลงทุนหมุนเวียน ในขณะที่ลูกหนี้การค้าลดลง 586 ล้านบาท และเงินลงทุนชั่วคราวลดลง 219 ล้านบาท

จากงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปี 2566 สินทรัพย์รวมอยู่ที่ 12,242 ล้านบาท ลดลง 1,296 ล้านบาทจากปี 2565 โดยภาพรวมเกิดจากการลดลงของสินค้าคงคลัง 745 ล้านบาท ลูกหนี้การค้า 616 ล้านบาท และเงินลงทุนชั่วคราว 440 ล้านบาท ในขณะที่เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นเล็กน้อย 322 ล้านบาท และ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น 42 ล้านบาท



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 สันติทรัพย์รวมเฉพาะกิจการค่อข้างคงที่ โดยเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจำนวน 35 ล้านบาท การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยจำนวน 791 ล้านบาท เพื่อย้ายโรงงานในกัมพูชาและเงินสดเพิ่มขึ้น 459 ล้านบาท เนื่องจากเงินทุนหมุนเวียนลดลง ในขณะเดียวกันเงินลงทุนลดลง 219 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าลดลง 838 ล้านบาท สินค้าคงเหลือลดลง 245 ล้านบาท และเงินลงทุนในบริษัทย่อยลดลง 112 ล้านบาท

➤ สภาพคล่องทางการเงิน

บริษัทรายงานกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานจากงบการเงินรวมในปี 2566 จำนวน 1,787 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 840 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากความต้องการเงินทุนหมุนเวียนลดลงอย่างมากเป็นจำนวน 438 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 งบกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานปี 2566 สูงกว่าปี 2564 มากถึง 2,931 ล้านบาท กระแสเงินสดจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นในปี 2566 มีสาเหตุมาจากความต้องการเงินทุนหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้นในปี 2564 จำนวน 1,050 ล้านบาท เนื่องจากเกิดภาวะการขาดแคลนวัตถุดิบกลุ่มเซมิคอนดักเตอร์

บริษัทรายงานกระแสเงินสดจากการดำเนินงานจากงบการเงินเฉพาะกิจการในปี 2566 จำนวน 1,406 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 439 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากความต้องการเงินทุนหมุนเวียนลดลงมากถึง 224 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 งบกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานปี 2566 สูงกว่าปี 2564 มากถึง 2,421 ล้านบาท กระแสเงินสดจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นในปี 2566 มีสาเหตุมาจากในปี 2564 มีความต้องการเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มขึ้นมากถึง 1,801 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมการลงทุนตามงบการเงินรวมสำหรับปี 2566 อยู่ที่ 34 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าปี 2565 จำนวน 763 ล้านบาท และปี 2564 จำนวน 345 ล้านบาท จำนวนเงินใช้ไปที่ลดลงในปี 2566 เมื่อเทียบกับปี 2565 ส่วนใหญ่มาจากรายได้จากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นจำนวน 362 ล้านบาท และเงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์จำนวน 429 ล้านบาท และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 กระแสเงินสดใช้ไปที่ลดลงในปี 2566 นั้นมาจากเงินสดจ่ายจากการซื้อกิจการในปี 2564 จำนวน 423 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมการลงทุนตามงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปี 2566 อยู่ที่ 292 ล้านบาท ซึ่งมากกว่าปี 2565 จำนวน 1,281 ล้านบาท และปี 2564 จำนวน 821 ล้านบาท จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นในปี 2566 เมื่อเทียบกับปี 2565 ส่วนใหญ่มาจากรายได้จากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นจำนวน 362 ล้านบาทในปี 2566 และการเพิ่มขึ้นของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยจำนวน 664 ล้านบาท ในปี 2565 และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 จำนวนเงินที่ลดลงในปี 2566 เป็นผลมาจากเงินสดจ่ายจากการซื้อกิจการในปี 2564 จำนวน 423 ล้านบาท และการเพิ่มขึ้นของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยในปี 2564 จำนวน 204 ล้านบาท

บริษัทรายงานกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมการจัดหาเงินจากงบการเงินรวมในปี 2566 จำนวน 1,552 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,532 ล้านบาทจากปี 2565 โดยเป็นผลมาจากการจ่ายชำระเงินกู้ยืมจากธนาคารจำนวน 925 ล้านบาท ในขณะที่ในปี 2565 เงินกู้ยืมจากธนาคารเพิ่มขึ้น 533 ล้านบาท จำนวนที่ลดลงในปี 2566 เมื่อเทียบกับปี 2564 จำนวน 2,417 ล้านบาท เกิดจากการกู้ยืมธนาคารเพิ่มขึ้น 1,148 ล้านบาทในปี 2564

บริษัทรายงานกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจากงบเฉพาะกิจการในปี 2566 จำนวน 1,343 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,465 ล้านบาท จากปี 2565 โดยเป็นผลมาจากการจ่ายชำระเงินกู้ยืมจากธนาคารจำนวน 745 ล้านบาท ในขณะที่ในปี 2565 เงินกู้ยืมจากธนาคารเพิ่มขึ้น 654 ล้านบาท จำนวนที่ลดลงในปี 2566 เมื่อเทียบกับปี 2564 จำนวน 2,002 ล้านบาท เกิดจากการกู้ยืมธนาคารเพิ่มขึ้น 919 ล้านบาทในปี 2564

โดยรวมแล้ว บริษัทรายงานการเปลี่ยนแปลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 202 ล้านบาทในปี 2566 เทียบกับ 141 ล้านบาท ในปี 2565 และ -663 ล้านบาทในปี 2564 เงินสดรวม ณ สิ้นปี 2566 อยู่ที่ 918 ล้านบาท

งบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทรายงานการเปลี่ยนแปลงเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 322 ล้านบาทในปี 2566 เทียบกับ 136 ล้านบาทในปี 2565 และ -885 ล้านบาทในปี 2564 เงินสดรวม ณ สิ้นปี 2566 อยู่ที่ 651 ล้านบาท

> หนี้สิน

หนี้สินจากงบการเงินรวมของบริษัในปี 2566 อยู่ที่ 8,652 ล้านบาท ลดลง 1,913 ล้านบาท จากปี 2565 โดยภาพรวมการลดลงจากปีก่อนเกิดจากการลดลงของเจ้าหนี้การค้า 975 ล้านบาท และเงินกู้ยืมจากธนาคาร 915 ล้านบาท เงินทุนหมุนเวียนลดลงจากการจ่ายชำระหนี้

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 หนี้สินรวมลดลง 1,211 ล้านบาท โดยภาพรวมการลดลงเกิดจากการลดลงของเงินกู้ยืมเงินจากธนาคาร 445 ล้านบาท และเจ้าหนี้การค้าลดลง 912 ล้านบาท

หนี้สินจากงบการเงินเฉพาะกิจการในปี 2566 อยู่ที่ 5,953 ล้านบาท ลดลง 1,493 ล้านบาท จากปี 2565 โดยภาพรวมการลดลงจากปีก่อนเกิดจากการลดลงของเจ้าหนี้การค้า 737 ล้านบาท และเงินกู้ยืมจากธนาคาร 761 ล้านบาท

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 หนี้สินเฉพาะกิจการลดลง 1,176 ล้านบาท โดยภาพรวมการลดลงเกิดจากการลดลงของเงินกู้ยืมจากธนาคาร 377 ล้านบาท และเจ้าหนี้การค้าลดลง 1,116 ล้านบาท

> ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นจากงบการเงินรวมในปี 2566 อยู่ที่ 6,791 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 302 ล้านบาท จากส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2565 ที่ 6,490 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2564 ส่วนของผู้ถือหุ้นจากงบการเงินรวมเพิ่มขึ้น 1,568 ล้านบาท จาก 5,223 ล้านบาท ซึ่งการเพิ่มขึ้นของส่วนของผู้ถือหุ้นเกิดจากความสามารถในการทำกำไรสะสมของบริษัหักด้วยการจ่ายเงินปันผล

ส่วนของผู้ถือหุ้นจากงบเฉพาะกิจการในปี 2566 อยู่ที่ 6,289 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 197 ล้านบาท จากส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2565 ที่ 6,092 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2564 เพิ่มขึ้นจำนวน 1,211 ล้านบาท

ความยั่งยืน

เรายังคงตั้งเป้าหมายการเติบโตอย่างต่อเนื่องในปี 2567 โดยปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลก็ยังคงมีบทบาทสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของเรา

สำหรับด้านสิ่งแวดล้อม เราได้กำหนดเป้าหมายสำหรับปี 2568 ไว้เช่น การใช้พลังงาน เราได้กำหนดให้ลดการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลลงร้อยละ 15 ตามเกณฑ์รายได้ และเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนในการดำเนินงานของเราเป็นร้อยละ 12 ของการใช้พลังงานทั้งหมด สำหรับก๊าซเรือนกระจก เราตั้งเป้าลดร้อยละ 5 ตามเกณฑ์รายได้ สำหรับการจัดการของเสีย เราตั้งเป้าการฝังกลบให้เป็นศูนย์ภายในปี 2568 และลดของเสียทั้งหมดต่อฐานรายได้ที่ร้อยละ 7.5

สำหรับด้านสังคม เราได้ตั้งเป้าหมายให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ตลอดห่วงโซ่อุปทานของเรา เรากำหนดให้มีการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชนภายในเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานและคู่ค้า สำหรับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เราได้ตั้งเป้าหมายผู้เสียชีวิตจากการทำงานและอุบัติเหตุร้ายแรงที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเป็นศูนย์ และกำหนดให้ร้อยละ 100 ของพนักงานและคนงานของเราได้รับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเข้าสถานที่ทำงาน สำหรับแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน เรามีเป้าหมายจ้างแรงงานผู้หญิงมากกว่าร้อยละ 50 ของแรงงานทั้งหมด และจ้างผู้พิการอย่างน้อย 1 คนต่อพนักงาน 100 คน ด้านความผูกพันและการพัฒนาพนักงาน เราตั้งเป้าหมายให้อัตราการลาออกต่ำกว่าร้อยละ 30 และให้ได้คะแนนอย่างน้อย 4.5 จาก 5 สำหรับการสำรวจความผูกพันของพนักงาน สุดท้ายสำหรับการช่วยเหลือสังคม เราวางแผนจะมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นและดำเนินโครงการ CSR หลายโครงการเป็นประจำทุกปี

สำหรับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในแง่ของการดูแลห่วงโซ่อุปทาน เราได้กำหนดให้คู่ค้าทุกรายต้องรับทราบจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของตน และไม่มีคู่ค้ารายใดของเราใช้เนื้อหาที่ขัดแย้งกับ ในแง่ของความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เรากำหนดให้พนักงานทุกคนเข้าร่วมการฝึกอบรมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์โดยมีอัตราผ่านร้อยละ 100 ในทำนองเดียวกัน เพื่อความเป็นส่วนตัวของข้อมูล เรากำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมการปกป้องข้อมูลด้วยอัตราผ่านร้อยละ 100 สำหรับการจัดการลูกค้าสัมพันธ์ เรากำหนดให้ร้อยละ 100 ของผลิตภัณฑ์ได้รับการตรวจสอบด้วยมาตรฐานความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง และกำหนดให้การไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องเป็นศูนย์ นอกจากนี้ เรายังตั้งเป้าหมายว่าจะได้รับผลจากการสำรวจความพึงพอใจจากลูกค้ามากกว่าร้อยละ 80 และลูกค้า 10 อันดับแรกของเราที่มีความภักดีกับเอสโอมากกว่า 10 ปี

> ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	> บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	> 141-142 หมู่ที่ 5 ถนนติวานนท์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000
ประเภทธุรกิจ	> ดำเนินธุรกิจให้บริการแบบครบวงจรในการประกอบสินค้าประเภทวงจรไฟฟ้าสำเร็จรูปและผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Manufacturing Services - EMS) แก่ลูกค้าที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Original Equipment Manufacturer - OEM) โดยมีกลุ่มลูกค้ารายใหญ่ในยุโรป สหรัฐอเมริกา และภูมิภาคอื่นๆ
เลขทะเบียนบริษัท	> 0107537001790 (เดิมเลขที่ บมจ. 426)
โทรศัพท์	> (66) 2 105 0456
โทรสาร	> (66) 2 105 0464-6
เว็บไซต์	> http://www.svi-hq.com
นักลงทุนสัมพันธ์	> https://investor-th.svi-hq.com/
ทุนจดทะเบียน	> 2,153,210,026.00 บาท
ทุนชำระแล้ว	> 2,153,210,026.00 บาท
แบ่งออกเป็น	> หุ้นสามัญ 2,153,210,026 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
สถานที่ตั้งสาขา	> 33/10 หมู่ที่ 4 ซอยแจ้งวัฒนะ-ปากเกร็ด 40 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

นายทะเบียนหลักทรัพย์

- บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์(66) 2 009 9000 ต่อ 9384
โทรสาร (66) 2 009 9991

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

ผู้สอบบัญชี

- ไม่มี
- ผู้สอบบัญชีของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
นางสาวพิมพ์ใจ มานิตจงกิจ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4521
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชั้น 33 อาคารเลคริชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ (66) 2 264 9090 โทรสาร (66) 2 264 0789-90
ผู้สอบบัญชีของ SVI Public (HK) Limited
Yau Wai Ching ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน P05128
Unit H, 17/F., Reason Group Tower, 403 Castle Peak Road, Kwai Chung, Hong Kong
โทรศัพท์ (852) 2 374 1212 โทรสาร (852) 2 374 1213
ผู้สอบบัญชีของ SVI A/S (Denmark)
Lars Hansen Larsø
Nejstgaard & Vetlov
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab Gydevang 39 – 41, 3450 Allerød
โทรศัพท์: (45) 4 817 5777 โทรสาร: (45) 4 817 2208
ผู้สอบบัญชีของ SVI (AEC) Company Limited
Cristina Calimbas,
Ernst & Young (Cambodia) Ltd.
Block 1-5, 5th floor Emerald Building 64, Preah Norodom Boulevard,
corner street 178, Sangkat Chey Chumneah,
Khan Daun Penh, Phnom Penh, Kingdom of Cambodia
โทรศัพท์: (855) 23 860 450/451
ผู้สอบบัญชีของ SVI (Austria) GmbH
Mag. Walter Krainz
Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsges. m.b.H.
Wagraner Straße 19, IZD Tower, 1220 Vienna, Austria
โทรศัพท์: +43 1 21170 1062 โทรสาร: +43 1 216 2077

ผู้สอบบัญชี

➤ ผู้สอบบัญชีของ SVI HUNGARY KFT

Bamabas Bodecs

FAL-CON AUDIT, konywizsaglo es Tanacsado kft. 1114 Budapest, Ulaszlou. 27,

โทรศัพท์: +36 70 3180872

ผู้สอบบัญชีของ SVI SLOVAKIA S.R.O

Ing. Dagmar Gombarcikova, CA

PKF Slovensko s.r.o.

Nábr. Sv. Cyrila 47, Prievidza

Audit Oversight Authority License No: 40

โทรศัพท์: +421 46/ 518 38 11 โทรสาร: +421/ 518 38 38

ผู้สอบบัญชีของบริษัท โกโฮกูโซลูชันส์ จำกัด

นายชยพล ศุภเศรษฐนันท์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 3972

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

ชั้น 33 อาคารเลคริชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ (66) 2 264 9090 โทรสาร (66) 2 264 0789-90

ผู้สอบบัญชีของบริษัท บีอีไอ จำกัด

นายวิรัตน์ เทียมณี

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 12099

บริษัท บีอีไอ จำกัด

8/107 หมู่ 3 ตำบลบางรักใหญ่ อำเภอบางบัวทอง นนทบุรี 11110

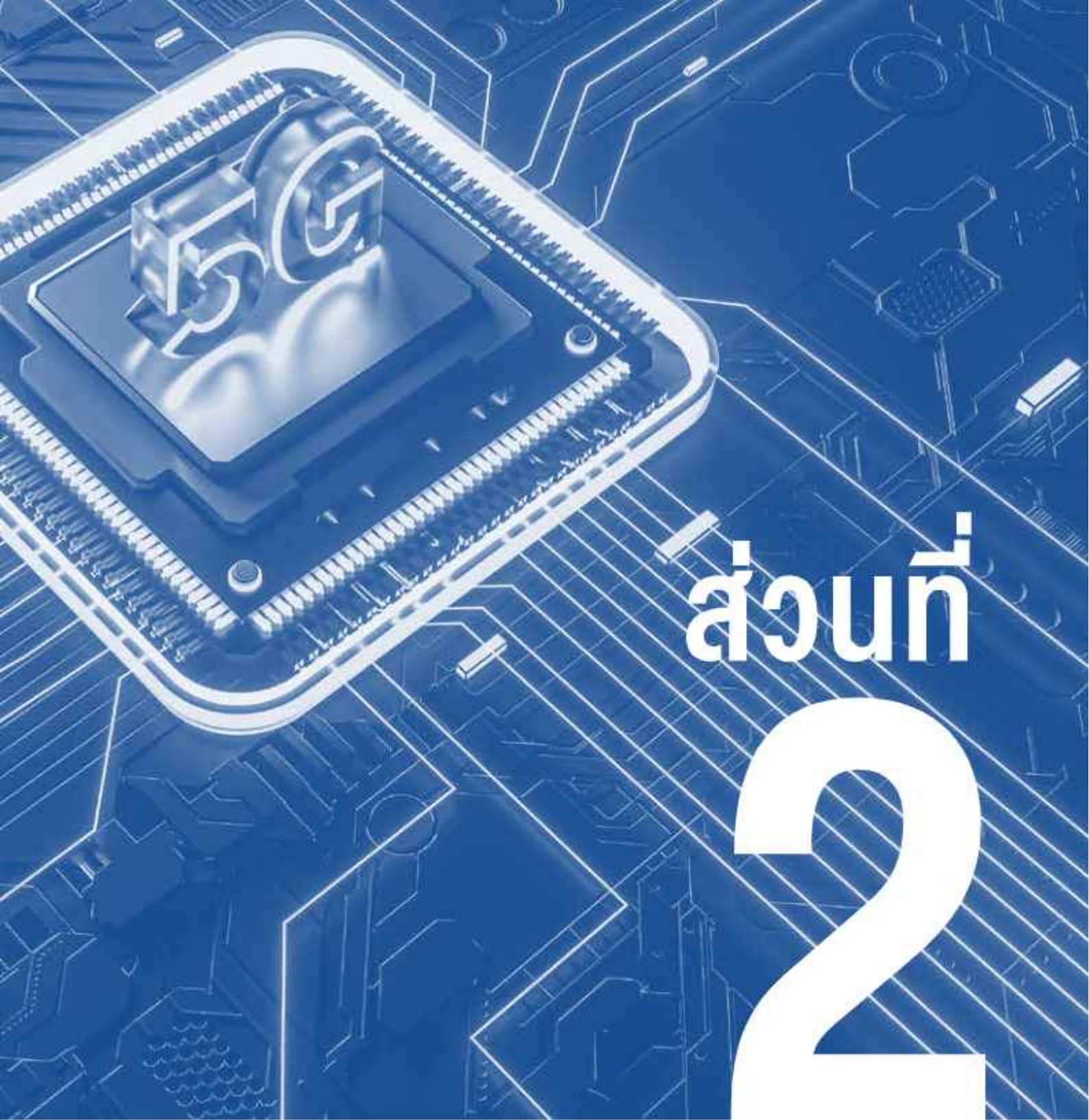
โทรศัพท์ (66) 87 123 5200

ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

➤➤➤ 5.1 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสิทธิของบริษัทที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และ บริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ



การกำกับดูแล
กิจการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ยึดมั่นและให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บรรษัทภิบาลเกิดขึ้นทั่วองค์กร ตั้งแต่ระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ อันเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในระยะยาว โดยคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการการติดตามเพื่อให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และปรับปรุงนโยบายให้มีความเหมาะสมสอดคล้องตามแนวทางบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในและต่างประเทศเพื่อนำไปสู่มาตรฐานสากล

ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ดังนี้

1

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG SCORE

2

ได้รับการประเมิน จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Reporting : CGR) ให้เป็น 1 ใน 406 บริษัทจดทะเบียนที่มีระดับการกำกับดูแลกิจการ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ในปี 2566 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของบริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมด 782 บริษัท ทั้งภาพรวมและรายหมวด พบว่าสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวม ที่ทำการสำรวจทั้งหมดและได้รับการประเมินคุณภาพการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปีที่ได้รับผลการประเมิน 4 ดาว 14 ปีติดต่อกัน ตั้งแต่ปี 2553 ถึงปี 2566

บริษัทฯ มุ่งหวังที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้ความชัดเจนทั้งทางด้านผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียมีน้อยที่สุด โดยใช้กระบวนการทำงาน วิธีการทำงาน นโยบาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบประเพณี เข้ามาช่วยในการควบคุม องค์ประกอบที่สำคัญต่อความสำเร็จของการกำกับดูแลกิจการที่ดีคือความรับผิดชอบของคนในองค์กร

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการ และการบริหารจัดการที่ดี โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ด้วยการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณ เป็นธรรม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน บริษัทฯ เชื่อมโยงระบบการบริหารจัดการที่ดี การมีคณะกรรมการและผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส การเคารพในสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้กิจการเติบโต และพัฒนาที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยครอบคลุมเนื้อหา 5 หมวด อันได้แก่ หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวดค่านิยมของผู้มีส่วนได้เสีย หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ โดยมีเนื้อหาดังนี้

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เป็นนโยบายในการคำนึงถึงสิทธิผู้ถือหุ้นโดยส่งเสริมการใช้สิทธิและไม่ละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงการได้รับข่าวสารสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียง และเว้นการกระทำที่อาจจำกัดโอกาสดังกล่าว ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของตน โดยการชกถาม แสดงความเห็น ให้ข้อเสนอแนะและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียม ให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญต่างๆ จะมีผลกระทบต่อบริษัทฯ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ และไม่คำนึงถึงเพศ อายุ ความพิการ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ หรือความคิดเห็นทางการเมือง โดยได้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เพื่อสร้างความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัทฯ

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสิทธิและบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยได้กำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งในจรรยาบรรณธุรกิจและเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับรู้และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้กิจการของบริษัทฯ ดำเนินไปด้วยดี มีความมั่นคง สร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมให้มีการร่วมมือกัน ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ตลอดจนชุมชน และสังคมโดยรวมอย่างเหมาะสม ตามบทบาทหน้าที่ และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย อีกทั้ง ยังได้คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ความตระหนักในประเด็นทรัพย์สินทางปัญญา และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและตระหนักดีว่าความรับผิดชอบดังกล่าว ถือเป็นหัวใจของการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจน รวมถึงการให้ความสำคัญกับกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ได้เปิดเผยสารสนเทศที่เป็นข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ที่มีความความชัดเจน กระจัดชัด เข้าใจง่าย โปร่งใส ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และเป็นไปตามกำหนดเวลา โดยจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงรายงานทางการเงิน และสารสนเทศเรื่องอื่นๆ ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างเคร่งครัดและเหมาะสม

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Section) เป็นผู้ทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลสำคัญที่เป็นประโยชน์ผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึงเปิดโอกาสให้นักลงทุนได้ซักถามตลอดจนรับทราบข้อมูลของบริษัทฯ ผ่านทางเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ (<http://investor-th.svi-hq.com>) การสื่อสารผ่านโทรศัพท์ ตลอดจนถึงอีเมล (ir@svi.co.th) ที่สามารถติดต่อสื่อสารได้อย่างฉับไว เพื่อชี้แจงและตอบคำถามของนักลงทุนได้อย่างถูกต้องและทันเวลา

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการทำหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เป้าหมาย การกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้กรอบของกฎหมาย วัตถุประสงค์ จวับังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ะมัดระวัง ตามหลักการจ้องพึงปฏิบัติที่ดี นอกจากนั้น คณะกรรมการยังได้ควบคุมและตรวจสอบการบริหารของฝ่ายจัดการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และเป็นไปตามจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน และดูแลการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ท่านสามารถศึกษาแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ได้จาก “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี” ที่ได้เปิดเผยไว้ในหมวดนักลงทุนสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

นอกเหนือจากที่บริษัทฯ ใช้หลักบรรษัทภิบาล โดยกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้วบริษัทฯ ยังยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมหลัก (Core value) ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งประกอบด้วยหลักคุณค่า 6 ประการดังนี้

- 1 **Mutual Support** : สนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยเน้นเป้าหมายรวมขององค์กรเป็นสำคัญ
- 2 **Respect** : เคารพให้เกียรติ และรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- 3 **Accountability** : รับผิดชอบต่อการกระทำที่เกี่ยวข้องกับทั้งเป้าหมายส่วนตน และเป้าหมายส่วนรวม
- 4 **Commitment** : มุ่งมั่นที่จะทำอย่างเต็มความสามารถความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะกระทำจนสุดความสามารถ
- 5 **Trust** : ไว้วางใจซึ่งกันและกันความเชื่อถือได้ วางใจได้ ที่เกิดจากการกระทำอย่างถูกต้อง
- 6 **Transparency** : มีความโปร่งใสในการบริหารงาน ที่สามารถตรวจสอบได้ความโปร่งใส

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้สื่อสารค่านิยมหลักนี้ไปยังพนักงานทุกระดับในองค์กรผ่านสื่อต่างๆ ของบริษัทฯ และมีการจัดกิจกรรมภายในเพื่อส่งเสริมความเข้าใจ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ทุกคนได้รับรู้ เข้าใจ และยึดถือเป็นแนวทางในการทำงานร่วมกัน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ การบริหารจัดการที่ดี และความสำเร็จของบริษัทฯ

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการดำเนินการต่างๆ ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังนี้

การดำเนินการเพื่อพิทักษ์สิทธิของผู้ถือหุ้น

- 1 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปีและเสนอข้อบุคคลเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 16 กันยายน ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2565 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ พร้อมระบุหลักเกณฑ์และขั้นตอนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.svi-hq.com)
- 2 จัดทำหนังสือเชิญประชุมและข้อมูลประกอบวาระการประชุมเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.svi-hq.com) ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2566 (หรือล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นประมาณ 35 วัน) ผู้ถือหุ้นที่มีข้อสงสัยในเรื่องใดก็สามารถส่งคำถามถึงกรรมการได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุม ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 3 บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 โดยมีคณะกรรมการบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม 7 ท่านจาก 7 ท่าน และมีกรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน M&A Executive และผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมด้วยและมีการดำเนินการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ซึ่งในการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียม ในการซักถาม แสดงความเห็น ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของกิจการ
- 4 บริษัทฯ ได้เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งบันทึกประเด็นซักถามและข้อเสนอแนะที่สำคัญอย่างครบถ้วน ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม 2566
- 5 แจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นและใช้บัตรลงคะแนนเสียง

- 6 บริษัทฯ ได้ประกาศแจ้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม และผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมวิธีปฏิบัติในการลงคะแนนและนับคะแนนก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นและบริษัทมีการลงคะแนนเสียงแบบ online และมีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอความคิดเห็น ชักถามและบันทึกคำถามและคำตอบ ชื่อ-นามสกุลของผู้ถามไว้ ในรายงานการประชุมมีการบันทึกมติที่ประชุม และคะแนนเสียงในทุกวาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง
- 7 นำเสนอหลักเกณฑ์และขั้นตอนเสนอคำตอบแทนกรรมการโดยชี้แจง องค์ประกอบ และเสนอคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ ได้แก่ คำตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม โบนัส และสิทธิประโยชน์อื่น ให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี
- 8 นำเสนอนโยบาย และหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนที่ชัดเจนเกี่ยวกับการกำหนดคำตอบแทนกรรมการแต่ละตำแหน่ง ให้ผู้ถือหุ้นทราบ
- 9 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนที่ละคน และแจ้งผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล
- 10 ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทฯ จัดให้มีผู้ตรวจสอบอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้น บัญชีการประชุม นับคะแนนเสียง ตรวจสอบผลของมติ และผลของการลงคะแนนเสียง เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ
- 11 บริษัทฯ ไม่ได้เพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม ซึ่งรายละเอียดได้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- 12 เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัทฯ ได้ดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถเข้าร่วมการประชุมและสามารถลงคะแนนเสียงได้โดยที่ไม่เสียสิทธิ และยังเป็นไปตามมาตรการในการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคดังกล่าวอีกด้วย
- 13 คณะกรรมการบริษัทฯ ไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่า ร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท
- 14 ไม่กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น สามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
- 15 บริษัทฯ ไม่มีการฉ้อฉล / ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน / การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน / การไม่เปิดเผยข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น
- 16 กรณีผู้ถือหุ้นจะทำข้อตกลงระหว่างกัน (Shareholders Agreement) บริษัทฯ จะดูแลให้ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นนั้น ส่งผลกระทบบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น
- 17 บริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้น เพื่อให้การลงคะแนน การนับคะแนน การแสดงผลและการดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ โดยใช้ระบบ บลงคะแนนและนับคะแนน online ในการประชุมผู้ถือหุ้นผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์

➤ การดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- 1 บริษัทฯ ได้กำหนดข้อปฏิบัติสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งที่มาด้วยตนเอง และ/หรือผู้รับมอบฉันทะ สามารถจัดเตรียมเอกสาร / หลักฐานการเข้าประชุมได้อย่างถูกต้อง และไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุม
- 2 ให้สิทธิออกเสียงแก่ผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ถืออย่างเท่าเทียมกัน
- 3 บริษัทฯ ได้แนบหนังสือมอบฉันทะแบบ จ. ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้เองในแต่ละวาระไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบอำนาจให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน
- 4 บริษัทฯ จัดการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งหมด 1 ครั้ง ซึ่งเป็นการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในวันที่ 21 เมษายน 2566 โดยมีคณะกรรมการบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม 7 ท่าน จาก 7 ท่าน บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้มอบให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษล่วงหน้าเป็นเวลา 35 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุม
- 5 บริษัทฯ ได้ปรับวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเอกสารแสดงตนของผู้ถือหุ้น ตามสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ กลต.พษ.(ว) 4/2559 เรื่องการชักชวนแนวปฏิบัติก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีโดยไม่เรื่องเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น กรณีการมอบฉันทะ บริษัทฯ ไม่มีการกำหนดให้ต้องใช้บัตรประชาชนตัวจริงหรือหนังสือเดินทางตัวจริงของผู้มอบฉันทะในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (ภายใต้ข้อปฏิบัติสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น ของหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี)
- 6 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบอย่างน้อย 1 วัน ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ (รายละเอียดในคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ) ผ่านเลขานุการบริษัทฯ และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบรายไตรมาส
- 7 บริษัทฯ ไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษั

➤ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริษัท

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารความสัมพันธ์กับนักลงทุน ซึ่งจะมุ่งเน้นถึงความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอของข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ที่เผยแพร่ให้แก่ผู้ลงทุนรายย่อย ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ สื่อมวลชน ผู้จัดการกองทุนทั้งในและต่างประเทศ และผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งถึง และสม่ำเสมอ โดยจัดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานรายไตรมาส และรายปี การพบปะนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้จัดการกองทุนทั้งในและต่างประเทศ การให้สัมภาษณ์ของผู้บริหารระดับสูง ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ สื่อหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ การส่งข่าวประชาสัมพันธ์บริษัท ไปยังสื่อมวลชน

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดกิจกรรมให้แก่ นักวิเคราะห์ นักลงทุน เป็นระยะๆ ดังนี้

กิจกรรมในปี 2566	จำนวนครั้ง
ให้ข้อมูลนักวิเคราะห์ กองทุน และผู้ถือหุ้น	48
การแถลงข่าวเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน	4
การประชุมทางโทรศัพท์กับกองทุนต่างประเทศ	10
การพบปะผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์	-
เยี่ยมชมโรงงาน (ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์)	-
โรดโชว์ (Road show) (ในประเทศ และต่างประเทศ)	-

➤ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

สืบเนื่องจากการที่บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนาเพื่อเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย(Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2563 และทางบริษัทฯ ได้จัดทำแบบประเมินตนเองในเรื่องมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน และได้ยื่นแบบประเมินตนเองมาให้คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อพิจารณาแล้วนั้น

ทางคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ในการประชุมประจำไตรมาส 1/2564 ได้มีมติรับรองให้เอสวีไอเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง วันที่ 30 มิถุนายน 2564 ครอบคลุมอายุการรับรอง 3 ปี ในวันที่ 30 มิถุนายน 2567

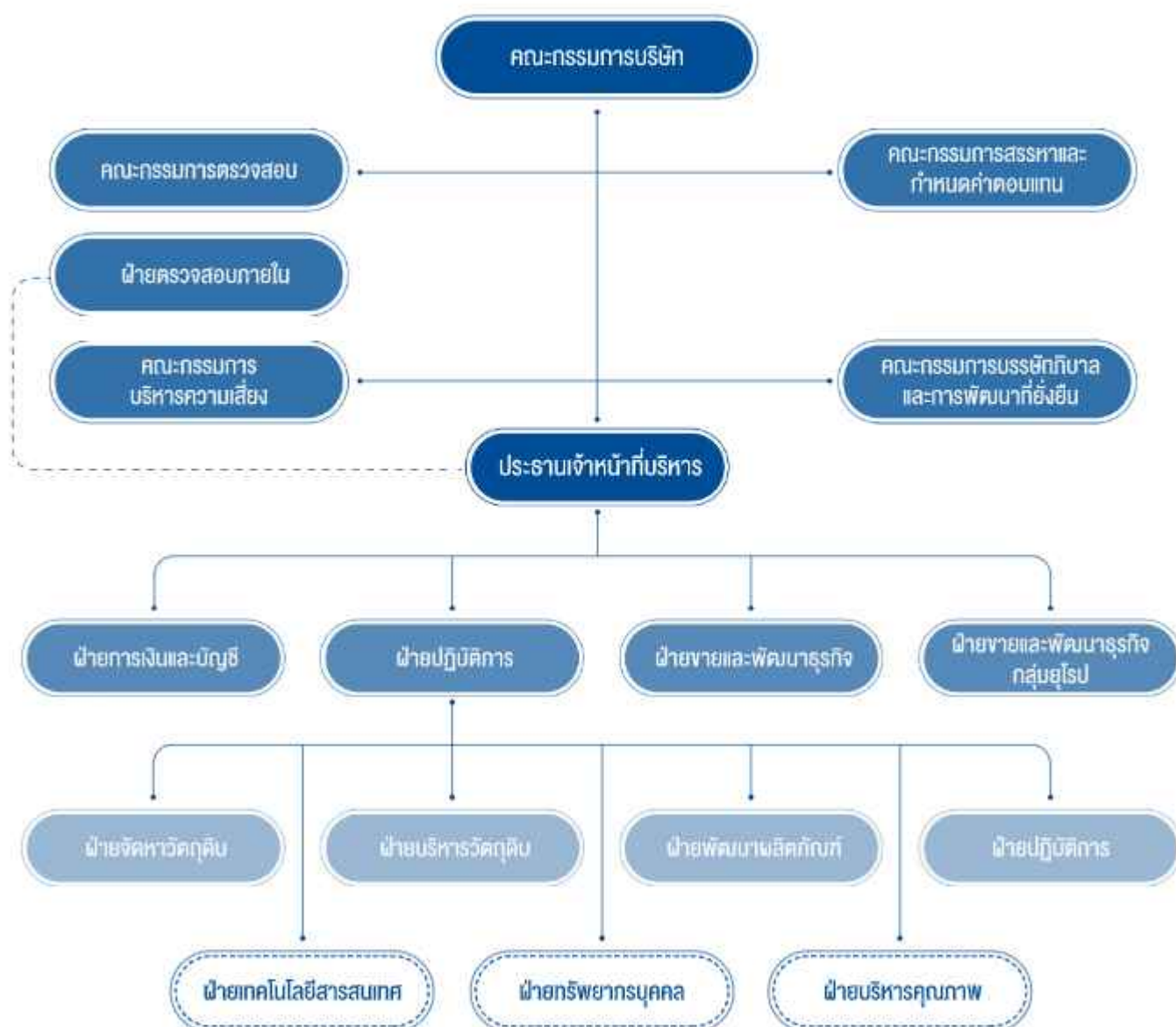
➤ ผลการประเมินในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report: CGR) ประจำปี 2566

บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินในโครงการ CGR ในระดับ “ดีเลิศ” จัดอยู่ในกลุ่มบริษัท 5 ดาว โดยมีคะแนนเฉลี่ยของบริษัทฯ สูงกว่าบริษัทจดทะเบียนโดยรวม ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มดัชนี SET100 และ SET50 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับใกล้เคียงกัน

การได้รับผลการประเมินในระดับ “ดีเลิศ” ดังกล่าวเป็นผลมาจากการมีนโยบายในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้บริษัทฯ จะติดตามการเปลี่ยนแปลงของ กฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อดำเนินการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีความสอดคล้อง และเหมาะสม ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ สามารถรักษาและพัฒนาในระดับคะแนนของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้นไปได้ในอนาคต

>>> 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยดังต่อไปนี้



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 ท่าน และประกอบด้วยกรรมการอิสระจากภายนอก ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดหรืออย่างน้อยจำนวน 3 ท่าน และจะเลือกให้กรรมการอิสระเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการอิสระจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความสามารถหลายของทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ รวมทั้งการอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสำนักงาน ก.ล.ด. และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 อีกทั้งจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละท่านจะไม่ได้ดำรงตำแหน่งไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน เว้นแต่เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมาก อีกทั้งสามารถ อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้กำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาถึงความเหมาะสมผลและความจำเป็น

ในการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทจะเป็นไปตามวาระที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีความโปร่งใสและชัดเจนในการเสนอชื่อกรรมการเพื่อการแต่งตั้ง/เลือกตั้ง มีประวัติของกรรมการที่มีรายละเอียดเพียงพอ และบริษัทฯ จะเปิดเผยประวัติของกรรมการทุกคนโดยละเอียด และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์และข่าวสารของบริษัทฯ

ในกรณีที่ยังไม่สามารถหากรรมการอิสระที่เหมาะสมและมีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งทดแทนกรรมการอิสระท่านเดิมที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกันเกิน 9 ปี ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาต่ออายุในการดำรงตำแหน่งอีกครั้งวาระ

หมายเหตุ ความหลากหลายในโครงสร้างกรรมการบริษัท และหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ อยู่ในหัวข้อ การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

สัดส่วนและโครงสร้างของคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการ 7 ท่านดังนี้

- 1 นายประเสริฐ บุญชัยพันธ์⁽¹⁾ : ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการและกรรมการอิสระ
- 2 นายศรีวัณณ บุนนาค : ตำแหน่ง กรรมการอิสระ
- 3 นายชัชวาลย์ เจ็ชรพนนงค์ : ตำแหน่ง กรรมการอิสระ
- 4 นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์ : ตำแหน่ง กรรมการอิสระ
- 5 นายชัชวาล เอี่ยมศิริ⁽²⁾ : ตำแหน่ง กรรมการ
- 6 นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย์ : ตำแหน่ง กรรมการอิสระ
- 6 นายสมชาย สิริปัญญาพนธ์⁽²⁾ : ตำแหน่ง กรรมการ

หมายเหตุ: 1. ประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ

2. นายชัชวาลย์ เจ็ชรพนนงค์ และ นายสมชาย สิริปัญญาพนธ์เป็นกรรมการที่นับผู้บริหาร ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

3. คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 71.43

4. คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 71.43 และกรรมการที่นับผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน ซึ่งกรรมการครบตามโครงสร้างแล้ว

5. คณะกรรมการประกอบด้วยเพศชายจำนวน 7 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 และเพศหญิงจำนวน 0 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 0

6. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	คน
ไม่เกิน 6 ปี	5
7-10 ปี	1
11 ปีขึ้นไป	1

คณะกรรมการบริษัทมี นายสุภาพ คลี่สุวรรณ ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการบริษัทซึ่งจบการศึกษาด้านกฎหมาย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง นายสุภาพ คลี่สุวรรณ เป็นเลขานุการบริษัทฯ เพื่อกำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบและปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ขึ้นเพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานตรงต่อเลขานุการบริษัทฯ

➤ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทฯ ประกอบด้วย นายชัชวาล เอี่ยมศิริ หรือ นายสมชาย สิริปัญญาเนก ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

➤ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

- 1 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ
- 2 พิจารณาให้ความเห็นชอบและทบทวนในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น วิกฤตการณ์ และการถึง ปลายยุค เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ เป็นประจำทุกปี
- 3 พิจารณาเรื่องต่างๆ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สมเหตุสมผล บนพื้นฐานที่เพียงพอ เหมาะสมและไม่มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม
- 4 พิจารณานโยบายการดำเนินธุรกิจหรือธุรกรรมที่โปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯและผู้ถือหุ้น
- 5 บริหาร ติดตามและกำกับดูแลให้กรรมการ ฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Royalty) ดำเนินงานตามนโยบาย แผนกลยุทธ์ และงบประมาณของกิจการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และขอบเขตของกฎหมาย โดยสนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่กิจการ รวมทั้งการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 6 ดูแลให้เรื่องที่สำคัญตามกฎหมายกำหนดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ หรือ เรื่องที่อาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ถูกบรรจุในวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
- 7 ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส

- 8 ดูแลให้การดำเนินธุรกิจต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งแผนการพัฒนาพนักงาน ความต่อเนื่องของผู้บริหาร
- 9 จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งให้ความเห็นชอบ ทบทวน ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 10 จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรม ที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการจะติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ดังกล่าวอย่างจริงจัง รวมทั้งได้จัดให้มีการทบทวน ปรับปรุง จริยธรรมธุรกิจให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ การติดตาม การประเมินผล ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเป็นแนวทางและจูงใจปฏิบัติที่ดีให้กรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกคน ได้ยึดมั่นปฏิบัติ ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม
- 11 กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการทำธุรกรรมและการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ อย่างถูกต้องเหมาะสม ครบถ้วน และเท่าเทียมกับต่อผู้ลงทุนทุกกลุ่ม
- 12 นโยบายในการป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และกำหนดให้มีการรายงานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และพิจารณาความเหมาะสม รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเปิดเผยรายละเอียดไว้ในรายงานประจำปี นอกจากนี้ คณะกรรมการยังดูแลเรื่องการใช้อิทธิพลภายใน โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ด. และกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร ที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน ให้ข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลภายนอก
- 13 จัดให้มีระบบการควบคุมการดำเนินงานด้านรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย อีกทั้งยังจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมดังกล่าว และควรทบทวนระบบที่สำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี โดยให้หน่วยงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- 14 กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง ในปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างระมัดระวังและระบบจัดการที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงไปตามภาวะเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง นโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ครอบคลุมถึงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่คอยดูแล และติดตามการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ และรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำ และมีการทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิภาพของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การตอบสนองต่อความเสี่ยงในแต่ละระดับ ซึ่งได้แก่ การหลีกเลี่ยง การลด การโอนให้ผู้อื่น และการยอมรับความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้มีการพิจารณาทางเลือกที่มีความคุ้มค่ามากที่สุด และมีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยเลือกจัดการกับความเสี่ยงระดับสูงที่อาจมีผลกระทบต่อมูลค่าของผู้ถือหุ้น เป็นลำดับแรก
- 15 จัดให้มีการเปิดเผยระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงไว้ในรายงานประจำปี
- 16 จัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงาน บุคคลภายนอก และผู้ที่ประสงค์จะแจ้งเบาะแส หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ หรือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดหรือการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือขัดแย้งกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

17 พิจารณาองค์ประกอบ โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ควรประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ประสบการณ์ที่หลากหลายของทักษะ มีความสามารถเฉพาะด้านที่เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งอุทิศเวลา และความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535

18 พิจารณาจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละท่านจะไปดำรงตำแหน่งไม่ควรเกิน 5 บริษัทงดทะเบียน เว้นแต่เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมาก อีกทั้งสามารถ อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

19 พิจารณากำหนดจำนวนกรรมการอิสระที่เพียงพอและเหมาะสม และคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ ตลาดทุน อีกทั้งระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องของกรรมการอิสระไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาถึงความเหมาะสม ผล และความจำเป็น

20 พิจารณาลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ รวมทั้งการแต่งตั้งกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือส่วนได้เสียกับกิจการอย่างมีนัยสำคัญและมิได้มีการเกี่ยวข้องกับการบริหารงานประจำ มีความเป็นอิสระจากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือฝ่ายจัดการในการใช้ดุลยพินิจของตนอย่างอิสระเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้เกิดแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนรายย่อย และผู้ที่เกี่ยวข้อง

21 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการย่อยต่างๆเพื่อพิจารณาเฉพาะเรื่อง กลับกรองข้อมูลเพื่อเสนอแนวทางและความเห็นเพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการย่อยรายงานคณะกรรมการบริษัทฯ ในทันทีที่พบข้อสังเกตหรือเหตุการณ์ที่ไม่เหมาะสม

22 พิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะส่งไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อย เพื่อควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ของกฎหมายหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ฯ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ

23 จัดให้มีระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯโดยรวมทั้งสามารถตรวจสอบสิ่งผิดปกติและป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการ และการประกอบกิจการของบริษัทย่อยในต่างประเทศได้

24 จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอมากกว่า 6 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณากิจการทั่วไปของบริษัทฯ และเป็นการประชุมเต็มคณะที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้ และให้มีการจดบันทึกรายงานการประชุมพร้อมทั้งระบุความเห็นของกรรมการแต่ละรายและเหตุผลที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาให้ครบถ้วนถูกต้อง

25 พิจารณานโยบายการกำรธุรกรรมรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มูลค่ามีนัยสำคัญและการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างถี่ถ้วนและเหมาะสม โดยให้มีกลไกในการตรวจสอบ สอบถามความเหมาะสมผลก่อนเข้าทำธุรกรรม และกลับกรองพิจารณาความเหมาะสมผลของการทำธุรกรรมจากคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งมีการติดตามและรายงานความคืบหน้าของการทำธุรกรรมดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

26 รายงานให้บริษัทฯ กราบทงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวใจ และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

27 พิจารณาลงทุนตามมูลค่าตามปริมาณค่าใช้จ่าย และงบลงทุนในเครื่องจักร อุปกรณ์ต่างๆ ของแต่ละปี อีกทั้งควบคุมดูแลให้บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายตามงบประมาณที่อนุมัติไปแล้ว และพิจารณาอนุมัติในกรณีที่บริษัทฯ จำเป็นต้องมีค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากงบประมาณที่อนุมัติแล้ว เกินวงเงิน 10 ล้านบาท อย่างไรก็ตามการลงทุนเพิ่มในบริษัทฯ และการซื้ออสังหาริมทรัพย์ ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการทุกกรณี

28 มีการทบทวนอำนาจอนุมัติและการดำเนินการเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพ สภาพและขนาดของการประกอบธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่ามีการตรวจสอบและถ่วงดุล และมีการอนุมัติการทำรายการโดยอิสระและเหมาะสม

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัทฯ หรืออาจมอบอำนาจให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควร ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควร และคณะกรรมการบริษัทฯ สามารถแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิก การแต่งตั้งหรือการมอบอำนาจดังกล่าวได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวต้องไม่เป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจหรือผู้รับมอบอำนาจช่วง สามารถอนุมัติการทำรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด (ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด) กับบริษัทฯ หรือบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและประธานกรรมการบริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและความโปร่งใส โดยคณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามเป้าหมาย และให้มีระบบงานที่ให้ความเชื่อมั่นว่ากิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม คณะกรรมการทุกท่านมีความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังและรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการได้แสดงความคิดเห็นของตนอย่างเป็นอิสระและอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

> บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการของบริษัทฯ จะทำหน้าที่เพิ่มเติมจากกรรมการท่านอื่นดังนี้

1. เรียกประชุมโดยร่วมกับกรรมการผู้จัดการและกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและในที่ประชุมผู้ถือหุ้นรวมทั้งการพิจารณาและลงนามในมติที่ประชุม
3. เป็นผู้ออกเสียงชี้ขาดค่าคะแนนเสียงเท่ากันในที่ประชุมคณะกรรมการและในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

> การประชุมคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการจะมีการกำหนดขึ้นเป็นการล่วงหน้า และจะแจ้งให้กรรมการแต่ละคนทราบถึงกำหนดการประชุมดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ควรร่วมกันพิจารณาการเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องสำคัญได้นำเข้ารวมไว้แล้ว โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม และพิจารณาคำขอของกรรมการ ที่จะบรรจุเรื่องอื่นที่สำคัญเป็นวาระการประชุมในการประชุมครั้งต่อไป กรรมการจะได้รับเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้มีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ



คณะกรรมการบริษัทฯ ควรมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ มากกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยกำหนดให้มีองค์ประชุม ณ ขณะใดคณะกรรมการจะลงมติที่ประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกรรมการทุกคนควรจะเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมดที่ได้จัดให้มีขึ้นในรอบปี โดยเลขาธิการคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันประชุมและวาระการประชุมประจำสัปดาห์ตลอดทั้งปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้ง ทางฝ่ายบริหารได้จัดเตรียมข้อมูลและรายละเอียดเพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณา และในระหว่างประชุม ประธานในที่ประชุมได้ให้เวลาแก่กรรมการในการพิจารณาหารือต่างๆ อย่างรอบคอบ รวมถึงการให้แสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ และมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังสนับสนุนให้มีการเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ข้อมูล หรือรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง รวมถึงสามารถเข้าถึง และขอสารสนเทศ คำปรึกษา และบริการต่างๆ ที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากประธานกรรมการบริหาร เลขาธิการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมาย หรืออาจขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาภายนอกได้ นอกจากนี้ยังมีการกำหนดนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมกันเองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบถึงผลการประชุมด้วย โดยในปี 2566 ได้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นจำนวน 6 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วันที่ประชุม	รูปแบบการประชุม
1	วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566	e-meeting
2	วันที่ 21 เมษายน 2566	e-meeting
3	วันที่ 11 พฤษภาคม 2566	e-meeting
4	วันที่ 9 สิงหาคม 2566	e-meeting
5	วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566	e-meeting
6	วันที่ 14 ธันวาคม 2566	Physical meeting

หมายเหตุ: คิดเป็นการประชุมแบบ Physical meeting ร้อยละ 16.67 และประชุม E-meeting ร้อยละ 83.33

คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมกันเองกับผู้จัดการตรวจสอบภายใน เพื่อติดตามและวางแผนงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ ไตรมาสละ 1 ครั้งเป็นอย่างน้อย และประชุมคณะกรรมการตรวจสอบไตรมาสละ 1 ครั้งเป็นอย่างน้อย เช่นกัน ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อของผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนผู้สอบบัญชี ให้ความเห็นในงบการเงินระหว่างกาลและงบการเงินประจำปีของผู้สอบบัญชีได้สอบทานหรือตรวจสอบ พิจารณาการปฏิบัติตามมาตรฐานทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา สอบทานการเปิดเผยรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน การพิจารณาความเหมาะสมของแผนการกำกับดูแลและตรวจสอบภายใน

➤ การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยกรรมการท่านอื่น ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ ประเมินผลงานเป็นรายบุคคล และการประเมินของกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคลแบบโหวต เพื่อให้การประเมินผลสามารถสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดี และใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอ และให้มีบรรทัดฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างมีหลักเกณฑ์ และทำการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เปรียบเทียบกับบรรทัดฐานปีละ 1 ครั้ง โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ

1 | การประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กรคณะกรรมการ โดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ดังนี้

- 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- 3 การประชุมคณะกรรมการ
- 4 การทำหน้าที่ของกรรมการ
- 5 ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- 6 การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โดยการประเมินรายคณะ ในรอบปี 2566 ในภาพรวมทุกหัวข้อ **อยู่ในระดับดีมาก** ด้วยได้คะแนนร้อยละ 97.14

2 | การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์กรคณะกรรมการชุดย่อย โดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ดังนี้

- 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย
- 2 การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
- 3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะในรอบปี 2566 ในภาพรวมทุกหัวข้อโดยมีค่าเฉลี่ย **อยู่ในระดับดีมาก** ด้วยได้คะแนนร้อยละ 95.24

3 | การประเมินของกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคล

- 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการและกรรมการชุดย่อย
- 2 การประชุมของกรรมการและกรรมการชุดย่อย
- 3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและกรรมการชุดย่อย

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ การประเมินของกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคล ในรอบปี 2566 ในภาพรวมทุกหัวข้อโดยมีค่าเฉลี่ย **อยู่ในระดับดีมาก** ด้วยได้คะแนนร้อยละ 94.77

4 | การประเมินของกรรมการและกรรมการชด้อยรายบุคคลแบบไขว้ เพื่อใช้ประเมินการดำเนินงานที่เหมาะสมของการเป็นกรรมการและกรรมการชด้อยรายบุคคลโดยกรรมการท่านอื่นเป็นคนประเมิน

- 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการและกรรมการชด้อย
- 2 การประชุมของกรรมการและกรรมการชด้อย
- 3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและกรรมการชด้อย

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ กรรมการและกรรมการชด้อยรายบุคคลแบบไขว้ ในรอบปี 2566 ในภาพรวมทุกหัวข้อ โดยมีค่าเฉลี่ย **อยู่ในระดับดีมาก** ด้วยได้คะแนนรวมร้อยละ 91.48

ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินเพิ่มเติมตั้งแต่ปี 2559 เพื่อให้สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการได้ครบทั้ง 4 แบบ คือประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชด้อยทั้งคณะ กรรมการประเมินการปฏิบัติงานของตนเองเป็นรายบุคคล และกรรมการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการท่านอื่น (แบบไขว้)

➤ การกำหนดนโยบายคำตอบแทนและการประเมินผลการบริหารงานของกรรมการผู้จัดการ

การจ่ายคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ จะถูกประเมินจากผลการบริหารงานของกรรมการผู้จัดการ โดยใช้แบบประเมินผลที่ครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ทั้งนี้ผลการประเมินของกรรมการผู้จัดการถือเป็นข้อมูลอันเป็นความลับเฉพาะบุคคลไม่สามารถเปิดเผยได้ โดยมีเกณฑ์การประเมินกรรมการผู้จัดการเพื่อจ่ายคำตอบแทนทั้งระยะสั้น และระยะยาว แบบประเมินผลงานจะครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ดังนี้

หมวดที่ 1 ความคืบหน้าตามแผนธุรกิจและกลยุทธ์ทั้งระยะสั้น - ระยะยาว

หมวดที่ 2 การวัดผลการปฏิบัติงาน

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างโปร่งใสและยั่งยืน
3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
4. การวางแผนและการปฏิบัติทางการเงิน
5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
7. การบริหารงานและสัมพันธ์กับบุคลากร
8. การสืบทอดตำแหน่ง
9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
10. คุณลักษณะส่วนตัว
11. การแก้ปัญหาที่มีผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองการดำเนินงานตามความจำเป็น ในปัจจุบัน บริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องรวม 4 คณะ ประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน ขอบเขตหน้าที่ของ คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด กรรมการผู้จัดการ เป็นดังต่อไปนี้

> คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน มีความเป็นอิสระ ไม่ได้เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ และมีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย บัญชีและ/หรือการเงิน โดยกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางการเงินอย่างน้อยที่สุดหนึ่งท่าน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี (รายละเอียดองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบอยู่ใน “กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)”) ข้อ 3

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย กรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- 1 นายศรีขวัญ บุญนาค : ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- 2 นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์ : ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ
- 3 นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย์ : ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นางสาวลักษณีย์ เอ็นทรงวง ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : 1. กรรมการสองท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางบัญชีและการเงิน

2. จำนวนกรรมการอิสระ มี 3 ท่าน จากทั้งหมด 3 ท่านคิดเป็นร้อยละ 100

> ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

- 1 สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- 2 สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- 3 สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- 4 พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เสนอค่าตอบแทนและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกที่มีความเป็นอิสระ มีคุณสมบัติเป็นที่ยอมรับเพื่อกำหนดให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทโดยผู้สอบบัญชีดังกล่าวต้องเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ด. รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกับหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

- 6** จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังนี้
- ก. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ข. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ค. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - ง. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - จ. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ฉ. จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่าน
 - ช. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - ซ. รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- 7** ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในกรณีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการบริษัท ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบภายในสามสัปดาห์ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี
- 8** พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนงานและผลการปฏิบัติงาน งบประมาณ และอัตรากำลังของฝ่ายตรวจสอบภายใน
- 9** ทบทวน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 10** ในการปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงหรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
- 11** คณะกรรมการตรวจสอบสามารถรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญอิสระตามความเหมาะสมด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ตามขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมาย
- 12** สอบถามและอนุมัติกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน
- 13** ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น
- 14** ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่องานของกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการของบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยตรงต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลทั่วไป

➤ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทย ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจำนวน 3 ท่าน คัดเลือกจากกรรมการที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีความรู้ ความสามารถ และทรงคุณวุฒิ ในสายงานต่างๆ ประธานคณะกรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงในตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่านดังนี้

- 1 นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ : ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 2 นายชัชวาลย์ เจียรนนท์ : ตำแหน่ง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 3 นายชัชวาล เอี่ยมศิริ : ตำแหน่ง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โดยมี นายสุภาพ คล้ายวรรณ ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ จำนวนกรรมการอิสระ มี 2 ท่าน จากทั้งหมด 3 ท่านคิดเป็นร้อยละ 67

➤ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- ด้านสรรหา
- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ แหล่งที่มา กระบวนการในการสรรหา คัดเลือกกรรมการ คุณสมบัติ และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ/ที่ประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี
 - ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีขนาด องค์ประกอบ ความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการในปัจจุบันที่เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป โดยคณะกรรมการบริษัทจะต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในด้านต่างๆ
 - เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปีของธนาคาร

หมายเหตุ : คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้กำหนดคุณสมบัติทั้งในด้านเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณของความเหมาะสมในการสรรหาคัดเลือกกรรมการดังต่อไปนี้

- 1) จำนวนและสัดส่วนระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการ non-independent กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร
- 2) ทักษะ ประวัติ และประสบการณ์
- 3) ความแตกต่าง ที่รวมถึง เพศ สัญชาติ พื้นหลังทางวัฒนธรรม และภูมิภาค และ
- 4) หลักเกณฑ์อื่นๆ ที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีความเหมาะสม

ด้านกำหนดค่าตอบแทน

- พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นรวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการ กรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ (ค่าตอบแทนและนโยบายเรื่องผลประโยชน์ต้องครอบคลุมในทุกด้านที่เกี่ยวกับค่าตอบแทน ซึ่งรวมถึงค่าตอบแทนกรรมการ เงินเดือน โบนัส และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องด้วย หากมี) โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผล
- ดูแลให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการ ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น
- กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญการเพิ่มมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย

- เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ รวมถึงจัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทน ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทด้วย
- ทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนของพนักงานบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของธุรกิจของบริษัทและนโยบายของบริษัท
- พิจารณาการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทในเครือของบริษัทและเสนอให้คณะกรรมการของบริษัทในเครือเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

➤ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการบริษัท เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคัดเลือกกรรมการความเสี่ยงอย่างน้อยจำนวน 5 ท่าน โดยบริษัทฯ คัดเลือกจากผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงในตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 10 ท่านดังนี้

- 1 นายตริชวินัย บุณนาค : ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 2 นายต่อพงษ์ สุขสวัสดิ์ : ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 3 นางศิริพร ภักดี : ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 4 นายกริช ลีถาวร : ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 5 นายชัยชัย ทองประมูล : ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 6 นางสาวรศ โจนสังธรรม : ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 7 นายกฤษดา อำนวยวิทยากุล : ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 8 นางหทัยวรรณ รากฉีกแว่น : ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 9 นายทรงพล พระสว่าง : ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 10 นางสาววรรณวิภา ชุ่มสวัสดิ์ : ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 11 นายฐากพ คลี่สุวรรณ : ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยงและเลขานุการ

โดยนายฐากพ คลี่สุวรรณ เป็นเลขานุการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ : คณะกรรมการบริษัทได้ทำการแต่งตั้งนายตริชวินัย บุณนาค กรรมการบริษัทเพื่อดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยนับผลตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2565

> ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 1 ดูแลและอนุมัติการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบาย และขั้นตอนของการควบคุมภายในบริษัท
- 2 ดูแลการออกแบบและการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน (รวมถึงการรายงานระบบการตรวจสอบภายใน) ร่วมกับกระบวนการและระบบทางธุรกิจที่มีอยู่
- 3 จัดทำรายงานสำหรับการบริหารจัดการ ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในด้านประสิทธิภาพของการจัดการของความเสี่ยงทางธุรกิจ และเปิดเผยรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- 4 จัดทำนโยบายสำหรับดูแลตรวจสอบและการประเมินผลของระบบการจัดการความเสี่ยง การประเมินประสิทธิภาพของระบบเหล่านั้น เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท
- 5 กำกับดูแลระบบภายในเพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท และประเมินนโยบายดังกล่าวด้วย
- 6 อนุมัตินโยบาย และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบถึงบทบาทหน้าที่ของพนักงาน ที่พึงปฏิบัติต่อ คู่ค้า ลูกค้า และผู้รับเหมา รวมถึงให้ความเคารพในสิทธิของพวกเขาเหล่านั้น แจ้งพนักงานทราบถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจด้วย
- 7 อนุมัติและจัดทำรายงานสรุปผล การกำกับดูแลความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ ของบริษัท เพื่อเปิดเผยแก่คนทั่วไป
- 8 รายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะถูกนำไปรวมในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรายงานประจำปีของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง ตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดไว้
- 9 เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือเห็นเป็นการสมควร

> คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ 3 ท่าน โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ 3 ท่าน ดังนี้

- 1 นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์ : ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 2 นายชัชวาล เอี่ยมศิริ : ตำแหน่ง กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 3 นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย : ตำแหน่ง กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 2 ท่าน จากทั้งหมด 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 67 โดยเป็นายอภิรักษ์ แสงสี เป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

➤ **ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาที่ยั่งยืน**

- 1** แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืนจากกลุ่มผู้บริหารของบริษัท
- 2** ประเมินและกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านบริษัทและการพัฒนาที่ยั่งยืนสอดคล้องตามประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน
- 3** ประเมินและกำหนดมาตรการรับมือความเสี่ยงด้านบริษัทและการพัฒนาที่ยั่งยืนที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยภายในและภายนอก และรายงานให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อรับทราบถึงผลกระทบดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
- 4** นำเสนอนโยบาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านบริษัทและการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอความเห็นชอบ
- 5** นำเสนอประเด็นสาระสำคัญที่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นผู้ประเมิน และวิเคราะห์ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอความเห็นชอบ
- 6** ทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ และวิธีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับกับสถานการณ์ในปัจจุบันและประเด็นสาระสำคัญ
- 7** บริหารกิจการและดำเนินงานตามนโยบาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการบริษัทและการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- 8** กำกับดูแลและติดตามคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ดำเนินงานตามนโยบาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ กฎหมายและข้อบังคับด้านบริษัทและการพัฒนาที่ยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง
- 9** ตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของแนวทางการจัดการบริษัทและการพัฒนาที่ยั่งยืนและผลดำเนินงาน เพื่อความยั่งยืนเพื่อนำเสนอต่อกรรมการและอนุมัติการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการจะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ตามความจำเป็นและเหมาะสม และรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และสามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

> กรรมการผู้จัดการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

- 1 เป็นผู้รับมอบอำนาจของคณะกรรมการบริษัท ในการบริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จอบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- 2 ควบคุมดูแลการดำเนินงานและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- 3 ดำเนินการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นโยบาย แผนงาน ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 4 กำหนดภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง นโยบายของบริษัท รวมถึงการสั่งการและกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงาน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้พิจารณาให้ความเห็น
- 5 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท และมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการ ความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท
- 6 มีอำนาจในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรของบริษัท ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงาน รวมทั้งมีอำนาจพิจารณาว่าจ้าง แต่งตั้ง โอน ย้าย และถอดถอนพนักงาน กำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน โบนัส รวมถึงสวัสดิการต่างๆ เกี่ยวกับพนักงาน
- 7 มีอำนาจ ออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบ วินัย การทำงานภายในองค์กร
- 8 มีอำนาจอนุมัติตามระเบียบในการปฏิบัติงานและอำนาจอนุมัติที่ได้อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- 9 มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท ได้กำหนดไว้
- 10 ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เป็นคราวๆ ไป
บริษัท กำหนดนโยบายให้กรรมการผู้จัดการต้องดำรงตำแหน่งในบริษัทต่อเนื่องในตลาดหลักทรัพย์ไม่เกิน 5 บริษัท

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการผู้จัดการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการ สามารถออมนิติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการออมนิติรายการที่เป็นไปตามปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตชัดเจน

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะผู้บริหารประกอบด้วยผู้บริหารจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

- 1 นายสมชาย สิริปัญญาชนก : ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ
- 2 นายคาร์สแกน เบอเรนอร์สคอฟ เคเซนต์ : ตำแหน่ง รองประธานฝ่ายขายกลุ่มประเทศสแกนดิเนเวีย
- 3 นายเคลาส์ โบเรเบิร์ก : ตำแหน่ง รองประธานฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
- 4 นายอพิรักษ์ แสงสี : ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีการเงิน

> ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2566 คณะผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้นเท่ากับ 25,954,120 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทน	ปี 2566	
	จำนวนผู้บริหาร*	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการ	4	25,641,800
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	4	312,320
รวม	4	25,954,120

> ค่าตอบแทนอื่น

• กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพชื่อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสินสภาพร” ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยมี บลจ. บัวหลวง เป็นผู้จัดการกองทุน ซึ่งพนักงานและผู้บริหารทุกคนสามารถสมัครเป็นสมาชิกได้ โดยสมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างแล้วนำส่งเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3-15 ของค่าจ้าง และนายจ้างมีพันธะที่จะจ่ายเงินสมทบให้แก่กองทุน ในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้าง ดังต่อไปนี้

จำนวนปีที่สมาชิกกองทุน	อัตราเงินสมทบของนายจ้าง (ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	3
ครบ 2 ปี แต่ไม่น้อยกว่า 5 ปี	4
ครบ 5 ปี ขึ้นไป	5

• โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program: EJIP)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เอสวีโอ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2564 ได้มีการอนุมัติโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) เพื่อเป็นการจูงใจและรักษาพนักงานให้อยู่กับบริษัทในระยะยาว พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจะจ่ายเงินสะสมโดยหักจากเงินเดือนในอัตราร้อยละ 5-10 ของเงินเดือน และทางบริษัทฯ สมทบเงินให้ร้อยละ 100-150 ของส่วนที่พนักงานจ่ายเงินสะสม ในทุกๆ เดือน เริ่มตั้งแต่เดือน มกราคม 2565 เป็นต้นไป ทั้งนี้โครงการมีระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ปี โดยโครงการจะสิ้นสุดในเดือนธันวาคม ปี 2568 โดยเงินที่ได้จากส่วนของพนักงานและเงินสมทบของบริษัทจะนำไปลงทุนในหุ้นบริษัท SVI ที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ต่อไป ทั้งนี้บริษัทหลักทรัพย์ฟัลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ดำเนินโครงการ

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีพนักงานทั้งหมด 3,081 คน* ซึ่งแยกตามสายงานได้ดังนี้

สายงาน	จำนวนคน
	31 ธันวาคม 2566
1. สำนักงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO Office)	10
2. ฝ่ายบริหารวัตถุดิบ (Material Management)	108
3. ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (Business Development)	135
4. ฝ่ายจัดหาวัตถุดิบ (Sourcing)	27
5. ฝ่ายการผลิต (Manufacturing)	1,839
6. ฝ่ายแนะนำผลิตภัณฑ์ใหม่ (NPI)	56
7. ฝ่ายวิศวกรรม (Engineering)	439
8. ฝ่ายควบคุมคุณภาพ (Quality Assurance)	126
9. ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources)	42
10. ฝ่ายบัญชีและการเงิน (Accounting & Finance)	44
11. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (MIS)	30
12. ฝ่ายสนับสนุนการผลิต (Operation support, Facility /IE)	225
รวมทั้งสิ้น	3,081

* จำนวนพนักงานดังกล่าว ยังไม่รวมพนักงานที่บริษัทย่อย จำนวน 2,274 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานในอดีต

จำนวนคน ณ วันที่	จำนวนคน	เพิ่ม / (ลด)	ร้อยละ
31 ธันวาคม 2562	3,062	(246)	7.44
31 ธันวาคม 2563	3,019	(43)	1.40
31 ธันวาคม 2564	3,237	218	6.73
31 ธันวาคม 2565	3,393	156	4.59
31 ธันวาคม 2566	3,081	(312)	(9.20)

ผลตอบแทนรวมของพนักงานบริษัทฯ ในปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้

ลักษณะผลตอบแทน	ปี 2566		
	พนักงานรายเดือน	พนักงานรายวัน	รวม
จำนวนพนักงาน (คน)	1,118	1,963	3,081
เงินเดือน (บาท)	532,421,991.00	235,837,566.21	768,259,557.21
โบนัส และอื่นๆ (บาท)	99,245,323.52	132,108,222.46	231,353,545.98
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	13,042,692.00	2,535,595.00	15,578,287.00
รวม (บาท)	644,710,006.52	370,481,383.67	1,015,191,390.19

► นโยบายการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถสูง มีศักยภาพ ทัศนคติ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการสร้างผลตอบแทนทางธุรกิจในระยะยาวอย่างยั่งยืน โดยสนับสนุนให้มีแผนการพัฒนาพนักงานรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ การแนะนำให้พนักงานได้เข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร เป้าหมาย ตลอดจนการฝึกอบรมให้ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมตามสายงาน การฝึกอบรมข้ามสายงาน การฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้ พร้อมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

การฝึกอบรมพนักงานของบริษัทฯ จะประกอบไปด้วยหลักสูตรพัฒนาพนักงานในแต่ละระดับในหลายรูปแบบตามความเหมาะสม อาทิ การเรียนรู้ในงาน การเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญ หรือการแบ่งปันและการเรียนรู้ร่วม เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานของบริษัทฯ มีความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการหรือการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความพึงพอใจของลูกค้า ในเรื่องความเป็นเลิศทางด้านคุณภาพ การบริการที่ดี สะดวก และรวดเร็วตลอดไป และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในอนาคต

ในส่วนของการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถแก่พนักงานทุกระดับนั้น บริษัทฯ จะจัดให้มีการสำรวจความต้องการฝึกอบรม (Training Need) เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงความต้องการและความจำเป็นที่พนักงานต้องมีการพัฒนาอย่างแท้จริง โดยพิจารณาในส่วน of knowledge และทักษะ (Competency) พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง เพื่อนำมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการช่วยเสริมสร้างให้พนักงานมีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ทันที โดยในการพัฒนาพนักงาน ประกอบด้วย

1 การปฐมนิเทศพนักงาน: เพื่อให้พนักงานได้รู้และเข้าใจ ในข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่จำเป็นของบริษัทฯ อาทิเช่น ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ จ้องบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ตลอดจนผลประโยชน์ต่างๆ ซึ่งการปฐมนิเทศพนักงานใหม่นี้ก็เพื่อสร้างความคุ้นเคยให้เกิดขึ้นกับพนักงานใหม่ให้สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมการทำงานใหม่ได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้นด้วย ทั้งนี้ ในปี 2566 มีพนักงานเข้ารับการปฐมนิเทศ จำนวน 1,071 คน คิดเป็น 8,568 ชั่วโมง

2 การฝึกอบรมห้วงข้อพื้นฐาน (Basic Training): เพื่อให้พนักงานมีความรู้ และทักษะขั้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อการทำงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังทำการติดตาม และประเมินผลการทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานของพนักงานนั้นเป็นไปตามมาตรฐานความคาดหวังทั้งของบริษัทฯ และของลูกค้า โดยได้จัดการฝึกอบรมซ้ำ (Retraining) สำหรับพนักงานที่อาจมีผลงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ทั้งนี้ในปี 2566 มีพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมห้วงข้อพื้นฐาน จำนวน 1,071 คนคิดเป็น 17,136 ชั่วโมง

3 การฝึกอบรมตามสายงาน (Functional Training): เป็นการฝึกอบรมเพื่อช่วยให้พนักงานสามารถทำงานที่บริษัทฯ คาดหวังไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ในปี 2566 มีพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน จำนวน 522 คน คิดเป็น 11,165 ชั่วโมง

4 การฝึกอบรมข้ามสายงาน (Cross Training): เป็นการฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานมีความรู้เพิ่มเติม นอกเหนือจากความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานโดยตรงของพนักงาน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานของพนักงาน และเพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบใหม่ที่อาจได้รับมอบหมายในอนาคต หรือสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนเพื่อนร่วมงานได้ อีกทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบมากขึ้นเพื่อรองรับการทำงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย ซึ่งจะทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ในปี 2566 มีพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมข้ามสายงาน จำนวน 773 คนคิดเป็น 10,297 ชั่วโมง

5 การฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้ (Recertification Training): เป็นการฝึกอบรมเพื่อทบทวนให้พนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานยังสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานของงาน หรือเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีหรือความรู้ด้านอื่นๆ โดยพนักงานในสายการผลิตจะต้องมีการ ทบทวนความรู้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ในปี 2566 มีพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้ จำนวน 2,173 คน คิดเป็น 56,081 ชั่วโมง

6 การฝึกอบรมสำหรับผู้บริหาร: เป็นการอบรมเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานในระดับหัวหน้างานขึ้นไป จนถึงระดับผู้บริหารทั้งความรู้ที่เกี่ยวกับงานและความรู้ในเชิงการบริหารคน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการหน่วยงานในความรับผิดชอบให้สามารถบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ โดยรวมได้ นอกจากนี้ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานในกลุ่มต่างๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานของพนักงาน ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

- การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานภายในบริษัทฯ จำนวน 49 หลักสูตร จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม 705 คน รวม 13,538 ชั่วโมง
- การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานภายนอกบริษัทฯ จำนวน 6 หลักสูตร จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน 7 คน รวม 127 ชั่วโมง

ทั้งนี้ ในปี 2566 มีชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานดังนี้

- พนักงานประจำสำนักงาน จำนวน 745 คน มีการฝึกอบรมรวม 13,665 ชั่วโมง คิดเป็น 18 ชั่วโมงต่อคน
- พนักงานฝ่ายผลิต จำนวน 2,325 คน มีการฝึกอบรมรวม 103,247 ชั่วโมง คิดเป็น 44 ชั่วโมงต่อคน



>>> 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

> ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

คุณอพิรัช แสงสี ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการดำเนินงานบัญชี รายละเอียดข้อมูลและประวัติปรากฏในเอกสารแนบที่ 1 ของรายงานฉบับนี้

> เลขาธิการบริษัทฯ

ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2560 ได้อนุมัติแต่งตั้ง นายสุภาพ คลี่สุวรรณ ให้ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการบริษัทฯ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2561 เป็นต้นไปโดยปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขาธิการบริษัทฯมีดังนี้

1

จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้

- ก. ทะเบียนกรรมการ
- ข. หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
- ค. หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

2

เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานคณะกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ยกบริษัทได้รับรายงานนั้นดำเนินการอื่นๆตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้ เลขาธิการบริษัทฯยังมีหน้าที่อื่นตามที่บริษัท (หรือคณะกรรมการบริษัท) มอบหมาย ดังนี้

1

จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ

2

ร่างนโยบายด้านการบริหารต่างๆ

3

บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามผลให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

4

ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับบริษัทฯตามระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ

5

ดูแลให้บริษัทฯ และคณะกรรมการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

6

ส่งเสริมให้บริษัทฯมีมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เหมาะสม

7

ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัทฯ

8

ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทฯ

รายละเอียดข้อมูลและประวัติของเลขาธิการบริษัทฯ ปรากฏในเอกสารแนบที่ 1 ของรายงานฉบับนี้

➤ ผู้ตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ว่าจ้างหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยรายละเอียดข้อมูลและประวัติของผู้ตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบที่ 3 ของรายงานฉบับนี้

➤ นักลงทุนสัมพันธ์

แผนกนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการสื่อสารข้อมูลสำคัญที่ถูกต้องเกี่ยวกับบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทั่วไป และข้อมูลทางการเงิน เช่น ลักษณะการประกอบธุรกิจ การจัดการ กิจกรรมต่างๆ รายละเอียดทั่วไป รวมถึงข้อมูลผลประโยชน์ (ที่เปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว) โดยมีจุดประสงค์ที่สะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของบริษัทฯ ไปยังตลาดหลักทรัพย์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สถาบัน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ถือเป็นกิจกรรมที่สำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์

คุณอังคณา ศรีศรีรินทร์

(66) 2-105-0456 ต่อ 1818

📍 ที่อยู่: 141-142 หมู่ที่ 5 ถนนติวานนท์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000

📞 โทรศัพท์: (66) 2-105-0456

โทรสาร: (66) 2-105-0464-6

อีเมล: ir@svi.co.th

🌐 เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์: <https://investor-th.svi-hq.com/>

➤ ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2566 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 ได้อนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2566 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 2,700,000 บาท และมีค่าสอบบัญชีพิเศษสำหรับสิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นจำนวน 250,000 บาท

โดยรายละเอียดของค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท เอสวียโอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เป็นดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ปี 2566	บมจ. เอสวียโอ	SVI Public (HK) Limited	SVI A/S (Denmark)	SVI (AEC) Company Limited	SVI Europe	BEI Co., Ltd	Tohoku Solutions Co., Ltd
ค่าสอบบัญชี	2,700,000	426,989	1,126,573	1,287,948	3,551,224	10,000	1,080,000
ค่าตรวจสอบโครงการที่ได้รับการ ส่งเสริมการลงทุน	250,000	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

>>> 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ดังนี้

1. ทบทวน ปรับปรุงนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard
- > กำหนดนโยบายให้มีการอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยจัดประชุมในวันทำการเลือกสถานที่ที่มีการคมนาคมสะดวก พร้อมจัดรถรับส่งไว้บริการผู้ถือหุ้นและกองทุน รวมถึงจัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีอย่างเพียงพอสำหรับการตรวจสอบเอกสาร พร้อมจัดให้มีเอกสารเล่มปีไว้สำหรับผู้รับมอบฉันทะ ที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
- > กำหนดนโยบายให้ ส่งเอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายและนายทะเบียนทราบ ไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม และให้เผยแพร่ข้อมูลประกอบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไว้ในเว็บไซต์ก่อนจัดส่งเอกสาร
- > กำหนดนโยบายเผยแพร่ข้อมูลประกอบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.svi-hq.com) ไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น
- > กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนพนักงานอย่างชัดเจน โดยให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ พร้อมทั้งจัดให้มีสวัสดิการ เช่น จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน จัดรถรับส่งพนักงาน เป็นต้น ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกระดับพร้อมทั้งเปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมพนักงานต่อปีไว้ในรายงานประจำปี
- > กำหนดนโยบายให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน รวมถึงเปิดเผยสถิติอุบัติเหตุหรืออัตราการหยุดงานหรือการเจ็บป่วยจากการทำงานไว้ในรายงานประจำปี
- > กำหนดนโยบายให้จัดตั้งหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ขึ้นเพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานตรงต่อเลขาธิการบริษัทฯ
- > กำหนดนโยบาย ให้มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบและทบทวนในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น วัสดุภัณฑ์ และการถึงกลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณเป็นประจำทุกปี
- > กำหนดนโยบายให้มีองค์ประชุม ของคณะกรรมการ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- > กำหนดนโยบายให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ให้ครบทั้ง 4 แบบ
 - ก. การประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะกรรมการ
 - ข. การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์คณะกรรมการชุดย่อย
 - ค. การประเมินของกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคล
 - ง. การประเมินของกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคลแบบไขว้ เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคลโดยกรรมการท่านอื่นเป็นคนประเมิน
- > ปรับปรุงขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard
- > กำหนดนโยบายให้คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนจะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- > อนุมัติคู่มือกรรมการฉบับปรับปรุง
- > อนุมัตินโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน ฉบับปรับปรุงใหม่

2. พิจารณากบวณและอนุมัติวิสัยทัศน์ ของบริษัท เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน มีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ในปี 2566 ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานธุรกิจระยะยาวในการเป็นผู้ผลิตชั้นนำระดับโลก ที่มีความพร้อมทั้งการดำเนินการและทรัพยากร

- ส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพและบริการเป็นเลิศ จากทีมงานที่มีคุณภาพและทุ่มเท
- สร้างธุรกิจที่สามารถตอบสนองต่อความผันผวนของเศรษฐกิจ (ธุรกิจ) โลกด้วยผลิตภัณฑ์นวัตกรรมของบริษัทที่หลากหลาย
- เพิ่มสายการผลิตและยกระดับระบบสารสนเทศ เพื่อตอบสนองนโยบายทางธุรกิจขององค์กร
- สร้างโอกาสการเติบโตให้กับบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบผลตอบแทนทางการเงิน หรือการเติบโตในหน้าที่การงาน

3. บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยให้เป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2564

4. การดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในปี 2566 บริษัทได้ปรับปรุงรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้รายละเอียดของรายงานสามารถดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.svi-hq.com)

5. โครงสร้างกรรมการ

- กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา
- คณะกรรมการของบริษัท ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจมากกว่า 2 แห่ง
- บริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คือนายชัชวาลย์ เจียรนนท์ มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
- คณะกรรมการจัดจ้าง บริษัทตรวจสอบภายใน ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รายละเอียด ชื่อหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน ได้เปิดเผยในรายงานประจำปี หัวข้อ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน

➢ คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะกำหนดคำตอบแทนของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารให้อยู่ในระดับที่เทียบเคียงได้กับที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และอยู่ในระดับที่สามารถดูใจได้ รวมทั้งจัดคำตอบแทนในลักษณะที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อสามารถรักษากรรมการ และผู้บริหาร ที่มีคุณภาพตามที่ต้องการได้ โดยมีคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทน กำหนดวิธีปฏิบัติการจ่ายคำตอบแทน และรายงานผลการพิจารณาคำตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหารในปี 2566 ได้เปิดเผยไว้แล้วในหมวดข้อมูล 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายคำตอบแทนคณะกรรมการ

➢ การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่สำคัญในแต่ละกลุ่มงาน ได้แก่ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการ และผู้อำนวยการทุกสายงาน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจ มีความสามารถเพียงพอในการสานต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความราบรื่นและมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังคัดสรรพนักงานที่มีศักยภาพ เพื่อพัฒนาให้เป็นผู้บริหารรุ่นใหม่และเป็นรากฐานในการขยายธุรกิจ รวมทั้งป้องกันปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในอนาคต เพื่อรักษาความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน ตลอดจนพนักงาน

คณะกรรมการมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่พิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์ และแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมทั้งให้บริษัทฯ จัดให้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

➤ การจัดประชุมผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และการพบสื่อ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในองค์ประกอบต่างๆ ของการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในระหว่างผู้ถือหุ้น อันได้แก่ การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุมที่ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น และการส่งหนังสือเชิญประชุมเสนอให้แก่ผู้ถือหุ้นก่อนการประชุมล่วงหน้าตามที่กฎหมายกำหนด โดยมักกำหนดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีในช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ รวมถึงการเปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์ทั้งไทยและต่างประเทศ และสื่อมวลชนเข้าพบผู้บริหารระดับสูง เพื่อสัมภาษณ์ แลกเปลี่ยน และรับทราบข้อมูลที่เป็นจริงของบริษัทฯ ที่สามารถเปิดเผยได้ ในช่วงเวลาที่เหมาะสมเป็นระยะๆ

➤ การรายงานผลประกอบการปี 2566

นักลงทุนสามารถค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ รายงานประจำปี และผลประกอบการระหว่างกาลทั้งภาษาไทยและอังกฤษได้ที่เว็บไซต์ นักลงทุนสัมพันธ์ <https://investor-th.svi-hq.com/>

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ

➤ ความหลากหลายในโครงสร้างกรรมการบริษัท

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากล คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) ซึ่งประกอบด้วยความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ในธุรกิจ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับเอสวีไอ รวมถึงความชำนาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท (Board Skill Matrix) ตลอดจนส่งเสริมให้มีการนำเรื่องความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของบุคคลตามนโยบายด้านการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล (Diversity and Inclusion Policy) มาเป็นปัจจัยประกอบการพิจารณาและสรรหากรรมการบริษัท โดยไม่มีข้อจำกัดหรือแบ่งแยกในเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ประเทศ ต้นกำเนิด วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียม เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเป็นกรรมการให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วย กรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน จะประกอบด้วย กรรมการอิสระจากภายนอก ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด หรืออย่างน้อยจำนวน 3 ท่าน และจะเลือกให้กรรมการอิสระเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการและกรรมการอิสระจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความหลากหลายของทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะ



ด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ รวมถึงความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity) ได้แก่ สัดส่วนกรรมการที่เป็นเพศหญิง (ความหลากหลายทางเพศ) ความหลากหลายทางเชื้อชาติและสัญชาติ ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ (Board Skills Matrix) โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ชาติพันธุ์หรือศาสนา เพื่อส่งเสริมให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความหลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ รวมถึงการอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสำนักงาน ก.ล.ด. และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 อีกทั้งจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคน หรือกรรมการที่แต่งตั้งมาจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะไปดำรงตำแหน่งไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน เว้นแต่เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมาก อีกทั้งสามารถ อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้กำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาถึงความเหมาะสมผลและความจำเป็น

➤ หลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

ในกรณีที่กรรมการของบริษัทฯ ขาดลง คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ จะทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งด้านประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทในกลุ่ม และสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ กรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามข้อบังคับ

โดยในโครงสร้างของคณะกรรมการที่ต้องสรรหาสำหรับผู้ที่มาทำหน้าที่เป็นกรรมการ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพ และการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการสรรหา และคัดเลือกกรรมการของบริษัทฯ จะพิจารณาองค์ประกอบตาม Board Skill Matrix เพื่อพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นของกรรมการที่ต้องสรรหา และคณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ โดยไม่ได้จำกัดเพศ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ในวิชาชีพ ทักษะและความรู้ ที่จะมาทำหน้าที่เป็นกรรมการแต่อย่างใด เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และสนับสนุนให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคนมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในมิติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีหลากหลายที่เอื้อประโยชน์ให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) เพื่อประกอบในการพิจารณาสรรหากรรมการใหม่

โดยมีกระบวนการสรรหาดังนี้

- 1 คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาสรรหาบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ จากแหล่งต่างๆ ดังนี้
 - 1.1 การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการโดยผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
 - 1.2 การสรรหาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอ
 - 1.3 การแนะนำของกรรมการท่านอื่นในบริษัทฯ
 - 1.4 การสรรหาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของหน่วยงานต่างๆ
 - 1.5 การสรรหาโดยที่ปรึกษาภายนอก
 - 1.6 การสรรหาโดยกระบวนการอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควรและเหมาะสม
- 2 พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ในธุรกิจที่บริษัทดำเนินการอยู่ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ความหลากหลายในด้านต่างๆ เพื่อผสานความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์แก่การดำเนินงานของบริษัทฯ โดยจัดทำตาราง Board Skill Matrix ในการกำหนดและตรวจสอบคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาไว้จำนวน 8 ด้าน ดังนี้
 - 2.1 ด้านธุรกิจ/การจัดการ
 - 2.2 ด้านบัญชี การตรวจสอบบัญชี
 - 2.3 ด้านอุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เซมิคอนดักเตอร์
 - 2.4 ด้านการเงิน/การบริหารเงินทุน
 - 2.5 ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์
 - 2.6 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - 2.7 ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
 - 2.8 ด้านวิศวกรรม
- 3 ตรวจสอบบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลได้แก่ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม), พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม), ประกาศ ข้อบังคับและ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักการดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

4 พิจารณาอุทิศเวลาของกรรมการ โดยหากเป็นการแต่งตั้งกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ คณะกรรมการบริษัทฯ อาจพิจารณาถึงผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา รวมถึงจำนวนบริษัทที่กรรมการท่านนั้นดำรงตำแหน่ง ซึ่งไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน เว้นแต่เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมาก อีกทั้งสามารถ อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ

5 กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระ จะพิจารณาถึงความเป็นอิสระของบุคคลที่เสนอ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดและหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ ตลอดจนความจำเป็นในการสรรหากรรมการบริษัทฯ เพิ่มเติม

6 พิจารณาวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ โดยหากเป็นกรรมการอิสระเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ ควรพิจารณาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรกไม่เกิน 9 ปี ในกรณีที่แต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระนั้นดำรงตำแหน่งต่อไป จะพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

7 ดำเนินการทบทวนบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดียที่จะรับตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่ เพื่อให้ทราบถึงบทบาท และความรับผิดชอบ รวมถึงเพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบเป้าหมาย วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ ลักษณะแนวทางการดำเนินธุรกิจ และการส่งเสริมความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง คู่มือกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ และข้อมูลอื่นที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเสนอคู่มือกรรมการ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เช่น จอบังคับของบริษัทฯ โครงสร้างเงินทุน โครงสร้างผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี แบบ 56-1 ผลการดำเนินงาน กฎหมาย ข้อพึงปฏิบัติที่ดี กฎเกณฑ์ต่าง ๆ รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงาน

ปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่มีกรรมการที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น

➤ นิยามและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

นิยามของกรรมการอิสระ กรรมการอิสระ หมายถึง บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความเป็นอิสระตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกล่าวคือ กรรมการอิสระต้องไม่มีธุรกิจ หรือส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจโดยอิสระ

บริษัทฯ คัดเลือกกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึงประกาศจอบังคับ และ/หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการอิสระแต่ละท่านต้องดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ไม่เกิน 5 บริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการอิสระมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้

1 ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทฯ ใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

- 2 ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- 3 ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร กรรมการรายอื่น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- 4 ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าวข้างต้น รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- 5 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ด.
- 6 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
- 7 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8 ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- 9 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ 1 ถึง 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective decision) ได้

ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับมูลค่าที่กำหนดตามข้อ 4 หรือข้อ 6 ให้บริษัทฯ ได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อบริษัทฯ ได้จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่ขัดต่อหลักการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

- ก. ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ข. เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- ค. ความเห็นของคณะกรรมการของบริษัทฯ ในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามข้อ 5 และ 6 คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี หรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

หมายเหตุ: บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระตามกำหนดในคำของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

➤ การสรรหาคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ 3 ท่านที่มีความเป็นอิสระ มิได้เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ และมีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย บัญชีและ/หรือการเงิน โดยกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางการเงินอย่างน้อยที่สุดหนึ่งท่าน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่แบ่งเบาภาระหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน้าที่ในการให้วิสัยทัศน์ และให้ความเห็นที่ตรงไปตรงมาต่อรายงานทางการเงิน และระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตลอดจนดูแลให้มีการเปิดเผยรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องเพียงพอ เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลให้รายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ มีคุณภาพที่ดี และมีมูลค่าเพิ่มต่อองค์กร ทั้งนี้ ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบมีวาระในการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงในตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

➤ การสรรหาคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บริษัทฯ คัดเลือกคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จากกรรมการที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีความรู้ ความสามารถ และทรงคุณวุฒิ ในสายงานต่าง ๆ

➤ การสรรหาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ คัดเลือกประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงจะคัดเลือกคณะกรรมการจากกรรมการบริษัท หรือ พนักงานระดับบริหารที่มีความรู้ความสามารถ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

➤ การสรรหาคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ คัดเลือกประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนจะคัดเลือกกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่เป็นกรรมการอิสระ 2 ท่าน ที่มีความรู้ความสามารถ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

➤ การสรรหาผู้บริหาร

สำหรับการคัดเลือกผู้บริหารของบริษัทฯ นั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้อำนาจประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้คัดเลือกบุคคลผู้มี ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมเข้ามาบริหารงานในบริษัทฯ

➤ การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องโดยส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการและผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรม และเข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ และให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อช่วยให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องสามารถทำหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทฯ จะจัดให้มีการปฐมนิเทศ รับทราบข้อมูลของบริษัท กฎระเบียบ คู่มือ จรรยาบรรณ นโยบายต่าง ๆ ซึ่งมีเอกสารและข้อมูลของบริษัทที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการใหม่อย่างเพียงพอ รวมถึงจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ โครงสร้างธุรกิจ นโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กฎระเบียบต่าง ๆ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ และจะจัดให้กรรมการใหม่เข้าเยี่ยมชมกิจการด้วย

กรรมการบริษัท 6 ท่าน จาก 7 ท่านได้เข้าอบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการ คิดเป็นร้อยละ 85.71 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด:

ในปี 2566 กรรมการบริษัทฯ ได้เข้าร่วมอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่อไปนี้

1 นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2566

- หลักสูตร Cyber Security Awareness จัดโดยบริษัท คลาวด์เซค เอเชีย จำกัด (Cloud Sec Asia Co.,Ltd)

2 นายศรีขวัญ บุณนาค

หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2566

- "Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 31/2566 จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- The Board's Role in Mergers & Acquisitions (BMA) รุ่น 6/2023 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

3 นายชัชวาลย์ เขียววนนท์

หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2566

- ไม่มี

4 นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์

หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2566

- Ethical Leadership Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Audit Committee Seminar จัดโดย Ernst & Young
- The Board's Roles in Mergers & Acquisitions จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Essential of Audit Committee to the trust of the Thai Capital Market by the Securities and Exchange Commission/ Thai Institute of Directors

5 นายชัชวาล เอี่ยมศิริ

หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2566

- ไม่มี

6 นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย

หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2566

- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 30/2023) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยหลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP 12/2023) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

7 นายสมชาย สิริปัญญาบงก์

หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2566

- ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

ทั้งนี้ ในปี 2566 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ของกรรมการแต่ละท่านมีดังต่อไปนี้

การประชุม / ชื่อกรรมการบริษัทฯ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม ปี 2566					
	คณะกรรมการ การบริษัทฯ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริษัทกับवालและ การพัฒนาที่ยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	การประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น
1. นายประเสริฐ บุญสืบพันธ์	6/6 (ปกติปีร้อยละ 100)	-	2/2	-	-	1/1
2. นายศรีวัจญ์ บุญนาค	6/6 (ปกติปีร้อยละ 100)	5/5	-	-	2/2	1/1
3. นายชีวะวาลย์ เจริญวนนท์	5/6 (ปกติปีร้อยละ 83.33)	-	2/2	-	-	1/1
4. นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	6/6 (ปกติปีร้อยละ 100)	5/5	-	4/4	-	1/1
5. นายชีวะวาล เจริญศิริ	6/6 (ปกติปีร้อยละ 100)	-	2/2	4/4	-	1/1
6. นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย	6/6 (ปกติปีร้อยละ 100)	5/5	-	4/4	-	1/1
7. นายสมชาย สิริปัญญาเนนท์	6/6 (ปกติปีร้อยละ 100)	-	-	-	-	-

หมายเหตุ:

การประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2566 มีทั้งแบบ Physical meeting และ E-meeting (โปรดดูรายละเอียด ส่วนที่ 2 ถึง 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ)

เลขานุการบริษัทได้แจ้งตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ปี 2566 ส่วนหน้าตลอดทั้งปี ตั้งแต่ปลายปี 2565 พร้อมทั้งก่อนการประชุมได้ จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ

ตลอดปี 2566 ได้จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ขึ้นบริหารและไต่ถามฝ่ายจัดการเข้าประชุม รวม 6 ครั้ง ทั้งนี้ได้เปิดเผยประเด็นที่หารือ และแจ้งผลการประชุมให้ คณะกรรมการรับทราบ

➤ ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2566 โดย พิจารณาถึงความเหมาะสมประการต่างๆ โดยได้เปรียบเทียบกับค่าตอบแทนเฉลี่ยที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และธุรกิจที่มีขนาด ของรายได้และผลประกอบการที่ใกล้เคียงกัน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผลการปฏิบัติงานการะหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และภาวะการณ์เศรษฐกิจโดยรวม เห็นสมควรเสนอค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2566 ต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณาอนุมัติ เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 10,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน)

โดยอัตราค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนกรรมการ ในปี 2566 มีรายละเอียด ดังนี้

	ค่าเบี้ยประชุม (รายครั้ง)	ค่าตอบแทน (รายไตรมาส)	ค่านำหนึ่กรรมการ (รายปี)
• ประธานกรรมการ	30,000 บาทต่อคน	150,000 บาทต่อคน	ขึ้นอยู่กั้ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
• กรรมการ	20,000 บาทต่อคน	100,000 บาทต่อคน	ขึ้นอยู่กั้ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ กรรมการจะเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายที่เกิดขึ้น

➤ ค่าตอบแทนกรรมการชุดย่อย

โดยกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้รับค่าตอบแทน เป็นค่าเบี้ยประชุม ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการ (ตำแหน่ง)	ปี 2566		
	ค่าตอบแทนรายไตรมาส	ค่าบำเหน็จกรรมการ (รายปี)	ค่าเบี้ยประชุม (รายครั้ง)
คณะกรรมการตรวจสอบ			
• ประธาน	50,000 บาทต่อคน	ไม่มี	30,000 บาทต่อคน
• กรรมการ	50,000 บาทต่อคน	ไม่มี	20,000 บาทต่อคน
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน			
• ประธาน	ไม่มี	ไม่มี	30,000 บาทต่อคน
• กรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	20,000 บาทต่อคน
คณะกรรมการบริษัทกับาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน			
• ประธาน	ไม่มี	ไม่มี	20,000 บาทต่อคน
• กรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	20,000 บาทต่อคน
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			
• ประธาน	ไม่มี	ไม่มี	20,000 บาทต่อคน
• กรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ทั้งนี้ กรรมการจะเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายที่เกิดขึ้น

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ระยะสั้นโดยจ่ายเงินเดือนในอัตราคงที่ และนโยบายระยะยาวโดยจ่ายค่าตอบแทนในอัตราผันแปรซึ่งขึ้นอยู่กับผลประกอบการในแต่ละปี ทั้งนี้จะต้องผ่านการพิจารณาผลการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน

สำหรับปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้รับค่าตอบแทนที่ผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งสิ้นเท่ากับ 9,348,750 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

กรรมการ	บำเหน็จกรรมการ ปี 2566 จ่ายในปี 2567	ค่าตอบแทน รายไตรมาส	เบี้ยประชุมในปี 2566						รวม
			กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	กรรมการบรชั กกับาลและการ พัฒนาที่ยั่งยืน	กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น	
นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	1,200,000	600,000	180,000	-	60,000	-	-	-	2,040,000
นายศรีขวัญ บุณนาค	543,750	600,000	120,000	150,000	-	-	40,000	-	1,453,750
นายชัชวาลย์ เจียรนนท์	480,000	400,000	100,000	-	40,000	-	-	-	1,020,000
นายโสภณ บุญธิตพันธ์	487,500	600,000	120,000	100,000	-	60,000	-	-	1,367,500
นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	480,000	400,000	120,000	-	40,000	60,000	-	-	1,100,000
นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย	487,500	600,000	120,000	100,000	-	60,000	-	-	1,367,500
นายสมชาย สิริปัญญาชนนท์	480,000	400,000	120,000	-	-	-	-	-	1,000,000
รวม	4,158,750	3,600,000	880,000	350,000	140,000	180,000	40,000	-	9,348,750

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีกลไกในการกำกับดูแลที่กำกับการควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- 1 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร ในบริษัทย่อยอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ โดยให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เสนอชื่อ หรือแต่งตั้งมีดุลยพินิจในการพิจารณาความเสี่ยงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไปและดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อยได้ตามแต่ที่กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทย่อยจะเห็นสมควรเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- 2 คณะกรรมการบริษัทฯ จะกำกับดูแลบริษัทย่อยเสมือนหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ โดยกำกับดูแลด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงการอนุมัติจ่ายเงินของบริษัทย่อย โดยยึดแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทฯ ทุกประการ
- 3 คณะกรรมการบริษัทฯ จะติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลการทำการค้าระหว่างบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ตามประกาศที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้ โดยยึดแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทฯ ทุกประการ

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

➤ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายในการป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และกำหนดให้มีการรายงานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และพิจารณาความเหมาะสม รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ และเปิดเผยรายละเอียดไว้ในรายงานประจำปี นอกจากนี้คณะกรรมการยังดูแลเรื่องการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ต่อ ก.ล.ด. และกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในให้ข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลภายนอก

➤ การดูแลเรื่องการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีมาตรการในการดูแลการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน โดยถ้ากรรมการและผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ อันจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ กรรมการและผู้บริหารจะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม ก่อนที่ข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระนั้นต่อบุคคลอื่น

บริษัทฯ ได้ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหาร เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพ์ และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ของบริษัทฯ ตามมาตรา 59 แห่ง พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรกของบริษัทฯ มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพ์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ด. ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ด. และต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบผ่านเลขานุการบริษัทฯ อย่างน้อย 1 วัน ส่วนหน้าก่อนทำการซื้อขาย ในกรณีที่มีข่าวสารใดๆ ที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นจริงและไม่เป็นจริงรั่วไหลออกสู่สาธารณชน บริษัทฯ จะชี้แจงต่อ ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุน ผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในทันที ทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำหนดเรื่องการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยกำหนดไว้ในลายลักษณ์อักษรในจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานเพื่อป้องกันการนำข้อมูลไปใช้เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ทั้งนี้ในปี 2566

- 1 ไม่พบกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต
- 2 ไม่มีการเฝ้าระวังการกระทำผิดที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอื่นเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- 3 ไม่พบคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทกระทำความผิดเกี่ยวกับจริยธรรม
- 4 บริษัทไม่พบประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบ หรือ ถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่งโดยหน่วยงานกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์/ตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย
- 5 คณะกรรมการบริษัทให้กรรมการของบริษัท บริษัทย่อย และผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามมาตรา 9/14 แห่งพระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 โดยให้รายงานเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรก และกำหนดให้มีการทบทวนรายงานฯ ทุกปี ผ่านเลขานุการบริษัท
- 6 ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์และ ก.ล.ต. ก่อนทำรายการ บริษัทมีการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อน ที่จะทำรายการทุกครั้ง
- 7 บริษัทกำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัททั้งนี้ ในปี 2566 ไม่มีการทำรายการระหว่างกัน ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญ
- 8 การทำรายการระหว่างกันได้ดำเนินการอย่างยุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้าโดยในปี 2566 บริษัท ไม่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกัน

➤ การถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

การถือครองหุ้นและใบสำคัญแสดงสิทธิของกรรมการและผู้บริหาร รายละเอียดตามตารางข้างล่างนี้ ได้รวมการถือครองหุ้นและใบสำคัญแสดงสิทธิของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย โดยคำนวณสัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) ในปี 2565 จากจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 2,153,210,026 หุ้น และในปี 2566 จากจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 2,153,210,026 หุ้น

กรรมการ	หุ้นสามัญ (หุ้น)			
	31 ธันวาคม 2565	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	31 ธันวาคม 2566	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	-	-	-	-
2. นายตริวัณณ บุนนาค และ นางอาทิตย์วรรณ บุนนาค (คู่สมรส)	-	-	600,000	0.028
3. นายชัชวาลย์ เจริญวนนท์	-	-	-	-
4. นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	-	-	-	-
5. นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	100,000	0.005	100,000	0.005
6. นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย	-	-	-	-
7. นายสมชาย สิริปัญญาณนท์	124,861	0.006	283,217	0.013
ผู้บริหารที่มีได้เป็นกรรมการบริษัท¹				
1. นายอภิรัช แสนสี	62,379	0.003	149,199	0.007
2. นายคาร์สทอน เบอร์เมอร์สคอฟ เคเซนต์	142,800	0.007	142,800	0.007
3. นายเคลาส์ โบเริร์ก	-	-	-	-
รวม	430,040	0.020	1,275,216	0.059

หมายเหตุ 1. ผู้บริหารที่รายงานโดยตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเท่านั้น

2. นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2565

3. นายสมชาย สิริปัญญาณนท์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565

ในช่วงปี 2565 นายสมชาย สิริปัญญาณนท์ และ นายอภิรัช แสนสี มีการซื้อหุ้น SVI จากโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) จำนวน 124,861 หุ้น และ 62,379 หุ้น ตามลำดับ

ในช่วงปี 2566 นายตริวัณณ บุนนาค มีการซื้อหุ้น SVI จำนวน 600,000 หุ้น

นายสมชาย สิริปัญญาณนท์ และ นายอภิรัช แสนสี มีการซื้อหุ้น SVI จากโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) จำนวน 158,356 หุ้น และ 86,820 หุ้น ตามลำดับ

➤ แนวทางการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วนและโปร่งใสให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายและผู้ลงทุนทั่วไป อย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปตามมาตรฐานและกฎเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ มีมาตรการในการดูแลการใช้และเปิดเผยข้อมูลภายใน โดยถ้ากรรมการและผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ อันจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ กรรมการและผู้บริหารจะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม ก่อนที่ข้อมูลภายในนั้นจะถูกเปิดเผยต่อสาธารณชน รวมทั้งจะไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นการประมาณการงบการเงินรายปี/รายไตรมาส ในกรณียังไม่ได้เปิดเผยผ่านระบบตลาดหลักทรัพย์ฯ

➤ การดำเนินงานปี 2566

- 1 จัดส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี ซึ่งได้รับรองจากผู้สอบบัญชีโดยไม่มีเงื่อนไข ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์/ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2 บริษัทจัดทำและเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่าย จัดการ (MD&A) เปรียบเทียบปีที่ผ่านมาและหากมีการเปลี่ยนแปลง จะมีการอธิบายเหตุผล รวมถึงการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคตของบริษัท
- 3 บริษัทได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ซึ่งได้พิจารณาคัดเลือก ผู้สอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชี มีคุณสมบัติไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ค่าสอบบัญชีประจำปี 2566 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 2,700,000 บาท และมีค่าสอบบัญชีพิเศษสำหรับสิทธิและประโยชน์กเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นจำนวน 250,000 บาท
- 4 เปิดเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับธุรกิจ ในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัทไว้อย่างครบถ้วน 2 ภาษา ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เช่น ลักษณะการประกอบธุรกิจ โครงสร้างกลุ่มบริษัท โครงสร้างองค์กร โครงสร้างการถือหุ้น ข้อบังคับบริษัท การตลาดและการแข่งขัน ในธุรกิจที่บริษัทดำเนินการอยู่ ส่วนแบ่งทางการตลาด ความเสี่ยง ข้อมูลกรรมการและผู้บริหาร วิสัยทัศน์และพันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม งบการเงิน รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี การประชุมผู้ถือหุ้น รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ข่าวแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 5 บริษัทกำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญ ต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2566 ไม่มีการทำรายการระหว่างกัน ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญ
- 6 บริษัทกำหนดนโยบาย IT Security ของบริษัท และกำหนดการกบฏทวนนโยบายเป็นรายปีหรือตามความจำเป็น รวมถึงนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Security Policy)

➤ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้เปิดเผยเนื้อหาดังกล่าวไว้ที่ “หมวดการจัดการความยั่งยืนในมิติการพัฒนาวัฒนธรรม” และ “นโยบายกำกับดูแลกิจการ”

➤ การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลที่ดีจะทำให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนได้ในระยะยาว บริษัทฯ จึงจัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงาน บุคคลภายนอก และผู้ที่ประสงค์จะแจ้งเบาะแส หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ หรือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดหรือการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือขัดแย้งกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านทาง email : auditcommittee@svi.co.th และเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับบุคคลผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวจะได้รับการคุ้มครอง บริษัทฯ จึงได้มีนโยบายเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งกำหนดให้ผ่านกระบวนการตรวจสอบของบริษัทฯ และการให้ความคุ้มครองต่อผู้ที่ร้องเรียนไม่ให้ได้รับการกระทำที่ไม่เป็นธรรม และเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ รวมถึงจัดให้มีการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนตามกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เพื่อให้ความเป็นธรรมกับบุคคลที่ถูกร้องเรียนก่อนดำเนินการทางวินัย หรือทางกฎหมาย และรายงานต่อคณะกรรมการต่อไป

รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายการแจ้งเบาะแสดังกล่าวอยู่ในนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน สามารถดูได้ที่ เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.svi-hq.com)

➤ การปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการทำหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เป้าหมาย การกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้กรอบของกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ะมัดระวัง ตามหลักการข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้ควบคุมและตรวจสอบการบริหารของฝ่ายจัดการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และเป็นไปตามจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน และดูแลการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลของ บริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทฯ ภายใต้การนำของประธานกรรมการที่มีภาวะผู้นำและสามารถควบคุม การดำเนินการของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

อนึ่ง บริษัทฯ มีประธานคณะกรรมการบริษัทฯ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นบุคคลคนละคนกัน โดยประธานคณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่และจากฝ่ายจัดการ โดยไม่มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารหรือพนักงานประจำของบริษัทฯ ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัทฯ โดยประธานคณะกรรมการบริษัทฯ ถูกเลือกจากกรรมการอิสระ

คณะกรรมการได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

8.2 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระสามท่าน โดยมี นายตริภุญช์ บุนนาค เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์ และนายราล์ฟโรเบิร์ต ไทย์ เป็นกรรมการตรวจสอบ นางสาว ลักษณ์ เย็นทรงว ผู้จัดการฝ่ายบัญชี เป็นเลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยนายราล์ฟโรเบิร์ต ไทย์และนายโสภณ บุญยรัตพันธุ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยบัญชีของ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้ความสำคัญโครงสร้างและกระบวนการทำงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมาตรฐานสากลระหว่างประเทศ

ในปี พ.ศ. 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นห้าครั้ง และกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอก ในเรื่องที่เกี่ยวข้องรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะอย่างอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในปี พ.ศ. 2566 มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี พ.ศ. 2566 ดังนี้

1 การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2566 ของ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวม ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (Thai Financial Reporting Standards – TFRS) และได้รับการสอบทานและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกสี่ครั้งและได้สอบถามผู้สอบบัญชีภายนอกในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ของงบการเงิน นโยบายบัญชีที่สำคัญ รายการที่เป็นสาระสำคัญ รายการพิเศษ การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี และขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ นอกจากนี้ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อหารือเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่และข้อกังวลอื่นๆ(ถ้ามี)

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทมีความถูกต้องครบถ้วนเชื่อถือได้

2 การสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทบทวนระบบการควบคุมภายในของระบบงานที่สำคัญร่วมกับฝ่ายจัดการและผู้ตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกไตรมาส ในปี 2566 บริษัทได้จ้างบริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็นไอเอส จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีภายในของบริษัท

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานการควบคุมภายในด้านบัญชีและการเงินของผู้สอบบัญชีประจำปี 2566

ในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้มุ่งเน้นที่การตรวจสอบให้เป็นไปตามความเสี่ยงของบริษัทฯ (Risk Based Audit Approach) และได้ให้คำแนะนำที่จำเป็นเพื่อการพัฒนาของธุรกิจและได้ติดตามการปรับปรุงการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการตามข้อเสนอแนะในรายงานตรวจสอบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯมีความเพียงพอและเหมาะสม

3 การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับความเสี่ยงที่สำคัญและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งได้สอบทานการปฏิบัติงานตามแผน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายใน โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญตามรายงานผลการตรวจสอบภายในเพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการตรวจสอบภายในมีความอิสระและเหมาะสม

4 การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานว่าบริษัทและบุคลากรของบริษัทได้ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อนักที่สนับสนุนให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานการกำกับดูแลและการตรวจสอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงานและป้องกันการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบของบริษัทฯ รวมถึงลดโอกาสในการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน ผลักดันให้เกิดการสร้างทัศนคติที่ดีในเรื่องการควบคุมภายใน (Internal Control Mindset) นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ผลักดันให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย โดยผ่านช่องทางอีเมล audit_committee@svi.co.th ในปี 2566 ไม่มีผู้ใดส่งคำร้องเรียน

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ อย่างสมเหตุสมผล รวมถึงผลักดันให้บริษัทเกิดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ทราบและยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานการประเมินตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) และมีการประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) แล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2564 การรับรองมีอายุ 3 ปี ครบกำหนดอายุการรับรองวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567

5 การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องที่มีการเปลี่ยนแปลงไปจากเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้บริษัทมีกระบวนการในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและตรงกับเจตนารมณ์ของกฎหมายเพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

6 การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ผู้สอบบัญชีมีความเห็นว่ารายการกำกับบริษัทที่เกี่ยวข้องที่มีสาระสำคัญ (ถ้ามี) ได้เปิดเผย และแสดงรายการในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชี รวมทั้งมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

7 การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี ประจำปี พ.ศ. 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและพออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัท เอสวีโอ จำกัด (มหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยพิจารณาความเหมาะสมจากมาตรฐานการปฏิบัติงาน ความเชี่ยวชาญในการสอบบัญชี ความเป็นอิสระ รวมถึงขอบเขตแนวทาง แผนการสอบบัญชีประจำปี และความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี โดยขอเสนอให้แต่งตั้ง

- | | |
|--------------------------------|---|
| • นางสาวพิมพ์ใจ มานิตพชรกิจ | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4521 และ/หรือ |
| • นางสาวรศพร เดชอาคม | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 5659 และ/หรือ |
| • นางสาวสุนภา พันธุ์พงษ์สานนท์ | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 5872 และ/หรือ |
| • นางสาวเกศศิริกาญจน์ประภาสิต | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 6014 และ/หรือ |
| • นางสาวนันทน์ เกิดมงคลชัย | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 8368 และ/หรือ |
| • นางสาวณรยา ศรีสุข | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 9188 และ/หรือ |
| • นางสาววิไลพร เชาว์วิวัฒนกุล | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 9309 |

เป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัท ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ตรวจสอบและแสดงความเห็นงบการเงินของบริษัทฯ โดยอนุมัติค่าตอบแทนประจำปี พ.ศ. 2567 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 3,000,000 บาท เท่ากับปีก่อน และมีค่าสอบบัญชีพิเศษสำหรับสิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นจำนวนไม่เกิน 250,000 บาท

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่างบการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป บริษัทฯ มีการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

นายตรีขวัญ นูนาค

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท เอสวีโอ จำกัด (มหาชน)

8.3 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อกำหนดและรับผิดชอบในการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ รวมไปถึงการกำหนดค่าตอบแทนของบุคลากรอย่างเหมาะสม คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด 3 ท่านดังนี้

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ | ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายชัชวาลย์ เจียรวนนท์ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. นายชัชวาล เอี่ยมศิริ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

ในปี 2566 คณะกรรมการมีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง ซึ่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทุกท่านเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการ โดยสรุปการดำเนินการที่สำคัญได้ดังนี้

- 1 การพิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่เกี่ยวข้อง กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานโยบายสำหรับค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ มีการพิจารณาอย่างเหมาะสมกับขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมไปถึงสถานะเศรษฐกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยได้เปรียบเทียบกับค่าตอบแทนเฉลี่ยที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และธุรกิจที่มีขนาดของรายได้และผลประกอบการที่ใกล้เคียงกัน ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ ในปี 2566 ได้รับการพิจารณานโยบายในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในวันที่ 21 เมษายน 2566
- 2 การพิจารณากรอบหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ โดยใช้เครื่อง Board Skill Matrix ประกอบกับหลักการ Board Diversity เพื่อสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการโดยพิจารณาคุณวุฒิ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจภาคแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ
- 3 พิจารณาให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวนกรรมการ องค์ประกอบ ความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการในปัจจุบันเพื่อให้เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป
- 4 พิจารณาแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการวางแผนสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ หรือพ้นจากตำแหน่ง เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจสามารถเป็นไปได้อย่างราบรื่นและต่อเนื่อง
- 5 การพิจารณากำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญการเพิ่มมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย

ในนามคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

8.4 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดและรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย และติดตามการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อจำกัดความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ โดยประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คือ นายศรีวัณญ์ บุญนาค ซึ่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2565 เพื่อกดแทน นางประภาภรณ์ สวัสดิ์ชูโต ที่ได้ลาออกจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 และสำหรับกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดต่างเป็นผู้บริหารในแต่สายงาน ซึ่งเป็นผู้ที่รับรู้ประเด็นความเสี่ยงในแผนกของตนโดยตรง ดังนั้นความเสี่ยงทั้งหมดภายในองค์กรจะถูกนำเสนอ พิจารณาแนวทางแก้ไขและติดตามผลโดยคณะกรรมการชุดนี้

ในปี 2566 คณะกรรมการมีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยสรุปการดำเนินการที่สำคัญได้ดังนี้

- 1 รับทราบความเสี่ยงที่สำคัญที่เกิดขึ้นภายในองค์กร โดยนำเรื่องผลกระทบทางด้านการเงิน (Financial), กฎหมาย/การปฏิบัติตามกฎหมาย (Legal/Compliance), การดำเนินงาน (Operation), ความปลอดภัย (safety), และด้านชื่อเสียง (Reputation) เข้ามาเป็นองค์ประกอบในการทบทวนผลกระทบความเสี่ยง (Impact Score) และกำหนดความเสี่ยงต่างๆ ของบริษัท (Risk Assessment) และได้พิจารณาแนวทางในการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว อีกทั้งได้มีการติดตาม ทบทวน และการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ เพื่อจัดให้มีแผนในการดำเนินงานเพื่อตอบสนอง เพียงพอ และมีประสิทธิภาพในการจัดการต่อความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และจำกัดความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ยอมรับได้ โดยได้มีการเสนอและให้ความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวนั้นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
- 2 ทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีนโยบายดังกล่าวของบริษัทฯ มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจและปัจจัยภายนอกต่างๆ ในปัจจุบัน นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดให้ประเด็นความยั่งยืนเป็นหนึ่งในประเด็นความเสี่ยงที่ของบริษัทยังจะต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม เพื่อยกระดับความยั่งยืนของบริษัทฯ
- 3 รับทราบแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) ของหน่วยงานต่างๆ และของบริษัทฯ เพื่อให้ความมั่นใจว่า เมื่อเกิดวิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ทั้งที่เกิดจากภัยธรรมชาติ ธุรกิจของบริษัทฯ ก็ยังสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องไม่หยุดชะงัก
- 4 รับทราบแผนการกำหนดแนวทางป้องกันและจัดการกับเหตุการณ์โรคระบาดที่เกิดขึ้นอีก เช่น แผนการป้องกันการแพร่ระบาดของ Covid-19 การฉีดวัคซีนให้พนักงาน และรับทราบแผนการเตรียมพร้อมต่อภัยพิบัติทางธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น เช่น แผนป้องกันน้ำท่วม เป็นต้น

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(นายศรีวัณญ์ บุญนาค)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

8.5 รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ด้วยความมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีและมีการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ได้จัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยให้มีหน้าที่แนะนำ ติดตาม ส่งเสริม และสื่อสารให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และนโยบายด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ได้แก่ นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์ (กรรมการอิสระของบริษัทฯ) นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย (กรรมการอิสระของบริษัทฯ) และนายชัชวาล เอี่ยมศิริ (กรรมการบริษัทฯ) โดยนายโสภณ บุญยรัตพันธุ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ และนายอพิสิทธิ์ แสงสี (ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชี การเงิน) เป็นเลขาธิการคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน ในระหว่างปี 2566 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการฯทุกท่านได้เข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง

บริษัทฯ กำหนดกรอบการบริหารความยั่งยืนโดยให้ความสำคัญกับ 3 หลักการพื้นฐาน ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental) ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) โดยให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท ได้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณ บริษัทฯ จึงได้รับผลการประเมินในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2023) ในระดับ “ดีเลิศ” นอกจากนี้บริษัทยังได้รางวัล CSR DIW Award 2023 และรางวัลโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม จากกระทรวงอุตสาหกรรม

ในระหว่างปี 2566 บริษัทได้ดำเนินโครงการต่างๆ เช่น

- ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) : โครงการประหยัดพลังงานและติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ และการนำบรรจุภัณฑ์กลับมาใช้ใหม่เพื่อลดการสร้างขยะ
- ด้านสังคม (Social) : โครงการแบ่งปันความรู้ และสร้างอาชีพให้กับนักเรียนและชุมชน โครงการสัลยกรรมและตัดแต่งต้นไม้ที่สวนพฤกษศาสตร์พุแค เพื่ออนุรักษ์และยึดอายุต้นไม้หายาก
- ด้านบรรษัทภิบาล (Governance) : การรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ ผ่านทางกล่องร้องทุกข์ที่ตั้งอยู่ในบริษัท หรือสายด่วน และไลน์ออฟฟิเชียลของบริษัทฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบาย วิธีปฏิบัติ กิจกรรม และผลงานเกี่ยวกับบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของปี 2566

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) เชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญของการประกอบธุรกิจ ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและเพิ่มคุณค่าและมูลค่าของธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

ในนามคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์)

ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

9.1 การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน

การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

➤ ความเห็นคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) มีการดำเนินงานครอบคลุมในหลายประเทศ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่รองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่หลากหลายในปัจจุบัน ในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงยึดถือหลักการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลการกำกับดูแลกิจการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) จอกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยการควบคุมภายใน บริษัทฯ ใช้หลัก COSO Internal Control Framework และมีนโยบายบริหารความเสี่ยงต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ ตามกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงแบบทั่วทั้งองค์กรของ COSO Enterprise Risk Management เพื่อช่วยให้บริษัทฯ สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

การบริหารจัดการระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ สามารถสรุปแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายในได้ดังนี้

1 หลักการของการควบคุม (Control Principle)

บริษัทฯ มีหลักการของการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ มีความซื่อตรงและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริษัท มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยบริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) แล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2564 โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรองและจะครบกำหนดอายุการรับรอง 3 ปี ในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2567 บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการร่วมกับลูกค้า ผู้จำหน่ายสินค้า พันธมิตรธุรกิจและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำหนดจริยธรรมทางธุรกิจ และจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตต่างๆ (Whistleblower) เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงาน และผู้บริหารมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงแบบทั่วทั้งองค์กรของ COSO Enterprise Risk Management โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ รวมทั้งกำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จทั้งในระดับองค์กร หน่วยงาน ตลอดจนระดับโครงการ ให้ความสำคัญและคำนึงถึงความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจในการใช้ทรัพยากร และกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม อาทิเช่น ความเสี่ยงจากภัยพิบัติธรรมชาติ ความเสี่ยงด้านการเมืองการปกครอง ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากการผูกขาดของลูกค้าและผู้จำหน่ายสินค้า ความเสี่ยงในแต่ละประเทศที่เข้าไปดำเนินงาน และด้านกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเสนอแนะวิธีป้องกัน และวิธีลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตามและประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานการณ์การดำเนินธุรกิจได้ อีกทั้งมีรายงานการกำกับผลการประเมินความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่พบเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากภัยพิบัติจากอุทกภัย แนวคอมกรีดสูงกว่า 5 เมตร ล้อมรอบสวนอุตสาหกรรมบางกะดี มีการเฝ้าระวังระดับน้ำในแม่น้ำเจ้าพระยา และบริษัทฯ ได้ปรับปรุงอาคารพื้นที่การผลิตให้เป็นสองชั้นหากเกิดเหตุน้ำท่วมขึ้น จะสามารถเคลื่อนย้ายเครื่องจักรอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ได้อย่างทันก่วงทัน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการป้องกันความเสียหายจากเหตุอัคคีภัย มีหัวฉีดดับเพลิงและท่อดับเพลิงโดยรอบโรงงาน มีระบบหัวจ่ายน้ำดับเพลิงอัตโนมัติ (Sprinkler) ติดตั้งทั่วทุกจุด มีอุปกรณ์ตรวจจับควัน (Smoke Detector) ตรวจจับความร้อน (Heat Detector) และระบบตรวจจับควันด้วยลำแสง (Beam Detector) สำหรับตรวจจับควันไฟบริเวณเหนือฝ้าเพดาน ปรับปรุงโรงงานผลิตให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยให้เทียบเท่ามาตรฐานความปลอดภัยด้านอัคคีภัยของสมาคมป้องกันอัคคีภัยแห่งชาติ (National Fire Protection Association : NFPA) มาตรฐานความปลอดภัยของบริษัทประกันภัยและมาตรฐาน Factory Mutual Global

3 กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมการควบคุม จึงได้กำหนดกลไกในการควบคุมเพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาด ได้แก่ การกำหนดอำนาจอนุมัติและวงเงินอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับอย่างชัดเจน ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท มีการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการอนุมัติรายการ การบันทึกบัญชี การจ่ายเงิน และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สินอย่างชัดเจน มีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน รวมถึงการควบคุมทั่วไปสำหรับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบำรุงรักษาและการจัดการด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการปฏิบัติงานมีกิจกรรมการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมและครอบคลุมแต่ละส่วนงาน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในเพื่อให้ครอบคลุมทุกกระบวนการปฏิบัติงานครบทุกหน่วยงาน โดยเรียงลำดับความสำคัญจากหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูงก่อน เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการปฏิบัติงานมีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม

ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาประเด็นสำคัญที่ตรวจพบจากการตรวจสอบ ให้ข้อเสนอแนะกับฝ่ายจัดการ และให้ผู้ตรวจสอบภายในทำการติดตามผลการตรวจสอบ รายงานผลการดำเนินการแก้ไข และกำหนดมาตรการป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องเดิมซ้ำอีก

ในกรณีที่บริษัทฯ มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว บริษัทฯ มีมาตรการที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมนั้นต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนดทุกครั้ง ทุกรายการ โดยผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่ร่วมอนุมัติรายการนั้นๆ ทั้งยังมีการติดตามและดูแลผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ จัดให้มีระบบสารสนเทศและช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งระบบอินทราเน็ตภายในบริษัท เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่นโยบาย ระเบียบ แบบฟอร์ม วิธีปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงาน ตลอดจนข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถรับทราบและนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและทันการณ์

บริษัทฯ จัดให้มีเว็บไซต์ของส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ <https://investor-th.svi-hq.com/> และอีเมล ir@svi.co.th เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อและชี้แจงข้อมูลข่าวสารกับนักลงทุน และมีช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตแก่บริษัทได้อย่างปลอดภัยผ่านทางอีเมล auditcommittee@svi.co.th

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีการปรับเปลี่ยนระบบ Firewall ใหม่ที่มีคุณสมบัติในการรักษาความปลอดภัยที่สูงขึ้น ซึ่งมีมาตรฐานเป็นไปตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติคอมพิวเตอร์ อีกทั้งมีระบบการตรวจสอบผู้ใช้งานและปรับเปลี่ยนรหัสผ่าน ตามระยะเวลาที่กำหนดก่อนเข้าสู่ระบบงานคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ มี Disaster Recovery Site (DR Site) เพื่อสำรองข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ มีการทดสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์สำรองหากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ (Recovery Backup Test) ทุกปี รวมถึงมีการสอบถามความเพียงพอของระบบการควบคุมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศจากผู้สอบบัญชีทุกปี บริษัทฯ ได้ปรับปรุงระบบดับเพลิงห้องระบบคอมพิวเตอร์ (Data Center) มีระบบเตือนภัยและระบบสารดับเพลิงที่ทันสมัย

5 ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation)

คณะกรรมการบริษัทมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ โดยมีระบบการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานเป็นลำดับขั้นตั้งแต่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะผู้บริหาร บริษัทมีการประเมินผลของพนักงานทดลองงาน สำหรับพนักงานเข้าใหม่ และการประเมินผลประจำปีสำหรับพนักงานทุกคน โดยจะนำผลการประเมินมาพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน จ่ายเงินรางวัล และปรับเลื่อนตำแหน่งประจำปี

➤ การตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีความเป็นอิสระ โดยมีสายการบังคับบัญชาและสายการรายงานขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และเป็นพี่เลี้ยงเพื่อให้กระบวนการทำงานภายในบริษัทมีการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่ดี บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบแต่ละปี ที่ผู้ตรวจสอบภายในเสนอกระบวนการตรวจสอบในแต่ละไตรมาส รวมทั้งได้สอบทานการปฏิบัติงานตามแผน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายใน โดยมีการพิจารณาประเด็นการตรวจสอบที่สำคัญ และติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ฝ่ายตรวจสอบภายในยึดถือกรอบโครงสร้างการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายในตามมาตรฐานสากล และกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินจัดจ้าง บริษัท ไพร์วออเตอร์แอสซูเรอส์ เอปียเอส จำกัดเป็นที่ปรึกษาผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์หลักของโครงการได้ดังนี้

- ความเชื่อถือได้และความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงาน
- ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน
- การดูแลรักษาทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่า
- การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ จี้อบังคับ

นางสาวลักษณีย์ เย็นทรง ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และทำหน้าที่ประสานงานกับที่ปรึกษาผู้ตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) ได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 3 ของรายงานฉบับนี้

➤➤➤ 9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อยกับบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินในหัวข้อที่ 6 ของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการดังกล่าวแล้วเห็นว่าเป็นความเหมาะสมผล

➤ มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกัน

กรณีที่มีการทำรายการระหว่างกัน การอนุมัติรายการระหว่างกันจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และนำเสนอเรื่องดังกล่าวให้กับคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาสเพื่อทำการพิจารณาและอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกิจการ และเพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ทั้งนี้กรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่จะพิจารณาจะต้องแจ้งให้คณะกรรมการทราบและแสดงความคิดเห็น และงดออกเสียงลงคะแนนในรายการดังกล่าว

➤ นโยบายหรือแนวปฏิบัติในการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทฯ จะดำเนินการตามมาตรการการอนุมัติรายการระหว่างกันดังที่กล่าวไว้แล้วข้างต้น ทั้งนี้หากมีรายการระหว่างกันที่จำเป็นต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบตามกฎหมาย ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ จะดำเนินการให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกันนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย แต่เป็นการทำรายการกับบริษัทฯ ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นรายย่อยเป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ



ส่วนที่ 3

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเปิดเผยงบการเงิน และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวซึ่งได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมทั้งผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ จึงสะท้อนฐานะการเงินที่เป็นจริง สมเหตุสมผล และโปร่งใส อันเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินงานและระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้องและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่างบการเงินรวมประจำปี 2566 ของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้แสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานอย่างถูกต้อง รวมทั้งระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ สามารถสร้างความเชื่อถือในระบบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการบริษัท

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

รายงานของผู้สอบบัญชี รับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

➤ ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

➤ เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

➤ เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วยได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบพร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้



➤ การรับรู้รายได้จากการขาย

เนื่องจากกลุ่มบริษัทขายสินค้าให้กับลูกค้าซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าที่แตกต่างกัน ประกอบกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อสถานการณ์การแข่งขันในตลาดการผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปและอุปกรณ์ประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งรายได้จากการขายเป็นตัวชี้วัดหลักในแง่ผลการดำเนินงานของธุรกิจซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ ดังนั้น จำพเจ้าจึงพิจารณาการรับรู้รายได้จากการขายเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบโดยให้ความสำคัญกับการเกิดขึ้นจริงของรายได้และระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการขายสินค้า

จำพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท ดังนี้

- ประเมินระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมสำคัญที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างเอกสารประกอบรายการขายเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับลูกค้า และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตัวอย่างตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- สอบถามในลดหนี้ที่ออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) สำหรับรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี

➤ ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 5 และข้อ 10 จำเป็นต้องอาศัยดุลยพินิจที่สำคัญของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือสำหรับสินค้าที่ล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพซึ่งขึ้นอยู่กับภาวะวิเคราะห์ในรายละเอียดเกี่ยวกับวงจรอายุของสินค้า ดังนั้นอาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการรับรู้ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือไม่เพียงพอและทำให้กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าสินค้าคงเหลือในจำนวนที่สูงเกินไป

จำพเจ้าได้ประเมินการพิจารณาค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือและทำการตรวจสอบดังนี้

- ทำความเข้าใจและประเมินวิธีการและสมมติฐานที่ฝ่ายบริหารใช้ในการพิจารณาค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ รวมถึงสอบถามความสม่ำเสมอของการใช้เกณฑ์ดังกล่าว
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลระยะเวลาการถือครองและการเคลื่อนไหวของสินค้าคงเหลือเพื่อระบุถึงกลุ่มสินค้าที่มีข้อบ่งชี้ว่ามีการหมุนเวียนของสินค้าที่ช้ากว่าปกติ
- วิเคราะห์เปรียบเทียบจำนวนเงินสุทธิที่กิจการได้รับจากการขายสินค้าภายหลังวันที่ในงบการเงินกับราคาทุนของสินค้าคงเหลือแต่ละกลุ่มสินค้า

➤ ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับจำพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของจำพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและจำพเจ้าไม่ได้ใช้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของจำพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของจำพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อจำพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ จำพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

➤ ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้บริหารหน้าในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้บริหารหน้าในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

➤ ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี จะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวข้องกับการสมรู้ร่วมคิดการปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัท ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติตามตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่าไม่มีผลกระทบที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

พิมพ์ใจ นามิตจรกิจ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4521
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 6 กุมภาพันธ์ 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์					
➤ สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	917,989,030	716,017,955	651,486,027	328,992,741
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6,9	4,724,715,118	5,423,661,539	3,721,899,024	4,337,893,898
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ	6	-	-	1,504,033,422	1,362,891,036
สินค้าคงเหลือ	10	5,701,171,771	6,688,620,530	3,625,443,369	4,370,170,035
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์		28,661,093	35,395,616	20,472,784	21,950,342
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	8	409,472,670	849,796,962	409,472,670	849,796,962
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	37.2	74,513,977	81,447,429	74,513,977	81,447,429
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		189,318,480	138,110,443	34,825,462	29,331,269
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		12,045,842,139	13,933,050,474	10,042,146,735	11,382,473,712
➤ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	11	-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	525,568,452	525,568,452
ลูกหนี้ระยะยาวอื่น	6	-	-	8,339,126	15,555,859
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	197,618,032	199,447,398	197,618,032	199,447,398
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	2,859,109,021	2,558,517,292	1,388,692,290	1,346,898,962
สิทธิการเช่าที่ดิน	15	95,241,983	98,504,405	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	16	67,269,926	74,920,491	14,339,418	16,955,356
ค่าความนิยม	17	44,065,719	42,668,439	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	45,566,747	54,747,792	36,640,308	39,815,575
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	29	60,578,214	58,193,190	26,316,305	10,817,917
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	37.2	24,569,530	43,142,991	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		3,864,186	1,755,032	2,330,519	838,176
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,397,883,358	3,131,897,030	2,199,844,450	2,155,897,695
รวมสินทรัพย์		15,443,725,497	17,064,947,504	12,241,991,185	13,538,371,407

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2566	2565	2566	2565	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
➤ หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	19	2,600,830,664	3,027,419,334	2,340,000,000	2,720,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6,20	4,075,527,411	5,050,398,890	2,776,507,610	3,513,598,147
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16	27,506,073	27,506,220	9,076,583	8,510,333
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	546,523,358	518,044,144	415,086,022	396,770,203
ภาษีเงินได้มีติดบุคคลค้างจ่าย		22,168,850	33,268,101	11,151,799	18,875,765
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและอุปกรณ์สำหรับการผลิต		168,890,824	207,939,436	88,118,000	98,132,968
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	37.2	2,494,716	9,055,121	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	21	46,658,789	65,927,826	22,110,318	22,427,681
รวมหนี้สินหมุนเวียน		7,490,600,685	8,939,559,072	5,662,050,332	6,778,315,097
➤ หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16	40,030,762	46,986,970	8,263,988	11,212,640
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	844,842,028	1,333,354,853	135,405,180	516,442,321
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23	276,777,605	255,294,334	147,624,366	140,561,162
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,161,650,395	1,635,636,157	291,293,534	668,216,123
รวมหนี้สิน		8,652,251,080	10,575,195,229	5,953,343,866	7,446,531,220

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

**บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 2,153,210,026 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	2,153,210,026	2,153,210,026	2,153,210,026	2,153,210,026
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 2,153,210,026 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	2,153,210,026	2,153,210,026	2,153,210,026	2,153,210,026
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	90,203,946	90,203,946	90,203,946	90,203,946
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	29,802,760	29,802,760	29,802,760	29,802,760
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	24	231,204,338	231,204,338	231,204,338
ยังไม่ได้จัดสรร		4,414,465,117	4,044,805,523	3,874,778,419
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น		(136,746,742)	(90,552,170)	(26,521,254)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		6,782,139,445	6,480,134,877	6,091,840,187
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		9,334,972	9,617,398	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		6,791,474,417	6,489,752,275	6,091,840,187
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		15,443,725,497	12,241,991,185	13,538,371,407

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รายได้				
รายได้จากการขาย	6, 32	22,691,161,411	25,898,235,983	14,604,226,769
รายได้อื่น				
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		-	-	139,141,444
อื่น ๆ	6	146,420,375	178,338,289	129,299,564
รวมรายได้		22,837,581,786	26,199,264,186	14,733,526,333
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย	6	20,846,598,197	23,513,939,471	13,393,107,272
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	6	256,503,569	248,598,074	187,333,682
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	6	560,961,467	496,949,764	274,797,903
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน		19,048,524	-	9,183,796
รวมค่าใช้จ่าย		21,683,111,757	24,259,487,309	13,864,422,653
กำไรจากการดำเนินงาน		1,154,470,029	1,939,776,877	869,103,680
รายได้ทางการเงิน	6, 25	14,172,067	7,649,136	82,267,598
ต้นทุนทางการเงิน	26	(158,777,354)	(122,793,220)	(103,364,386)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		1,009,864,742	1,824,632,793	848,006,892
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	29	(85,965,733)	(52,317,849)	(36,756,840)
กำไรสำหรับปี		923,899,009	1,772,314,944	811,250,052
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		924,476,536	1,771,875,280	
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(577,527)	439,664	
		923,899,009	1,772,314,944	

(หน่วย: บาท)

กำไรต่อหุ้น	31			
กำไรต่อหุ้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		0.43	0.82	0.38

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรสำหรับปี	923,899,009	1,772,314,944	811,250,052	1,529,253,371
> กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน				
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	1,756,128	(27,214,403)	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของตราสารหนี้ที่วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,071,928)	(3,872,095)	(1,071,928)	(3,872,095)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	214,386	774,419	214,386	774,419
	(857,542)	(3,097,676)	(857,542)	(3,097,676)
กำไร (ขาดทุน) จากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด				
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	1,490,464	(5,903,409)	-	-
	(5,085,137)	17,710,227	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(4,186,551)	(12,601,852)	(857,542)	(3,097,676)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน				
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(78,966,717)	(26,140,790)	(78,966,717)	(26,140,790)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	15,793,343	5,228,158	15,793,343	5,228,158
	(63,173,374)	(20,912,632)	(63,173,374)	(20,912,632)
กำไรจากการประเมินการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	1,372,105	14,290,798	7,229,226	-
	1,508,116	(3,265,520)	55,933	-
	2,880,221	11,025,278	7,285,159	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(60,293,153)	(9,887,354)	(55,888,215)	(20,912,632)
> กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(64,479,704)	(22,489,206)	(56,745,757)	(24,010,308)
> กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	859,419,305	1,749,825,738	754,504,295	1,505,243,063
> การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	859,701,731	1,749,386,074		
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่ใช่จำนวนควบคุมของบริษัทย่อย	(282,426)	439,664		
	859,419,305	1,749,825,738		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

งานการพิเศษเฉพาะกิจการ

[illegible]

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย: บาท)

➤ กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรก่อนภาษี	1,009,864,742	1,824,632,793	848,006,892	1,553,981,986
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	302,398,661	271,495,326	177,805,030	167,400,047
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	9,739,511	20,342,902	7,862,128	10,070,578
ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	47,821,811	77,815,027	40,805,451	38,051,417
ค่าธรรมเนียมทางการเงินตัดจ่าย	2,479,524	4,508,549	2,479,524	4,508,549
ค่าใช้จ่ายการรับประกัน	2,708,965	15,599,845	1,201,729	14,513,540
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	29,799,011	17,697,898	17,697,618	17,577,534
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(676,433)	-	(10,636,264)	(5,408,585)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้	13,373,618	5,653,101	88,807	52,010
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	37,090,490	(69,849,649)	59,292,778	(20,877,540)
ขาดทุนจากการคิดรายการสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	314,451	-	314,451
เงินเป็นผลรับ	(24,109,781)	(24,206,313)	(24,109,781)	(54,206,313)
ขาดทุน (กำไร) จากการปรับมูลค่าธุรกรรมของสัญญา				
แลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	5,028,995	(13,530,700)	-	-
รายได้ทางการเงิน	(14,172,067)	(7,649,136)	(82,267,598)	(42,049,019)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	142,860,050	108,814,548	96,575,653	79,549,496
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	1,564,207,097	2,231,638,642	1,134,801,967	1,763,478,151
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	685,291,914	(307,071,898)	570,186,177	17,665,775
สินค้าคงเหลือ	937,712,659	(1,133,979,492)	703,921,215	(537,705,021)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(44,172,853)	(11,257,774)	(3,715,974)	(7,630,628)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(2,109,154)	406,339	(1,492,343)	(29,995)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(1,126,238,607)	199,357,044	(895,455,585)	(227,725,349)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(35,876,219)	87,379,287	12,494,458	30,633,838
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(9,902,727)	(13,530,142)	(3,405,189)	(7,093,392)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,968,912,110	1,052,942,006	1,517,334,726	1,031,593,379
จ่ายดอกเบี้ย	(102,852,950)	(76,958,728)	(67,887,078)	(54,242,625)
จ่ายภาษีเงินได้	(79,200,530)	(28,788,008)	(43,915,531)	(10,636,399)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,786,858,630	947,195,270	1,405,532,117	966,714,355

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

**บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
▶ กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สิทธิประโยชน์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)	362,423,090	(247,520,829)	362,423,090	(247,520,829)
เงินปันผลรับจากสิทธิประโยชน์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	24,109,781	24,206,313	24,109,781	24,206,313
เงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	-	30,000,000
เงินสดจ่ายจากการลงทุนของบริษัทย่อย	-	-	-	(57,537,081)
เงินสดรับจากการลดทุนของบริษัทย่อย	-	-	-	170,000,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	(149,342,018)	(38,110,800)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	-	(664,265,928)
ดอกเบี้ยรับ	14,291,128	7,667,519	83,604,764	39,781,287
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	721,737	21,067	54,906,006	33,519,507
เงินสดจ่ายซื้ออาคารและอุปกรณ์	(429,378,683)	(563,390,353)	(80,479,506)	(264,987,218)
เงินสดจ่ายซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์	(5,732,819)	(17,606,890)	(3,680,933)	(14,262,653)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(33,565,766)	(796,623,173)	291,541,184	(989,177,402)
▶ กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(436,655,836)	(130,346,323)	(380,000,000)	142,245,850
เงินปันผลจ่าย	(559,834,607)	(495,238,306)	(559,834,607)	(495,238,306)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	52,288,841	1,635,295,471	52,288,841	1,144,732,285
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(26,040,361)	(30,243,383)	(9,070,308)	(7,972,127)
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	(540,822,658)	(971,768,839)	(416,992,002)	(632,716,798)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมทางการเงินในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	(6,000,000)	-	(6,000,000)
เงินสดรับจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย	-	8,120,442	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย	(40,946,607)	(29,836,769)	(29,628,082)	(23,287,821)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(1,552,011,228)	(20,017,707)	(1,343,236,158)	121,763,083
ผลต่างจากการแปลงค่าเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	32,033,297	(27,158,764)	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนต่อ				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(31,343,858)	37,180,570	(31,343,857)	37,180,570
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	201,971,075	140,576,196	322,493,286	136,480,606
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	716,017,955	575,441,759	328,992,741	192,512,135
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี (หมายเหตุ 7)	917,989,030	716,017,955	651,486,027	328,992,741

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย: บาท)

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565

> ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม

รายการที่ไม่ใช่เงินสด

ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน

ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

- สุทธิจากภาษีเงินได้

63,173,374 20,912,632 63,173,374 20,912,632

ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของตราสารหนี้

- สุทธิจากภาษีเงินได้

857,542 3,097,676 857,542 3,097,676

ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการปรับมูลค่ายุติธรรม

ของตราสารอนุพันธ์

6,933,452 (81,612,429) 6,933,452 (81,612,429)

การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า

17,393,531 41,677,607 6,687,907 3,380,000

โอนสำรองค่าใช้จ่ายการรับประกันไปลดลูกหนี้การค้า

(2,812,741) (9,663,206) (1,690,862) (8,659,981)

ขาดทุน (กำไร) จากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด

- สุทธิจากภาษีเงินได้

5,085,137 (17,710,227) - -

ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

- สุทธิจากภาษีเงินได้

(2,880,221) (11,025,278) - -

ลูกหนี้จากการขายเครื่องจักรและอุปกรณ์

- - 52,664,229 63,481,195

เงินค้ำจ่ายค่าซื้ออุปกรณ์

151,843,028 21,516,901 151,843,028 21,516,901

เงินค้ำจ่ายค่าซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์

1,110,522 96,000 1,110,522 96,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ คือ คุณพงษ์ศักดิ์ ไล่หังทองคำ ซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 73.67 (2565: ร้อยละ 73.67) ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือการผลิตและจำหน่ายสินค้าประเภทแผงวงจรไฟฟ้าสำเร็จรูปและผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 141-142 หมู่ที่ 5 นิคมอุตสาหกรรมบางกะดี ถนนติวานนท์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี และโรงงานอีกแห่งหนึ่งตั้งอยู่เลขที่ 33/10 หมู่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

➤ 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547

โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้ งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

➤ 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "บริษัทย่อย") (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)
<u>บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ</u>				
SVI A/S	จัดหาวัตถุดิบ	เดนมาร์ก	100	100
SVI Public (HK) Limited	จัดหาวัตถุดิบ	ฮ่องกง	100	100
SVI (AEC) Company Limited	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	กัมพูชา	100	100
SVI Japan Company Limited*	จัดหาวัตถุดิบ	ญี่ปุ่น	100	100
SVI (HKG) Limited	จัดหาวัตถุดิบ	ฮ่องกง	100	100
SVI Electronics (USA) LLC.	จัดหาวัตถุดิบ	สหรัฐอเมริกา	100	100
บริษัท บีอีไอ จำกัด	จัดหาวัตถุดิบ	ไทย	100	100
บริษัท ไทโฮกู โซลูชั่นส์ จำกัด	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	ไทย	100	100
<u>บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย SVI Public (HK) Limited</u>				
SVI (Austria) GmbH	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	สาธารณรัฐออสเตรีย	100	100
<u>บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย SVI (Austria) GmbH</u>				
SVI Hungary Kft.	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	ฮังการี	51	51
SVI Slovakia s.r.o.	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	สาธารณรัฐสโลวาเกีย	100	100
<u>บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย SVI (HKG) Limited</u>				
SVI-GDL, S.A.P.I. DE C.V.	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	เม็กซิโก	100	100
<u>บริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดย SVI (Austria) GmbH</u>				
Sementis Engineering GmbH	ออกแบบและพัฒนาลิตรภัณฑ์	สาธารณรัฐออสเตรีย	20	20

*เลิกประกอบกิจการแล้วในปี 2566 ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 12

งบการเงินของบริษัทย่อยเป็นงบการเงินที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยและได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าวแล้ว ยกเว้นงบการเงินของ SVI Public (HK) Limited SVI Japan Company Limited SVI (HKG) Limited SVI Electronics (USA) LLC. บริษัท นี้อิโอ จำกัด SVI Hungary Kft. และ SVI-G DL, S.A.P.I. DE C.V. ซึ่งจัดทำโดยฝ่ายบริหาร และยังไม่ได้ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าว

ว) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกับของบริษัทฯ

จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถ่วงเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

➤ 2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

➤ 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

➤ 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

> 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

• ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้อำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับการขายที่ให้สิทธิในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนที่คาดว่าจะต้องคืนให้แก่ลูกค้าเป็นประมาณการหนี้สินจากการรับคืนสินค้า และบันทึกสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากลูกค้าเป็นสินทรัพย์ในงบแสดงฐานะการเงิน ซึ่งสินทรัพย์ดังกล่าววัดมูลค่าโดยอ้างอิงกับมูลค่าตามบัญชีเดิมของสินค้าคงเหลือหักด้วยต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในการรับคืนสินค้า รวมถึงการลดลงที่อาจเกิดขึ้นในมูลค่าของสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืน

• รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

• รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการค้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

• ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

• เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล



> 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

> 4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตแสดงมูลค่าตามราคาทุน ตามวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าววัดมูลค่าตามวิธีต้นทุนมาตรฐานซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริง และประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าใช้สอยในการผลิต วัตถุดิบ วัสดุสิ้นเปลืองและอะไหล่แสดงมูลค่าตามราคาทุน ตามวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

> 4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการค้อยค่า (ถ้ามี)

> 4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น บริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการค้อยค่า (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 5 - 20 ปี และไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน บริษัทฯ รับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการหักหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

➤ 4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคารและที่ดิน	5 - 20 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 7 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน งานระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทคัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในส่วนกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทคัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

➤ 4.7 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

• กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

• สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลประมาณการต้นทุนในการรื้อถอนและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง หรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงหรือสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

➤ อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	2 - 3 ปี
➤ เครื่องจักรและอุปกรณ์	4 - 6 ปี
➤ เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	4 - 6 ปี
➤ ยานพาหนะ	5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

• หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนโยบายของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

• สัญญาเช่าระยะสั้น

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

> 4.8 สิทธิการเช่าที่ดินและค่าตัดจำหน่าย

สิทธิการเช่าที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิการเช่าที่ดินคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาของสัญญาเช่า 50 ปี
ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

> 4.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการรวบรวมธุรกิจตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการอื่น กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์นั้นตามราคาทุน ภายหลังจากการรับรู้รายการเริ่มแรกสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะยกเว้นระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนงบกำไรหรือขาดทุน
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	5 - 10 ปี
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	5 - 8 ปี

➤ 4.10 ค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที

กลุ่มบริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะเป็นส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และกลุ่มบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

➤ 4.11 ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย

ค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินซึ่งเกิดขึ้นก่อนหรือ ณ วันที่สัญญาวงเงินสินเชื่อและก่อนการเบิกถอนเงินกู้ยืมจะถูกบันทึกเป็นค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่ายจะตัดจ่ายตามสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่ได้เบิกถอนแล้วจะแสดงหักจากเงินกู้ยืมที่เกี่ยวข้องและถูกตัดจำหน่ายโดยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตามอายุของเงินกู้

ค่าตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

➤ 4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

➤ 4.13 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่างๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

➤ 4.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัท

ใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

➤ 4.15 ผลประโยชน์พนักงาน

• ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

• ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีการสำรองเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์ หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินการผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ถึงจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกิจการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้องแล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

➤ 4.16 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อมีการผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยชำระภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าการผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

➤ 4.17 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยตราสารทุน

บริษัทฯ รับรู้โครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์เมื่อได้รับบริการจากพนักงานตามมูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันให้สิทธิ โดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามเงื่อนไขของระยะเวลาการให้บริการของพนักงานที่กำหนดไว้ในโครงการพร้อมกับรับรู้ “ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น

➤ 4.18 หุ้นสามัญซื้อคืน

บริษัทฯ รับรู้ตราสารทุนของกิจการซึ่งกิจการได้ซื้อคืน (หุ้นสามัญซื้อคืน) ด้วยราคาทุนและนำมาหักออกจากส่วนของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่รับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการซื้อ ขาย ออก หรือยกเลิกตราสารทุนของกิจการเอง และรับรู้ผลต่างที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและสิ่งตอบแทนที่ได้รับในบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้นหากมีการออกตราสารทุนดังกล่าว

➤ 4.19 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

• ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

• ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ขึ้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

➤ 4.20 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

• การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

• สิทธิทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสิทธิทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสิทธิทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสิทธิทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สิทธิทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสิทธิดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

• สิทธิทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารหนี้)

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสิทธิทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสิทธิทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสิทธิทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสิทธิทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

ทั้งนี้ รายได้ดอกเบี้ย กำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และผลขาดทุนจากการด้อยค่าหรือการโอนกลับรายการผลขาดทุนนั้นจะรับรู้ในส่วนกำไรหรือขาดทุนและคำนวณด้วยวิธีการเช่นเดียวกับสิทธิทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมอื่น ๆ จะรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะโอนเข้าไปยังส่วนกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการสิทธิทางการเงินนั้น

• สิทธิทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค่า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสิทธิทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสิทธิทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

• สิทธิทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สิทธิทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สิทธิทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค่า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสิทธิทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนกำไรหรือขาดทุน

• การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมที่ต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึง ส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

• การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เกี่ยวพันทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามการผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกการผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของการผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

• การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญาโดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าดังนี้ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

• การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

➤ 4.21 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า และสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย ตามลำดับ

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของการทำหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่มีการกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์นั้นเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ได้กำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

• การบัญชีป้องกันความเสี่ยง

เพื่อวัตถุประสงค์ของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง กลุ่มบริษัทจัดประเภทของการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

- การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ในกรณีที่มีการป้องกันความเสี่ยงจากการผันผวนของกระแสเงินสด ซึ่งเกิดจากความเสี่ยงเฉพาะของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชีหรือรายการที่คาดการณ์ไว้ ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างมากในระดับสูงมากที่จะเกิดขึ้น หรือความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศในสัญญาผูกมัดที่ยังไม่ได้รับรู้

ณ วันที่เริ่มกำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง กลุ่มบริษัทต้องมีการกำหนดและจัดทำเอกสารอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงซึ่งจะใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยง และวัตถุประสงค์และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินการป้องกันความเสี่ยง

รายละเอียดของเอกสารดังกล่าวซึ่งได้จัดทำตั้งแต่วันเริ่มต้นการป้องกันความเสี่ยงและได้ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กล่าวถึง เครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง ลักษณะของความเสี่ยงที่จะป้องกัน และวิธีที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประเมินประสิทธิภาพของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงการวิเคราะห์ถึงสาเหตุของความไม่มีประสิทธิภาพ และวิธีกำหนดอัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยง

ความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงจะเข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง เมื่อเป็นไปตามข้อกำหนดของการประเมินประสิทธิภาพในการป้องกันความเสี่ยงทุกข้อต่อไปนี้

- มีความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง และเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง
- ผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตไม่ได้เป็นปัจจัยสำคัญในการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่เป็นผลมาจากความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจนั้น
- อัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยงของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวคำนวณจากปริมาณของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงซึ่งกิจการทำการป้องกันความเสี่ยงจริงและปริมาณของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงซึ่งกิจการได้ใช้ป้องกันความเสี่ยงจริง

กลุ่มบริษัทบันทึกการป้องกันความเสี่ยงที่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงทุกข้อ ดังนี้

• การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงส่วนที่มีประสิทธิภาพเป็นสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพเข้าส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที ทั้งนี้ สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะมีการปรับปรุงให้เท่ากับค่าสมมูลของผลกำไรหรือขาดทุนสะสมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง หรือค่าสมมูลของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

การรับรู้รายการในภายหลังของสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงอ้างอิง กล่าวคือ ในกรณีที่รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้รู้เป็นรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในเวลาต่อมา กิจกรรมจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นไปเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนเริ่มแรกหรือมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น โดยไม่ถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่และไม่ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในกรณีอื่น ๆ กิจกรรมจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันกับที่กระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่

เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดได้ยุติลง สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นยังคงต้องอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นต่อไป หากกิจการคาดว่ากระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นจะยังคงเกิดขึ้นอยู่ ณ เวลานั้น สำรองดังกล่าวจะต้องถูกโอนไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่ ทั้งนี้ หลังจากการยุติการบัญชีป้องกันความเสี่ยง กลุ่มบริษัทจะรับรู้สำรองที่ยังคงเหลืออยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการอ้างอิงที่กล่าวไปแล้วข้างต้น เมื่อกระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้เกิดขึ้นจริง

➤ 4.22 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและการเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่น่ามาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- **ระดับ 1** ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- **ระดับ 2** ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- **ระดับ 3** ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการทางบัญชีที่สำคัญมีดังนี้

• ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือ โดยค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ พิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายสินค้านั้น และค่าเผื่อสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิด และการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน

• ค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

6 รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ

ลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ
SVI A/S	บริษัทย่อย
SVI Public (HK) Limited	บริษัทย่อย
SVI (AEC) Company Limited	บริษัทย่อย
SVI Japan Company Limited*	บริษัทย่อย
SVI (HKG) Limited	บริษัทย่อย
SVI Electronics (USA) LLC.	บริษัทย่อย
บริษัท บีอีไอ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท โทโฮกุ โซลูชั่นส์ จำกัด	บริษัทย่อย
SVI (Austria) GmbH	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)
SVI Hungary Kft.	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)
SVI Slovakia s.r.o.	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)
SVI-GDL, S.A.P.I. DE C.V.	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)
Sementis Engineering GmbH	บริษัทร่วม (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)
บริษัท โอ-ซีเคียว จำกัด	มีกรรมาร่วมกัน

*เลิกประกอบกิจการแล้วในปี 2566

รายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	2566	2565	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
ขายสินค้า	-	-	395	334	ร้อยละ 99.99 ของราคาขายที่ขายให้กับลูกค้า
ขายอุปกรณ์	-	-	42	32	ราคาตามบัญชีบวกกำไรส่วนเพิ่มร้อยละ 2.00
ซื้อวัตถุดิบ	-	-	1,349	1,470	ต้นทุนจริง
ค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัตถุดิบ	-	-	38	40	ตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง บวกกำไรส่วนเพิ่มร้อยละ 2.00
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	-	-	52	46	ต้นทุนจริง
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	-	-	10	-	ต้นทุนจริง
รายได้อื่น	-	-	14	14	ต้นทุนจริง
ดอกเบี้ยรับ	-	-	75	36	ร้อยละ 2.50 - 5.00 ต่อปี
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม					
ขายสินค้าและวัตถุดิบ	-	2	-	-	ต้นทุนจริง
รายการธุรกิจกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ค่าที่ปรึกษา	16	12	16	12	ราคาตามที่ระบุในสัญญา
ซื้อคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	5	-	5	-	ราคาตามที่ระบุในสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)				
บริษัทย่อย	-	-	402,307	382,622
บริษัทร่วม	1,013	508	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,013	508	402,307	382,622
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)				
บริษัทย่อย	-	-	83,501	75,608
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	83,501	75,608
ลูกหนี้ระยะยาวอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	8,339	15,556
รวมลูกหนี้ระยะยาวอื่น	-	-	8,339	15,556
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)				
บริษัทย่อย	-	-	258,276	380,479
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	258,276	380,479
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)				
บริษัทย่อย	-	-	21,227	15,038
รวมเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	21,227	15,038

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมดังกล่าวและดอกเบี้ยค้างรับมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
	การเคลื่อนไหวในระหว่างปี				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ผลกระทบจาก อัตราแลกเปลี่ยน	
<u>เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ</u>					
SVI (Austria) GmbH					
เงินต้น	36,449	204,161	(106,076)	4,837	139,371
ดอกเบี้ยค้างรับ	167	6,022	(5,165)	(2)	1,022
	36,616	210,183	(111,241)	4,835	140,393
SVI (AEC) Company Limited					
เงินต้น	1,324,206	76,175	(24,918)	(11,822)	1,363,641
ดอกเบี้ยค้างรับ	2,068	68,836	(70,910)	6	-
	1,326,274	145,011	(95,828)	(11,816)	1,363,641
รวม	1,362,890	355,194	(207,069)	(6,981)	1,504,034

เงินให้กู้ยืมแก่ SVI (Austria) GmbH มียอดคงค้างจำนวน 3.7 ล้านยูโร (2565: 1.0 ล้านยูโร) และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.80 ต่อปี (2565: ร้อยละ 2.00 - 2.50 ต่อปี)

เงินให้กู้ยืมแก่ SVI (AEC) Company Limited มียอดคงค้างจำนวน 40 ล้านบาทหรือดอลลาร์สหรัฐ (2565: 38.5 ล้านบาทหรือดอลลาร์สหรัฐ) และคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี (2565: ร้อยละ 5.00 ต่อปี) เงินให้กู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันและมีกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ทำสัญญา

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	177,235	141,598	78,321	66,742
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	542	9,605	527	9,593
รวม	177,777	151,203	78,848	76,335

การมีส่วนร่วมกับการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีการมีส่วนร่วมเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารให้กับบริษัทย่อยสามแห่งตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 35.4

7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสด	777	787	431	490
เงินฝากธนาคาร	917,212	715,231	651,055	328,503
รวม	917,989	716,018	651,486	328,993

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.01 ถึง 0.60 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.01 ถึง 0.35 ต่อปี) (เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 0.15 ถึง 0.60 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.01 ถึง 0.35 ต่อปี))

8 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
เงินฝากเงินตราต่างประเทศ	-	342,056
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
เงินลงทุนในหุ้นกู้	108,742	139,750
หัก: ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหุ้นกู้ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(4,135)	(3,063)
เงินลงทุนในหุ้นกู้ - สุทธิ	104,607	136,687
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
เงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียน	413,921	401,143
หัก: ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(109,055)	(30,089)
เงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียน - สุทธิ	304,866	371,054
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	409,473	849,797

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินฝากเงินตราต่างประเทศมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.17 ต่อปี (2566: ไม่มี)

ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ ได้จำหน่ายเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมรวมเป็นจำนวน 12 ล้านบาท (2565: 46 ล้านบาท) โดยมีกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าวจำนวน 2 ล้านบาท (2565: 4 ล้านบาท) และบันทึกในกำไรสะสมส่วนที่ยังไม่ได้จัดสรร ตามที่แสดงไว้ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจำนวน 24 ล้านบาท (2565: 24 ล้านบาท) ซึ่งบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีมูลค่ารวม 404.9 ล้านบาท

9 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	174	35,628	41,497
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	-	334	118,851	122,668
3 - 6 เดือน	-	-	121,195	71,304
6 - 12 เดือน	668	-	126,596	147,149
มากกว่า 12 เดือน	345	-	37	4
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,013	508	402,307	382,622
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	2,778,107	3,886,318	1,652,326	2,722,704
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,412,003	1,142,738	1,101,112	799,760
3 - 6 เดือน	270,296	177,139	235,441	155,950
6 - 12 เดือน	131,052	89,101	126,534	83,402
มากกว่า 12 เดือน	113,161	57,312	96,697	57,028
รวม	4,704,619	5,352,608	3,212,110	3,818,844
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(38,778)	(29,038)	(25,799)	(17,937)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4,665,841	5,323,570	3,186,311	3,800,907
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	83,501	75,608
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	57,861	99,584	49,780	78,757
รวมลูกหนี้อื่น	57,861	99,584	133,281	154,365
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	4,724,715	5,423,662	3,721,899	4,337,894

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 60 วันถึง 90 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	29,038	17,937
เพิ่มระหว่างปี	9,618	7,862
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	122	-
ยอดคงเหลือปลายปี	38,778	25,799

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สิ้นค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินค้าสำเร็จรูป	623,468	304,205	(1,092)	(2,018)	622,376	302,187
สินค้าระหว่างผลิต	422,524	619,518	-	-	422,524	619,518
วัตถุดิบ	4,603,275	5,751,541	(351,019)	(298,374)	4,252,256	5,453,167
วัสดุสิ้นเปลืองและอะไหล่	104,329	3,025	(346)	(2,329)	103,983	696
วัตถุดิบระหว่างทาง	300,033	313,053	-	-	300,033	313,053
รวม	6,053,629	6,991,342	(352,457)	(302,721)	5,701,172	6,688,621

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สิ้นค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินค้าสำเร็จรูป	445,291	183,014	(1,045)	(1,401)	444,246	181,613
สินค้าระหว่างผลิต	170,262	331,331	-	-	170,262	331,331
วัตถุดิบ	2,979,235	3,864,273	(255,134)	(213,972)	2,724,101	3,650,301
วัสดุสิ้นเปลืองและอะไหล่	3,392	3,024	-	-	3,392	3,024
วัตถุดิบระหว่างทาง	283,442	203,901	-	-	283,442	203,901
รวม	3,881,622	4,585,543	(256,179)	(215,373)	3,625,443	4,370,170

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทบันทึกการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับจำนวน 49 ล้านบาท (2565: 78 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 41 ล้านบาท (2565: 40 ล้านบาท)) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย และมีการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวน 1 ล้านบาท (2565: 1 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: ไม่มี (2565: 2 ล้านบาท)) โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี

11 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	งบการเงินรวม					
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชี - ลูกหนี้	
			2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)	2566	2565	2566	2565
Sementis Engineering GmbH	ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์	สาธารณรัฐ ออสเตรีย	20	20	9,935	9,935	-	-
รวม					9,935	9,935	-	-

ในระหว่างปี 2566 และ 2565 บริษัทย่อยไม่ได้รับเงินปันผลจากบริษัทร่วม

12 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
SVI A/S	0.50 ล้านโครน เดนมาร์ก	0.50 ล้านโครน เดนมาร์ก	100	100	3,269	3,269
SVI Public (HK) Limited	36.94 ล้านเหรียญ ฮ่องกง	36.94 ล้านเหรียญ ฮ่องกง	100	100	174,143	174,143
SVI (AEG) Company Limited	1.00 ล้านเหรียญ สหรัฐอเมริกา	1.00 ล้านเหรียญ สหรัฐอเมริกา	100	100	34,454	34,454
SVI Japan Company Limited*	0.75 ล้านเยน	0.75 ล้านเยน	100	100	227	227
SVI (HKG) Limited	0.01 ล้านเหรียญ ฮ่องกง	0.01 ล้านเหรียญ ฮ่องกง	100	100	41	41
SVI Electronics (USA) LLC	0.001 ล้านเหรียญ สหรัฐอเมริกา	0.001 ล้านเหรียญ สหรัฐอเมริกา	100	100	37	37
บริษัท บีอีไอ จำกัด	60.00 ล้านบาท	60.00 ล้านบาท	100	100	60,000	60,000
บริษัท ไทโฮกู โซลูชันส์ จำกัด	180.00 ล้านบาท	180.00 ล้านบาท	100	100	253,397	253,397
					525,568	525,568

*เลิกประกอบกิจการแล้วในปี 2566

SVI Japan Company Limited

เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติให้เลิกกิจการ SVI Japan Company Limited โดยคาดว่าจะการเลิกกิจการจะดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2567

ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจากบริษัทย่อยจำนวน 30 ล้านบาท (2566: ไม่มี)

13 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)		
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคารและที่ดิน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
ราคาทุน	171,697	125,823	297,520
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(99,902)	(99,902)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	171,697	25,921	197,618
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
ราคาทุน	171,697	125,161	296,858
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(97,411)	(97,411)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	171,697	27,750	199,447

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	199,447	182,965
ซื้อสินทรัพย์	662	17,862
โอนจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - มูลค่าสุทธิตามบัญชี	-	14
ค่าเสื่อมราคา	(2,491)	(1,394)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	197,618	199,447

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ที่ดิน	282,900	282,900
อาคาร และส่วนปรับปรุงอาคารและที่ดิน	46,340	46,340

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้วิธีเปรียบเทียบข้อมูลราคาตลาดสำหรับที่ดินและใช้วิธีต้นทุนทดแทนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอาคาร และส่วนปรับปรุงอาคารและที่ดิน

ในปี 2566 และ 2565 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

> รายการ	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคารและที่ดิน	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง และเครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง	รวม
1 มกราคม 2565	500,809	1,698,860	2,376,426	276,396	32,336	244,017	5,128,844
ซื้อเพิ่ม	269	11,812	22,380	11,386	-	465,279	511,126
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(746)	(5,139)	(9,218)	(181)	(5,652)	(20,936)
โอนเข้า (ออก)	6,277	34,757	248,741	13,590	633	(303,998)	-
โอนไปเป็นอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน	-	-	(1,011)	(15)	-	-	(1,026)
ผลต่างจากการแปลงค่า งบการเงิน	(1,296)	344	(2,850)	(2,663)	(262)	573	(6,154)
31 ธันวาคม 2565	506,059	1,745,027	2,638,547	289,476	32,526	400,219	5,611,854
ซื้อเพิ่ม	-	9,998	31,199	9,363	4,418	504,065	559,043
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(3,916)	(47,155)	(37,876)	(7,967)	(10,689)	(107,603)
โอนเข้า (ออก)	-	226,225	303,926	23,244	-	(553,395)	-
ผลต่างจากการแปลงค่า งบการเงิน	1,677	6,120	8,847	3,593	319	2,909	23,465
31 ธันวาคม 2566	507,736	1,983,454	2,935,364	287,800	29,296	343,109	6,086,759
> ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2565	-	734,228	1,847,090	239,119	29,361	-	2,849,798
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	68,166	139,902	15,397	1,474	-	224,939
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(746)	(5,111)	(9,175)	(181)	-	(15,213)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่โอนเป็นอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน	-	-	(1,011)	(1)	-	-	(1,012)
ผลต่างจากการแปลงค่า งบการเงิน	-	(584)	(3,534)	(2,309)	192	-	(6,235)
31 ธันวาคม 2565	-	801,064	1,977,336	243,031	30,846	-	3,052,277
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	76,268	158,997	17,815	1,649	-	254,729
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(3,916)	(44,767)	(37,794)	(7,967)	-	(94,444)
ผลต่างจากการแปลงค่า งบการเงิน	-	1,514	8,881	3,324	275	-	13,994
31 ธันวาคม 2566	-	874,930	2,100,447	228,376	24,803	-	3,228,556
> ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์							
1 มกราคม 2565	-	-	1,091	-	-	-	1,091
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	(31)	-	-	-	(31)
31 ธันวาคม 2565	-	-	1,060	-	-	-	1,060
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	34	-	-	-	34
31 ธันวาคม 2566	-	-	1,094	-	-	-	1,094
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2565	506,059	943,963	660,151	46,445	1,680	400,219	2,558,517
31 ธันวาคม 2566	507,736	1,108,524	833,823	61,424	4,493	343,109	2,859,109
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2565 (จำนวน 215 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขาย จัดจำหน่ายและบริหาร)							224,939
2566 (จำนวน 249 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขาย จัดจำหน่ายและบริหาร)							254,729

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 อาคารและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทย่อยซึ่งสร้างบนที่ดินเช่ามีมูลค่าสุทธิจำนวน 204.4 ล้านบาท (2565: 184.9 ล้านบาท)

(หน่วย: พันบาท)

ราคาทุน	งบการเงินเฉพาะกิจการ						รวม
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคารและที่ดิน	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง และเครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง	
1 มกราคม 2565	376,294	881,808	1,254,725	105,683	4,598	28,365	2,651,473
ซื้อเพิ่ม	-	-	4,507	3,686	-	204,544	212,737
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(17,886)	(9,069)	(64)	-	(27,019)
โอนเข้า (ออก)	-	2,674	186,320	10,481	-	(199,475)	-
โอนไปเป็นอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน	-	-	(1,011)	(15)	-	-	(1,026)
31 ธันวาคม 2565	376,294	884,482	1,426,655	110,766	4,534	33,434	2,836,165
ซื้อเพิ่ม	-	550	10,048	1,775	4,418	193,352	210,143
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(45,088)	(4,491)	-	-	(49,579)
โอนเข้า (ออก)	-	24,910	155,977	9,775	-	(190,662)	-
31 ธันวาคม 2566	376,294	909,942	1,547,592	117,825	8,952	36,124	2,996,729
▶ ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2565	-	332,503	931,253	89,431	4,598	-	1,357,785
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	43,108	99,560	7,391	-	-	150,059
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ ส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(8,476)	(9,026)	(64)	-	(17,566)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ โอนเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(1,011)	(1)	-	-	(1,012)
31 ธันวาคม 2565	-	375,611	1,021,326	87,795	4,534	-	1,489,266
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	43,255	106,125	8,204	555	-	158,139
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ ส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(34,973)	(4,395)	-	-	(39,368)
31 ธันวาคม 2566	-	418,866	1,092,478	91,604	5,089	-	1,608,037
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2565	376,294	508,871	405,329	22,971	-	33,434	1,346,899
31 ธันวาคม 2566	376,294	491,076	455,114	26,221	3,863	36,124	1,388,692
▶ ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2565 (จำนวน 147 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขาย จัดจำหน่ายและบริหาร)							150,059
2566 (จำนวน 156 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขาย จัดจำหน่ายและบริหาร)							158,139

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งติดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 2,291 ล้านบาท (2565: 2,289 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 1,036 ล้านบาท (2565: 1,006 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 7.6 ล้านยูโรไปค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 22

15 สิทธิการเช่าที่ดิน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสิทธิการเช่าที่ดิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
ราคาทุน	119,229	119,229
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(19,020)	(16,685)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(4,967)	(4,040)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	95,242	98,504

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสิทธิการเช่าที่ดินสำหรับปี 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	98,504	97,490
ค่าตัดจำหน่าย	(2,335)	(2,353)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(927)	3,367
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	95,242	98,504

บริษัทย่อยในประเทศกับพวชาได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทหนึ่งเพื่อก่อสร้างอาคารโรงงานโดยสัญญาเช่ามีระยะเวลา 50 ปี สิ้นสุดในปี 2608

16 สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัท ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 2 - 4 ปี

➤ ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	8,221	19,592	22,032	7,951	57,796
เพิ่มขึ้น	23,289	17,979	-	3,297	44,565
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(7,299)	(7,165)	(8,400)	(3,822)	(26,686)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(49)	(544)	(57)	(105)	(755)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	24,162	29,862	13,575	7,321	74,920
เพิ่มขึ้น	10,444	-	-	6,950	17,394
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(9,301)	(5,463)	(7,773)	(4,123)	(26,660)
ตัดจำหน่ายระหว่างปี - มูลค่าสุทธิ	-	-	-	(46)	(46)
ตามบัญชี ณ วันที่ตัดจำหน่าย	-	-	-	(46)	(46)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	676	918	32	36	1,662
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	25,981	25,317	5,834	10,138	67,270

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	17,421	4,190	21,611
เพิ่มขึ้น	-	-	3,297	3,297
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(6,045)	(1,908)	(7,953)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	11,376	5,579	16,955
เพิ่มขึ้น	6,688	-	-	6,688
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,118)	(6,004)	(2,182)	(9,304)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	5,570	5,372	3,397	14,339

> ง) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	72,433	79,142	17,962	20,537
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(4,896)	(4,649)	(621)	(814)
รวม	67,537	74,493	17,341	19,723
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(27,506)	(27,506)	(9,077)	(8,510)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	40,031	46,987	8,264	11,213

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	74,493	60,963	19,723	24,398
เพิ่มขึ้น	17,394	41,678	6,688	3,380
ดอกเบี้ยที่รับรู้	2,104	2,714	622	693
จ่ายค่าเช่า	(29,405)	(31,130)	(9,692)	(8,748)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	2,951	(268)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	67,537	74,493	17,341	19,723

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 37 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

> ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการทำหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	26,660	26,686	9,304	7,953
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,365	3,774	622	693
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้น	16,665	13,654	2,140	1,144

> ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 46.07 ล้านบาท (2565: 44.78 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 11.83 ล้านบาท (2565: 9.89 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น

17 ค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทเป็นส่วนค่าความนิยมที่เกิดจากการรวมกิจการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนให้กับหน่วยสินทรัพย์เพื่อทดสอบการด้อยค่าประจำปี ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ค่าความนิยม	SVI Hungary Kft.	SVI Slovakia s.r.o.	รวม
	17,443*	117,193	134,636

*บริษัทฯ ได้มีการบันทึกการด้อยค่าของค่าความนิยมทั้งจำนวนในปี 2564

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี สำหรับ SVI Slovakia s.r.o.

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ สรุปได้ดังนี้

	SVI Slovakia s.r.o.
อัตราการเติบโต	ร้อยละ 1.0
อัตราคิดลดก่อนภาษี	ร้อยละ 9.0

ฝ่ายบริหารพิจารณาอัตราการเติบโตในบริษัทย่อยจากผลประกอบการในอดีต ตลาด คู่แข่ง ความต้องการ ของลูกค้าและกำลังการผลิต โดย SVI Slovakia s.r.o. ได้รับความสนใจจากลูกค้าใหม่มากขึ้นและบางส่วนเริ่มให้คำสั่งซื้อมาแล้วจำนวนหนึ่ง กลุ่มบริษัทได้วางแผนรายได้ให้มีอัตราการเติบโตอย่างน้อยในอัตราร้อยละ 1.0 ต่อปีตั้งแต่ปี 2567 จนถึงปี 2571 และอัตราคิดลดเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าความนิยมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

> รายการ	งบการเงินรวม	
	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	130,844	134,636
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	4,285	(3,792)
ยอดคงเหลือปลายปี	135,129	130,844
> ค่าเผื่อการด้อยค่า		
ยอดคงเหลือต้นปี	88,176	90,731
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	2,887	(2,555)
ยอดคงเหลือปลายปี	91,063	88,176
> มูลค่าตามบัญชี		
ยอดคงเหลือต้นปี	42,668	43,905
ยอดคงเหลือปลายปี	44,066	42,668

18 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ความสัมพันธ์กับลูกค้า	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	รวม
> ราคาทุน			
1 มกราคม 2565	119,527	186,491	306,018
ซื้อเพิ่ม	-	17,080	17,080
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(3,367)	(1,304)	(4,671)
31 ธันวาคม 2565	116,160	202,267	318,427
ซื้อเพิ่ม	-	6,747	6,747
ตัดจำหน่าย	-	(17,299)	(17,299)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	3,804	1,541	5,345
31 ธันวาคม 2566	119,964	193,256	313,220
> ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
1 มกราคม 2565	106,363	143,262	249,625
ค่าตัดจำหน่าย	5,143	10,980	16,123
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(3,060)	(1,159)	(4,219)
31 ธันวาคม 2565	108,446	153,083	261,529
ตัดจำหน่าย	-	(17,086)	(17,086)
ค่าตัดจำหน่าย	5,248	10,935	16,183
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	3,679	1,197	4,876
31 ธันวาคม 2566	117,373	148,129	265,502
> ค่าเผื่อการด้อยค่า			
1 มกราคม 2565	2,151	-	2,151
31 ธันวาคม 2565	2,151	-	2,151
31 ธันวาคม 2566	2,151	-	2,151
> มูลค่าสุทธิตามบัญชี			
31 ธันวาคม 2565	5,563	49,184	54,747
31 ธันวาคม 2566	440	45,127	45,567

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	
> ราคาทุน		
1 มกราคม 2565		119,280
ซื้อเพิ่ม		13,737
31 ธันวาคม 2565		133,017
ซื้อเพิ่ม		4,695
31 ธันวาคม 2566		137,712
> ค่าตัดจำหน่ายสะสม		
1 มกราคม 2565		85,206
ค่าตัดจำหน่าย		7,995
31 ธันวาคม 2565		93,201
ค่าตัดจำหน่าย		7,871
31 ธันวาคม 2566		101,072
> มูลค่าสุทธิตามบัญชี		
31 ธันวาคม 2565		39,816
31 ธันวาคม 2566		36,640

19 เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	0.80	0.80 - 2.50	260,831	307,419	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	2.70 - 3.00	1.75 - 2.10	2,340,000	2,720,000	2,340,000	2,720,000
รวม			2,600,831	3,027,419	2,340,000	2,720,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารในรูปตัวสัญญาใช้เงินที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ซึ่งตัวสัญญาใช้เงินดังกล่าวจะครบกำหนดชำระคืนในเดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ยังมีเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารจำนวน 6.9 ล้านยูโร หรือ 260.8 ล้านบาท (2565: จำนวน 8.3 ล้านยูโร หรือ 307.4 ล้านบาท) ซึ่งค้ำประกันโดยหนังสือค้ำประกันเลตเตอร์ออฟเครดิต ในนามของบริษัทฯ จากธนาคารในประเทศไทยแห่งหนึ่ง ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 35.5

20 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	258,276	380,479
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	3,566,032	4,660,882	2,163,882	2,890,172
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	21,227	15,038
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	96,071	112,958	41,890	62,537
เจ้าหนี้ค่าซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์	152,954	21,613	152,954	21,613
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	260,470	254,946	138,279	143,759
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	4,075,527	5,050,399	2,776,508	3,513,598

21 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	23,234	46,051	7,746	8,294
ค่าเผื่อการรับคืนสินค้า	11,837	11,905	10,330	10,819
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	3,096	3,000	3,096	3,000
อื่น ๆ	8,492	4,972	938	315
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	46,659	65,928	22,110	22,428

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืนเงินต้น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2566	2565	2566	2565
1	4.89%	ชำระคืนทุกสามเดือน วงผล: 0.58 ล้านบาท สหรัฐอเมริกา เริ่มเดือนมิถุนายน 2565 ถึง เดือนมีนาคม 2568	140,405	169,605	140,405	169,605
2	THOR + อัตราคงที่	ชำระคืนทุกสามเดือน วงผล: 84.0 ล้านบาท เริ่มเดือนมิถุนายน 2565 ถึงเดือนมีนาคม 2568	411,322	747,322	411,322	747,322
3	1.50% (2565: 1.40%)	ชำระคืนเป็นรายเดือน วงผล: 0.1 ล้านยูโร เริ่มเดือนกุมภาพันธ์ 2565 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2570	212,987	250,426	-	-
4	1.10% (2565: 1.40%)	ชำระคืนเป็นรายเดือน วงผล: 0.04 ล้านยูโร เริ่มเดือนพฤษภาคม 2563 ถึงเดือนเมษายน 2573	125,257	140,436	-	-
5	1.50%	ชำระคืนทุกสามเดือน วงผล: 0.1 ล้านยูโร เริ่มเดือนธันวาคม 2565 ถึงเดือนธันวาคม 2573	105,558	116,940	-	-
6	4.90% (2565: 1.40%)	ชำระคืนเพื่อการส่งออกต่ำกว่า ร้อยละ 5 ของยอดการส่งออกปีก่อน	152,134	147,310	-	-
7	THOR +อัตราคงที่	ชำระคืนทุกสามเดือน วงผล: 10.8 ล้านบาท เริ่มเดือนกันยายน 2565 ถึงเดือนธันวาคม 2568	85,200	128,400	-	-
8	4.90% (2565: 0.50%)	ชำระคืนเพื่อการส่งออกต่ำกว่า ร้อยละ 5 ของยอดการส่งออกปีก่อน	152,134	147,310	-	-
9	2.00%	ชำระคืนเมื่อครบกำหนดสัญญา (30 เมษายน 2567)	7,606	7,365	-	-
รวม			1,392,601	1,855,114	551,727	916,927
หัก: ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย			(1,236)	(3,715)	(1,236)	(3,715)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิ			1,391,365	1,851,399	550,491	913,212
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(546,523)	(518,044)	(415,086)	(396,770)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			844,842	1,333,355	135,405	516,442

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	1,851,399	1,219,035	913,212	409,559
กู้เพิ่ม	52,289	1,635,295	52,289	1,144,732
จ่ายคืนเงินกู้	(540,823)	(971,769)	(416,992)	(632,717)
ค่าธรรมเนียมทางการเงินในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	(6,000)	-	(6,000)
ตัดจ่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	2,480	4,509	2,480	4,509
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(498)	(6,871)	(498)	(6,871)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	26,518	(22,800)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	1,391,365	1,851,399	550,491	913,212

➤ วงเงินกู้ที่ 1

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินวงเงินจำนวน 7.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกากับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่ง เพื่อใช้ในการลงทุนขยายโรงงานของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มียอดคงเหลือของเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวจำนวน 4.1 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกากับ (2565: 4.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกากับ) ทั้งนี้ สัญญาเงินกู้ได้ระบุเงื่อนไขของหลักประกันว่าบริษัทฯ จะไม่นำที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร และทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยดังกล่าวไปก่อการผูกพัน (Negative Pledges) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2565 บริษัทฯ เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืม ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเปลี่ยนแปลงระยะเวลาการเบิกเงินกู้ยืมให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากอัตรา LIBOR บวกร้อยละ 1.97 ต่อปีเป็นอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.89 ต่อปี

➤ วงเงินกู้ที่ 2

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินวงเงินจำนวน 1,000.0 ล้านบาทกับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่ง เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ สัญญาเงินกู้ได้ระบุเงื่อนไขของหลักประกันว่าบริษัทฯ จะไม่นำที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักรและทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปก่อการผูกพัน (Negative Pledges)

➤ วงเงินกู้ที่ 3 วงเงินกู้ที่ 4 และวงเงินกู้ที่ 6

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ย่อยแห่งหนึ่งมีเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารแห่งหนึ่งในต่างประเทศเป็นจำนวนเงินรวม 12.9 ล้านยูโร (2565: 14.6 ล้านยูโร) ประกอบด้วยเงินกู้ยืมจำนวน 8.9 ล้านยูโร ซึ่งค้ำประกันโดย (ก) ตัวแลกเงินที่ไม่ระบุจำนวนเงินจำนวนสองฉบับที่ออกโดยบริษัทย่อย พร้อมระบุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดของตัวแลกเงิน (ข) สัญญาค้ำประกันโดยบริษัทฯ และ (ค) ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดของบริษัทย่อยที่กู้ยืมเงินดังกล่าว และเงินกู้ยืมจำนวน 4.0 ล้านยูโรซึ่งค้ำประกันโดย (ก) ตัวแลกเงินที่ไม่ระบุจำนวนเงินจำนวนสองฉบับที่ออกโดยบริษัทย่อย พร้อมระบุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดของตัวแลกเงิน (ข) สัญญาค้ำประกันโดยบริษัทฯ และ (ค) การโอนสิทธิเรียกร้องในมูลหนี้จากลูกหนี้ที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคตซึ่งเกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทย่อยดังกล่าวให้แก่ธนาคาร

➤ วงเงินกู้ที่ 5

เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2564 บริษัทฯ ย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญากู้เงินวงเงินจำนวน 3.3 ล้านยูโรกับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ย่อยมียอดคงเหลือของเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารเป็นจำนวนเงิน 2.8 ล้านยูโร (2565: 3.2 ล้านยูโร) เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยบริษัทฯ และที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดของบริษัทย่อยที่กู้ยืมเงินดังกล่าว

➤ วงเงินกู้ที่ 7

เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565 บริษัทฯ ย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญากู้เงินวงเงินจำนวน 150 ล้านบาทกับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่งเพื่อใช้ในการดำเนินการจ่ายคืนทุนเนื่องจากการลดทุน เงินกู้ดังกล่าวค้ำประกันโดยบริษัทฯ ทั้งนี้ สัญญาเงินกู้ได้ระบุเงื่อนไขว่าบริษัทฯ ย่อยจะไม่นำที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และเครื่องจักรของบริษัทฯ ย่อยไปก่อการผูกพัน (Negative Pledges)

➤ วงเงินกู้ที่ 8

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 บริษัทฯ ย่อยแห่งหนึ่งได้กู้เงินจำนวน 4 ล้านยูโร เพื่อสนับสนุนการส่งออก เงินกู้ดังกล่าวค้ำประกันโดยบริษัทฯ และสัญญาค้ำประกันของธนาคารอีกแห่งหนึ่ง

➤ วงเงินกู้ที่ 9

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2565 บริษัทฯ ย่อยแห่งหนึ่งได้กู้เงินจำนวน 0.2 ล้านยูโรกับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่ง เงินกู้ดังกล่าวมีหลักประกันเป็นที่ดินของบริษัทฯ ย่อยที่กู้ยืมเงินดังกล่าว

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ และอัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา เป็นต้น

บริษัทฯ ย่อยสองแห่งได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับธนาคารสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาววงเงินที่ 3 วงเงินกู้ที่ 4 และวงเงินกู้ที่ 5 โดยแลกเปลี่ยนจากอัตราดอกเบี้ยผันแปรเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 37

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกใช้จำนวน 1.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกากับ (2566: ไม่มี) (เฉพาะบริษัทฯ: 1.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกากับ (2566: ไม่มี))

23 สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	255,294	268,151	140,561	130,077
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	20,789	23,281	14,628	15,371
ต้นทุนดอกเบี้ย	7,276	3,924	3,069	2,206
ผลขาดทุน (กำไร) ที่เกิดจากการจ่ายชำระผลประโยชน์	1,733	(9,508)	-	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	(307)	-	-
- ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(7,894)	(15,045)	(8,946)	-
- ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	6,522	1,061	1,717	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(9,902)	(13,530)	(3,405)	(7,093)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	2,960	(2,733)	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	276,778	255,294	147,624	140,561

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวน 21 ล้านบาท (2565: 14 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 16 ล้านบาท (2565: 8 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 5 - 14 ปี (2565: 3 - 25 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 9 - 11 ปี (2565: 10 - 12 ปี))

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด	2.5 - 3.3	1.9 - 3.0	3.0	1.9 - 2.2
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.0 - 4.0	3.0 - 4.0	4.0	4.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0.0 - 45.8	0.4 - 45.8	3.8 - 45.8	3.8 - 45.8

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566					
	อัตราคิดลด		อัตราการขึ้นเงินเดือน		อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.0	ลดลง ร้อยละ 10.0
ผลกระทบต่อมูลค่าปัจจุบันของ การผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(22)	26	25	(22)	(6)	7

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
	อัตราคิดลด		อัตราการขึ้นเงินเดือน		อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.0	ลดลง ร้อยละ 10.0
ผลกระทบต่อมูลค่าปัจจุบันของ การผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(22)	25	26	(23)	(10)	10

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566					
	อัตราคิดลด		อัตราการขึ้นเงินเดือน		อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.0	ลดลง ร้อยละ 10.0
ผลกระทบต่อมูลค่าปัจจุบันของ การผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(10)	12	11	(10)	(5)	5

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
	อัตราคิดลด		อัตราการขึ้นเงินเดือน		อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.0	ลดลง ร้อยละ 10.0
ผลกระทบต่อมูลค่าปัจจุบันของ การผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(11)	12	13	(11)	(6)	7

24 สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

25 รายได้ทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	9,853	2,265	3,091	545
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	-	-	74,858	36,120
รายได้ดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	4,319	5,384	4,319	5,384
รวม	14,172	7,649	82,268	42,049

26 ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	144,536	110,609	98,433	83,365
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,104	2,714	622	693
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	12,137	9,470	4,309	3,907
รวม	158,777	122,793	103,364	87,965

27 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	2,456,688	2,307,378	1,085,155	1,120,009
ค่าเสื่อมราคา	283,880	253,019	169,934	159,406
ค่าตัดจำหน่าย	18,519	18,476	7,871	7,995
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	18,482,549	21,096,955	12,087,663	14,242,643
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต	(122,269)	(195,217)	(101,208)	(95,149)

28 โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานของบริษัทฯ

เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2564 ได้มีมติอนุมัติโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program - EJIP) โดยมีกำหนดระยะเวลาของโครงการตั้งแต่ 1 มกราคม 2565 - 31 ธันวาคม 2568 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการห้ามจำหน่ายหุ้นนับตั้งแต่วันที่เริ่มโครงการจนสิ้นสุดโครงการตามรายละเอียดดังนี้

อายุโครงการครบ 1 ปี (31 ธันวาคม 2565): > ไม่สามารถขายหุ้นได้

อายุโครงการครบ 2 ปี (31 ธันวาคม 2566): > อนุญาตให้ขายหุ้นได้ร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นสะสมที่มีอยู่ โดยบริษัทหลักทรัพย์ผู้ดำเนินโครงการจะโอนหุ้นไปยังบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ที่ใช้โอนหุ้นเมื่อครบกำหนดภายในวันที่ 15 มกราคม 2567

อายุโครงการครบ 3 ปี (31 ธันวาคม 2567): > อนุญาตให้ขายหุ้นได้ร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นสะสมที่มีอยู่ โดยบริษัทหลักทรัพย์ผู้ดำเนินโครงการจะโอนหุ้นไปยังบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ที่ใช้โอนหุ้นเมื่อครบกำหนดภายในวันที่ 15 มกราคม 2568

อายุโครงการครบ 4 ปี (31 ธันวาคม 2568): > อนุญาตให้ขายหุ้นได้ร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นสะสมที่มีอยู่ โดยบริษัทหลักทรัพย์ผู้ดำเนินโครงการจะโอนหุ้นไปยังบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ที่ใช้โอนหุ้นเมื่อครบกำหนดภายในวันที่ 15 มกราคม 2569

ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯจ่ายเงินสมทบเข้าโครงการดังกล่าวตามเงื่อนไขที่ระบุในโครงการจำนวน 15 ล้านบาท (2565: 11 ล้านบาท) โดยรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหารในกำไรหรือขาดทุน

29 ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
> ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาสำหรับปี	67,853	55,923	36,192	25,577
> ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	18,113	(3,605)	565	(848)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรหรือขาดทุน	85,966	52,318	36,757	24,729

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ				
➢ กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(1,508)	3,266	(56)	-
➢ ขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(1,490)	5,903	-	-
➢ ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารหนี้				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(215)	(774)	(215)	(774)
➢ ขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่กำหนดให้				
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(15,793)	(5,228)	(15,793)	(5,228)
รวมภาษีเงินได้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(19,006)	3,167	(16,064)	(6,002)

รายการกระแทยอกระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	1,009,865	1,824,633	848,007	1,553,982
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	9% - 25%	9% - 25%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	208,390	373,402	169,601	310,796
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (หมวด 30)	(155,747)	(292,530)	(155,747)	(292,530)
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม (รายได้ที่รับยกเว้น/ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น)	33,323	(28,554)	22,903	6,463
รวม	(122,424)	(321,084)	(132,844)	(286,067)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	85,966	52,318	36,757	24,729

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีและหนี้สินภายใต้การตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
➤ สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของเงินลงทุน	22,638	6,630	22,638	6,630
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	31,577	30,194	2,600	2,054
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์การผลิต	182	168	182	168
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จากกิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน	425	10,843	-	-
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8,786	10,568	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	1,998	3,307	-	-
ขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	603	548	-	-
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	8,018	11,033	463	1,745
อื่น ๆ	5,968	438	455	279
รวม	80,195	73,729	26,338	10,876
➤ หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
มูลค่าธุรกรรมของที่ดินเพิ่มจึ้น	5,443	5,443	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	8,476	7,493	-	-
ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย	22	58	22	58
กำไรจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด	5,676	2,542	-	-
รวม	19,617	15,536	22	58
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี - สุทธิ	60,578	58,193	26,316	10,818

30 การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

รายละเอียด				
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	5152(2)/2556	1587(2)/2558	65-0101-1-00-1-0	65-0917-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิต PCBA, Electronic products	ผลิต PCBA, Electronic products	ผลิต Laser Module, PCBA, และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง	ผลิต Printed Circuit Board Assembly (PCBA)
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ				
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้มีบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้มีบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี	8 ปี	5 ปี	8 ปี (Laser Module) 6 ปี (PCBA และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง)	6 ปี
3.2 ได้รับอนุญาตให้หักเงินได้พึงประเมินเป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจากการส่งออกเป็นระยะเวลา 10 ปี ทั้งนี้ รายได้จากการส่งออกของปีนั้น ๆ จะต้องไม่ต่ำกว่ารายได้จากการส่งออกเฉลี่ยสามปีย้อนหลัง ยกเว้นสองปีแรก	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้ามาจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันนำเข้าวันแรก	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม				
- วัตถุดิบ	17 มี.ย. 2556	1 ต.ค. 2560	-	-
- เครื่องจักร	17 มี.ย. 2556	2 มี.ค. 2558	2 พ.ย. 2564	-
- ภาษีเงินได้	17 มี.ย. 2556	10 ต.ค. 2560	2 ก.พ. 2565	-

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 บริษัทฯ ย่อยได้รับบัตรส่งเสริมเลขที่ 65-0917-1-00-1-0 แต่ยังไม่เริ่มใช้สิทธิประโยชน์

รายได้จากการขายของบริษัทย่อยสำหรับปีจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้จากการขาย						
ขายส่งออก	13,318,040	16,065,461	1,272,757	1,331,867	14,590,797	17,397,328
ขายในประเทศ	-	-	13,430	19,908	13,430	19,908
รวมรายได้	13,318,040	16,065,461	1,286,187	1,351,775	14,604,227	17,417,236

กำไรก่อนภาษีของบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 จำแนกตามส่วนที่ได้รับยกเว้นภาษีตามสิทธิที่ได้รับการส่งเสริมและส่วนที่ไม่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
กำไรก่อนภาษีเงินได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีจำแนกตามวันหมดอายุของแต่ละบัตรส่งเสริม		
ตุลาคม 2565	-	215.34
มกราคม 2573	684.46	1,186.71
กำไรก่อนภาษีที่ไม่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	163.55	151.93
รวมกำไรก่อนภาษีเงินได้	848.01	1,553.98

31 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทย (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	กำไรสำหรับปี		จำนวนหุ้นสามัญ ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันหุ้น)	(พันหุ้น)	(บาท)	(บาท)
➤ กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทย	924,477	1,771,875	2,153,210	2,153,210	0.43	0.82

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กำไรสำหรับปี		จำนวนหุ้นสามัญ ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันหุ้น)	(พันหุ้น)	(บาท)	(บาท)
➤ กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทย	811,250	1,529,253	2,153,210	2,153,210	0.38	0.71

32 ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯคือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

- ระบบควบคุมอุตสาหกรรม
- ระบบเครือข่ายและการสื่อสาร
- ยานยนต์และการขนส่ง
- อุปกรณ์ไฮดรอลิก

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวม ซึ่งข้อมูลค่าใช้จ่ายที่เหมือนกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้ กำไร และสินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ระบบควบคุมอุตสาหกรรม		ระบบเครือข่ายและการสื่อสาร		ยานยนต์และการขนส่ง		อุปกรณ์ไฮดรอลิก		อื่น ๆ		รายการระหว่างกัน		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้จากภายนอก	5,934	7,091	6,988	10,177	2,514	1,655	2,110	2,088	5,145	4,887	-	-	22,691	25,898
รายได้ระหว่างส่วนงาน	901	829	-	17	-	-	116	34	1,007	1,047	(2,024)	(1,927)	-	-
รายได้รวม	6,835	7,920	6,988	10,194	2,514	1,655	2,226	2,122	6,152	5,934	(2,024)	(1,927)	22,691	25,898
กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน														
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เป็นส่วน:	377	372	632	1,130	324	227	217	234	410	423	(115)	(2)	1,845	2,384
รายได้อื่น													146	178
รายได้ทางการเงิน													14	8
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย													(256)	(248)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร													(561)	(497)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน													(19)	123
ต้นทุนทางการเงิน													(159)	(123)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้													(86)	(53)
กำไรสำหรับปี													924	1,772

สินทรัพย์ของส่วนงานที่รายงานมีลักษณะการใช้งานร่วมกันของแต่ละส่วนงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับเทคโนโลยีศาสตร์

กลุ่มบริษัทมีรายได้จำแนกตามฐานการผลิตในเอเชียและยุโรปสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	เอเชีย		ยุโรป		รายการตัดบัญชีระหว่างกัน		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้จากภายนอก	17,248	20,593	5,443	5,305	-	-	22,691	25,898
รายได้ระหว่างส่วนงาน	1,214	959	810	968	(2,024)	(1,927)	-	-
รายได้รวม	18,462	21,552	6,253	6,273	(2,024)	(1,927)	22,691	25,898

ข้อมูลสินทรัพย์รวมของฐานการผลิตในเอเชียและยุโรป ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	เอเชีย		ยุโรป		รายการตัดบัญชีระหว่างกัน		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,354	2,083	517	485	(12)	(9)	2,859	2,559
สินทรัพย์ส่วนกลาง							12,585	14,506
รวมสินทรัพย์							15,444	17,065

รายได้จากลูกค้าภายนอกจำแนกตามสถานที่ตั้งของลูกค้ามีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2566	2565
กลุ่มตลาดแอฟริกาตะวันออก	9,590,261	9,744,831
กลุ่มตลาดสหรัฐอเมริกา	2,841,508	2,662,124
กลุ่มตลาดยุโรป	5,701,843	4,648,822
กลุ่มตลาดที่มีบริษัทในเครือในหลายประเทศ	2,178,884	3,560,212
กลุ่มตลาดอื่น ๆ	2,378,665	5,282,247
รวม	22,691,161	25,898,236

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองรายเป็นจำนวน 3,460 ล้านบาท และจำนวน 1,565 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานระบบเครือข่ายและการสื่อสาร (2565: มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองราย เป็นจำนวน 4,931 ล้านบาท และจำนวน 1,785 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานระบบเครือข่ายและการสื่อสาร)

33 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึง 15 ของเงินเดือนพนักงานและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้อัตรา ร้อยละ 3 ถึง 5 และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนับบริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทจ่ายเงินสมทบจำนวน 16.3 ล้านบาท (2565: 14.8 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 15.4 ล้านบาท (2565: 13.9 ล้านบาท))

34 เงินปันผลจ่าย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566	559,835	0.26
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2566		559,835	0.26
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565	495,238	0.23
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2565		495,238	0.23

35 การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

> 35.1 การผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายคุณ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายคุณที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ จำนวนรวม 179 ล้านบาท (2565: 138 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 150 ล้านบาท (2565: 6 ล้านบาท))

> 35.2 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาบริการระยะยาวซึ่งมีอายุสัญญาตั้งแต่ 1 ถึง 3 ปี และมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาบริการที่บอกเลิกไม่ได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
จ่ายชำระ:				
ภายใน 1 ปี	12	21	5	14
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	4	11	4	11

> 35.3 การผูกพันเกี่ยวกับเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯมีส่วนของเงินลงทุนใน SVI Japan Company Limited ที่ยังไม่เรียกชำระจำนวน 19.25 ล้านบาท (2566: ไม่มี)

> 35.4 การค้ำประกัน

- ก)** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯเหลืออยู่จำนวน 19 ล้านบาท (2565: 17 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 19 ล้านบาท (2565: 11 ล้านบาท)) ซึ่งเกี่ยวข้องกับการผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัทซึ่งประกอบด้วยหนังสือค้ำประกันให้กับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่น
- ข)** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯค้ำประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาวให้กับบริษัทย่อยสองแห่ง ในวงเงิน 20.4 ล้านยูโรและ 150 ล้านบาท
- ค)** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนาม บริษัทย่อยเหลืออยู่จำนวน 3.2 ล้านยูโร ซึ่งใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง

> 35.5 เลตเตอร์ออฟเครดิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีเลตเตอร์ออฟเครดิตที่ออกให้โดยธนาคารในประเทศเพื่อใช้ค้ำประกันเงินกู้ยืมจากธนาคารในต่างประเทศของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งจำนวน 8 ล้านยูโร (2565: 7 ล้านยูโร)

36 ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	2566				2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน	305	-	-	305	371	-	-	371
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	105	-	105	-	137	-	137
ตราสารอนุพันธ์								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	75	-	75	-	81	-	81
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	25	-	25	-	43	-	43
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
ตราสารอนุพันธ์								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	2	-	2	-	9	-	9
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	329	329	-	-	329	329

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	2566				2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน	305	-	-	305	371	-	-	371
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	105	-	105	-	137	-	137
ตราสารอนุพันธ์								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	75	-	75	-	81	-	81
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	329	329	-	-	329	329

➤ 37.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม สันทรัพย์ทางการเงินอื่น เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น หนี้สินตามสัญญาเช่าเงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาว กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

• ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม เงินฝากธนาคาร สันทรัพย์ทางการเงินอื่นและเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการไม่ได้รับเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

• ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ และการให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทเป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุยตัวสูง เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมากและอยู่หลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความเสี่ยงที่จะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มืออยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้หนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปีและกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายสำหรับลูกหนี้รายดังกล่าว

• เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญา แต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุยตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากการผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนัก เนื่องจากคู่สัญญาเป็นบริษัทเอกชนและธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

• ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย กลุ่มบริษัทได้เข้าทำตราสารอนุพันธ์เพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการนำเข้าหรือส่งออกสินค้า
- สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

• ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อหรือขายสินค้า และการกู้ยืมเป็นเงินตราต่างประเทศโดยกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยการเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งสัญญาโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกินหนึ่งปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือดังนี้

2566					
สกุลเงิน	จำนวนที่ซื้อ	จำนวนที่ขาย	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของ		วันครบกำหนดตามสัญญา
			จำนวนที่ซื้อ	จำนวนที่ขาย	
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)		
เหรียญสหรัฐอเมริกา	-	80	-	34.03 - 36.04 บาท/1 USD	25 มกราคม 2567 - 10 มิถุนายน 2567
เหรียญสหรัฐอเมริกา	8	-	1.09 - 1.10 EUR/1 USD	-	29 พฤษภาคม 2567 - 13 มกราคม 2568

2565					
สกุลเงิน	จำนวนที่ซื้อ	จำนวนที่ขาย	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของ		วันครบกำหนดตามสัญญา
			จำนวนที่ซื้อ	จำนวนที่ขาย	
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)		
เหรียญสหรัฐอเมริกา	-	35	-	34.78 - 37.74 บาท/1 USD	5 มกราคม 2566 - 9 มีนาคม 2566
เหรียญสหรัฐอเมริกา	17	-	1.01 - 1.07 EUR/1 USD	-	31 กรกฎาคม 2566 - 27 ธันวาคม 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกระทบจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าจำนวน 74.5 ล้านบาท (2565: 81.4 ล้านบาท) โดยแสดงไว้ในบัญชีสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ในงบแสดงฐานะการเงิน และรับรู้ขาดทุนจากการปรับมูลค่าธุรกรรมจำนวน 6.9 ล้านบาท (2565: กำไรจากการปรับมูลค่าธุรกรรมจำนวน 81.6 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่นภายใต้บัญชีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายภายใต้บัญชีขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนในงบกำไรขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

งบการเงินรวม						
สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	176	149	149	137	34.22	34.56
ยูโร	17	5	8	7	38.03	36.83

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	205	190	145	132	34.22	34.56
ยูโร	12	6	6	7	38.03	36.83

➤ การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อการกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาและสกุลเงินยูโร โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อการกำไรก่อนภาษีนี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	2566		2565	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อการกำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อการกำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+1	9.24	+1	4.15
	-1	(9.24)	-1	(4.15)
ยูโร	+1	3.42	+1	(0.74)
	-1	(3.42)	-1	0.74

ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

• ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร สินทรัพย์ทางการเงินอื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้น เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร หนี้สินตามสัญญาเช่าและเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการจัดหาเงินกู้ยืมที่มีทั้งอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยผันแปรในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อที่จะแลกเปลี่ยนระหว่างดอกเบี้ยตามอัตราผันแปรและดอกเบี้ยตามอัตราคงที่ ซึ่งอ้างอิงจากมูลค่าเงินต้นและอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดร่วมกันไว้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สันทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสันทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่			ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี				
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	917	-	-	1	918	0.01 - 0.60	
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	4,725	4,725	-	
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	104	-	305	409	2.80 - 3.95	
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	25	25	-	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>							
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม							
ระยะสั้นจากธนาคาร	-	2,601	-	-	2,601	0.80 - 3.00	
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	4,076	4,076	-	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	28	40	-	68	2.15 - 10.46	
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	495	168	695	33	1,391	1.10 - 4.95	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565							
อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่			ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี				
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	715	-	-	1	716	0.01 - 0.35	
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	5,424	5,424	-	
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	342	137	371	850	0.17 - 4.50	
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	43	43	-	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>							
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม							
ระยะสั้นจากธนาคาร	-	3,027	-	-	3,027	0.80 - 2.50	
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	5,050	5,050	-	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	27	47	-	74	2.15 - 8.35	
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	872	141	774	64	1,851	0.50 - 4.89	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่		ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
		น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี			
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	651	-	-	-	651	0.15 - 0.60
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	3,722	3,722	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย						
และดอกเบี้ยค้างรับ	-	1,503	-	1	1,504	3.80 - 5.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	-	104	305	409	2.80 - 3.95
หนี้สินทางการเงิน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม						
ระยะสั้นจากธนาคาร	-	2,340	-	-	2,340	2.70 - 3.00
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	2,777	2,777	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	9	8	-	17	2.15 - 4.17
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	410	80	60	-	550	4.22 - 4.89

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่		ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
		น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี			
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	329	-	-	-	329	0.01 - 0.35
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	4,338	4,338	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย						
และดอกเบี้ยค้างรับ	-	1,361	-	2	1,363	2.50 - 5.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	342	137	371	850	0.17 - 4.50
หนี้สินทางการเงิน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม						
ระยะสั้นจากธนาคาร	-	2,720	-	-	2,720	1.75 - 2.10
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	3,514	3,514	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	9	11	-	20	2.15 - 4.27
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	744	63	106	-	913	3.20 - 4.89

➤ การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัทโดยส่วนใหญ่มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยและหมุนเวียนภายในหนึ่งปี ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทพิจารณาเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงโดยปกติของอัตราดอกเบี้ยในระยะเวลา 1 ปีข้างหน้าไม่น่าจะมีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

• ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงสภาพคล่องโดยดูแลให้มีสินทรัพย์หมุนเวียนมากกว่าหนี้สินหมุนเวียน และ จัดให้มีวงเงินสินเชื่ออย่างเพียงพอในการดำเนินธุรกิจ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน รวมถึงภาระดอกเบี้ยที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญากู้ยืมเงินสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<u>รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</u>					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากธนาคาร	60,000	2,551,987	-	-	2,611,987
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	4,075,527	-	-	4,075,527
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	30,214	42,219	-	72,433
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-	564,098	836,384	32,865	1,433,347
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	60,000	7,221,826	878,603	32,865	8,193,294

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<u>รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</u>					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากธนาคาร	-	3,036,874	-	-	3,036,874
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	5,050,399	-	-	5,050,399
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	29,659	49,483	-	79,142
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-	485,798	907,162	65,099	1,458,059
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	8,602,730	956,645	65,099	9,624,474

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี
รายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากธนาคาร	60,000	2,290,860	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	2,776,508	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	9,484	8,477	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-	416,247	135,480	-
รวมรายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์	60,000	5,493,099	143,957	-

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี
รายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากธนาคาร	-	2,728,476	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	3,513,598	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	9,008	11,529	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-	399,263	517,664	-
รวมรายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์	-	6,650,345	529,193	-

➤ 37.2 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์				
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	74,514	81,447	74,514	81,447
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	7,417	12,105	-	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็น เครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	17,152	31,038	-	-
รวมสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	99,083	124,590	74,514	81,447
หนี้สินตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2,495	9,055	-	-
รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์	2,495	9,055	-	-

• มาตรการอุปพันธ์ที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของรายการอ้างอิง

➤ การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย ซึ่งมีจำนวนเงินตามสัญญา 8.9 ล้านยูโร (2565: 11 ล้านยูโร) และครบกำหนดชำระในปี 2573 โดยบริษัทย่อยป้องกันความเสี่ยงจากดอกเบี้ยในอัตราผันแปรเท่ากับ 3-month EURIBOR บวกอัตราคงที่ เป็นจ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ของจำนวนเงินตามสัญญา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของเงินกู้ยืมที่มีหลักประกันซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงนี้ถือว่ามีความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจกับเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง เนื่องจากสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยมีเงื่อนไขที่ตรงกันกับเงื่อนไขของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรอันได้แก่ จำนวนเงินต้น วันครบกำหนด วันที่จ่ายชำระ และวันที่มีการปรับอัตราดอกเบี้ย บริษัทย่อยได้กำหนดอัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยงไว้ที่ 1:1 เนื่องจากความเสี่ยงอ้างอิงของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเหมือนกับองค์ประกอบของความเสี่ยงที่มีการป้องกัน ทั้งนี้ บริษัทย่อยได้พิจารณาแล้วว่าไม่มีส่วนของความไม่มีประสิทธิภาพในการป้องกันความเสี่ยงที่ต้องรับรู้ในส่วนของการทำหรือขาดทุน

ผลกระทบของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงต้องบ่งแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ได้แสดงไว้ที่บัญชีสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 17.2 ล้านบาท (2565: 31.0 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของรายการซื้อที่คาดการณ์ในสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา รายการที่คาดการณ์ดังกล่าวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนในระดับสูงมากที่จะเกิดขึ้น และรายการที่คาดการณ์ดังกล่าวมีจำนวนประมาณร้อยละ 40 ของรายการซื้อทั้งหมดในสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ยอดคงเหลือของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าจะแตกต่างกันไปตามปริมาณของยอดซื้อที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า

ผลกระทบของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงต้องบ่งแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ได้แสดงไว้ที่บัญชีหนี้สินตราสารอุปพันธ์ ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 2.5 ล้านบาท (2565: 9.1 ล้านบาท)

➤ 37.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลานับได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารแสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

- ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น
- ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาดหรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไปในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด
- ง) มูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมระยะยาวประมาณจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตลาดปัจจุบันของเงินให้สินเชื่อประเภทเดียวกัน
- จ) เงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน
- ฉ) ตราสารอนุพันธ์ แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศและเส้นอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น กลุ่มบริษัทได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

ในช่วงปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

38 การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.28:1 (2565: 1.63:1) และเฉพาะบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.95:1 (2565: 1.22:1)

39 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้เสนอจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สำหรับปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.135 บาทให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ คิดเป็นจำนวน 290.68 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ประจำปี 2567 เพื่อพิจารณาอนุมัติในวันที่ 11 เมษายน 2567 ทั้งนี้ บริษัทฯ มีกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 9 พฤษภาคม 2567

40 การอนุมัติงบการเงินรวม

งบการเงินรวมนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567

> เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมเปิดเผยไว้ในหัวข้อ “กรรมการและผู้บริหารของบริษัท” ของรายงานฉบับนี้

สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี คือ นายอพิรักษ์ แสงสี ซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “กรรมการและผู้บริหารของบริษัท” ของรายงานฉบับนี้

• นายจากพ คลี่สุวรรณ

เลขาธิการบริษัท

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง 1 มิถุนายน 2561

- อายุ 63 ปี

> คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เติบโตที่ไทย
- ปริญญาโทกฎหมาย De Paul University, Chicago, Illinois, USA

> ประวัติอบรม

- หลักสูตรเลขาธิการบริษัท
- หลักสูตรการนับถึรายงานการประชุม
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP 316/22)

> ประสบการณ์ทำงาน

ปี 2561 - ปัจจุบัน	เลขาธิการ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
ปี 2542 – 2560	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายกำกับกับการปฏิบัติงาน ธนาคาร ซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)
ปี 2547 – 2560	เลขาธิการบริษัท ธนาคาร ซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)

> สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

51,331 หุ้น (ร้อยละ)

- ในระหว่างปี 2566 มีการซื้อหุ้น SVI จากโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP)

> ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ขอขอบคุณที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท แสดงอยู่ภายใต้ส่วนที่ 2 ของรายงานฉบับนี้ในหัวข้อ “ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ”

➤ เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ และของบริษัทย่อย

	บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)	SVI (Austria) GmbH
1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	A,C	
2. นายคณิศร งามนาค	B,D,F	
3. นายชัชวาลย์ เจียรพนนท์	F,H	
4. นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	E,F,G	
5. นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	F,H,I	
6. นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย์	F,G,I	
7. นายสมชาย สิริปัญญาณนท์	F	
8. Mr. Grill Gerold	-	J

หมายเหตุ: A = ประธานคณะกรรมการ

B = ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

C = ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

D = ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

E = ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

F = กรรมการ

G = กรรมการตรวจสอบ

H = กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

I = คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

J = กรรมการของบริษัทย่อย ที่ มีรายได้เกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมตามงบกำไรขาดทุนรวมของบริษัธืสูงสุด

➤ เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ว่าจ้างหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท ไพธวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยทีมงานตรวจสอบภายใน มีคุณสมบัติ วุฒิปริญญาตรี และประสบการณ์ในการทำงาน ดังนี้

• พงทวิ รัตนโกเศศ

ตำแหน่ง: หัวหน้าสายงานบัญชี และหัวหน้าสายงาน Risk Assurance ของ บริษัท ไพธวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด

➤ คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Master of Accountancy – University of Illinois at Urbana-Champaign, US CPA
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คุณพทวิ มีประสบการณ์ในการทำงานกับไพธวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส (PwC) มากกว่า 23 ปี โดยมีโอกาสได้ร่วมงานกับไพธวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส ของประเทศสหรัฐอเมริกาในเมืองต่างๆ เช่น ชิคาโก และ แคลิฟอร์เนีย ซึ่งคุณพทวิมีประสบการณ์ในการให้บริการด้านการตรวจสอบบัญชีการเงิน การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในและระบบรายงานทางบัญชีและการเงิน การระดมทุนการปรับโครงสร้างบริษัทและองค์กร รวมถึงการให้คำปรึกษาในการจัดตั้ง Share service และให้บริการด้านงาน Forensic โดยให้บริการลูกค้ารายใหญ่ระหว่างประเทศในอุตสาหกรรมด้านต่างๆ รวมถึงอุตสาหกรรมการผลิตสินค้า ขายปลีก และกลุ่มปิโตรเคมี โดยให้บริการแก่บริษัทต่างๆ รวมถึงบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้งยังมีประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชีไทย และมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางการเงินในประเทศสหรัฐอเมริกา ทั้ง US GAAP, AICPA และ PCAOB ซึ่งคุณพทวิยังมีความเชี่ยวชาญในการให้ข้อมูลซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในแต่ละประเทศธุรกิจ และยังสามารถให้บริการในการให้คำปรึกษากลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการที่จะขยายธุรกิจ หรือบริษัทที่ต้องการจดทะเบียนเพื่อเข้าตลาดหลักทรัพย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

➤ ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- ดูแลการตรวจสอบและควบคุมคุณภาพการตรวจสอบ โดยรวมโครงการการให้บริการลูกค้ารายใหญ่ระหว่างประเทศ ในอุตสาหกรรมด้านต่าง ๆ รวมถึงอุตสาหกรรมบริการ การขนส่ง การผลิต สินค้าขายปลีก และกลุ่มปิโตรเคมี อีกทั้งยังให้คำแนะนำ การแก้ไขปัญหาทางการรายงานทางบัญชีและการเงินที่มีความซับซ้อน และการให้คำปรึกษาเรื่องความแตกต่างของมาตรฐานรายงานทางการเงินต่างๆ
- มีประสบการณ์ในการใช้กฎหมายที่ควบคุมมาตรา 404 ของพระราชบัญญัติ Sarbanes Oxley
- แนะนำและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และการวางระบบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ดูแลการให้บริการการสอบทานคุณภาพในการตรวจสอบภายใน (Internal audit quality assurance review) รวมถึงดูแลการให้บริการการตรวจสอบภายในแก่องค์กรขนาดใหญ่
- ให้คำปรึกษาในการกำหนดข้อตกลงและเงื่อนไขของหุ้นกู้ด้อยสิทธิถาวร (Perpetual bonds)
- ให้คำปรึกษาในการปรับโครงสร้างธุรกิจ และการขยายการลงทุนในประเทศและต่างประเทศ
- ให้คำปรึกษาและออกรายงานเกี่ยวกับงาน Investigation เพื่อเป็นตัวกลางในการยืนยันข้อมูลที่อาจเห็นไม่ตรงกับในแต่ละส่วนงาน
- รับหน้าที่เป็นหัวหน้าโครงการในการทำ Exception report และ Dashboard ของระบบ SAP ให้องค์กรขนาดใหญ่

➤ ตำแหน่งอื่นในเอสวีโอ

-ไม่มี-

➤ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

➤ เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในส่วนที่ 1 ของรายงานฉบับนี้ ในหัวข้อ “ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ”

➤ เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำในเรื่องดังต่อไปนี้

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหมวดนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งเข้าถึงได้จาก <https://investor-th.svl-hq.com/>

➤ เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายงานดังกล่าวในส่วนที่ 2 ของรายงานฉบับนี้ในหัวข้อ รายงานผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และชุดย่อยอื่นๆในรอบปีที่ผ่านมา



- 📍 เลขที่ 141-142 หมู่ที่ 5 ถนนติวานนท์
ตำบลบางกะดี อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี
- ☎ 0-2105-0456
- 🌐 www.svi-hq.com